

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Монтаж реактора для Татнефти завершен



стр. 4 Ижорские заводы закончили монтаж внутрикорпусных устройств реактора 4200R0101 установки гидроочистки тяжелого газойля коксования на площадке компании «Татнефть».

Читайте
в номере:

№11 (10677)
29.11.16

стр. 2

Металл-Экспо 2016

Предприятие ОМЗ-Спецсталь приняло участие в 22-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2016»



стр. 3

Пример для подражания

На протяжении последних двух лет в ТК ОМЗ-Ижора активно внедряются инструменты 5С и ТОП



стр. 6

БЗТ для ЛАЭС-2

Ижорские заводы успешно завершили сварку обечайки блока защитных труб для второго энергоблока ЛАЭС-2



стр. 7

Добрый турнир

21 октября в школе №461 прошли соревнования по настольному теннису среди учеников подшефных школ предприятия ОМЗ-Спецсталь



стр. 8

Грандиозный юбилей лица

28 октября в зале Ижорского политехнического лица состоялось торжественное мероприятие, посвященное 95-летию лица



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Важные переговоры

Предприятие ОМЗ-Спецсталь посетили специалисты компании «Силловые машины».

Во время визита представители предприятия ОМЗ-Спецсталь и компании Силловые машины обсудили вопросы расширения двустороннего сотрудничества.

Специалисты ОМЗ-Спецсталь рассказали партнерам о развитии предприятия в области производства заготовок роторов, гидравлики и отливок для различных отраслей промышленности, а также о мероприятиях по повышению качества изготовления изделий. Вопросы материаловедческого сопровождения изготовления продукции компании ОМЗ-Спецсталь осветили представители компании ТК ОМЗ-Ижора.

В рамках проведенных переговоров специалисты обсудили вопросы неукоснительного соблюдения сроков и качества продукции, которые сегодня особенно важны и для ОМЗ-Спецсталь как производителя металлургической заготовки, и для компании Силловые машины как одного из крупнейших производителей оборудования для отече-

ственной энергетики. Представители ОМЗ-Спецсталь отметили, что на предприятии ведется серьезная работа по повышению эффективности производства, которая позволит предприятию рассчитывать на повышение уровня доверия со стороны компании Силловые машины – давнего надежного партнера ОМЗ-Спецсталь.

Гости посетили производственные цеха предприятия и ознакомились с процессом изготовления металлургической продукции. Они особо отметили проведенную в последние годы на предприятии модернизацию производства и увеличение парка современного оборудования, которое позволяет повысить качество металлургической продукции ОМЗ-Спецсталь.

По итогам переговоров были выработаны шаги по повышению эффективности сотрудничества и намечены новые цели в рамках стратегического партнерства между компаниями.

Наши сосуды на МНПЗ

На Московском НПЗ установили в рабочее положение оборудование, изготовленное Ижорскими заводами.

На площадке АО «Газпромнефть-МНПЗ» установлено в рабочее положение крупногабаритное оборудование современной комбинированной установки переработки нефти «Евро+». Два реакционных аппарата гидроочистки и аппарат депарафинизации, произведенные Ижорскими заводами, станут частью блока гидроочистки дизельного топлива комплекса «Евро+». Общий вес смонтированного оборудования – более 500 тонн. Подъем аппаратов осуществлялся с помощью специальных кранов грузоподъемностью 750 тонн и 350 тонн. Установка каждой единицы оборудования заняла около двух часов, без учета подготовительных операций.

Напомним, оборудование было изготовлено Ижорскими завода-

ми по проекту ведущего мирового лицензиара UOP (США) и инженеринговой компании FW (Foster Wheeler). Реакционные аппараты обеспечат очистку нефти от серы и азота до стандартов Евро-5, а также ее депарафинизацию для изготовления зимних сортов дизельного топлива. Аппараты были отгружены с Ижорских заводов в адрес заказчика – АО «Газпромнефть-МНПЗ» – в июне 2016 года.

Установка «Евро+», которая к 2018 году будет построена на Московском НПЗ, является одной из самых современных установок в мире, ее строительство входит в число ключевых этапов комплексной модернизации Московского нефтеперерабатывающего завода, которую с 2011 года ведет компания «Газпром нефть».

Мы в соцсетях!

Уважаемые коллеги! За новостями и жизнью предприятий Ижорской промышленной площадки можно следить не только на их официальных сайтах в разделе «Новости», но и в социальных сетях.

Группа ВКонтакте Ижорских заводов: https://vk.com/izhorskiye_zavody, Facebook: <https://www.facebook.com/oaioz>, Twitter: https://twitter.com/IZ_Russia.

Группы ВКонтакте ОМЗ-Спецсталь: <https://vk.com/specialsteel>, <https://vk.com/omzspecialsteel>,

Facebook: <https://www.facebook.com/omzspecialsteel>.

Группа ВКонтакте ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова: https://vk.com/iz_kartex. Присоединяйтесь к нам в социальных сетях, чтобы быть в курсе последних новостей наших предприятий!

Приступили к работе

Пять экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова было введено в эксплуатацию на горнодобывающих предприятиях России и стран СНГ в III квартале 2016 года.



29 сентября после успешного прохождения приемо-сдаточных испытаний на Центральном карьере АО «Карельский окатыш» введен в эксплуатацию экскаватор ЭКГ-20КМ. Это уже второй экскаватор, поставленный в рамках контракта с АО «Карельский Окатыш» – первый ЭКГ-20КМ был запущен в июне текущего года. Следующие два

экскаватора ЭКГ-20КМ будут поставлены в адрес данного заказчика в 2017 году.

30 сентября приступил к работе экскаватор ЭКГ-15М под заводским номером 24 на карьере «Юбилейный» в Айхальском ГОКе АО АК «АЛРОСА». Это уже пятый экскаватор, поставленный в адрес предприятий АО АК «АЛРОСА» с момента возобновления сотрудничества в 2013 году.

В этот же день, 30 сентября, на АО «Михайловский ГОК» начал работу еще один экскаватор ЭКГ-15М. Монтаж был выполнен силами самого предприятия при участии ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтаже и приемо-сдаточных испытаниях. Это вторая подобная машина, запущенная на Михайловском ГОКе за последние годы в рамках увеличения мощности горнотранспортного комплекса.

5 октября в Узбекистане на АО «Узбекуголь» был запущен экскаватор ЭКГ-15М. Монтаж выполнялся силами самого предприятия при участии ИЗ-КАРТЭКС в приемо-сдаточных испытаниях. Запущенный в эксплуатацию экскаватор ЭКГ-15 стал девятой подобной машиной, поставленной, в рамках реконструкции разреза и увеличения его мощности, начиная с 2011 года.

10 октября на медном руднике «Калькамыш» АО «Алмалыкский ГМК» в республике Узбекистан начал работу ЭКГ-10. Предыдущая поставка ИЗ-КАРТЭКС в адрес АО «Алмалыкский ГМК» датировалась 2010 годом. С запуском данного экскаватора в работу предприятия открыли новый этап сотрудничества.

Выставка металлургов

Предприятие ОМЗ-Спецсталь приняло участие в главном событии года в металлургии – 22-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2016», которая прошла в Москве с 8 по 11 ноября 2016 года.

Выставке приняло участие более 500 компаний из 32 стран мира. На выставке традиционно было представлено все многообразие продукции черной и цветной металлургии, современного оборудования и технологий для посткризисного раз-

вития. Для специалистов компании ОМЗ-Спецсталь, которая ежегодно принимает участие в этом форуме металлургов, выставка «Металл-Экспо'2016» стала площадкой для проведения переговоров, поиска новых партнеров и налаживания деловых контактов. В частности, в

рамках работы выставочного стенда руководство предприятия провело конструктивные переговоры с представителями таких крупных отечественных компаний, как ОСК, Северсталь, ОМК, Корпорация ВСПО-АВИСМА и другие.

По итогам работы форума выставочный стенд ОМЗ-Спецсталь получил Кубок за лучшую экспозицию, а также Диплом за высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг.

Новое свидетельство

Компания ИжораРемСервис получила оценку и подтверждение компетентности в части выполнения калибровочных работ в соответствии с требованиями Российской системы калибровки и ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009.

Деятельность Российской системы калибровки направлена на обеспечение единства измерений в стране и осуществляется в соответствии с едиными требованиями, гармонизированными с международными требованиями и нормами.

Получение свидетельства о регистрации в системе Российской системы калибровки дает право

на проведение калибровки средств измерений с выдачей соответствующих сертификатов. Результаты калибровки позволяют определять действительные значения измеряемой величины, поправки к показаниям средств измерений и погрешность средств измерений.

Для компании ИжораРемСервис и для предприятий Группы ОМЗ получение данного свиде-

тельства – это в первую очередь возможность калибровать средства измерения единичного изготовления.

Отметим, что специалисты метрологической службы ИжораРемСервис обладают высокой квалификацией и многолетним опытом работы. Лаборатория оснащена всем необходимым оборудованием для проведения проверки, калибровки, а также ремонта средств измерения в области силы, массы, крутящего момента и давления, линейных и угловых величин, твердости, объема и уровня веществ, теплофизических величин, электротехнических измерений.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» нацелена на повышение эффективности работы предприятий Группы

Пример для подражания

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» продолжается на всех предприятиях Ижорской промышленной площадки. Не является исключением и ТК ОМЗ-Ижора, где на протяжении последних двух лет активно внедряются инструменты 5С и ТОП.



– Мы начали эту работу одновременно со всеми предприятиями Группы в конце 2014 года, – рассказывает директор Научно-исследовательского центра ТК ОМЗ-Ижора Сергей Александрович Бочаров. – У нас были определены три пилотных участка: участок подготовки производства, механический цех и экспресс-лаборатория химического анализа, на которых и началась реализация системы 5С. Большую помощь с точки зрения методологии процесса нам оказал руководитель этого направления в ОМЗ Игорь Иванович Абрамов, он же поддерживал все наши начинания в ходе реализации 5С. Кроме того, хочется выразить большую благодарность заместителю генерального директора – техническому директору ОМЗ Юрию Ивановичу Уточкину, который помогает нам в решении многих вопросов, в том числе – вопросов технического перевооружения и переоснащения, что позволяет повышать эффективность работы компании.

К настоящему моменту по системе 5С уже пройдены четыре шага из пяти – и, действительно, за два года на всех пилотных участках произошли большие изменения. По результатам внутренних аудитов лучшим участком признана экспресс-лаборатория химического анализа (ЭЛХА). О том, как коллектив вливался в эту работу, вспоминает начальник лаборатории Елена Петровна Пупенцова:

– Мы начали работу по 5С с разбора и систематизации ЗИПа, которого у нас немало в связи со спецификой работы. Скажу честно, большого воодушевления со стороны сотрудников эта работа не вызвала. Поначалу многим из них казалось, что это Сизифов труд, ведь они и так были уверены, что в любой момент «где-то здесь» найдут все, что им

необходимо. Но и сопротивление особого не было, потому что руководство компании сделало все возможное, чтобы объяснить людям, зачем нужны такие нововведения и какую пользу они могут принести лаборатории. В общем, потихоньку мы перебрали весь ЗИП, отсортировали, разложили по секциям, выбросили все ненужное, наклеили на коробки ярлычки с обозначениями и перечни ЗИПа с описанием. И очень скоро мы поняли, что нам самим работать становится легче: не надо тратить время на поиски нужного тебе предмета, просто подошел, нашел нужный ящик и взял то, что необходимо. Именно



это простое открытие стало новым стимулом для наших усилий по внедрению 5С.

Сегодня ЭЛХА – это пример для многих подразделений ТК ОМЗ-Ижора. Здесь на столах и даже в столах нет ничего лишнего, все отсортировано и систематизировано при помощи различных ящичков, ярлычков и цветных наклеек. И даже рабочее пространство организовано так, чтобы рабочий процесс был максимально эффективным. Это, кстати, тоже следствие внедрения производственной системы: когда сотрудники лаборатории поняли, что часть оборудования можно

переставить так, чтобы снизить потери рабочего времени при перемещении от установки к установке, они переместили агрегаты, выстроив максимально удобную логистическую цепочку внутри отдельно взятого помещения лаборатории.

– Хочу сказать большое спасибо всем сотрудникам ЭЛХА, – говорит Е.П.Пупенцова, – за их неравнодушие и за то, что они очень быстро включились в процесс реализации 5С. Например, идею дифференцировать стандартные контрольные образцы для химического анализа с помощью цветных ярлычков подала инженер Екатерина Бобылева. И реализация этой идеи позволила избавиться от путаницы: перепутать образцы с разными надписями на одинаковых ярлычках можно, но, если вы поставите образец с красной наклейкой на полку с образцами, замаркированными зелеными наклейками, – это сразу бросится в глаза. Большую активность в работе по 5С проявили Любовь Борисовна Станкевич, Николай Иванович Антипов и многие другие. У нас в коллективе – 23 человека, и равнодушным не остался никто. Конечно, и сейчас у нас есть еще что усовершенствовать, но все же самое главное – поддерживать тот уровень порядка, удобства и эффективности в работе, которого мы добились за эти два года.

Конечно, нет предела совершенству, но уже достигнутыми

Веселые старты

29 октября компания ОМЗ-Спецсталь провела «Веселые старты» для семей своих сотрудников.



Веселые старты – это семейно-спортивное мероприятие для семей работников, чьи дети пошли в этом году в первый класс. Отметим, что в этом году такой спортивный праздник был организован уже в третий раз.

В мероприятии приняли участие пять семей. Спортивные состязания проходили при огромной поддержке болельщиков. Задор и желание добиться победы для своей команды захватывали участников настолько, что они старались изо всех сил прийти к финишу первыми. Атмосфера была и радостная, и напряженная – ведь победить должен был сильнейший...

По итогам соревнований

1 место заняла команда «Смайлики» (семья Сайфутдиновых, цех №38), 2 место у команды «Живчики» (семья Попковых, техническая дирекция), на третью ступень пьедестала почета поднялась команда «Позитив» (семья Шариповых, дирекция по персоналу). Все команды были награждены почетными грамотами ОМЗ-Спецсталь и получили подарки. После церемонии награждения, которую провела директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь М.В.Базылева, для участников было организовано «Научное шоу», где дети смогли познакомиться со свойствами жидкого азота и провести ряд экспериментов по заморозке живой и неживой материи.

Восходящая звезда

21 ноября в БКЗ «Октябрьский» состоялся Гала-концерт «Гран-при «Восходящая звезда». В рамках мероприятия прошло вручение премий парламентов города и Ленинградской области для талантливых детей, молодежи и творческих коллективов. В номинации «Лучший сольный исполнитель (вокал от 14 до 25 лет)» премии был удостоен Алексей Осипов – сын главного специалиста дирекции по экономике и финансам ОМЗ-Спецсталь Елены Осиповой.

Алексей Осипов – уроженец города воинской славы Колпино, где с 2008 года занимается вокалом и волейболом. Преуспевая в таких разных направлениях, как спорт и искусство, Алексей стал настоящим любимцем зрителей и своих маленьких коллег – вокалистов. Он – лауреат Международного конкурса «Прибалтийская весна» в г. Таллин и Всероссийского телевизионного конкурса «Песенка года Ангелины Вовк», лауреат международного открытого фестиваля-конкурса «Культурная столица», победитель Международного фестиваля детского творчества «Звезды нового века» и многих других конкурсов. Алексей занимается вокалом во

Дворце творчества детей и молодежи в Образцовом детском коллективе вокально-эстрадной студии «Солнышко» под руководством Натальи Алексеевны и Анатолия Владимировича Смирновых и регулярно участвует в различных концертных программах в Колпино. При этом хочется особо отметить, что сотрудники ОМЗ-Спецсталь уже хорошо знают Алексея, который не раз принимал участие в торжественных мероприятиях, проходивших на предприятии. Поэтому они искренне радуются за Алексея и поздравляют его с очередной наградой. Редакция газеты «Ижорец» с удовольствием присоединяется к поздравлениям.

СЕРВИС

Специалисты Ижорских заводов реализуют пакет дополнительных работ и сервисных услуг заказчикам, приобретающим или эксплуатирующим оборудование, произведенное на предприятии

Монтаж реактора для Татнефти завершён

Ижорские заводы закончили монтаж внутрикорпусных устройств реактора 4200R0101 установки гидроочистки тяжелого газойля коксования на площадке компании «Татнефть».



Монтажная площадка компании «Татнефть» им.В.Д.Шашина

В рамках договоров, заключенных в начале 2014 года, Ижорские заводы изготовили для компании «Татнефть» три реактора для трех установок нефтепереработки. Обязательства по контракту предусматривали не только изготовление, но и транспортировку сосудов до строительной площадки заказчика – комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамске республики Татарстан, и монтаж оборудования на площадке заказчика. Реактор 4200R0101 установки гидроочистки тяжелого газойля коксования был отпущен заказчику водным путем в начале сентября 2015 года и в рекордно короткие сроки доставлен в Нижнекамск.

Все три установки предназначены для глубокой переработки тяжелых остатков нефти по самым

современным технологиям. В России столь глубокая переработка впервые будет осуществлена в компании «Татнефть» им.В.Д.Шашина. Этим объясняется то, что все три установки разработаны тремя разными лицензиарами – иностранными компаниями, которые являются владельцами технологий переработки тяжелых остатков нефти. Лицензиаром установки «4200» является французская компания Axens, лицензиарами установок «1500» и «1600» – американская компания UOP и голландско-английская компания Shell. По степени готовности к монтажу внутрикорпусных устройств на первом месте оказалась установка «4200» с реактором 4200R0101, поэтому работа была начата именно с него.

Самый крупный и сложный – реактор 4200R0101, так как он состоит из шести «слоев» внутренних

устройств. Внутренний диаметр корпуса реактора 4200R0101 – 3600 мм, высота – 45 м, толщина стенки – 125 мм, вес – более 500 тонн. Наличие в работающем реакторе эффективного катализатора, а в зоне реакции – водородной среды, позволяют получать экологически чистые моторные топлива из очень «грязных» нефтяных остатков. Для того, чтобы катализатор работал наиболее продуктивно, реактор оборудован уникальными распределительными и смесительными «тарелками». Конструкция этих «тарелок» – «ноу-хау» лицензиара Axens. Важнейшими параметрами качества сборки «тарелок» являются минимальные отклонения каждой «тарелки» от идеального горизонта и равномерные зазоры между элементами «тарелок», балками и внутренним диаметром реактора. Каждая «тарелка» собирается внутри реактора из отдельных фрагментов, в результате чего все стыки необходимо уплотнять специальными высокотемпературными лентами, чтобы обеспечить герметичность распределительной и смесительной «тарелок». Сверху над ними располагаются силовые опорные балки, к которым крепятся панели решетчатой «тарелки», изготовленные из сетки Джонсона, а уже на поверхность этой «тарелки» загружается катализатор. Уникальность сетки Джонсона состоит в том, что, благодаря своим технологическим свойствам, она никогда не засорится частицами катализатора, и гидравлическое сопротивление каждого слоя ВКУ реактора будет стабильным.

Сборка реактора 4200R0101 с внутрикорпусными устройствами производилась специалистами Ижорских заводов совместно с субподрядной организацией ООО

«РИФИНГ-Сервис». Монтаж внутрикорпусных устройств реактора 4200R0101 установки гидроочистки тяжелого газойля коксования контролировал представитель компании Axens. Монтаж длился 32 дня и был закончен быстро, качественно и с опережением графика на 8 дней. Реактор в сборе с ВКУ успешно прошел приемку, которую осуществлял заказчик – «Татнефть» им. В.Д. Шашина – совместно с лицензиаром.

Стоит отметить, что представитель Axens после монтажа ВКУ реактора отправил в адрес сервисной службы Ижорских заводов подробный технический отчет и поблагодарил всех специалистов за отличную и качественную работу.

На декабрь этого года запланирован монтаж внутрикорпусных устройств реактора 1600R0101, а монтаж ВКУ реактора 1500R0101 состоится в феврале следующего года.

Напомним, что на Ижорских заводах в постсоветский период никогда не было собственных строительного-монтажных подразделений. Но уже несколько лет существует сервис-центр (ныне – сервисная служба департамента по управлению проектами), который силами сторонних организаций успешно реализует пакет дополнительных работ и сервисных услуг компаниям, приобретающим или эксплуатирующим оборудование, произведенное Ижорскими заводами. Такой подход к взаимоотношениям с потребителями укрепляет имидж предприятия как надежного и заботливого поставщика.

За последние пять лет практически все нефтехимическое оборудование, выпущенное Ижорскими заводами, прошло через опытные руки специалистов сервиса нефте-

химического оборудования. В их компетенцию входит модернизация и ремонт нефтехимического оборудования, изготовление и поставка запасных частей, доставка изделий на монтажную площадку к месту монтажа, укрупнительная сборка изделий на монтажной площадке, установка оборудования в проектное положение, изготовление и монтаж стационарных площадок обслуживания и лестниц, сборка и установка внутрикорпусных устройств (ВКУ), проведение капитального ремонта ВКУ с заменой оборудования, проведение работ по ремонту резьбовых отверстий главного разреза.

Благодаря их ответственной и слаженной работе монтажные и многие другие работы были успешно проведены для компаний «Концерн Росэнергоатом», «НАФТАН» в Новополоцке (Беларусь), «ТАИФ НК» в Нижнекамске, завода «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез» в Перми, Рязанской НПК, Ангарской НХК в Иркутской области, Сызранского НПЗ, Куйбышевского НПЗ, Новокуйбышевского НПЗ, Туапсинского НПЗ и для компании «Татнефть» им.В.Д.Шашина.

Сервисное подразделение Ижорских заводов осуществляет управление проектами, связанными с выполнением сервисных работ и услуг, привлекая, при необходимости и по согласованию с заказчиком, специализированные субподрядные компании, и несет перед заказчиками и надзорными органами полную ответственность за результаты работ. Специалисты службы выражают отдельную благодарность заводским службам и субподрядным организациям за качественную совместную работу.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Туапсинские реакторы собраны

Ижорские заводы завершили монтаж внутрикорпусных устройств шести реакторов комбинированной установки гидрокрекинга и гидроочистки на Туапсинском НПЗ.

В 2012 году в рамках контракта, заключенного с Туапсинским НПЗ в 2010 году, Ижорские заводы изготовили и отпустили шесть уникальных по весогабаритным параметрам аппаратов, предназначенных для глубокой переработки нефти и получения компонентов моторного топлива стандарта Евро-5. Общая масса реакторов составила более 5000 тонн, при этом два самых крупных сосуда имели высоту более 40 метров, диаметр – более 5 метров, вес в сборе – около 1300 тонн. Такие нефтехимические реакторы были произведены в Российской Федерации впервые. Изготовление сосудов осуществлялось в соответствии с требованиями двух нормативных систем: американского Кода ASME и российских нормативных докумен-

тов, при этом выбирались более жесткие параметры, допускаемые каждой системой для нефтехимического оборудования. Лицензиаром проекта выступила компания Chevron Lummus Global (США) – одна из крупнейших мировых компаний по разработке новейших технологий глубокой переработки углеводородов.

Отгрузка реакторов гидрокрекинга и гидроочистки в адрес Туапсинского НПЗ стала уникальной транспортной операцией, так как впервые в истории Ижорских заводов продукция отгружалась заказчику партиями сразу из трех нефтехимических сосудов общим весом более 2600 тонн каждая. Все сосуды были отпущены заказчику водным путем с грузового причала Ижорских заводов на реке Неве в поселке Усть-Славянка.

В августе 2014 года специалисты сервис-центра Ижорских заводов силами субподрядных организаций приступили к монтажу внутрикорпусных устройств реакторов гидроочистки. С августа 2014 года по конец декабря 2014 было собрано два реактора гидроочистки R-3103 и R-3203. Затем по решению заказчика все работы на площадке были приостановлены и только в январе 2016 года возобновились.

Ижорским специалистам предстояло выполнить работы по монтажу ВКУ реакторов гидрокрекинга первой ступени R-3101, R-3201 и второй ступени R-3102, R-3202. Внутренний диаметр корпуса реактора первой ступени – 4700 мм, высота – 45 м, площадь поперечного сечения каждой из 22 тарелок, расположенных группами на шести высотных отметках, – 17,3 метра, вес «пустого» реактора – 1200 тонн. Монтаж ВКУ осложнялся тяжелыми условиями

труда – повышенным температурным режимом при очень высокой влажности, а также стесненными условиями на монтажной площадке. Дело в том, что, в отличие от большинства НПЗ, Туапсинский завод расположен на территории, ограниченной с одной стороны горными массивами, с других сторон – Черным морем, рекой и городом Туапсе. По этой причине проектировщиками было принято решение скомпоновать установку таким образом, чтобы максимально уменьшить ее площадь. Это обстоятельство, в свою очередь, не позволило использовать автокран, обычно применяемый для монтажа ВКУ реакторов, и обусловило применение специально спроектированного портала – грузоподъемного механизма высотой около 8 метров, установленного на горловину верхнего днища реактора. Порталы, а их было изготовлено два для параллельной работы над двух сосудах, позволили подавать элементы ВКУ внутрь корпусов

непосредственно с земли. Использование порталов не только значительно облегчило работу монтажников, но и сократило сроки монтажа.

Изготовитель ВКУ для реакторов гидрокрекинга первой ступени – итальянская компания Costacurta S.p.A, второй ступени – итальянская компания В.М.С. srl. Монтаж внутрикорпусных устройств четырех реакторов гидрокрекинга первой и второй ступени для Туапсинского НПЗ был успешно завершён в конце июля текущего года. Таким образом, за полгода специалистами сервисной службы Ижорских заводов на площадке заказчика были собраны все четыре реактора гидрокрекинга качественно и в установленные заказчиком сроки. Отдельно отметим, что это стало возможным благодаря профессиональной работе ведущего специалиста Кирилла Киреева, который вел данный проект.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ПРОЕКТЫ

Соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности является обязательным для всех работников предприятий Ижорской промышленной площадки

Специальная оценка условий труда

На Ижорских заводах завершена специальная оценка условий труда (СОУТ) на 1257 рабочих (с учетом аналогичных) местах сотрудников. СОУТ проводилась в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», вступившим в силу с 01.01.2014 года.



Работу по СОУТ выполняла специализированная экспертная организация АНО ДПО «Северо-Западный Региональный Центр Охраны Труда» (СЗР-ЦОТ), аккредитованная в установленном законодательством порядке национальным органом РФ по аккредитации. Выбор экспертной организации проводился по результатам электронных торгов. Специальная оценка выполнялась по результатам исследований, измерений физических, химических и других вредных или опасных факторов, расчета тяжести и напряженности трудового процесса согласно утвержденной Минтруда РФ методике. Федеральный Закон категорически запрещает

какое-либо вмешательство работодателя в процесс СОУТ во избежание влияния на результаты ее проведения.

В связи с возникновением у работников вопросов в ходе их ознакомления с результатами СОУТ, необходимо было дать дополнительные разъяснения по процессу выполнения и итогам СОУТ на рабочих местах. В связи с этим 31 октября состоялась встреча генерального директора Ижорских заводов А.Ю.Шарапова с сотрудниками. На встрече заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности А.В.Заусаев подробно рассказал об основных положениях Федерального Закона, проделанной работе по подготов-

ке к СОУТ, процессе ее проведения, полученных результатах и планировании мероприятий по устранению недостатков в области охраны труда и промышленной безопасности, выявленных экспертами в ходе СОУТ.

Главный бухгалтер предприятия Р.Г.Филиппова акцентировала внимание работников на том, что результаты специальной оценки должны вступить в силу после ее завершения, а именно с даты утверждения отчета. Также было отмечено, что специальная оценка условий труда изменила подход к назначению работникам гарантий и компенсаций за вредность.

Директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом предприятия Т.Л.Ильина рассказала собравшимся о том, что раньше работодатель проводил аттестацию рабочих мест. Всем работникам предоставлялись компенсации и льготы (повышенная оплата, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, право на досрочную льготную пенсию) на основании проведенной аттестации рабочих мест, а также на основании «Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Но после введения нового Закона о СОУТ и сопутствующих законодательных актов ситуация изменилась: все компенсации и льготы предоставляются на основании СОУТ. И, как следствие, работодатель обязан пользовать-

ся только итогами СОУТ, которая и была проведена на Ижорских заводах.

В связи с этими изменениями, по результатам проведенной специальной оценки условий труда, на основании карт СОУТ, с целью соблюдения требований действующего Законодательства РФ департамент по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов начал работу по подписанию дополнительных соглашений к трудовым договорам с сотрудниками предприятия об изменении условий труда (если ранее они классифицировались трудовым законодательством как «нормальные», «вредные» и «опасные»). По итогам СОУТ условия труда части работников были признаны, например, допустимыми, вместо вредных – и это повлекло отмену ряда льгот и компенсаций.

– Я хочу подчеркнуть, – отметила Т.Л.Ильина, – мы не пытаемся отнять у вас льготы, мы лишь подчиняемся требованиям нового Закона. Мы очень благодарны сотрудникам, а таких большинство, которые понимают это и подписывают дополнительные соглашения. Мы обязаны это сделать за два месяца до вступления в силу таких изменений по результатам СОУТ, поэтому работа идет полным ходом. Впрочем, есть и такие, кто не согласен с формулировками нового Закона и отказываются признавать итоги

СОУТ. Для таких сотрудников Законом предусмотрена процедура, при которой работодатель, то есть Ижорские заводы, в письменном виде предложит работнику продолжить работу в новых условиях труда. Если работник откажется, то спустя два месяца трудовой договор может быть расторгнут в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 ТК РФ «Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора».

Т.Л.Ильина еще раз подчеркнула, что предприятие не хочет расставаться ни с кем из своего коллектива, но оно вынуждено подчиняться новым правилам. Впрочем, это не значит, что руководство компании не пытается бороться за льготы своим сотрудникам: еще в октябре в адрес Пенсионного Фонда РФ было написано письмо с просьбой разъяснить, являются ли результаты специальной оценки условий труда первичным документом при определении права на досрочное пенсионное обеспечение для работников ряда профессий. А в ноябре письмо с просьбой об уточнении применения Закона о СОУТ было направлено также в Министерство труда и социальной защиты РФ.

Генеральный директор А.Ю.Шарапов ответил на вопросы присутствовавших и в заключении встречи выразил надежду на взаимопонимание по отношению к результатам СОУТ после ознакомления с картами специальной оценки условий труда.

Лучше перестраховаться!

Мы неоднократно освещали тему охраны труда на предприятиях, актуальность которой вряд ли кому-то нужно объяснять.

В первую очередь, хочется отметить что именно благодаря специалистам по охране труда сотрудники предприятий Ижорской промышленной площадки имеют возможность работать в безопасных условиях. Безопасный труд подразумевает отсутствие травматизма. Но, к сожалению, на производстве это возможно не всегда.

Причины возникновения производственного травматизма делятся на две основные группы: технические и организационные. К техническим причинам относятся конструктивные недостатки оборудования, недостаточное освещение, неисправность за-

щитных средств, оградительных устройств и т.д. А организационные – это несоблюдение правил техники безопасности из-за неподготовленности работников, низкая трудовая и производственная дисциплина, неправильная организация работы, отсутствие надлежащего контроля за безопасным производством работ.

Анализ производственного травматизма на предприятиях Ижорской промышленной площадки за последний год показал, что основными причинами травматизма являются нарушения пострадавшими правил техники безопасности, то есть требований инструкций по охране

труда, требований технологических процессов и должностных инструкций при выполнении работ.

Ошибочно считать, что производственный травматизм может коснуться кого угодно, кроме вас. Зная причины, предопределяющие возможные травмы, можно самому предупредить беду. Профилактика производственного травматизма – это соблюдение требований личной безопасности каждого работника и охрана здоровья сотрудников, которую обязано обеспечить руководство всех предприятий Ижорской промышленной площадки.

В первую очередь, это запрет на использование неисправного оборудования, контроль над своевременностью ремонтных работ, регулярность

выдачи средств индивидуальной защиты. Проведение инструктажей по охране труда и противопожарной безопасности должно быть обязательным. Относиться к ним формально нельзя!

Необходимо донести важность безопасности труда до понимания всего коллектива. Очень важно воспитывать положительное отношение работников к охране труда, применять к ним как меры поощрения за безопасную работу, так и меры воздействия за допущенные нарушения. Свою роль здесь должны сыграть руководители всех подразделений, которые обязаны следить за индивидуальными особенностями каждого работника, психологической обстановкой на рабочем месте, так как любые отклонения могут привести к несчастному случаю.

Несчастные случаи на производстве доказывают необходимость повышения уровня безопасности труда на предприятиях Ижорской промышленной площадки. Из-за несчастного случая ущерб наносится не только отдельному сотруднику, но и всему предприятию. Почти каждый несчастный случай помимо физических травм и повреждений влечет за собой материальный ущерб и негативные последствия для предприятия. Поэтому мы хотим еще раз обратить внимание работников всех предприятий Ижорской промышленной площадки: когда вы нарушаете правила охраны труда и техники безопасности, вы не только подвергаете риску свое здоровье, но и подводите своих коллег.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

ПРОИЗВОДСТВО

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся встречи руководства с трудовыми коллективами, на которых обсуждаются актуальные вопросы развития предприятий

БЗТ для ЛАЭС-2

Ижорские заводы успешно завершили сварку обечайки блока защитных труб (БЗТ) для второго энергоблока Ленинградской АЭС-2.



Уникальность данной операции заключается в том, что сварные швы с толщиной стенки 170 мм в цехе №33 Ижорских заводов выполнены впервые электрошлаковым способом, который является самым высокопроизводительным способом автоматической сварки металла значительной толщины.

Одной из ключевых особенностей сварочного процесса

является точное выполнение операции сборки под сварку и безусловное исполнение всех требований технологического процесса, так как сварочный процесс должен выполняться непрерывно, любые остановки недопустимы и могут привести к полному удалению сварного шва.

Стоит отметить, что раньше на Ижорских заводах БЗТ изготавливались из кованных обечаек.

При подготовке к изготовлению данного изделия в рамках поиска путей по повышению эффективности производства было внесено предложение по изготовлению обечайки из листа, что позволит снизить затраты предприятия при соблюдении высокого качества конечного изделия.

Нельзя не отметить специалистов, которые принимали непосредственное участие в сварке изделия уникальных габаритов. В их числе бригадир электросварщиков А.С.Новиков, сварщики В.В.Нестеренков и В.М.Полуров и мастер сборочно-сварочного отделения №1 А.Н.Харитонов.

Технологическое сопровождение на всем пути изготовления осуществляли специалисты отдела главного сварщика Д.И.Шибяев и С.В.Павлов

В дальнейшем обечайка пройдет термическую обработку, калибровку, после чего на изделии проведут неразрушающие виды контроля, такие как УЗК основного металла и рентген сварных швов. Затем изделие отправится на чистовую механическую обработку, после чего приобретет готовый вид.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Итоги октября

В начале октября на Ижорских заводах состоялся очередной итоговый рапорт за прошедший месяц. В этот раз руководители подразделений и дочерних предприятий отчитывались перед генеральным директором за работу в октябре.

Если обобщать, то можно сказать, что октябрь Ижорские заводы отработали довольно успешно. С точки зрения, например, промышленной безопасности месяц выдался спокойным: ни несчастных случаев, ни инцидентов зафиксировано не было. С точки зрения выполнения производственного плана предприятие также отработало в штатном режиме. Более того, цеха не намного, но перевыполнили план выпуска товарной продукции. С точки зрения финансовых показателей также наметилась позитивная динамика: нарастающим итогом с начала года и контрактация, и выручка превышают бюджетные показатели.

К сожалению, по-прежнему острыми остаются вопросы качества. Обращаясь к руководителям всех подразделений, генеральный директор Александр Юрьевич Шарапов подчеркнул, что качество нашей продукции должно быть неизменно высочайшим, поэтому

все до единого сотрудники должны ответственно относиться к своей работе и понимать, что от результатов труда каждого из них зависит привлечение новых заказов. Что касается контрактации, то Александр Юрьевич в который раз подчеркнул, что план контрактации необходимо выполнять, несмотря на объективные сложности. Но при этом он обратился и к производству: именно качественная работа цехов – залог нашей положительной репутации среди потенциальных заказчиков. Однако работа производства, в свою очередь, зависит от департамента по материально-техническому обеспечению и многих других подразделений. А это значит, что все службы должны совершенствовать свою работу и повышать эффективность взаимодействия между подразделениями, чтобы позволить предприятию успешно участвовать в тендерах и не менее успешно реализовывать проекты, которые на этих тендерах выигрываются.

В будущее – с уверенностью

17 ноября состоялась встреча генерального директора Ижорских заводов А.Ю.Шарапова и генерального директора ИжораРемСервис Д.А.Романова с крановыми машинистами Ижорских заводов.

Встреча была посвящена грядущему переводу крановых машинистов из состава Ижорских заводов в состав предприятия ИжораРемСервис. Разговоры о такой передаче сотрудников ходили давно, и вот появились конкретные сроки: к концу этого года крановщицы должны стать работниками ИжораРемСервис.

Главным, конечно, был вопрос «зачем». Именно с целью понять, для чего организуется такой перевод и как это повлияет на условия труда, и пришли на встречу с руководством крановых машинистов. Их – почти 50 человек, все – женщины, и все они очень эмоционально воспринимают предстоящий перевод. Для того, чтобы объяснить, чем обосновано такое решение, перед собравшимися выступил первый заместитель генерального директора Ижорских заводов Юрий Степанович Гордиенков. Он отметил, что после перевода ремонтных специалистов в состав компании ИжораРемСервис возник информационный разрыв между, с одной стороны,

людьми, которые мостовые краны обслуживают и ремонтируют, и, с другой стороны, людьми, которые эти краны эксплуатируют. С течением времени, несмотря на все усилия руководства обоих предприятий, этот разрыв только увеличивался, что начало приводить к довольно пагубным для производства ситуациям. Например, происходит инцидент на кране, а кто виноват – непонятно: то ли крановщица нарушила правила пользования оборудованием, то ли оборудование не было должным образом настроено. И вроде делают они общее дело – работают на выполнение производственной программы, но у каждого из них – свои задачи, свое руководство, свои приоритеты. Решение этой проблемы может быть только одно – консолидация этих категорий сотрудников в рамках одного предприятия.

Понятно, что принятие такого решения далось непросто: предприятие ИжораРемСервис очень осторожно подходило к вопросу увеличения штата за счет новых сотрудников, а

Ижорские заводы опасались нарушения выстроенной схемы работы. Поэтому на протяжении нескольких месяцев рабочая группа с участием специалистов обоих предприятий искала ответы на ключевые вопросы: как провести данный перевод без ущерба для кого бы то ни было. И только после того, как руководство предприятий договорилось обо всех аспектах перевода, и в первую очередь о сохранении всех условий труда для крановых машинистов, решение о переводе было принято.

Итак, в ближайшее время крановщицам Ижорского завода предстоит стать сотрудниками ИжораРемСервис. Конечно, дело это сугубо добровольное: если человек не согласен работать на другом предприятии, он вправе отказаться от перевода, но тут нужно иметь в виду, что на Ижорских заводах должности «машинист электромостового крана» не будет как таковой, а значит, все, кто откажутся переводиться в ИжораРемСервис, попадут под сокращение штата. Говоря об этом, генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов на встрече с крановыми машинистами подчеркнул, что у предприятия нет ни цели, ни желания

избавляться от кого бы то ни было, цель остается прежней – эффективное решение производственных задач. И он уверен, что в рамках предложенной схемы эти задачи решаться будут успешнее.

Конечно, у тех, кому предстоит перевод, вопросов было много. Это и льготы, и условия труда, и результаты спецоценки, и многое другое.

– Уважаемые коллеги, – обратился к собравшимся генеральный директор ИжораРемСервис Дмитрий Александрович Романов, – сегодня мы можем вам гарантировать полное сохранение тех условий, которые были на Ижорских заводах. Вы будете получать ту же заработную плату, те же льготы, у вас останутся те же условия труда. Да, возможно, по мере острейшей необходимости вас будут переводить из 34-го цеха в 33-й и обратно – если будет стоять такая производственная задача. Но это могло произойти и в рамках Ижорских заводов. Поймите, в вашей жизни вообще мало что изменится: по сути, вы будете получать ту же зарплату, просто из другого кармана. И это приятно, что хозяин у этих карманов – один. Да, у вас будет другой непосредственный начальник. Но

это – вам же на пользу, кстати: вас никто не сможет заставить делать что-то в ущерб оборудованию. Но в целом предстоящие перемены действительно не стоят тех волнений, которые они у вас вызывают. Мы решим все вопросы – как в общем, так и в индивидуальном порядке. Если у вас будут возникать вопросы конкретно по вашему случаю – вы можете обратиться непосредственно ко мне, и мы вместе будем их решать.

И обращаться к Дмитрию Александровичу начали сразу после встречи. Как только основная часть, длившаяся почти час, была закончена, к генеральному директору ИжораРемСервис подошли несколько его будущих сотрудниц – и начали задавать уточняющие вопросы. И еще довольно долго Дмитрий Александрович разговаривал с крановщицами, успокаивал их, убеждал, объяснял. Впрочем, возможно, даже после этого не у всех появилась уверенность в завтрашнем дне. Однако руководство как Ижорских заводов, так и ИжораРемСервис уверено: как только перевод будет завершен, рабочая жизнь крановых машинистов пойдет своим чередом, и все сомнения исчезнут сами собой.

НАШИ ЛЮДИ

Предприятия Ижорской площадки стремятся сформировать и сохранить сплоченную команду профессионалов и единомышленников, чувствующих себя причастными к успешной работе производства

С юбилеем!

8 декабря свой 50-летний юбилей отмечает блестящий профессионал – главный сварщик Ижорских заводов Александр Владимирович Воронов.



Александр Владимирович – коренной житель Колпино. Его родители приехали сюда из других регионов страны: отец – из Красноярска, мать – из Тверской области. Судьбоносный выбор профессии был сделан им еще в стенах родной 455-й школы, когда один из преподавателей ПИМаш пригласил юных школьников посетить день открытых дверей в институте.

В 1984 году Александр Владимирович поступил в Санкт-Петербургский институт машиностроения (ЛМЗ-ВТУЗ) на факультет атомного машиностроения и одновременно был принят на Ижорский завод. Когда он

поступал в институт, он и представить не мог, что такое сварка в промышленных масштабах. Но постепенно, получая все новые знания, он все больше и больше в нее «влюблялся». После службы в ракетных войсках стратегического назначения в Забайкальском военном округе (1985-1987) он продолжил учебу в институте и работу на Ижорском заводе. После окончания в 1992 году ЛМЗ-ВТУЗа (ПИМаш) по специальности «Оборудование и технология сварочного производства» Александр Владимирович был переведен на работу в отдел главного сварщика «Ижора-Энергомаш» на должность инженера-технолога. В 1995 году он был

назначен на должность начальника бюро, в 1999 году – на должность заместителя начальника Центральной сварочной лаборатории (ЦСЛ), а в 2005 году – на должность главного сварщика.

Александр Владимирович трудится на Ижорских заводах более 25 лет. Работая на различных должностях, он приобрел большой опыт и бесценные производственные навыки. По мнению руководства, за время работы Александр Владимирович зарекомендовал себя инициативным, ответственным и добросовестным работником, а также грамотным специалистом. Помимо этого, он проявил себя как опытный и авторитетный руководитель, внося значительный вклад в развитие новых стратегических направлений деятельности предприятия.

За годы работы на Ижорских заводах Александр Владимирович принимал активное участие в изготовлении оборудования для АЭС Бушер (Иран), АЭС Тяньвань (Китай), АЭС Куданкулам (Индия), АЭС Белене (Болгария), отечественных АЭС, оборудования для нефтехимических производств. Непосредственно им была разработана концепция развития сварочного производства Ижорских заводов. Под его руководством осуществлялось проведение опытных

работ, внедрение нового сварочного оборудования, разработка, аттестация и внедрение в производство прогрессивных технологий сварки и наплавки на оборудовании для АЭС и нефтехимии: однослойной наплавки взамен многослойной, узкощелевой разделки, многоэлектродной сварки под флюсом, автоматической наплавки патрубков малого диаметра в смеси газов и определение возможности использования импортных сварочных материалов.

Александр Владимирович за высокий профессионализм, компетентность и личные качества пользуется заслуженным авторитетом и уважением в своем коллективе, на предприятиях Группы ОМЗ и в сторонних организациях. О своих коллегах Александр Владимирович тоже отзывался с особой теплотой:

– Коллектив у меня самый лучший и с точки зрения сплоченности и взаимовыручки, и с точки зрения профессионализма. Самые лучшие профессионалы – в отделе главного сварщика, – говорит Александр Владимирович.

Кстати, и с женой Александр Владимировича связала именно его профессия. Они познакомились в институте, и с тех пор не расставались. Жена Александра Владимировича работает инженером-технологом по сварочным материалам в компании «Ижор-

ские сварочные материалы» и участвует в изготовлении электродов и флюсов для различных предприятий, в частности, для Ижорских заводов.

Надо сказать, что семья для Александра Владимировича – это опора и надежный тыл, который позволяет ему справляться с любыми трудностями. Он счастливый отец дочери, которая совсем недавно подарила семье внука. Помимо приятных семейных хлопот, он находит время на свои увлечения: фотографию и рыбалку.

За многолетний добросовестный труд и большой вклад в производственную деятельность Александр Владимирович имеет неоднократные благодарности и поощрения: его фотография в 1998 и 2002 годах была занесена на Доску чести передовиков Ижорских заводов. В 2007 году он был награжден Почетной грамотой Федерального агентства по атомной энергетике, в 2009 году был награжден Почетной грамотой Ижорских заводов. В 2013 году Александр Владимирович был удостоен Благодарности Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга и не раз награждался различными благодарностями и грамотами ко Дню машиностроителя.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Наши успехи

В ноябре состоялись первые матчи команды ОМЗ в рамках Санкт-Петербургской хоккейной лиги. И эти матчи стали для ижорцев победными.



Наша команда, сформированная несколько лет назад из работников предприятия Ижорской промышленной площадки, уже не раз демонстрировала свое мастерство, упорство и волю к победе. Ижорцы не раз обыгрывали в напряженных поединках многие, зачастую и более сильные, команды. Неудивительно, что в этом году нашими

хоккеистами было принято решение выступить в Санкт-Петербургской хоккейной лиге.

Первую игру в дивизионе «Любитель 3» команда ОМЗ провела 10 ноября с командой «Хаски» – и эта игра получилась по-настоящему блестящей. В ходе матча ижорцы забили в ворота соперника восемь голов: трижды отличились Антон Пчелин и Дми-

трий Марченков и по одной шайбе забросили Леонид Андреев и капитан команды Олег Васильев. Победу вместе с ребятами праздновали болельщики и их тренер Владимир Корнилов.

24 ноября состоялся второй матч: наши ребята сыграли на выезде на ледовой арене «Новоселье» с командой DR.Web Greenway. Эта встреча также стала победной для наших хоккеистов: они выиграли со счетом 7:3.

Ближайшие игры наша команда проведет в ХК Дроздецкого в Колпино – и мы приглашаем всех болельщиков поддержать ижорцев, ведь чем горячее поддержка – тем больше желание побеждать. До конца года нашей команде предстоит четыре игры.

1 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого (Колпино, ул.Танкистов, 26А). ОМЗ – Сириус

8 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого. ОМЗ – ДЭК II

11 декабря, 18.30. Ледовая арена «Ладога» (Колтуши, Школьный пер., 1А). Apache 2 – ОМЗ

15 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого. ОМЗ – МИФ

Добрый турнир

21 октября в спортивном зале средней школы №461 прошли соревнования по настольному теннису среди учеников подшефных школ предприятия ОМЗ-Спецсталь.

По сложившейся традицией в середине осени ОМЗ-Спецсталь проводит турнир по настольному теннису для учащихся подшефных школ. Ребята всегда активно и с удовольствием участвуют в этих соревнованиях, ведь призы для победителей и призеров весьма щедрые: подарочные карты одного из крупнейших спортивных магазинов.

Участие в соревнованиях приняли более 40 ребят: 20 девушек и 20 юношей. Атмосфера соревнований была теплой и дружеской, несмотря на спортивный азарт, захлестнувший всех участников. Поболеть за своих одноклассников пришли их друзья, а также родители.

В итоге определились три победителя среди юношей и три – среди девушек, которые получили главные призы, а также медали и дипломы за победу. Среди юношей первое место занял ученик школы №258 Теймур Мирзоев, второе

место занял Михаил Верижников (шк. №461), третье – Геннадий Белов (шк. №401). Среди девочек первое место заняла ученица школы №258 Екатерина Иванова, второе – Анастасия Старикова (шк. №258), бронзу завоевала Анастасия Дегтярева (шк.461). Все участники турнира получили сладкие утешительные призы.

Награждение проводили ведущий специалист управления привлечения и развития персонала ОМЗ-Спецсталь Алексей Соколов и заместитель директора по персоналу ОМЗ-Спецсталь Андрей Сичковский.

Турнир проводится уже не первый год подряд. Руководство предприятия ОМЗ-Спецсталь и коллектив школы поддерживают эту традицию. Ведь дети – это наше будущее, наша рабочая смена. И они должны расти здоровыми, а для этого – активно заниматься спортом.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ СОБЫТИЯ

31 октября 1921 года на базе Ижорского завода была создана школа фабрично-заводского обучения с его первым директором А.В.Пахомовым. Первый выпуск состоялся в 1923 году

Грандиозный юбилей лицея

28 октября в зале Ижорского политехнического лицея состоялось торжественное мероприятие, посвященное 95-летию образовательного учреждения.



Татьяна Леонидовна Ильина наградила памятными подарками мастеров производственного обучения Ижорского политехнического лицея

Перед началом праздничного концерта с поздравительным словом в адрес директора, преподавательского состава, учеников и жителей города выступили почетные гости торжественного мероприятия. К собравшимся в концертном зале обратились представители Комитета по образованию Санкт-Петербурга и администрации Колпинского района, депутат Законодательного Собрания Елена Киселева, депутат Государственной Думы, заместитель председателя Комитета по регламенту и организации работы Государственной Думы Михаил Романов, директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Татьяна Ильина и ветераны Ижорского политехнического лицея.

В своем выступлении Михаил Романов отметил, что первый выпуск слесарей и токарей состоялся в 1923 году, что положило начало истории лицея как одного из старейших профессионально-технических учебных заведений Санкт-Петербурга и России. Он пожелал ученикам успехов, а преподавательскому составу продолжать сохранять высокие стандарты образования.

Поздравления и подарки в этот вечер лились рекой. Ижор-

ский политехнический лицей за высокие достижения в подготовке рабочих кадров, развитие и укрепление партнерских отношений с работодателями был награжден благодарственным письмом Комитета по образованию Санкт-Петербурга. Представитель Комитета выразил надежду на успешное развитие экономического потенциала нашего города при поддержке подобных профессиональных учреждений. За высокие результаты в педагогической деятельности и качественную подготовку молодых рабочих кадров из рук представителя Комитета по образованию почетные грамоты получили мастер производственного обучения, руководитель технического воспитания и преподаватель обществознания и истории Ижорского политехнического лицея.

Следующей на сцену поднялась депутат Законодательного Собрания Елена Киселева. Она также тепло поприветствовала уважаемых педагогов и ветеранов педагогического труда, поздравила лицей с юбилеем и отметила огромный производственный потенциал Колпинского района:

– Трудно представить, что все эти 95 лет для Советского Союза и для России здесь готовили, готовят и будут готовить трудовые кадры, которыми

гордится наша страна. Здесь очень сильный педагогический коллектив. Отдельно хочу сказать спасибо Анатолию Моисеевичу Данкману, который внес огромный вклад в то, чтобы училище выстояло в непростые годы. Вы всегда переживаете за судьбу своих выпускников, за судьбу Ижорских заводов, за нашу Колпинскую землю, и огромное спасибо вам от тысяч колпинских ребят, которые продолжают трудовые традиции ижорцев.

Она от всей души пожелала всем педагогам крепкого здоровья и отметила, что они всегда будут востребованы на Ижорской земле. За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в подготовку кадров для Ижорских заводов были вручены благодарственные письма и педагогам-организаторам.

Педагогический коллектив Ижорского политехнического лицея за большой вклад в развитие системы профессионального образования в городе Колпино, высокий уровень знаний выпускников, успехи

95-летием лицей поздравила начальник сектора молодежной политики Наталья Светашова. За добросовестный труд, высокий профессионализм, безупречное выполнение должностных обязанностей и в связи с празднованием 95-й годовщины со дня основания Ижорского политехнического лицея благодарностью администрации Колпинского района был награжден техник по эксплуатации и сдаче.

Директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Татьяна Леонидовна Ильина присоединилась к поздравлениям и пожелала дальнейших успехов Ижорскому политехническому лицей:

– Все вы знаете поговорку: Ижорский завод начинается с отдела кадров. Как руководитель кадровой службы говорю, Ижорский завод начинается с Ижорского политехнического лицея. Спасибо за вашу работу!

Памятными подарками за многолетний добросовестный труд, большой вклад в систему

очень теплым и поистине душевным. Такое настроение было задано песней, которую исполнил выпускник Ижорского политехнического лицея Юрий Иванов, модельщик ОМЗ-Спецсталь. Зрители в зале с удовольствием подпевали Юрию, а по окончании его выступления наградили исполнителя бурными овациями. Зажигательный русский народный танец продемонстрировал образцовый коллектив ансамбля танца им. Александра Саломатова «Петербургский Сувенир». Стоит отметить, что в этот праздничный вечер сцена то и дело пестрила завораживающими концертными номерами не только приглашенных артистов, но и самих учеников. Кульминацией вечера стало выступление народного артиста Российской Федерации Василия Герелло, который поставил эффектную точку в праздничном мероприятии. Этот концерт надолго останется в памяти всего педагогического коллектива и учащихся Ижорского политехнического лицея.

Ижорский политехнический лицей – кузница молодых кадров для Ижорского производственного комплекса и других Колпинских предприятий и учреждений. За 95 лет существования педагогами лицея было подготовлено и выпущено около сорока тысяч молодых рабочих: токарей, фрезеровщиков, электромонтеров, подручных сталевара, дефектоскопистов для Ижорских заводов. И по сей день Ижорский политехнический лицей занимает ведущее место в образовательной системе Колпинского района, ведь педагогический коллектив лицея много сил и внимания уделяет росту профессионального мастерства учащихся. Отрадно наблюдать за ежегодными достижениями всего педагогического коллектива и, как результат, за успехами его талантливых учеников. Редакция газеты «Ижорец» присоединяется ко всем поздравлениям с юбилеем в адрес Ижорского политехнического лицея. Желаем лицей дальнейшему развитию на благо российской промышленности!

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Выпускник лицея Юрий Иванов задушевно исполнил песню, которой порадовал всех присутствующих в концертном зале

в работе был награжден благодарственным письмом Муниципального Совета и администрации Колпинского района. Памятные подарки за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие системы профессионального образования получили мастера производственного обучения.

От имени администрации Колпинского района с

профессионального образования директором департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов были награждены мастера производственного обучения.

После официальной части всех собравшихся ждал творческий подарок мастеров эстрады. В целом весь праздничный вечер получил-