



Заканчивается 2015 год – непростой, но интересный год, богатый на яркие события. В новогоднем номере газеты «Ижорец» мы вместе подводим итоги уходящего года и рассказываем вам о главных событиях декабря. Каким станет год 2016 для предприятий Группы ОМЗ Ижорской промышленной площадки – зависит, в первую очередь, от нас с вами, и коллектив редакции газеты «Ижорец» желает вам, дорогие ижорцы, профессиональных побед, интересной и успешной работы и, конечно, большого личного счастья. Здоровья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим близким! С наступающим Новым годом!



Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!

От лица всех сотрудников Газпромбанка и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим 2016 годом!

Мы всегда с нетерпением и радостью ожидаем новогодние праздники, строим планы, загадываем желания, надеемся на лучшее и вспоминаем, как прожили год уходящий.

Сегодня мне особенно приятно обратиться со словами благодарности к труженикам нашей большой машиностроительной семьи. При финансовой поддержке Газпромбанка, благодаря вашим знаниям, опыту и усилиям активно происходит модернизация отечественной промышленности, создается индустриальная независимость и мощь России. 2015 год стал важным этапом на этом пути.

Большая работа по модернизации была проделана на предприятиях Группы ОМЗ. Так, «Криогенмаш» ввел в эксплуатацию новый современный многоменклатурный научно-производственный комплекс, который позволил удвоить выпуск инновационной продукции для ключевых отраслей российской экономики. На «Уралхиммаше» был запущен станочный центр Spirit-400. Центр отвечает самым высоким международным стандартам и предназначен для механической обработки сложных и криволинейных поверхностей.

В «РЭП Холдинге» успешно реализуется программа импортозамещения электротехнического оборудования, осуществляются масштабные поставки газоперекачивающего и компрессорного оборудования на объекты нефтегазовой и металлургической отрасли. Холдинг активно осваивает производство современных газотурбинных установок новых мощностей. В частности, на Невском заводе завершается изготовление и уже ведется подготовка к испытаниям новой стационарной ГТУ мощностью 16 МВт.

«Уралмаш НГО Холдинг» в числе первых российских предприятий приступил к производству системы верхнего привода для российских буровых установок. Подписаны два крупнейших контракта на производство 28 современных буровых.

Хорошие темпы развития показал «Уралмашзавод». Модернизирован термический участок валкового производства, сдана в эксплуатацию самая крупная в России фабрика окомкования с обжиговой машиной пятого поколения. Завод приступил к реализации большой программы по изготовлению горного оборудования для отечественных заказчиков. Подписаны контракты на поставку 8 экскаваторов ЭКГ-18.

В 2016 году переоснащение промышленных предприятий Газпромбанка будет продолжено. Уверен, они внесут существенный вклад в развитие экономики России.

Дорогие друзья!

Благодарю всех руководителей, инженеров, конструкторов, мастеров, рабочих за добросовестный труд, честное отношение к делу, верность профессии машиностроителя.

Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

Председатель Правления
«Газпромбанк» (Акционерное общество) А.И. Акимов

С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые коллеги!
Дорогие ижорцы!

От всей души поздравляю вас с Новым 2016 годом и Рождеством!

В канун новогодних праздников, провожая в историю год уходящий, мы по традиции подводим итоги и строим планы на будущее.

2015-й для всех был годом непростым: объективные причины не дали возможности полностью реализовать намеченные планы. Но этот год, несомненно, обогатил нас и новым профессиональным опытом, и новыми знаниями и умениями.

И сегодня я обращаюсь ко всем ижорцам: наша славная история, профессиональная гордость и особое чувство ответственности за выполняемое дело не дают нам право пасовать перед трудностями и работать плохо. Каким будет новый 2016 год – во многом зависит от нас с вами, от нашего трудолюбия и упорства в достижении целей.

Только в единой дружной команде, только болея душой за наше предприятие, мы сможем добиться и стабильного качественного выполнения наших традиционных заказов, и эффективного освоения новых перспективных видов продукции. Я ценю вклад каждого из вас в наше общее дело и верю, что наступающий год станет для нас годом позитивных перемен, этапом конструктивного решения проблем и поступательного развития.

Дорогие коллеги, в наступающем году я желаю вам стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Пусть все печали и невзгоды останутся в уходящем году, а новый 2016-й принесет удачу, подарит хорошее настроение, будет щедрым на счастливые события и исполнение желаний. Крепкого здоровья, счастья и успехов вам и вашим близким в Новом году!

Генеральный директор
ПАО «Ижорские заводы»

А.Ю.Шарапов

Уважаемые коллеги, дорогие товарищи и соратники!

Прошедший 2015 год ознаменовался большим количеством событий. Это и продвижение вперед по пути инноваций в области модернизации и обновления производственных мощностей, в части освоения и внедрения новых материалов и технологий. Это и ряд важных действий и реализованных решений в направлении повышения качества продукции, работ и услуг большинства предприятий Группы ОМЗ.

Конечно, в 2015 году были и проблемы, в том числе общероссийского масштаба, повлиявшие на деятельность наших предприятий. Эти проблемы стали вызовом, который требует сплочения наших сил и умений, полной реализации потенциала известных российских заводов, входящих в Группу ОМЗ.

Сегодня, в преддверии Нового года, я желаю всем нам, нашим коллективам, нашим замечательным специалистам, рабочим, лаборантам, контролерам сплотиться в решении стоящих перед нами задач, преодолеть новый виток кризиса и не только оставить за собой право называться лучшими российскими предприятиями большой металлургии и тяжелого машиностроения, но и освоить новые виды деятельности – ЕРС-проекты и др.

Также желаю вашим семьям, родным и близким людям здоровья, радости и всего самого доброго в новом 2016 году.

Пусть в наступающем году сбываются ваши самые лучшие и светлые мечты, тогда и весь мир станет и добрее, и светлее!

Генеральный директор, директор НИЦ ООО ТК ОМЗ-Ижора,
председатель Комитета по качеству при президенте ПАО ОМЗ
Т.И.Титова



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Вызовы, которые бросает нам время, заставляют нас искать новые пути развития и постоянно совершенствоваться: осваивать новые технологии и новые рынки сбыта нашей продукции, находить способы повышения эффективности производства за счет снижения издержек.

Приятно отметить, что даже в непростом 2015 году предприятия Группы ОМЗ занесли себе в актив ряд серьезных достижений. В подмосковной Балашихе летом состоялся пуск нового многоменклатурного научно-производственного комплекса, который ознаменовал рождение нового Криогенмаши. На Уралхиммаше весной этого года с вводом в эксплуатацию станочного центра Spirit-400 завершился один из ключевых этапов технического перевооружения производства, которое реализовывалось на предприятии последние годы. Ижорские заводы, продолжая выпускать традиционную для себя продукцию для атомной и нефтеперерабатывающей отраслей, сделали серьезный шаг на пути освоения экспортных рынков, что, несомненно, откроет для предприятия новые широкие возможности.

Эксплуататоростроители ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова также нацелены на расширение своего присутствия на зарубежных рынках, и уже четыре машины ижорского производства начали работать в Индии. Металлурги ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-Литейное производство входят в Новый год вместе – и это тоже один из шагов по повышению эффективности металлургического бизнес-направления Группы ОМЗ. Как и остальные предприятия Группы, эти компании ставят своей приоритетной целью развитие – технологий, компетенций, персонала. Ведь именно постоянное развитие – залог конкурентоспособности любого производства.

Уважаемые коллеги! В канун Нового года хочется поблагодарить каждого из вас за неравнодушие, профессионализм и верность компании. Благодаря вашему энтузиазму, вашей нацеленности на результат и преданности своему делу мы сегодня с оптимизмом смотрим в будущее. Желаем каждому из вас в 2016 году уверенности в завтрашнем дне, новых профессиональных побед и, конечно, большого личного счастья. Здоровья вам, мира и благополучия, друзья!



Председатель Совета директоров
ПАО ОМЗ

В.А. Махов

Генеральный директор
ПАО ОМЗ

М.А. Смирнов

Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

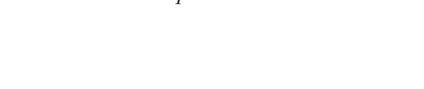
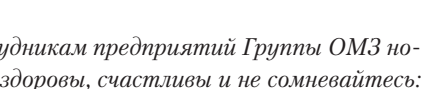
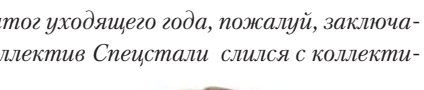
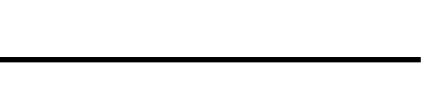
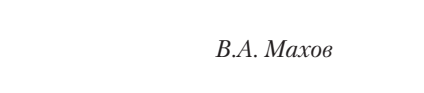
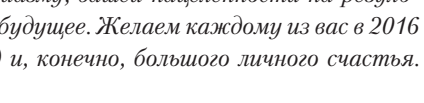
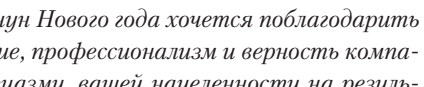
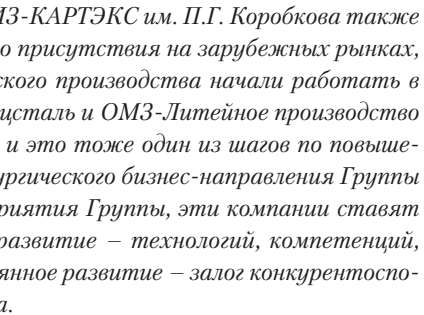
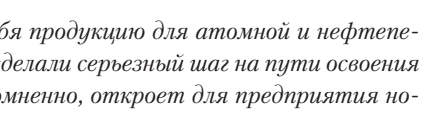
Новый год – традиционное время подведения итогов. И главный итог уходящего года, пожалуй, заключается в том, что мы вступаем в 2016 год в объединенном составе – коллектив Спецстали слился с коллективом Литейного производства, и теперь все мы – сотрудники единого металлургического предприятия ОМЗ-Спецсталь. Это решение не было простым, но оно продиктовано объективными экономическими причинами. К сожалению, литейное производство в последнее время в нашей стране переживает не лучшие времена, и сейчас наша общая задача – сделать работу цехов более эффективной, повысить качество ижорского литья, возродить и наладить новые связи с заказчиками. Одновременно с этим перед нами, как и прежде, стоят задачи по наращиванию темпов работы сталеплавильного, кузнечно-прессового, механотермического производств Спецстали. Так что можно с уверенностью сказать, что следующий год легким для нас не будет. Но я уверен, что с той командой профессионалов, которые встают в Новый год в рядах Спецстали, нам все по плечу.

Уважаемые коллеги, хочу поблагодарить вас за преданность своему делу, за то, что в самое непростое время вы проявляете не только высочайший профессионализм, но и блестящие моральные качества, которые позволяют мне говорить о вас не просто как о коллективе, а именно как о команде. Вы – те самые люди, которые сегодня куют будущее ижорской металлургии, в будущем которой мы все уверены.

В канун Нового года желаю вам, дорогие металлурги, и всем сотрудникам предприятий Группы ОМЗ новых свершений, ярких побед, постоянного роста и развития. Будьте здоровы, счастливы и не сомневайтесь: любые мечты исполняются, если приложить усилия к их исполнению. С Новым годом!

Генеральный директор
ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б.Ерошкин



С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Заканчивается 2015 год, а значит, наступает время подводить итоги. Этот год был для нас весьма непростым: общий спад в экономике и, как следствие, в промышленности привел к значительному снижению количества заказов на нашу технику, и это не могло не сказаться на состоянии производства. Но впадать в уныние – не в наших правилах.

Мы продолжаем модернизировать технологические мощности, вкладывать значительные средства в новое оборудование, планомерно снижать непроизводственные затраты. В 2015 году в рамках инвестиционной программы мы затратили свыше 800 млн руб., осуществили переезд цеха №13 на новые площади, ввели в эксплуатацию пять самых современных металлообрабатывающих станков ведущих мировых производителей, реконструировали пролет №2, который стал визитной карточкой не только ИЗ-КАРТЭКС, но и всей Ижорской промышленной площадки.

Из производственных успехов 2015 года хочу отметить то, что в начале года мы сдали в промышленную эксплуатацию второй экскаватор ЭКГ-32Р с вместимостью ковша 35 кубометров - и сейчас он эффективно работает на Краснобродском разрезе УК «Кузбассразрезуголь». А в августе был подписан контракт с ОАО «Междуречье» на изготовление третьей такой машины. Кроме того, мы продолжаем сотрудничество с нашими индийскими партнерами, и на сегодняшний день в Индии успешно работают четыре новых машины производства ИЗ-КАРТЭКС. А в следующем году мы рассчитываем победить в тендере на изготовление и поставку еще шести экскаваторов для индийских заказчиков.

Вообще в 2016 год мы входим с солидным портфелем заказов: на первое полугодие запланирована отгрузка машин в Карелию, Якутию, Курскую область, а также в Казахстан и Узбекистан. Кроме того, к числу наших успехов можно отнести изготовление пилонов для строящегося стадиона «Зенит Арена» и выход на серийное производство оборудования для порталных кранов.

В современных условиях возрастающей конкуренции качество изготавливаемой продукции выходит на первый план. И сегодня наша задача – постоянно совершенствовать свою работу, чтобы у заказчиков не возникало никаких сомнений в качестве наших изделий. В том числе и с этой целью мы активно взялись за реализацию проекта «Производственная система» и добились заметных успехов в повышении культуры труда и организации рабочих мест. Но это только начало длинного пути, который нам предстоит пройти для повышения эффективности производства.

Уважаемые коллеги, хочу искренне поблагодарить вас за добросовестный труд. Убежден: умение нашего коллектива эффективно работать в самых сложных условиях, преданность делу и вера в свои силы помогут нам в следующем году наверстать упущенное и дадут мощный импульс дальнейшему успешному движению вперед.

Пусть Новый 2016 год будет удачным и плодотворным, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Желаю вам здоровья, благополучия и оптимизма.

Счастливого Нового года и Рождества, дорогие картэковцы и уважаемые ижорцы!

Генеральный директор
ООО «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова»

А.Р. Ганин



Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с Новым 2016 годом и Рождеством.

В эти предновогодние дни мы вспоминаем уходящий год и подводим итоги. У каждого из нас были личные успехи и промахи, а были и общие, производственные победы и достижения. Трудности тоже были – год для нашей компании был непростым, но давайте верить, что все плохое мы оставим в старом году, а в 2016-й возьмем только хорошее.

А достижений и побед у нас было немало. Мы создали филиал нашей компании в подмосковной Балашихе, и теперь наши сотрудники обеспечивают диагностику, техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования Криогенмаша. Мы открыли свою метрологическую службу, которая уже прошла аккредитацию на федеральном уровне и обслуживает не только предприятия Группы ОМЗ, но и сторонних заказчиков. Мы успешно завершили ряд крупных проектов по изготовлению, монтажу, ремонту сложнейшего промышленного оборудования не только для предприятий Группы ОМЗ, но и для других крупных машиностроительных компаний, таких как Силовые машины, Северсталь и др. И это стало основой для укрепления партнерских отношений с нашими заказчиками.

Я уверен, что следующий год будет годом закрепления сегодняшних успехов и годом дальнейшего движения вперед. Выполнение поставленных задач потребует от каждого из нас максимальной отдачи, и мы обязательно справимся – у сплоченного коллектива ИжораРемСервис для этого есть все: знания, опыт, мастерство и вера в свои силы.

Искренне желаю вам, чтобы в новом 2016 году вам всегда сопутствовала удача. Пусть родные и близкие согревают вас душевным теплом, дети радуют успехами, а работа приносит удовлетворение и достаток.

Здоровья, счастья и оптимизма!

Генеральный директор
ООО «ИжораРемСервис»

Д.А. Романов



Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом! Уходит в историю 2015 год. Для каждого из нас он был наполнен множеством запоминающихся событий.

Этот год обогатил нас опытом работы в непростых условиях, открыл новые пути решения поставленных задач. Нам всем пришлось мобилизовать свои возможности для того, чтобы справляться с трудностями, которые ставит перед нами время. Но этот год доказал, что в единстве мы способны сделать многое.

Каким будет наступающий год – во многом зависит от нас с вами. От инициативности, настойчивости, желания работать и стремления к новым профессиональным успехам и достижениям.

Хочу пожелать всем работникам предприятий Группы ОМЗ уверенности в своих силах и в завтрашнем дне, преданности своему делу и интересной и эффективной работы.

Ну и, конечно, желаю всем в Новом году крепкого здоровья, успехов, счастья и семейного благополучия!

С Новым годом и Рождеством, друзья!

Генеральный директор
ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»

В.В. Васильев

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2015 год стал для Строительного треста №35 «Ижорстрой» весьма успешным: мы воплотили в жизнь несколько значимых проектов, выполнили ряд серьезных контрактов, успешно сотрудничали с ведущими предприятиями Колпино и Санкт-Петербурга. Особую роль для нас в этом году, как и прежде, играет совместная работа с предприятиями Ижорского промышленного комплекса, и мы эту работу оцениваем очень положительно. Уверен, что и в следующем году это сотрудничество продолжится в не меньшем объеме и с не менее успешными результатами.

Уважаемые коллеги, желаю вам в наступающем году счастья, успехов, профессиональных достижений и большого личного счастья.

Генеральный директор
ЗАО «Стройтрест № 35 «Ижорстрой»

Б.Н. Базлов



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

У Ижорских заводов давние партнерские отношения с китайскими заказчиками: предприятие изготавливало для АЭС Тяньвань оборудование для первого, второго и третьего энергоблоков

Добро от фонда «ОМЗ-БЛАГОдарю»

Новый год – время чудес. А чудеса, как известно, чаще всего творятся руками людей. Благотворительный фонд «ОМЗ-БЛАГОдарю» в этом году уже принес немало радости предприятиям Группы ОМЗ и под Новый год запустил акцию по оказанию адресной экстренной помощи тем работникам предприятий Группы ОМЗ, которые в ней остро нуждаются.

Что такое экстренная помощь, понятно каждому из нас. Кому-то потребовалось дорогостоящее лечение, у кого-то случилось несчастье, которое требует значительных финансовых затрат... Непредвиденные ситуации, которые можно разрешить только при помощи значительных материальных вложений, хоть раз в жизни случались практически у каждого. В конце 2015 года у работников предприятий Группы ОМЗ появилась возможность получить такую помощь от фонда «ОМЗ-БЛАГОдарю» – и они этой помощью воспользовались.

Отдельно хочется отметить, что благотворительный фонд, созданный год назад, весь 2015 год активно помогал как действующим, так и бывшим работникам предприятий Груп-

пы ОМЗ. В течение всего года фонд оказывал поддержку многодетным малообеспеченным семьям работников наших предприятий, а также ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда и узникам концлагерей, работавшим и уволившимся на пенсию с предприятий Группы ОМЗ. Эту помощь уже оценили многие ветераны и работающие ижорцы, и потому запуск программы экстренной помощи в преддверии Нового года получил живой отклик. На сегодняшний день такая помощь ижорцам уже оказывается, и нет сомнений, что в следующем году рамки благотворительных программ, которые запускаются фондом «ОМЗ-БЛАГОдарю», будут расширяться.

Наши умельцы



В ТК ОМЗ-Ижора прошел ежегодный конкурс поделок к Новому году, в котором приняли участие семейные команды в составе 17 человек.

До сих пор работники компании вспоминают великолепных лошадей всех видов и размеров, созданных коллективами и семьями ТК в честь года Лошади. В честь года Козы было сделано много мягких и пушистых созданий!

Но и грядущий год Обезьяны послужил хорошим поводом проявить фантазию. В этом году, в основном, представлено семейное творчество. Невозможно было не улыбнуться, глядя на обезьянок, связанных и сшитых с любовью и юмором. Что только не использовалось в качестве исходного

материала для поделок! Это и слоеное тесто, и шишки, и бутылочки из под йогурта, и одноразовые стаканчики. А семья работников ЭЛХА НИЦ Т.О.Крамар и Л.Б.Станкевич сделали целые новогодние композиции. Неизменный участник всех творческих конкурсов, слесарь-ремонтник УПП НИЦ В.В.Черноусов украсил стену участка очаровательной обезьянкой из мультфильма. Выделить победителей в таких конкурсах крайне сложно, поэтому все участники конкурса получают памятные подарки на итоговом рапорте генерального директора.

Предновогодняя отгрузка

Ижорские заводы отгрузили заказчику корпус реактора ВВЭР-1000 для четвертого энергоблока АЭС Тяньвань (Китай).

Ижорские заводы отгрузили заказчику корпус реактора ВВЭР-1000 для четвертого блока АЭС Тяньвань (Китай). Изделие уже доставлено в Морской порт Санкт-Петербурга, откуда отправится заказчику в Китай.

В рамках контракта, подписанного в 2010 году, Ижорские заводы изготавливают для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Тяньвань оборудование первого контура с реакторной установкой ВВЭР-1000. В комплект поставок входят корпуса реакторов с внутренними устройствами и крышками верхних блоков, кольца опорные и упорные, компенсаторы давления, главные циркуляционные насосы и трубопроводы, гайковерты главного разъема реактора и другое оборудование, а также полные комплекты образцов-свидетелей.

Ижорские заводы осуществляли изготовление и комплексные поставки оборудования

первого контура для первого и второго блоков первой очереди АЭС Тяньвань. Пуск первого и второго энергоблоков состоялся в 2007 году. АЭС Тяньвань была построена по усовершенствован-

ному российскому проекту и, по признанию большинства экспертов, является самой безопасной среди действующих атомных станций в мире. Высокое качество изготовленного оборудования стало залогом дальнейшего конструктивного сотрудничества Ижорских заводов с китайскими партнерами.



Корпус реактора движется по территории Ижорских заводов

Официальный визит

В начале декабря этого года предприятия Ижорской промышленной площадки посетил заместитель Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе Андрей Александрович Травников.

Гостя принимали руководители ПАО ОМЗ и предприятий: первый заместитель генерального директора ПАО ОМЗ Ф.В.Кирсанов, генеральный директор Ижорских заводов А.Ю.Шарапов, генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС

им.П.Г.Коробкова А.Р. Ганин, генеральный директор ОМЗ-Спецсталь С.Б.Ерошкин, генеральный директор ИжораРемСервис Д.А.Романов, а также исполнительный директор Филиала «Газпромбанка» в Санкт-Петербурге О.В.Романова.



Гость по достоинству оценил масштаб ижорского производства

После короткого рассказа о предприятиях Ижорской промышленной площадки, их специализации и производственных возможностях заместитель Полномочного представителя Президента РФ посетил производственный цех Ижорских заводов и ИЗ-КАРТЭКС.

А.А.Травников живо заинтересовался технологическими возможностями и продукцией предприятий, особенностями организации производственного процесса и рабочих мест, вопросами техники безопасности и культуры производства. Он высоко оценил техническую оснащенность предприятий Ижорской промышленной площадки, поблагодарил всех за то, что несмотря на непростые условия, в которых сегодня работает российский машиностроительный сектор, предприятия Группы ОМЗ сохраняют свой потенциал и продолжают процессы модернизации производственных мощностей, оптимизации бизнеса и повышения культуры производства. По окончании встречи состоялась конструктивная беседа, затрагивающая, в том числе, важную проблему существующей в настоящее время неполной загрузки предприятий и поиск возможных путей ее решения.

НАШИ УСПЕХИ

«Производственная система Группы ОМЗ» стала одним из наиболее актуальных проектов 2015 года на всех предприятиях Группы

Металлурги объединились

В канун Нового года коллектив ОМЗ-Литейное производство объединился с коллективом ОМЗ-Спецсталь. Накануне этого объединения, которое официально началось 22 декабря, генеральный директор ОМЗ-Спецсталь Сергей Борисович Ерощкин снова встретился с литейщиками.

Предыдущая подобная встреча состоялась еще в сентябре, и на ней Сергей Борисович ответил на все острые вопросы, которые интересовали сотрудников ОМЗ-Литейное производство. Та встреча продлилась больше двух часов и позволила литейщикам довольно ясно увидеть состояние металлургии на Игоре в целом, причины спада в ОМЗ-ЛП и перспективы предприятия. И уже тогда было понятно: объединения не избежать, вопрос только в том, в какой форме оно произойдет. И вот к середине декабря эта оптимальная форма была найдена. Итак, с конца года два коллектива сливаются в рамках ОМЗ-Спецсталь, а производственные цеха остаются за юридическим лицом ОМЗ-ЛП, и ОМЗ-Спецсталь будет брать их в аренду для работы по всем литейным догово-

рам, которые отныне также станут частью работы Спецстали.

В целом к 16 декабря, когда состоялась встреча Сергея Борисовича с литейщиками, основная часть вопросов уже была решена: все, кому предстоял перевод в ОМЗ-Спецсталь, получили соответствующие уведомления, те же, кто попал под сокращение, также были заранее информированы. Руководители подразделений довольно плотно поработали со своими подчиненными в ОМЗ-ЛП, и все же какое-то количество невыясненных вопросов осталось. Свидетельством этому стало то, что пришедшие на встречу сотрудники ОМЗ-ЛП не просто внимательно выслушали рассказ С.Б.Ерощкина о причинах кризиса в Литейке и перспективах развития производства, но и задали ряд актуальных для них вопросов, связанных прежде всего с условиями труда.

Конечно, реорганизация на любом предприятии – это процесс сложный и трудоемкий, но руководство ОМЗ-Спецсталь старается максимально внимательно подходить к решению всех возникающих по ходу реорганизации вопросов. На встрече 16 декабря Сергей Борисович, обращаясь к литейщикам снова подчеркнул:

– Если у вас есть какие-то сомнения или нерешаемая проблема, смело идите к непосредственному начальнику. Если он не может решить ваш вопрос – обращайтесь выше. В конце концов, вы всегда можете обратиться напрямую ко мне: написать по электронной почте или записаться через секретаря. Конечно, я не обещаю, что отныне у нас начнется сплошной позитив, но то, что постараемся максимально эффективно и оперативно решить большинство проблем литейного производства, – это факт. Поэтому сейчас перед нами стоит одна общая большая задача – вместе включиться в большую работу по развитию нашей металлургии. И я уверен, нам эта задача по плечу.

Скажем пожарам «нет»!

15 декабря на базе штаба гражданской обороны Ижорских заводов под руководством начальника штаба Александра Николаевича Баранова были подведены итоги работы за 2015 год по поддержанию пожарной безопасности на предприятиях, расположенных на территории Ижорской промышленной площадки Колпинского района.

На встрече перед представителями предприятий выступили заместитель начальника отдела надзорной деятельности Колпинского района Сергей Викторович Орловцев и заместитель начальника 48 пожарно-спасательной части ГПС ПСО Колпинского района Андрей Сергеевич Груздев.

В ходе встречи были озвучены результаты проверок, проведенных отделом надзорной деятельности Колпинского района, в отношении объектов защиты, расположенных на территории Ижорских заводов, с разъяснением наиболее распространенных нарушений требований пожарной безопасности.

В качестве примеров были ра-

зобраны наиболее крупные пожары, произошедшие на территории Санкт-Петербурга. Были установлены причины пожаров, сложности взаимодействия администрации объектов и подразделений пожарной охраны, а также подняты проблемные вопросы, возникающие в ходе тушения пожаров.

Отдельное внимание было уделено состоянию наружного противопожарного водоснабжения, расположенного на территории Ижорской промышленной площадки, с разъяснением содержания пожарных гидрантов в зимний период времени.

Бал в подарок

Дирекция по персоналу ОМЗ-Спецсталь приготовила в подарок для заслуженных работников компании билеты в КДЦ «Ижорский» на новогоднее шоу «БЕЛОСНЕЖНЫЙ БАЛ ИОАННА ШТРАУСА».



Были приглашены не только работающие, но и бывшие работники предприятия в количестве 26 человек. Билеты были приобретены дирекцией по персоналу ОМЗ-Спецсталь. Новогоднее шоу состоялось 25 декабря в 19:00 в КДЦ «Ижорский», и, несомненно, оно надолго останется в памяти работников ОМЗ-Спецсталь. Все зрители музыкального шоу окунулись в атмосферу любовных историй композиторов и их возлюбленных, которые были для них когда-то музами. Это потрясающее новогоднее событие, наполненное роскошной музыкой короля вальса и волшебными танцами, вызвало бурю положительных эмоций у ижорцев.

«Десант» тренеров

8 декабря заместитель генерального директора по Производственной системе ПАО ОМЗ Александр Анатольевич Мажорин вручил первые сертификаты участникам команды внедрения Производственной системы Ижорских заводов.



Команда внедрения Производственной системы (А.А.Мажорин, Р.И.Баженков, М.В.Кондауров, А.А.Булкин, А.В.Юдаев). Вручение сертификатов внутренним тренерам по пяти модулям СПР

– Александр Анатольевич, расскажите, пожалуйста, о системе подготовки участников проектной команды.

– Одна из приоритетных задач проектного офиса Ижорских заводов – изменение корпоративной культуры. Это сложный и очень трудоемкий процесс. Для внедрения изменений требуется соответствующий подход. В настоящее время проводится обучение руководителей Ижорских заводов Стандартным практикам руководителей (СПР). Применение данных практик руководителями позволит изменить корпоративную культуру и вовлечь персонал в систему непрерывных улучшений. Стандартные практики позволяют руководителям выстроить свою работу более эффективно, добиваясь того, чтобы поставленные цели и задачи достигались в срок, а работники не боялись озвучивать возникающие проблемы.

Несмотря на простоту и очевидность некоторых практик, всегда есть риск того, что старые привычки окажутся сильнее, и новые алгоритмы поведения будут забыты. Для получения устойчивого результата в ограниченные сроки ведется также работа по подготовке группы внутренних тренеров по СПР, которые помогут руководителям в достижении поставленных целей. Подготовка внутренних тренеров по СПР разделена на два этапа. Первый этап подготовки заключался в обучении и сертификации по первым пяти модулям СПР. В него вошли такие темы как визуализация эффективности процесса, производственный обход, обсуждение эффективности, обратная связь, практики решения проблем. Второй этап предполагает обучение и сертификацию по таким темам, как управление конфликтом, диалоги по развитию,

делегирование, управление временем, лидерство в безопасности.

На данном этапе можно с уверенностью сказать, что тренеры хорошо освоили материал и показали достаточно высокие знания в рамках проведенной сертификации по первому этапу подготовки. Всего было подготовлено 11 специалистов. Каждый из них уже проводит регулярные занятия по обучению руководителей пилотного участка Ижорских заводов.

Данные встречи помогают решать возникающие в процессе применения Стандартных практик руководителя вопросы в индивидуальном порядке, что позволяет повысить эффективность применения этих практик руководителями пилотного участка. Применение данных практик в целом положительно сказывается на взаимоотношениях в коллективе, что немаловажно для выстраивания слаженной работы всей компании.

– Какие планы на дальнейшую подготовку специалистов?

– Проведение второго этапа сертификации и достижение целевого показателя. Перед командой стоит достаточно амбициозная задача. По каждой из практик разработаны критерии оценки эффективности внедрения. 10 практик – 10 блоков критериев оценки. Целевое значение, которое должны достигнуть руководители к апрелю 2016 года по реализации всех 10 практик, это оценка 3 (при максимальном значении 5). Задача наставников – помочь руководителям в достижении этих целевых показателей. Уже на данном этапе чувствуется активное вовлечение руководителей цеха №34 Ижорских заводов в освоение Стандартных практик руководителей, совместная работа внутренних тренеров и руководителей пилотного цеха приносит свои результаты.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Везунчик по жизни

23 декабря 60-летний юбилей отметил невероятно приветливый и светлой души человек – начальник управления дирекции по закупкам ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова Николай Алексеевич Волков. Он входит в число наиболее опытных, авторитетных и уважаемых людей Ижорской промышленной площадки.

Николай Алексеевич, потомственный ижорец, родился в Красном Бору Ленинградской области. Непосредственное влияние на его трудовую судьбу оказали его самые близкие родственники: мать и отец, бабушка. Все они – ижорцы. Почти сразу после войны, в 1947 году, отец пришел на Ижору: работал сталеваром в 10-м, 25-м и 38-м цехах Ижорских заводов до выхода на пенсию. Мама, Мария Николаевна, проработала 25 лет в цехе №3 Ижорских заводов, куда и привела своего сына.

Николай Алексеевич с улыбкой вспоминает свой первый день на заводе. В 1972 году, еще совсем мальчишкой, в возрасте 16 лет он пришел в цех №3. Ритм работы, дружный, комсомольско-молодежный коллектив и качественное выполнение заданий своих коллег оставили неизгладимый отпечаток в его памяти. Первое техническое образование он получил в Ленинградском техникуме авиационного приборостроения и автоматики по специальности «техник-электрик». Потом была служба в армии. После армии Н.А.Волков закончил Северо-Западный Политехнический институт по специальности «инженер-механик». В 1978 году он вновь вернулся в 3-й цех слесарем механосборочных работ. Уже через год был переведен на должность технолога, а вскоре стал начальником техбюро все того же 3 цеха. Продвигаясь по карьерной лестнице, он пошел на повышение и стал начальником 11-го цеха. Удалось Николаю Алексеевичу поработать и во 2-м цехе, о чем он говорит с гордостью.

По мнению Николая Алексеевича, в жизни каждого человека есть люди, которые так или иначе влияют на трудовую деятельность. Помимо родителей, своим профессиональным наставником он по праву считает начальника 3-го цеха Владимира Ивановича Молодцева, который занимал эту должность много лет. С ним Николаю Алексеевичу посчастливилось проработать три года. На тот момент Н.А.Волков был его заместителем по производству этого цеха. В 2007 году генеральный директор КАРТЭКСа Павел Герасимович Коробков предложил Николаю Алексеевичу возглавить новое направление деятельности предприятия – развитие аутсорсинга по закупкам деталей, узлов и механизмов для экскава-



торов. Он успешно возглавляет это направление и по сей день.

– Где бы я ни работал, мне всегда везло на коллективы. Нынешний коллектив очень дружный и сплоченный. Меня окружают квалифицированные сотрудники, которые проработали много лет, в том числе, на действующем производстве. Что же касается моей работы, то сейчас много нового. Например, мы работаем в соответствии с современными требованиями Группы ОМЗ. А закупки осуществляем через электронную торговую площадку Газпромбанка, – рассказывает Николай Алексеевич Волков.

Он счастливый человек – любимый и любящий муж, заботливый отец и дедушка маленькой внучки! Супруга Екатерина Матвеевна всю жизнь трудилась на Ижорских заводах, начиная с 1978 года. В последние несколько лет она работала в БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА. Познакомились они в Северо-Западном Политехническом институте. Любимая жена всегда поддерживает его.

– Способности, которые мои дети проявили в детстве, стали их призванием по жизни и профессией. Дочь Ольга – музыкант и педагог по музыке. Получила высшее музыкальное образование, закончила аспирантуру. А сын Константин – профессиональный хоккеист, воспитанник СК «Ижорец», двукратный чемпион России, – рассказывает Николай Алексеевич, и глаза у него при этом горят.

Николай Алексеевич не скрывает, что его главная мечта – чтобы мир был на Земле, чтобы военные конфликты прекратились, чтобы все близкие и друзья были здоровы. В преддверии Нового года он каждому желает всех жизненных благ! А мы, в свою очередь, от редакции газеты «Ижорец» поздравляем Николая Алексеевича с юбилеем и желаем неиссякаемой жизненной энергии, которой бы хватило на осуществление всех самых грандиозных идей и планов в жизни!

Талант конструктора

Главный конструктор проекта предприятия ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова Александр Иванович Варгасов 20 декабря отметил 80-летие.

Он окончил механический факультет ЛИСИ – Ленинградского инженерно-строительного института – в 1960 году. Сразу поступил инженером-конструктором на Ижорские заводы и с тех пор ни на один день не покидал предприятие: ни в его светлые и успешные, ни в его трудные и кризисные годы.

Через десять лет после начала работы он уже руководил группой конструкторов КБ-1. В 1975 году возглавил бюро серийного производства экскаваторов. Затем в течение ряда лет, начиная с 1984 года, был заместителем главного конструктора.

За 55 лет работы юбиляр поощрялся многократно: получал благодарности и премии за внедрение рационализаторские предложения и высокие производственные показатели. Награжден почетными значками «Отличник социалистического соревнования» и «Отличник качества». А медаль «Ветеран труда» получил еще в 1985 году, то есть – тридцать лет назад.

Его труд и интеллект конструктора вложен во все ижорские экскаваторы первой раз-

но 12 этих машин, и все успешно работают.

Но, как говорится, нет предела совершенству. В настоящее время юбиляр в качестве главного инженера проекта трудится над модернизацией двенадцатикубовой машины, которая будет именоваться ЭКГ-12М. В этом проекте – много технических новинок: новая ходовая тележка, привод, поворотное устройство, элементы сцепления гусениц с колесами, и прочее. Сейчас идет проработка отдельных узлов будущей машины.

По мнению коллег, Александр Иванович Варгасов является не просто одним из опытейших, но и одним из наиболее талантливых конструкторов ижорских экскаваторов. Авторитет его огромен, предлагаемые технические решения остроумны, и ряд из них является новым словом в экскаваторостроении. Не случайно на его счету – несколько официально зарегистрированных изобретений и множество рацпредложений.

Редакция газеты «Ижорец» присоединяется к теплым поздравлениям, прозвучавшим в адрес юбиляра от его родных, друзей и коллег.



мерной группы: ЭКГ-4И, ЭКГ-8И, ЭКГ-10И и модификации этой десятикубовой машины: ЭКГ-8ус и ЭКГ-5у. Но он занимался и проектированием более крупных машин. Так, за создание и выпуск первого промышленного образца двадцатикубового экскаватора ЭКГ-20И он награжден благодарностью руководства предприятия и премирован.

Последняя его работа – экскаватор ЭКГ-12К: двенадцатикубовый, с канатным напором, обладающий рядом преимуществ перед ранее выпускавшимися машинами. Новый экскаватор оказался востребован горняками: за короткий срок изготовле-

На него можно положиться!

22 декабря исполнилось 60 лет заместителю начальника цеха №13 ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова Анатолию Александровичу Студенцову.



В цехе №13 Анатолий Александрович работает уже больше 35 лет. Он всегда говорит «мы», имея в виду свой родной коллектив, и считает 13-й цех вторым домом. Сам он человек не публичный и скромный. Как отмечают его коллеги, порядочность и любовь к собственному делу являются отличительными чертами Анатолия Александровича.

Закончил он Ленинградский кораблестроительный институт по специальности «инженер-механик» и в 1979 году впервые пришел в 13-й цех Ижорских заводов сменным мастером. И с тех пор с этим цехом больше не расставался. В этом цехе прошла огромная часть его жизни, и не мудрено, что Анатолий Александрович так любит свое производство. Стоит отметить, что и руководство предприятия довольно быстро оценило профессионализм А.А.Студенцова. Так, в 1984 году он был удостоен звания «Лучший мастер объединения», а в 1985 году его портрет был размещен на Доске передовиков производства.

С 2005 года Анатолий Александрович работает заместителем

начальника цеха №13 по производству. За это время он внес немалую лепту в реализацию таких крупных проектов, как, например, разработка и изготовление новых для КАРТЭКСа экскаваторов ЭКГ-18Р, которые были пущены в эксплуатацию в 2011 году, и «Компактное производство», которое подразумевает перевод всех производственных мощностей предприятия под своды одного корпуса. При этом коллеги ценят Анатолия Александровича не только как блестящего профессионала, но и как отзывчивого человека.

– Я работаю с ним плечом к плечу уже десять лет. Анатолий Александрович из тех людей, которые не боятся брать на себя ответственность и привыкли доводить любое дело до конца, – говорит руководитель проекта Игорь Иванович Качурин, который проработал с Анатолием Александровичем не один год. – Это очень приветливый человек, который никогда не создает конфликтных ситуаций сам и всегда помогает решать острые вопросы. На него можно положиться в любом деле.

ПЕРСОНАЛ

Научно-практические конференции позволяют молодым специалистам не только рассказать о своих наработках, но и обменяться опытом, и позволяют продумать применение новых знаний и идей на практике

Научно-техническая мысль ОМЗ-Спецсталь

В ноябре в ОМЗ-Спецсталь прошла научно-техническая конференция молодых специалистов предприятия.

Конференция стала логическим продолжением курса обучения на тему «Особенности и современные технологии разлива и кристаллизации крупных слитков», которое было проведено летом этого года в рамках плана развития молодых специалистов сталеплавильного и кузнечно-прессового производств специалистами ОМЗ-Спецсталь совместно с сотрудниками кафедры «Металлургические технологии» ФГАОУ ВО СПбПУ. Основной задачей курса было расширение профессионального кругозора молодых специалистов по вопросу влияния параметров разлива, кристаллизации и типа слитка на качество конечной заготовки и на производственные процессы. Целевой аудиторией курса стали специалисты технической дирекции, мастера, руководители и специалисты цехов 8 и 47. Проводил занятия профессор СПбПУ, доктор технических наук Эдуард Юльевич Колпишон.

В рамках научно-технической конференции все участники подготовили и представили доклады, посвященные решению актуальных вопросов, возникающих на стыке работы сталеплавильного и кузнечно-прессового цехов, в области качества, снижения затрат и освоения новых видов продукции.

1-е место среди лучших работ, представленных на конференции, занял доклад «Особенности разлива роторных марок стали» заместителя начальника цеха №8 по подготовке производства Владимира Константиновича Ященко.

2-е место у инженера-технолога

управления главного металлурга Анатолия Васильевича Шалюги, тема доклада – «Внедрение технологии разлива изложниц с использованием теплоизоляционных плит».

3-е место заняли ведущий специалист управления главного металлурга Артем Борисович Воробьев и инженер-технолог управления главного металлурга Ольга Юрьевна Чеснокова с докладом на тему «Использование листовых слитков для производства проката ответственного назначения».

Следует отметить интересные предложения по снижению затрат за счет изменения конфигурации слитка и процессаковки, подготовленные Иваном Викторовичем Рыбалко, Игорем Александровичем Забродиным, Андреем Александровичем Гуляевым, а также доклады Александра Владимировича Прусского на тему «Возможности удаления неметаллических включений в процессе разлива» и Антона Геннадьевича Попкова на тему «Оценка качества металла (УЗК, механические свойства), произведенного с использованием технологии полого слитка».

В качестве экспертов, оценивающих серьезность проработки и практическую ценность докладов, на конференции присутствовали технический директор – главный металлург Семен Викторович Ефимов, первый заместитель генерального директора Виктор Алексеевич Дурынин и директор по качеству Сергей Николаевич Кузнецов.

Во время презентаций участники и эксперты активно обменивались мнениями, делились опытом

по представленным темам. По словам Семена Викторовича Ефимова, который выступил инициатором мероприятия, помимо научного, конференция имела и прикладное, практическое значение. В настоящее время участники мероприятия оформляют выводы, сделанные в своих работах, в виде конкретных предложений, которые войдут в программы мероприятий по снижению затрат и повышению качества продукции ОМЗ-Спецсталь в 2016 году.

Все участники обучения высоко оценили пользу мероприятия.

Игорь Забродин, инженер-технолог:

– Я занимаюсь технологиямиковки слитков, и мне очень полезно было узнать современные технологии разлива и кристаллизации слитков, т.е. предшествующего ковке технологического процесса. От конфигурации слитка, который мы получаем на ковку, напрямую зависит и сам процессковки. Эту тему я выбрал для своего доклада и представил предложения по измене-

нию конфигурации слитков, чтобы потом получить экономию за счет уменьшения количества технологических операций в процессековки, к примеру, исключить осадку. Экономия будет и во времени, и в затратах энергоресурсов.

Александр Прусский, ведущий специалист сталеплавильного отдела УГМет:

– Я почерпнул много полезной информации и в процессе обучения, и, конечно, работая над своим докладом. Отраслевая наука не стоит на месте, и нам, производственникам, необходимо быть в курсе появляющихся технологий, чтобы представлять, что из них можно применить непосредственно на нашем предприятии. Только применяя новые технологии, можно добиться повышения эффективности любого производственного процесса, сталеплавильного в том числе.

Иван Рыбалко, главный специалист по технологиям:

– Я много нового узнал по тех-

нологиям разлива слитков и для меня, а я работаю в кузнечном производстве, это очень полезно. Зная сталеплавильные технологии: методы разлива слитков, процессы кристаллизации – я могу предвидеть, на какие моменты я должен обратить особое внимание при ковке. Еще один важный момент: мы собрались вместе – сталеплавильщики и кузнецы – и в формате обмена мнениями, обсудили наши проблемы. Понятно, что конкретные проблемы у нас разные, но мы работаем на одну цель – получить конечный продукт высокого качества и с наименьшими затратами. И поэтому мы должны знать производственный процесс от начала до конца и обязательно обсуждать спорные вопросы и находить их оптимальные решения и для сталеплавильщиков, и для кузницы.

Ольга Чеснокова, инженер-технолог УГМет:

– Курс лекций, который нам прочитал профессор Э.Ю.Колпишон, очень нужный. Он изложил материал интересно, у нас было много живых обсуждений отдельных актуальных вопросов, которые возникают на производстве. А для итогового доклада мы с Артемом Воробьевым выбрали тему, посвященную использованию листовых слитков для производства листового проката ответственного назначения. И, конечно, мы очень рады, что доклад высоко оценили наши уважаемые эксперты – мы заняли 3-место.

В следующем году ОМЗ-Спецсталь планирует провести аналогичную конференцию с привлечением в качестве участников молодых специалистов с других предприятий Группы ОМЗ и предприятий-партнеров.



Организаторы и лучшие докладчики конференции

НОВАТЭК на Ижоре

10 декабря предприятия Ижорской промышленной площадки – Ижорские заводы и ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г. Коробкова – посетила делегация ОАО НОВАТЭК во главе с начальником отдела департамента СПГ-проектов М.В.Белянкиным. В состав делегации также вошли специалисты отечественных и зарубежных компаний, привлеченных к работе над проектом «Арктик СПГ 2»: ОАО «НИПИгазпереработка», KVAERNER и KBR.

Целью посещения делегации было проведение аудита на соответствие производственных возможностей наших предприятий требованиям заказчика по изготовлению трубных узлов и металлоконструкций для проекта «Арктик СПГ 2».

На полуострове Ямал ОАО НОВАТЭК ведет строительство второго в регионе завода по сжижению газа «Арктик СПГ 2»

на базе Салмановского нефтегазоконденсатного месторождения.

ОАО НОВАТЭК является крупнейшим российским производителем природного газа. Компания занимается разведкой, добычей, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов и имеет двадцатилетний опыт работы в российской нефтегазовой отрасли.

К реализации масштабного проекта «Арктик СПГ 2» при-

влечены иностранные компании KVAERNER и KBR – ведущие мировые поставщики услуг по проектированию, материально-техническому обеспечению и строительству масштабных проектов, в том числе нефтегазовых.

Гостей на Ижорской промышленной площадке принимало руководство обоих предприятий: генеральный директор Ижорских заводов А.Ю.Шарапов, генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС А.Р.Ганин, главный конструктор ИЗ-КАРТЭКС Д.А. Мельников, коммерческий директор Ижорских заводов И.Ю.Ковалев, директор по продажам нефтегазового оборудования Ижорских заводов В.В.Макаров, начальник управления продаж нестандартного оборудования ИЗ-КАРТЭКС В.В.Корнилов.

Аудиторы подробно ознакомились с техническими, технологическими и кадровыми возможностями наших предприятий, организацией производственных процессов, опытом изготовления нефтехимического оборудования и металлоконструкций, системой менеджмента качества и т.д. Они посетили производственные цеха обоих предприятий, где имели возможность подробно осмотреть современное производственное оборудование, различные этапы и операции технологического процесса, а также оценить культуру производства, соблюдение современных требований к условиям труда и промышленной безопасности.

– У наших компаний есть реальные шансы стать изготовителями оборудования для «Ар-

ктик СПГ 2», – считает директор по продажам нефтегазового оборудования Ижорских заводов В.В. Макаров. – Сейчас российские нефтяные гиганты в выборе заводов-производителей отдают предпочтение крупным отечественным машиностроительным холдингам. Такие холдинги, как Группа ОМЗ, имеют значительный опыт, развитую структуру производства, начиная от проектных подразделений и заканчивая логистическими службами, большие возможности для комплексных поставок оборудования и сервисных услуг, они способны обеспечить высокое качество и надежность своей продукции. Кооперация внутри холдинга может дать лучшие результаты. Кроме того, у нас работают квалифицированные аттестованные специалисты.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Строительный трест №35 «Ижорстрой» в этом году успешно реализовал ряд проектов на предприятиях Ижорской промышленной площадки

Успешные проекты Строительного треста №35

Заканчивается 2015 год, и самое время подводить итоги. Строительный трест №35 «Ижорстрой», имеющий многолетний опыт работы на промышленных объектах, будучи партнером предприятий Ижорской промышленной площадки, в этом году успешно реализовал многие проекты, о которых мы расскажем в нашем материале.

Один из таких проектов – это устройство фундаментов для станков модели PAMA SPEEDRAM 3000 в пролетах №1 и №5 цеха №2 ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова. Сотрудникам Стройтреста №35 предстояла нелегкая задача: в достаточно стесненных условиях цеха решить сложные организационные и технические моменты при работе над этим фундаментом. Однако опытные работники Стройтреста-35 с этой задачей успешно справились. На изготовление фундамента в первом пролете ушло 45 тонн арматуры и 575 кубометров бетона, а на фундамент в пятом пролете потребуются 565 кубометров бетона и такое же количество арматуры. К устройству новых фундаментов предъявляются очень высокие требования: они должны быть абсолютно надежны и неподвижны при работе размещенного оборудования. Для этого под фундаментом расположено свайное поле из 90 буронабивных свай полуметрового диаметра.

На фундаментах в пролетах №1 и №5 будут установлены горизонтальные расточно-фрезерные станки PAMA SPEEDRAM 3000 итальянской фирмы PAMA S.p.A. Это современные многофункциональные обрабатывающие центры, на которых можно выполнять обработку металлоконструкций массой до 100 тонн. Станки оснащены поворотным столом, благодаря чему отпадает необходимость кантовать заготовку. Система автоматизированной смены инструмента позволяет быстро переходить от расточных к фрезерным и сверлильным операциям. Максималь-

ная зона обработки, то есть длина перемещения стойки станка с рабочими органами – 12 метров. Высокая точность обработки достигается не только благодаря современному инструменту, но и полному отсутствию вибрации станка. Именно для этого нужен уникальный фундамент, высокие требования к которому продиктованы фирмой-поставщиком. Технический надзор за строительством фундамента осуществляла компания «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА» в лице руководителя проекта Александра Васильевича Лучкина.

– На объекте строительства «Устройство фундамента станка модели PAMA SPEEDRAM 3000 в пролете №1 в цехе №2 ИЗ-КАРТЭКС



Устройство фундаментов для станков модели PAMA SPEEDRAM 3000 в цехе №2 ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова

были проведены испытания фундамента. Совместные испытания проводили специализированные организации и представители



Устройство фундамента под горизонтальный токарный станок SKODA OM3-Sпецсталь в цехе №66

РАМА-сервис. Не так давно мы получили информацию из Италии, что фундамент испытания прошел и готов к монтажу оборудования. Сей-



час мы приступаем к работе по устройству фундамента под станок в пятом пролете. И, конечно, мы надеемся продолжать сотрудничество

с ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, – отметил заместитель генерального директора по строительству Строительного треста №35 Самвел Эдуардович Бабаян.

Еще один успешный проект Стройтреста №35 – устройство фундамента под станок SKODA SR 4-330/20 грузоподъемностью 300 тонн в цехе №66 ОМЗ-Спецсталь. На изготовление фундамента ушло 1560 кубометров бетона и 185 тонн арматуры, а в работе были задействованы два бетононасоса. Глубина фундамента составляет более 4 метров. Работы Стройтреста №35 были организованы почти круглосуточно, чтобы успеть уложиться в установленный заказчиком срок. На январь запланированы испытания фундамента нагрузкой, после чего будет начат монтаж оборудования. Современный токарный станок SKODA позволит осуществлять чистовую мехобработку заготовок, обеспечивая необходимые допуски в полном соответствии с требованиями заказчиков. На сегодняшний день в мире насчитывается всего

четыре подобных станка. На новом станке предполагается обрабатывать валы, валки и роторы весом до 300 тонн. Таким образом, ввод станка в эксплуатацию позволит предприятию расширить номенклатуру выпускаемой продукции.

Помимо этих крупных проектов Стройтрест №35 в уходящем году успешно реализовал ряд других проектов для предприятий Ижорской промышленной площадки – это и реконструкция цехов №37 и №38 в рамках программы модернизации, и устройство фундамента под станок Poseidon на модельном участке цеха №38 ОМЗ-Литейное производство, и многие другие работы.

Таким образом, мы с уверенностью можем говорить о том, что этот год для Строительного треста №35 «Ижорстрой» был успешным, и его сотрудники надеются, что в дальнейшем их партнерство с предприятиями Ижорской промышленной площадки будет еще более эффективным.

Подготовила
Саманта АКЫЛБЕКОВА