

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Отгрузка оборудования для АЭС Белене



стр. 2 Ижорские заводы начали отгрузку основной части оборудования для АЭС Белене (Болгария), изготовленного в рамках договора с АО «Атомстройэкспорт».

Читайте
в номере:

№2 (10680)
28.02.17

стр. 3 Автоматизация как шаг к эффективности

Автоматизация производственных процессов – один из важнейших шагов на пути повышения эффективности производства



стр. 4 В здоровом теле – здоровый дух

Сотрудники предприятия ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова приняли участие в традиционной лыжной эстафете



стр. 5 Славный юбилей

22 февраля исполнилось 85 лет Юрию Васильевичу Соболеву – старейшему работнику Ижорского производственного комплекса



стр. 6 Что? Где? Когда?

В марте на Ижорской промышленной площадке команды интеллектуалов Ижорских заводов сразятся в игре «Что? Где? Когда?»



стр. 7 Вспоминаем блокаду!

27 января 1944 года – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Штамповка завершена

Предприятие ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова завершило штамповку 12 колен для главного циркуляционного трубопровода (ГЦТ) третьего энергоблока АЭС Куданкулам (Индия). Работы произведены по заказу Ижорских заводов.



Главный циркуляционный трубопровод соединяет оборудование первого контура АЭС: реактор, парогенераторы и главные циркуляционные насосы. По ГЦТ циркулирует теплоноситель – вода, нагретая до температуры 320°С, под давлением до 17,6 МПа. ГЦТ состоит из труб, соединенных коленами.

Напомним, контракт на из-

готовление оборудования для третьего энергоблока строящейся индийской АЭС Куданкулам был подписан Ижорскими заводами в 2015 году. По контракту Ижорские заводы изготавливают корпус реактора ВВЭР-1000 с внутрикорпусными устройствами и крышкой верхнего блока, компенсатор давления и главный циркуляционный трубопровод.

Блогеры в Спецстали

В конце января в рамках проекта «Закулисье редких профессий» предприятие ОМЗ-Спецсталь посетили петербургские блогеры.



сы разливки стали иковки слитков, а также пообщались с работниками предприятия – людьми непростых металлургических профессий.

Предлагаем вашему вниманию публикации блогеров: <http://vikni.livejournal.com/94834.html>, <http://zavodfoto.livejournal.com/5489342.html>, <http://kareliya-piter.livejournal.com/126497.html>.

Гости ознакомились с производством, воочию увидели процес-

сы разливки стали иковки слитков, а также пообщались с работниками предприятия – людьми непростых металлургических профессий.

Новая аккредитация ИжораРемСервис

Компания ИжораРемСервис получила расширение области аккредитации в Российской системе калибровки.

Метрологическая служба компании ИжораРемСервис создана и аккредитована Федеральной службой аккредитации для выполнения работ и оказания услуг по проверке средств измерений в июле 2015 года.

В сентябре 2016 года она получила свидетельство о регистрации в системе Российской системы калибровки, дающее право на проведение калибровки средств измерений с выдачей соответствующих сертификатов.

Следующим шагом метрологической службы компании в декабре 2016 года стало подтверждение и расширение области аккредитации в части обеспечения единства измерений. Это дает ей право на проверку средств измерения геометрических и механических величин с выдачей свидетельств о проверке и возможность значительно укрепить позиции компании на

рынке оказания услуг по проверке средств измерений.

Лаборатория метрологической службы ИжораРемСервис оснащена всем необходимым оборудованием для проведения проверки, калибровки, а также ремонта средств измерения

в области силы, массы, крутящего момента и давления; линейных и угловых величин; твердости; объема и уровня веществ; теплофизических величин; электротехнических измерений. Специалисты метрологической службы обладают высокой квалификацией и большим опытом в проведении данных работ.



Отгрузка оборудования для АЭС Белене

Ижорские заводы начали отгрузку основной части оборудования для АЭС Белене (Болгария), изготовленного в рамках договора с АО «Атомстройэкспорт», заключенного в 2008 году.



Начиная с 20 января 2017 года из цехов Ижорских заводов в Морской порт Санкт-Петербурга для дальнейшей транспортировки в Болгарию осуществлена отгрузка оборудования, в том числе одного корпуса реактора, двух компенсаторов давления, восьми гидроемкостей системы аварийного охлаждения активной зоны реактора, шест-

надцати гидроемкостей системы пассивного залива активной зоны реактора.

Еще один корпус реактора, а также два комплекта трубных узлов ГЦТ и два приспособления для центровки будут отгружены болгарскому заказчику отдельной партией в течение 2017 года в соответствии с графиком, согласованным АО «Атомстройэкспорт» и НЭК ЕАД.

Всего в соответствии с договором Ижорские заводы изготовили два комплекта реакторного оборудования для болгарской атомной электростанции, в том числе два корпуса атомных реакторов, внутрикорпусные устройства, блоки верхние, компенсаторы давления, гидроемкости системы аварийного охлаждения активной зоны реактора (САОЗ), гидроемкости системы пассивного залива активной зоны (СПЗАЗ), узлы главного циркуляционного трубопровода и другое оборудование первого контура АЭС.

С момента завершения изготовления оборудование находилось на ответственном хранении на предприятии.

В конце 2016 года болгарской стороной была проведена инспекция оборудования.

– Оборудование для АЭС «Белене» соответствует самым высоким стандартам ядерной безопасности, а его хранение осуществлялось с соблюдением всех норм и требований, – отметил генеральный директор ПАО «Ижорские заводы» Александр Шарпов.

НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Когда закон и здравый смысл – заодно

2 февраля на Ижорских заводах состоялась очередная рапорт, на котором руководители ключевых подразделений доложили генеральному директору Александру Юрьевичу Шарапову о состоянии дел на предприятии.

Нужно отметить, что в целом январь отработал стабильно: производство выполнило поставленные перед ним задачи, а значит, работа идет в нормальном ритме. Правда, были вопросы с точки зрения ОТ и ТБ. Самым ярким инцидентом с крайне негативной окраской стало происшествие на автостоянке, когда работница СМО и ПСМ поскользнулась и упала, получив травму головы с рассечением брови. Сам факт падения – уже минус тем службам, которые призваны обеспечивать должное состояние дорог на территории предприятия. Впрочем,

тут нужно сделать оговорку: эта зима обильна на перепады температуры, и дорожные службы не всегда успевают реагировать на появление наледи на разных участках дорог. Именно поэтому стоит быть внимательными, обязательно смотреть под ноги и, конечно, не носить обувь на скользкой подошве. Итак, совокупность факторов погоды, недостаточно хорошей работы дорожных служб и невнимательности сотрудницы предприятия привели к падению – но дальше ситуация развивалась совершенно недопустимо: пострадавшая доложила руководству о травме

и отпросилась в больницу, после чего самостоятельно села за руль и поехала в медучреждение. Как бы ни говорил теперь мастер о том, что работница отказалась от сопровождения, налицо грубое нарушение: в случае травмы представитель работодателя обязан доставить пострадавшего в больницу. Так гласит закон. Впрочем, закон основывается на здравом смысле: представьте, что женщина, получившая сотрясение мозга в результате падения и севшая за руль, чтобы добраться до врача, по дороге потеряет сознание – какой вред может она нанести себе и другим участникам дорожного движения? К сожалению, непосредственный руководитель нашей пострадавшей об этом не подумал, за что и получил в феврале выговор.

К счастью, это был самый не-

приятный момент в работе предприятия в январе. Генеральный директор пожелал пострадавшей скорейшего выздоровления, обратил внимание всех руководителей на необходимость строго следовать букве закона – и перешел к обсуждению производственных докладов.

Производство в январе, как мы уже сказали, отработало в графике. Невыполнение цехом №33 плана выпуска товарной продукции в денежном выражении связано с изменением курса валют. Фактически же оба цеха отработали хорошо. Финансовые показатели Ижорских заводов за январь оказались удовлетворительными, но не блестящими. Впрочем, наметившаяся в последнее время положительная динамика дает почву для построения позитивных прогнозов

развития предприятия. И это сквозило в докладах руководителей департаментов Ижорских заводов и генеральных директоров дочерних предприятий. Александр Юрьевич Шарапов поблагодарил всех за эффективную работу, но подчеркнул, что нужно прикладывать еще больше усилий для того, чтобы получить картину комплексного улучшения работы предприятия, всех направлений и всех служб: чтобы и производство работало успешно и стабильно, и вспомогательные структуры справлялись со своими обязанностями, и работники соблюдали все правила и нормы, предусмотренные законодательством и регламентирующими документами предприятия. Это непросто, но возможно – именно к этому и нужно стремиться.

Автоматизация как шаг к эффективности

Автоматизация производственных процессов – один из важнейших шагов любого предприятия на пути повышения эффективности производства. В рамках Группы ОМЗ какие-то компании более прогрессивны с точки зрения внедрения элементов автоматизации процессов, другие чуть отстают. Для того, чтобы обменяться опытом внедрения различных систем, сотрудники предприятий проводят перекрестные встречи на соответствующие темы.



Одна из таких встреч состоялась в январе в ИжораРемСервис: тогда сотрудники Ижорских заводов поделились с коллегами опытом реализации плана мероприятий по автоматизации производственного планирования в системе SAP. О том, с какими сложностями довелось столкнуться на пути реализации этого проекта в 2016 году, какую пользу он принес производству и как работать с результатами внедрения автоматизации производственного планирования в системе SAP, рассказали директор по производству Ижорских заводов Владислав Анатольевич Пайков, начальник ПДУ Николай Иванович Федоров и др. Они обсудили

с коллегами из ИжораРемСервис возможности применения этих процессов в рамках ИжораРемСервис и способы улучшения совместной работы по повышению эффективности работы станочного парка Ижорских заводов.

Такие встречи в рамках Ижорской промышленной площадки можно назвать традиционными: так как предприятия связаны друг с другом и от эффективности каждого из них нередко зависит работа других, то все заинтересованы в том, чтобы делиться информацией. Но иногда обмен опытом выходит и за пределы заводского периметра – и такие встречи зачастую дают новые толчки к развитию. Именно так можно оценивать деловое

мероприятие, состоявшееся 6 февраля на Криогенмаше в подмосковной Балашихе, куда были приглашены специалисты Ижорских заводов и ИжораРемСервис.

Отметим, что Криогенмаш – современное быстро развивающееся машиностроительное предприятие, специализирующееся на производстве криогенных установок и другого оборудования. Несколько лет назад руководство предприятия приняло решение о выборе SAP в качестве основы для создания корпоративной информационной системы управления. И это решение довольно успешно воплощается в жизнь. За несколько лет на предприятии были автоматизированы многие процессы, в том числе проведена большая работа в части автоматизации планирования и управления основным производством в системе SAP. Именно этим опытом автоматизации производства и поделились специалисты Криогенмаша со своими коллегами из Колпино. От предприятий Ижорской промышленной площадки на встрече присутствовали: директор по производству Ижорских заводов Владислав Анатольевич Пайков, руководитель направления дирекции по производству Ижорских заводов Андрей Владимирович Антипов, ведущий специалист дирекции по производству Ижорских заводов Юрий Валерьевич Овечкин, руководитель проектного офиса ИжораРемСервис Егор Анатольевич Евдокименко, начальник

планово-распределительного бюро ИжораРемСервис Андрей Михайлович Гольдин и заместитель начальника цеха №7 Александр Станиславович Спунзан.

– Встреча была очень насыщенной и познавательной, – делится А.В.Антипов. – Специалисты Криогенмаша во главе с генеральным директором Сергеем Михайловичем Хрустальевым тепло приняли нас, поделились своими наработками, ответили на наши вопросы. Применительно к Ижорским заводам наиболее актуальным стал опыт Криогенмаша по формированию планов и план-графика производства, а также по формированию маршрутных карт изготовления деталей и сборочных единиц для производственных заданий с печатью штрих-кодов подтверждения технологических операций. Что касается маршрутных карт, то наличие штрих-кодов, которые просто сканируются по факту выполнения технологических операций, действительно повышает прозрачность работы и оптимизирует отчетность: информация сразу попадает в SAP и становится доступной для работы. Это интересная наработка, которую мы тоже планируем реализовать у себя.

– С точки зрения возможности использования на ИжораРемСервис, нас больше всего заинтересовал опыт внедрения автоматической информационной системы «Диспетчер», – рассказывает Е.А.Евдокименко. – По сути, это комплекс различных

аппаратных средств, которые в круглосуточном режиме мониторят работу промышленного оборудования, консолидируют информацию и формируют необходимую отчетность. Благодаря этому специалисты могут получать объективную картину состояния оборудования в режиме реального времени и выявлять «узкие» места. Понятно, что тут большую роль играет и дисциплина работников: каждая остановка станка должна сопровождаться занесением в систему факта остановки и причины, ведь только при этом условии картина будет полной. Но опыт Криогенмаша показывает, что при желании любая задача выполнима. Уверен, наши сотрудники тоже поймут необходимость такой работы. Таким образом, АИС «Диспетчер» мы сегодня рассматриваем как крайне действенное средство для повышения эффективности работы оборудования предприятий Ижорской промышленной площадки. А значит, это один из способов внести свою лепту в увеличение эффективности работы самих предприятий.

Действительно, сегодня все предприятия Группы ОМЗ, как, впрочем, и большинство крупных промышленных предприятий в стране, уделяют большое внимание снижению издержек: производственных, временных, материальных и т.д. И автоматизация производства при грамотном подходе – один из важнейших шагов на пути повышения эффективности производства.

НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ продолжается реализация одного из наиболее актуальных проектов – «Производственная система Группы ОМЗ»

Наша экономия – наши возможности

Уже не первый год на Ижорских заводах реализуется проект повышения эффективности производства под названием «Производственная система Группы ОМЗ». В рамках этого проекта стартовала и действует такая программа, как «Тотальная оптимизация производства» (ТОП), которая позволила предприятию только за прошлый год снизить затраты более чем на 315 млн рублей.

Учитывая непростую экономическую ситуацию, в которой в последние годы оказалась российская промышленность, любая экономия – это возможность для предприятия вздохнуть чуть свободнее, а уж 315 миллионов рублей – это цифра весьма внушительная. Особенно масштабно эта цифра выглядит, если учесть, что сформировали ее сами работники предприятия благодаря тому, что научились уходить от ненужных потерь на разных этапах производственного цикла. В 2016 году в проектный офис поступили сотни предложений от неравнодушных ижорцев, которые оглянулись по сторонам и увидели, как производство теряет деньги там, где их можно сэкономить, и оформили свои предложения в рамках проекта ТОП.

Собственно, таких предложений, уже более 700 – согласитесь, тоже внушительная цифра.

– Мы хотим поблагодарить всех, кто принимает участие в работе по повышению эффективности производства Ижорских заводов, – говорит руководитель проектного офиса Сергей Похлебкин. – Мы видим неравнодушные ижорцев: они понимают, что снижение издержек – это наш общий путь к улучшению благосостояния предприятия, а значит, это его стабильное будущее.

Действительно, сэкономленные средства – это, прежде всего, потенциальные возможности предприятия. Если производство снизило стоимость изготовления какого-либо изделия, найдя способ удешевить технологический процесс без ущерба для качества и в строгом соответствии с требо-

ваниями заказчика, – значит, себестоимость изделия снизилась. А значит, конкурентоспособность Ижорских заводов выросла. Сегодня, когда даже на рынке производства ответственного атомного оборудования у предприятия, которое стояло у истоков создания атомной энергетики в стране, появились конкуренты, снижение себестоимости изделий – это один из ключевых факторов развития. А дальше – очевидная цепочка: повышение конкурентоспособности – это новые клиенты, новые заказы, повышение прибыльности предприятия и, конечно, рост благосостояния его работников.

– Основная часть этих средств «растворилась» в бюджете, – говорит директор департамента по экономике и финансам Вячеслав Дубовик, – закрыв собой «узкие» места, по которым мы «проваливались». Во многом благодаря этому Ижорские заводы закончили год с неплохими показателями. Да, именно так: в общем движении предприятия вперед есть личный вклад каждого работника, но те, кто ищет пути повышения

эффективности производства, кто вносит предложения и их реализует, заслуживают особой благодарности. И я уверен, что они получают моральное удовлетворение не только тогда, когда видят в расчетных листках премию за предложение ТОП, но и когда понимают: благодаря их усилиям Ижорские заводы продолжают развиваться. Именно такая преданность своему предприятию всегда отличала ижорцев – и мы рады, что этот ижорский дух жив и сегодня.

Впрочем, часть сэкономленных средств в 2016 году была «монетизирована»: именно благодаря экономии, появившейся за счет предложений сотрудников, у предприятия появилась возможность реализовать ряд мероприятий по улучшению условий труда, повышению безопасности работы ижорцев и т.д. Так, в цехах 33 и 34 был проведен ремонт пешеходных дорожек, ведется ремонт подземного перехода в цехе 33. И это – еще одно доказательство того, что, принося пользу предприятию, каждый работник приносит пользу прежде всего себе и своим коллегам.

– На 2017 год у Ижорских заводов довольно амбициозная цель по повышению эффективности производства, значительно превышающая показатели 2016 года, – завершает разговор Сергей Похлебкин. – Но мы уверены, что сможем ее достичь. В этом году предприятие отмечает 295-й день рождения – в нашей стране единицы предприятий преодолели такой серьезный рубеж. И я уверен, что каждому из нас хочется, чтобы к 300-летию завода производство было загружено на 100%, чтобы большой коллектив предприятия мог получать достойное вознаграждение за выполнение своей интересной и ответственной работы, чтобы заказчики стояли в очереди и чтобы, как раньше, марка «ИЗ» была знаком качества. Не знаю, сколько нам времени для этого понадобится, но, я уверен, однажды именно так и будет. Но для этого нужно нам всем вместе уже сегодня не просто работать с полной самоотдачей, но и искать пути совершенствовать производство. К этому я и призываю коллектив ижорцев.

В здоровом теле – здоровый дух

Сотрудники предприятия ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова приняли участие в традиционной лыжной эстафете, которая прошла 11 февраля в пос. Шапки Ленинградской области.

Эстафета проводилась третий год подряд и собрала довольно большое количество сотрудников КАРТЭКСа и членов их семей. В поселок Шапки участники спортивного праздника приехали на автобусе, специально для этого заказанном руководством предприятия.

Состязания стартовали в 11.00 после приветственного слова генерального директора ИЗ-КАРТЭКС Андрея Романовича Ганина. Он поблагодарил всех собравшихся за неравнодушные к своему коллективу и любовь к здоровому образу жизни. Андрей Романович особо подчеркнул, что в период подъема производства перед КАРТЭКСом стоят большие задачи, и только подготовленный человек, развивающийся как профессионально, так и физически, способен на выполнение поставленных задач. Поэтому спортивным мероприятиям предприятие уделяет особое внимание: они не только укрепляют командные связи в

коллективе, но и подтверждают высказывание о том, что в здоровом теле – здоровый дух.

В эстафете приняли участие восемь команд: коллектив цеха №2, команда цеха №6, сотрудники цеха №13, объединенная команда технической дирекции и КБ, объединенная команда дирекций по продажам и закупкам, объединенная команда дирекции по производству («Логисты») и объединенная команда управленцев предприятия, которую возглавил А.Р.Ганин.

Эстафета состояла из пяти этапов по 1,3 км. Лучше всех проявили себя производственники: первое место заняла команда цеха №2, второе – «Логисты», а третьими стали работники цеха №6.

Кроме командного зачета награды разыгрывались и в индивидуальном первенстве. Лучшей среди женщин стала инженер-конструктор Елена Шарапова, второе место у ведущего специалиста Юлии Чупаевой, замкнула тройку финансовый аналитик Ольга Чеснокова.



У мужчин победителем в личном первенстве третий год подряд не было равных резчику на пилах цеха №2 Владимиру Пименову. Отметим, что Владимиру 62 года, а в лыжных гонках он дает фору всей молодежи КАРТЭКСа! Ведущий

специалист по транспорту Егор Белозеров стал вторым, а третье место занял электросварщик Валентин Митин.

Надо сказать, что соревнования прошли в очень теплой атмосфере, и участники, и болельщики получили заряд

бодрости и огромное удовольствие от активного отдыха, от красоты природы и, конечно, от приятного общения. По окончании эстафеты все собравшиеся под веселые разговоры угостились горячим чаем с вкусной выпечкой.

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Славный юбилей

22 февраля исполнилось 85 лет Юрию Васильевичу Соболеву – старейшему работнику Ижорского производственного комплекса.



Юрий Васильевич Соболев – профессор, академик Санкт-Петербургской инженерной академии, лауреат Ленинской и Государственной премий СССР, Премии правительства Санкт-Петербурга, награжден орденами «Знак Почета», Трудового Красного Знамени и медалями. Почетный гражданин г. Колпино.

В этот знаменательный день юбиляра тепло поздравили: заместитель генерального директора – технический директор ПАО ОМЗ Ю.И.Уточкин, генеральный директор Ижорских заводов А.Ю.Шарапов, генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова А.Р. Ганин, генеральный директор ТК ОМЗ-Ижора Т.И.Титова, генеральный директор компании «Ижорские сварочные материалы» И.И.Матюшев и, конечно же, генеральный директор ОМЗ-Спецсталь (предприятия, где в настоящее время трудится Ю.В.Соболев) С.Б.Ерошкин и коллеги по работе.

Пришли поздравить знаменитого ижорца и глава администрации Колпинского района Санкт-Петербурга А.А.Повелий и заместитель главы муниципального образования г. Колпино О.Э.Миллота.

Юрий Васильевич Соболев родился в 1932 году на Ярославщине. В феврале 1957 года окончил Ленинградский политехнический институт, получил специальность инженера-металлурга и был направлен на Ижорский завод. Сначала работал производственным мастером, начальником смены, затем был назначен заместителем начальника сталеплавильного цеха. В 1968 году стал главным металлургом завода, затем заместителем главного инженера и в 1974 году – главным инженером. Был членом правительственного межведомственного технического совета (МВТС) по атомным электростанциям под председательством академика А.П.Александрова.

Юрий Васильевич Соболев, блестящий ученый-практик и талантливый руководитель – это целая эпоха в истории развития ижорской металлургии. Эпоха больших технических достижений и побед в производстве сталей со специальными свойствами. Технические достижения, начало которым были положены в большой

науке, воплощались в жизнь впервые именно на Ижорских заводах. От успехов производственников зависел прогресс целых отраслей в стране, таких как судостроение, производство оборонной техники, горной техники, энергомашиностроения, включая атомную энергетику, нефтехимию.

Юрий Васильевич занимался разработкой и внедрением новых конструкционных материалов для реакторов атомных электростанций, ядерных установок для подводных лодок, судостроения, в том числе – для прочных корпусов атомных подводных лодок.

При непосредственном участии Ю.В.Соболева разработаны хладостойкие марки стали для горнодобывающей техники. Впервые в стране создана и внедрена технология производства двухслойного и трехслойного листа с плакировкой титановыми сплавами и нержавеющей сталью. Внедрена первая в стране установка внепечной обработки жидкой стали, что позволило отливать высококачественные слитки вакуумированного металла массой до 420 тонн для энергетики и тяжелого машиностроения. Освоены печи электрошлакового и вакуумно-дугового переплава с массой слитков до 60 тонн: из этого особо чистого металла изготавливаются наиболее ответственные изделия для базовых отраслей промышленности.

В одном из своих интервью Ю.В. Соболев сказал:

– Сталь, которую мы придумали в 60-х годах для корпусов реакторов, работала в прошлом веке и, я уверен, будет работать и в этом веке. Сталь – это не просто химсостав, написанный на бумаге, это весь технологический цикл и готовность промышленности его воспроизвести. Конструкционные материалы для атомной отрасли, военно-промышленного комплекса, судостроения и других отраслей, созданные на Ижорских заводах – наше национальное достояние.

В этом году у Юрия Васильевича еще один юбилей – 60 лет трудовой деятельности. Он и сейчас в строю: передает свои уникальные знания и опыт молодым металлургам. Ижорская металлургия стала для него делом всей жизни. И это достойный пример служения и преданности своей профессии и любви к своему предприятию.

Нельзя жить только опытом

В феврале юбилей отметила блестящий профессионал своего дела, невероятно очаровательная и жизнерадостная женщина – главный специалист отдела УНВПТ ОМЗ-Спецсталь Алла Григорьевна Павлова.

Вся семья Аллы Григорьевны тесно связана с Ижорскими заводами. Ее дедушка сразу после войны устроился на Ижорский завод на машинно-счетную станцию, отец работал начальником инструментального цеха, а мать – в центральной заводской лаборатории инженером-металлургом. Неудивительно, что эта энергичная, полная жизнелюбия женщина – А.Г.Павлова – выбрала профессию металлурга. И о выборе своем она никогда не жалела.

Алла Григорьевна прекрасно помнит свои первые впечатления от Ижорских заводов, когда еще в школе она вместе с одноклассниками приезжала на завод на экскурсию в сталеплавильный цех, который ее сильно поразил. Может быть, эти яркие воспоминания, может быть, близость к дому, а может, стремление реализовать себя на родном для ее семьи предприятии привели ее на Ижору. К слову сказать, Алла Григорьевна окончила Санкт-Петербургский Политехнический университет по специальности инженер-металлург, кафедра «Металловедение и термическая обработка». И первую производственную практику она проходила на Ижорских заводах в лаборатории металловедения сварных соединений.

На Ижорской промышленной площадке Алла Григорьевна работает вот уже 36 лет. В 1980 году, после окончания университета, Алла Григорьевна устроилась технологом в термический цех №15 Ижорских заводов. Спустя четыре года работала сменным мастером в инструментальном цехе на термическом участке. В этом цехе Алла Григорьевна и встретила своего будущего мужа. Вскоре перешла в управление металлургии в отдел термообработки (ОТ), работала начальником бюро ОТ, а затем и заместителем начальника ОТ УГМет. В 2002 году она пришла в техническое управление бизнес-единицы «Кузница» ООО «ОМЗ-Спецсталь», затем долгое время проработала в управлении металлургии в отделе термообработки ОМЗ-Спецсталь. В настоящее время она трудится в управлении новых видов продукции и технологий (УНВПТ) в должности главного специалиста. Менялось время, менялось название ее должности, менялись названия подразделений, но и предприятий, но неизменным оставалось ее стремление повысить свои про-



фессиональные навыки.

О своем коллективе Алла Григорьевна отзывается с особой теплотой.

– Шесть знающих грамотных специалистов, помимо выполнения текущей работы, работают на перспективу. Основная задача специалистов подразделения – внедрение новой продукции в производство, разработка новых режимов термообработки и схем производства. Подобное внедрение требует совместной работы с материаловедческими организациями и институтами, такими, как Санкт-Петербургский политехнический университет, ЦНИИ КМ «Прометей», НПО ЦНИИТМаш и НИЦ ТК ОМЗ-Ижора – в части проведения исследовательских работ, связанных с разработкой новых технологий.

Алла Григорьевна пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Помимо всего она постоянно повышает свой профессиональный уровень, а также занимается обучением молодых специалистов. Она с удовольствием передает им свой уникальный опыт, что во многом способствует созданию в коллективе атмосферы взаимного доверия и взаимопомощи, и, конечно, положительно сказывается на результатах работы.

При ее непосредственном и активном участии разрабатывалась технология и осваивалось производство продукции военно-промышленного комплекса, металлургических заготовок для НХО и АЭС. Стоит отметить, что Алла Григорьевна имеет ряд публикаций в журналах по металлургии и машиностроению.

В 2006-2014 годах она в составе группы совместно с ЦНИИ КМ «Прометей» принимала активное участие в разработках новых высокопрочных материалов для судов ледового класса, предназначенных для работы при минусовых температурах в гражданском и военном судостроении, а также для освоения шельфа северных морей.

В настоящее время Алла Григорьевна принимает участие в НИОКР по перспективным про-

ектам государственной значимости: это разработка технологии и освоение производства заготовок для АЭС по проекту ВВЭР-ТОИ, крупногабаритных опорных валков для станков 5000, высокохромистых роторов для энергетики, труб главного циркуляционного трубопровода для АЭС.

Во многом благодаря огромному опыту и высокому профессионализму Аллы Григорьевны, коллектива УНВПТ и специалистов технической дирекции предприятия ОМЗ-Спецсталь были выполнены заказы по изготовлению продукции для Севмаша, УВЗ, Росатома, для Новокуйбышевского и Туапсинского НПЗ.

Алла Григорьевна любит свое дело и считает работу интересной, несмотря на все ее сложности. Одним из главных качеств в работе считает умение убедить собеседника в своей правоте и прийти к консенсусу в разрешении того или иного вопроса. И не зря, ведь работа у нее сложная и ответственная.

Сама же она – счастливый человек: любимая и любящая жена, заботливая мать двоих дочек и бабушка двухгодовалой внучки. Ее дочери так же, как и Алла Григорьевна, окончили Санкт-Петербургский политехнический университет. Одна пошла по стопам своей мамы и работает в дирекции по качеству на промышленном предприятии, а вторая дочь, поработав в ОМЗ-Спецсталь, в конечном итоге круто изменила свою профессиональную жизнь – нашла себя в ландшафтном дизайне.

Все свободное время Алла Григорьевна посвящает своей внучке. Она любит читать книги, посещать театр, но еще больше – путешествовать. Она побывала в самых разных уголках нашей страны и мира, и останавливаться на этом не собирается. «Нельзя жить только своим прошлым опытом, нужно жить дальше!» – с таким девизом по жизни идет Алла Григорьевна.

За добросовестный и многолетний труд Алла Григорьевна Павлова неоднократно поощрялась руководством предприятия, ее фотография заносилась на Доску передовиков предприятия, она имеет благодарности и почетные грамоты от администрации Колпинского района Санкт-Петербурга и Министерства промышленности и торговли РФ, награждена медалью к 300-летию подводного флота России. В 2016 году Алла Григорьевна была награждена дипломом I степени (с вручением золотой медали) за разработку в конкурсе «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года».

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Коллективы предприятий Ижорской промышленной площадки – это команды не только блестящих профессионалов, но и прекрасных спортсменов и ярких творческих личностей

Турнир для защитников

21 февраля в историческом холле Ижорского лицея состоялся 10-й традиционный турнир по настольному теннису, посвященный Дню защитника Отечества.



Победители и призеры вместе с организатором и судьей турнира И.Н.Доброхотовым

В турнире приняли участие работники Ижорских заводов, Спецстали и ЖТЭК. Участники на предварительном этапе были распределены по жребию на две подгруппы, где играли каждый с каждым. По два лучших игрока вышли в финал, где и разыграли места с 1-го по 4-е. В упорных поединках победу праздновал представитель ЖТЭК Руслан Шарухин, вторым стал его коллега Алексей Королев, тройку призеров замкнул Артем Сафонов, представляющий компанию «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА».

Стоит отметить, что турнир организованный и проведенный инструктором по спорту Ижорских заводов И.Н.Доброхотовым прошел на высоком спортивном и организационном уровне. Победитель и призеры были награждены грамотами и медалями.

Что? Где? Когда?

В марте команды интеллектуалов Ижорских заводов сразятся в игре «Что? Где? Когда?».



Стоит напомнить, что в конце прошлого года команда работников Ижорских заводов заняла второе место в игре «Что? Где? Когда?», состоявшейся в Доме молодежи «Колпинец». Помимо Ижорских заводов, в прошлом году в игре принимали участие команды ОМЗ-Спецсталь, НИИЭФА им.Д.В.Ефремова и Дома молодежи «Колпинец». За честь Ижорских заводов сражались Ростислав Баженов, Александр Заусаев, Александр Афанасьев, Александр Обьедков, Александр Путрич, Юрий Овечкин, Вячеслав Афанасьев и Алексей Нам. Игра была посвящена здоровому образу жизни и приурочена к Всемирному дню борьбы со СПИДом. По словам участников, вопросы были интересными и острыми. В первом раунде на каждый вопрос команде давалась одна минута на обсуждение. А во втором раунде нужно

было проявить еще и скорость реакции: право ответить получала команда, первой нажавшая на кнопку.

Наши ребята продемонстрировали блестящую эрудицию – и в совершенно равной борьбе лишь немного уступили НИИЭФА им.Д.В.Ефремова.

По словам директора департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Татьяны Ильиной, которая горячо поддерживала нашу команду, такие мероприятия улучшают командный дух в коллективе и настраивают на совместный поиск решения задач любой сложности.

Уже в середине марта стартует игра «Что? Где? Когда?» среди интеллектуалов Ижорских заводов. О приеме заявок на участие и точной дате проведения игры будет объявлено на информационных стендах предприятия и на портале Ижорских заводов.

Лучший из лучших

20 февраля состоялось почетное награждение премией Газпромбанка лучшего работника Ижорских заводов по итогам 2016 года – слесаря механосборочных работ цеха №33 Александра Владимировича Кузьмина.



шим работником Ижорских заводов и награжден благодарностью и специальным подарком Газпромбанка. Награду лучшему работнику вручил генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов.

Александр Владимирович Кузьмин работает на Ижорских заводах слесарем механосборочных работ с 2010 года. В настоящее время является бригадиром сле-

сарей механосборочных работ цеха №33 и имеет 5-й квалификационный разряд.

Бригада, возглавляемая А.В.Кузьминым, имеет высокие показатели качества и производительности труда. В 2016 году его бригадой в установленные сроки были выполнены важные работы по изготовлению оборудования для отечественных и зарубежных АЭС: АЭС Тяньвань, Балтийской АЭС, АЭС Белене и ЛАЭС.

А.В.Кузьмин имеет многочисленные благодарности от руководства Ижорских заводов. В 2015 году его фотография была занесена на Доску передовиков Ижорских заводов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

По итогам 2016 года Александр Владимирович признан луч-

шим слесарем механосборочных работ с 2010 года. В настоящее время является бригадиром сле-

Ледовый бой

В минувшие выходные завершился открытый турнир по хоккею с шайбой на призы МА МО п. Понтонный с участием команды ОМЗ.



Чемпионами турнира стала команда «Ровесник R+», вторыми команда – ХК «Дроздецкий», третьими – команда «ОМЗ»!

Результаты финальных игр – в матче за 3 место: «Переезд» – «ОМЗ» (2 : 5).

Поздравляем команду «ОМЗ» с этим результатом и желаем дальнейших ярких побед!

Душевная экскурсия

20 февраля в ОМЗ-Спецсталь состоялась экскурсия по профориентации для воспитанников «Центра содействия семейному воспитанию №9».



Хорошей традицией в канун масленицы стало приглашать в гости на чай с блинами воспитанников «Центра содействия семейному воспитанию №9». Ребятам показали весь процесс производства отливки, начиная с изготовления модели и до получения готового изделия. Увлекательный рассказ заместителя начальника литейного цеха №38 Кирилла Васильева заинтересовал ребят и вызвал множество вопросов. По окончании экскурсии в столовой АБК цеха №66 были накрыты столы, где ребят ждал горячий чай и вкусные блины с джемом.

НАША ПАМЯТЬ

27 января – 73-я годовщина полного снятия блокады Ленинграда и святой день для каждого жителя Колпино

Вспоминаем блокаду!

Блокада Ленинграда длилась с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года и унесла более двух миллионов человеческих жизней. Почти 900 дней боли и страдания, мужества и самоотверженности. 27 января 1944 года – День полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады. В этот день мы с особенной теплотой вспоминаем тех, кто отстоял наш город в блокаду, тех, кто положил жизни во имя Победы, и тех, кто прошел Великую Отечественную войну и внес большой вклад в восстановление Ленинградской промышленности после войны.



Валентин Петрович Кузьмин – бывший начальник юридического отдела Ижорского завода

Один из таких людей – Валентин Петрович Кузьмин, бывший малолетний узник фашистского концлагеря, ветеран труда, проработал на Ижорских заводах почти четверть века.

До войны семья Валентина Петровича жила в деревне в Псковской области. Во время войны и немецкой оккупации, в 1943 году, его, мать и сестру немцы вывезли в Латвию. Мать вынуждена была работать на железной дороге, а их вместе с сестрой держали в концлагере. Этот страшный период жизни запечатлелся в детской памяти Валентина Петровича навсегда, забыть это невозможно.

Из воспоминаний Валентина Петровича:

– Охрана, колючая проволока, собаки, солдаты... В апреле 1945 года нас освободили и отправили домой. Мать заболела и нас определили в Плесский распределитель при НКВД. А в мае 1945 года меня с сестрой отправили в детский дом в город Печоры Псковской области, и там мы находились до марта 1947 года. Когда мама наконец разыскала нас, мы приехали в нашу деревню. Но ни деревни, ни нашего дома уже не было...

Мама Валентина Петровича была очень смелой и сильной женщиной. Взяв детей, она в мае 1947 года рискнула поехать в Ленинград. Волей судьбы они

оказались в Колпино. Мама устроилась на работу на завод «Красный кирпичник», между заводом «Победа» и поселком Понтоновый. Сначала они жили в помещении пожарной охраны, где кроме них ютились еще девять семей с маленькими детьми. Только спустя восемь тяжелых лет они получили долгожданную комнату.

В первый класс Валентин Петрович ходил трижды. Первый раз – в детском доме, второй и третий – уже в Колпино. С улыбкой и особой теплотой в голосе Валентин Петрович вспоминает эти моменты и говорит, что ему пошло это на пользу. Ведь, когда его сестра училась в четвертом классе, а он – во втором, он умудрялся ей помогать.

Он с юношеских лет привык работать и никогда не боялся никакого труда. До поступления в университет, еще совсем мальчишкой, он успел поработать слесарем, плотником, разнорабочим и даже путевым рабочим на железной дороге. Потом был юридический факультет Ленинградского государственного университета им.А.А.Жданова (СПбГУ). Первую стажировку молодой специалист Кузьмин прошел в республиканской прокуратуре в городе Петрозаводске. Затем трудился в городе Сегежа Карельской республики в прокуратуре помощником прокурора

по уголовно-судебному надзору. У него до сих пор сохранились воспоминания об этом городе, где находилось около пяти колоний различного вида содержания, в которые ему приходилось ездить и частенько выступать в суде. Судьба его изрядно помотала...

В 1964 году Валентин Петрович со своей будущей женой Валентиной Ивановной переехали в Смольнинский район Ленинграда. Вернувшись в город студенческой юности, Валентин Петрович трудился в отделе социального обеспечения около четырех лет.

А потом пришел на Ижорский завод, где проработал почти 25 лет. С 1977 года он трудился на Ижорском заводе в отделе труда и зарплаты. Не прошло и года, как его перевели в юридический отдел заместителем начальника, а вскоре Валентин Петрович занял пост начальника отдела. Здесь ему посчастливилось работать в замечательном коллективе единомышленников. В период работы на заводе ему довелось около 15 лет быть народным заседателем в Колпинском районном суде. Какое-то время он даже исполнял обязанности судьи.

Валентина Ивановна, его жена, тоже проработала на Ижорской промышленной площадке без малого 30 лет и является ветераном труда предприятия ОМЗ-Спецсталь.

Стоит отметить, что жена Валентина Петровича вслед за своим мужем, в 1977 году, также устроилась на Ижор-



М.В.Базылева поздравляет ветеранов

ее перевели в производственно-диспетчерское управление (ПДУ), а вскоре – в цех №20 ОМЗ-Спецсталь.

27 января дирекция по персоналу ОМЗ-Спецсталь совместно с председателями цеховых комитетов и Советом молодых специалистов посетили участников Великой Отечественной войны, блокадников, тружеников тыла из числа бывших работников компании и поздравили их с праздником освобождения Ленинграда.

В ответ на поздравление и теплые слова благодарности Валентин Петрович прочитал свои стихи:

Война всех нас поразбросала, лишив отцов и матерей.

Немало нам досталось, бывшим узникам фашистских концлагерей.

Нас насильно вывозили и сгоняли в лагерь,

Мы об этом не забыли до

И проверки, переклички, полутемные бараки... Кто останется живой?!

...И пусть лишь тот об этом судит, кто пережил все это сам.

Мы верили – время все поставит по своим местам.

Валентин Петрович стихи, по его словам, пишет по настроению. Стихотворение про узничество в лагере он считает самым важным для себя.

В этом году поздравления и подарки получили 60 ветеранов, которые по сей день интересуются жизнью своего предприятия, передают приветы всем, кто их помнит, и благодарят руководство ОМЗ-Спецсталь за заботу. Директор по персоналу М.В.Базылева от имени руководства ОМЗ-Спецсталь поблагодарила ветеранов за их мужество в годы войны и огромный вклад, который они внесли в развитие Ижорских заводов в послевоенные годы, пожела-

ла им крепкого здоровья, благополучия и бодрости духа.

Также в день полного освобождения Ленинграда от блокады ученики 258-й школы Колпинского района, подшефной школы ОМЗ-Спецсталь, возложили цветы к мемориалу «Разорванное кольцо» на территории Ижорской промышленной площадки. Эта школа



Ученики 258-й школы, подшефной школы ОМЗ-Спецсталь, почтили память павших и возложили цветы к мемориалу «Разорванное кольцо»

ский завод. Сначала Валентина Ивановна работала инженером в информационно-вычислительном центре (ИВЦ), а затем

сегодняшнего дня.

...Голод, холод, страх, собаки – каждый день подъем-отбой,

носит имя Ижорского батальона, и учащиеся школы много лет посещают митинги и возлагают цветы к «Разорванному кольцу» по всем знаменательным поводам.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАША ИСТОРИЯ

В этом году Ижорские заводы и город Колпино отмечают 295-й день рождения

Революционный февраль в Колпино

Сто лет назад Петроград стал ареной народных волнений, итог которых определил, как мы теперь понимаем, судьбу российского государства на весь двадцатый век.



Иван Никанорович Воскресенский
(1862-1943)

Забастовки на рабочих окраинах столицы, начавшиеся 24 февраля 1917 года (все даты даны по старому стилю), быстро перешли к братанию с солдатами, а растерянность городских властей, отказ Государственной думы и командующих фронтами поддержать императора побудили Николая II подписать 2 марта отречение от престола. Вспомним, как же Колпино встретило Февральскую революцию?

Ижорский завод забастовал еще 8 февраля. Тогда Ижорский был вторым по численности персонала (после Обуховского завода) предприятием морского ведомства в Петрограде: 9803 человека. Основное требование: повышение оплаты труда. Частично, в рамках возможностей заводской администрации, эти требования были удовлетворены. 11 февраля в расклеенных на проходных объявлениях начальник завода генерал-лейтенант Иван Никанорович Воскресенский призывал мастеровых выйти на работу. Но придя в цеха 15 февраля, мастеровые к работе не приступили, а попытались провести митинг у заводской часовни, но были рассеяны казачьей сотней. 16 февраля завод был закрыт, зачинщики стачки арестованы и препровождены в Петроград, на Шпалерную, в дом предварительного заключения. Остальных увольняли. Такова была обычная практика: если администрации не удавалось договориться с бастующими, то завод закрывали, активистов арестовывали, остальных увольняли с полным

расчетом, а затем спустя какое-то время набирали новый персонал.

27 февраля дом предварительного заключения в Петрограде был захвачен восставшими, и все арестанты освобождены. В том числе и наши колпинские активисты. В революционном, кипящем Петрограде они вооружились и утром 28 февраля в вагоне, прицепленном к паровозу, вернулись в Колпино. И фактически за два часа установили новую власть в городе.

Представьте себе: февральское утро, светает, Колпино еще спит. Те рабочие, которым был назначен на этот день расчет, утром медленно тянулись к кассам заводской конторы, чтобы получить свои деньги. И в это время с вокзала идет ватага вооруженных людей, которая по дороге врывается в квартиры и разоружает



Тимофей Никитич Панов
(1882-1926)

приставов и городовых. На Третьей Горской (теперь Вокзальной) улице разоружили жандарма Кохмана, затем пристава, потом арестовали ненавидимого рабочими начальника снарядного цеха Сигова. Сопротивления почти не было; без мордобоя не обошлось, но серьезно ранили только помощника пристава, который скончался через три дня от заражения крови. Арестованных вели в Столовую заводского общества потребителей на улице Тихвинскую (теперь улица Культуры). Последний, к кому явились революционеры – начальник завода. Почему к нему, а не в местную думу? Думаю, потому, что для большинства из этой стихийной дружины: и для

большевиков Тимофея Панова из бронезакалочной мастерской №2 и Афанасия Пронина (бронезакалочная №1), и для эсера Константина Усова (токарь новосборочной мастерской), и для других – начальник всегда олицетворял власть. Гласные (депутаты) власти городской – Колпинской думы – собирались на заседания редко, а исполнительный орган думы – управа – утром 28 февраля могла быть закрыта.

По одним свидетельствам, ворвавшись в кабинет Воскресенского, революционеры вручили ему красное знамя, и он прошел с ним в руках вместе с взбудораженной толпой по городу. По другим воспоминаниям, он просто вышел из своего кабинета и пошел домой, не желая общаться с забастовщиками. Но демонстрацию (по примеру Питера!) вспоминают все очевидцы событий, а также митинг, состоявшийся в этот день на Троицкой площади, у заводской церкви.

Вот как сам Воскресенский пишет о событиях 28 февраля в Колпино: «На заводском митинге, бывшем в здании нашей столовой, куда я был приглашен, было суждение о моей работе. Единственное было мне предъявлено обвинение, что я был скуп в отношении просьб об увеличении платы рабочим, и приводили в пример Обуховский завод, где якобы щедро платили. В ответ на это я сказал, что я имел целью получить больше заказов, поднять финансовое состояние, а прибыли использовать на благоустройство рабочих в первую голову... Других обвинений мне не было предъявлено».

28 февраля или 1 марта под охраной рабочих генерал Воскресенский был препровожден в Таврический дворец, где его опрашивал депутат Государственной думы



Афанасий Филиппович Пронин
(1879-1955)

В.В. Милотин. «Затем, – вспоминал Воскресенский, – я вышел к ожидавшему меня автомобилю и сказал: «Ну, поедиме обратно в Колпино». Сопровождавший меня рабочий (кажется, из модельного цеха, фамилии его не помню) отозвал меня в сторону и сказал: «Ваше Превосходительство, не советую Вам ехать, оставайтесь здесь». Я пробовал возразить, но рабочий настойчиво советовал мне не возвращаться в Колпино».

28 февраля на митинге колпинцы организовали народную милицию, которую возглавил эсер Петр



Петр Николаевич Гуссаковский
(1884-?)

Дембский. Милиционеры призваны были охранять общественный порядок, и вскоре на улицах появились объявления о сдаче оружия и запрещении распития спиртных напитков, о неприкосновенности личности и жилища. Константин Усов вспоминал, как на следующий день вместе с товарищами разоружал урядников в соседних с городом немецких колониях и чухонских деревнях.

Обезглавленная заводская администрация пребывала в растерянности, а рабочие уже 1 марта создали Временный комитет по управлению заводом, который возглавил эсер Яков Удачин. 8 марта, уже после отречения царя и прихода к власти Временного правительства, новый военный и морской министр А.И. Гучков назначил исполняющим должность начальника Ижорского завода бывшего помощника Воскресенского генерал-майора Ивана Ефимовича Беляева. Отпущенный ему срок работы в должности начальника был рекордно мал: всего 10 дней. 9 марта завод приступил к работе, 17-го рабочие избрали себе нового начальника. Им стал мичман (по другим данным – лейтенант) флота Петр Николаевич Гуссаковский.

Тут, как говорится, почувствуйте разницу! До вступления в должность начальника Воскресенский работал на Ижорском заводе двенадцать лет. А Гуссаковский – всего три месяца. Причем по специальности он был не металлургом, не механиком, что было для нашего завода определяющим. Он был всего-навсего скромным инженером-электриком. Но... он так зажигательно и так правильно, с точки зрения рабочих, выступал на митингах, что по всем мастерским был избран почти единогласно.

Впрочем, Гуссаковскому было гораздо труднее работать, нежели Воскресенскому, руководившему заводом единолично. При Гуссаковском уже был рабочий комитет, и каждое решение начальнику приходилось согласовывать с ним. В конце апреля был избран Колпинский Совет рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, ставший силой к осени 1917 года.

Весь этот революционный, прошедший «как один митинг», год Ижорский завод работал и активно помогал Колпинской думе решать насущные проблемы города.

А какая судьба ждала героев и жертв февраля? Воскресенский преподавал в Ленинградском политехническом институте, был ини-



Константин Андреевич Усов
(1896-1937)

циатором создания Кораблестроительного института; Гуссаковский в 1918-м уехал в эмиграцию; Тимофей Панов – «колпинский Ленин» (так уважительно его называли в воспоминаниях однопартийцы) много болел и рано умер; Константину Усову большевики так и не простили эсеровского прошлого: в 1937-м он был расстрелян; долгую жизнь прожил Афанасий Пронин, сделав карьеру партийного и советского работника.

Ларуса БУРИМ