

## С Днем Победы!



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем вас с одним из главных праздников в нашей стране – с Днем Победы!

Великая Отечественная война изменила судьбы миллионов людей, стерла с лица земли сотни населенных пунктов, она заставила нашу Родину принести огромные жертвы – в первую очередь, людские. Но война стала истинной мерой мужества и любви к Родине, продемонстрировавшей всему миру: наш народ никогда не сдаётся. Не жалея себя, советские люди ковали победу на полях сражений, в заводских цехах, в тылу.

Летом 1941 года Колпино оказалось на переднем крае обороны Ленинграда – и рабочие Ижорских заводов вместе с рядовыми колпинцами были вынуждены вступить в неравный бой с врагом. Этот бой был жестоким, затяжным и унес тысячи человеческих жизней: ижорцы гибли на передовой в схватке с фашистами и в цехах у станков от снарядов и бомб – изможденные, но не сложенные. На смену павшим приходили их товарищи – и так до самого окончания боев за Ленинград. Нечеловеческими усилиями, ратным подвигом, трудовыми победами колпинцы, ижорцы отстояли Колпино, отстояли Ленинград.

Уралхиммаш – дитя войны. 23 февраля 1942 года была выпущена первая партия полковых минометов – именно эта дата стала днем рождения Уралхиммаша. Не покладая рук, не жалея сил трудились химмашевцы, обеспечивая фронт минометами. Не зря в сентябре 1945 года Указом Президиума Верховного Совета СССР завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени за успешное выполнение заданий Государственного Комитета Оборона по производству оборудования для черной и цветной металлургии и промышленности боеприпасов в годы Великой Отечественной войны.

Криогенмаш появился на карте отечественной промышленности только в 1949 году, но создавать предприятие довелось именно военному поколению. Балашихинский район отправил на поля сражений около 20 тысяч своих жителей, и почти половина из них не вернулись в родные края. Около восьми тысяч жителей района принимали участие в строительстве оборонительных сооружений на подступах к Москве. Девиз «Все для фронта, все для Победы!» был не просто призывом достойно трудиться – он выражал саму основу жизни всей нашей огромной многонациональной страны.

И страна – выстояла. Наши войска дошли до Берлина. И 9 мая 1945 года на улицах Колпино, Свердловска, Балашихи советские люди ликовали и плакали от счастья: они встречали, возможно, лучший день в их жизни – День Победы.

Сегодня мы, потомки этого великого поколения, отмечаем День Победы уже в 71-й раз. И в который раз мы не устаем повторять: спасибо вам, дорогие ветераны, за нашу Родину. Низкий вам поклон! Мы клянемся вечно чтить память тех, кто не дождался светлого Дня Победы и беречь верность Отчизне, своим трудом, своими подвигами на мирном поприще множить славу России и делать все, чтобы война никогда не пришла в наш дом.

С праздником, друзья! С Днем Победы!



Председатель Совета директоров ПАО ОМЗ В.А.Махов

Генеральный директор ПАО ОМЗ



М.А.Смирнов

## С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Дорогие ижорцы!  
От всей души поздравляю вас с Днем Победы!

Дата 9 мая 1945 года навсегда вписана в историю нашей Родины как день великой радости – День Победы советского народа над фашизмом. Именно в этот день была подведена черта под почти четырьмя годами ужаса, скорби, лишений, потерь – боли, через которую прошел наш народ на непростом пути от первого дня войны до долгожданного праздника Победы.

Уважаемые ветераны, мы гордимся тем, что живем в стране, которую вы для нас отвоевали. Спасибо вам за вашу отвагу, самоотверженность, мужество и бесконечную любовь к своей Родине.

Дорогие друзья, в этот день я желаю вам счастья, здоровья и благополучия. Будьте достойными сыновьями и дочерьми России – нашей великой Отчизны, во имя которой отдали свои жизни миллионы наших соотечественников. С праздником! С Днем Победы!

Генеральный директор  
ПАО «Ижорские заводы»

А.Ю.Шарапов



Уважаемые коллеги!  
С великим праздником! С Днем Победы!

Миллионы жизней, еще больше – сломанных судеб, сотни тысяч разоренных и разрушенных городов, сел и деревень, бесконечные километры выжженной земли – это наша память о войне. Беспримерный подвиг и стойкость наших солдат, мужество тех, кто работал на фронт, патриотизм и настоящий героизм советского

народа – и это тоже наша память о войне. Великая Отечественная война – наша непреходящая боль. День Победы 9 мая – наша бесконечная радость.

Прошел 71 год, но мы помним и чтим память тех, кто не дождал до 9 мая 1945 года, мы преклоняемся перед теми, кто отстоял нашу Родину, кто подарил нам мирное небо. Вечная благодарность вам, военное поколение! Вы – пример всем живущим. Мы, сегодняшние россияне, гордимся тем, что мы – ваши потомки. С Днем Победы, друзья! Счастья вам, мира и добра!

Генеральный директор  
ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б.Ерошкин



Уважаемые коллеги!  
Сердечно поздравляю вас с праздником Великой Победы!

День Победы – праздник всей страны, в котором светлая радость победы соединена с душевной болью о невозможных утратах. Великая Отечественная война, унесшая миллионы жизней, навсегда вписана в нашу историю как эпоха суровых испытаний, подлинного героизма многонационально советского народа.

Память о трагических днях страшной войны бережно хранится и передается из поколения в поколение. Мы чтим ветеранов и тружеников тыла, выстоявших в священной борьбе с врагом, вспоминаем и скорбим о погибших на полях жестоких сражений. Благодарим им завоевана Великая Победа и сохранен мир на земле. Каждый из нас отождествляет праздник 9 Мая с мирным небом, свободой, добром и светлой надеждой.

Дорогие друзья, в этот праздничный день хочу пожелать каждому из вас счастья, крепкого здоровья, мира, благополучия, поддержки и любви близких!

Генеральный директор  
ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»

В.В.Васильев

Дорогие ижорцы!

В этот весенний день 71 год назад радостная весть облетела все уголки нашей огромной Родины – долгожданная победа! Великая Победа, в которую свято верили четыре долгих года войны, ради которой жили на пределе человеческих сил, ради которой умирали...

Война вошла в каждый дом, в каждую семью. Она принесла боль, горе, лишения, оборвала миллионы жизней. Но наш народ выстоял и победил.

Мы всегда будем помнить тех, кто отдал жизнь за нашу великую Родину. Мы всегда будем благодарны тем, кто своими руками ковал победу в осажденном Ленинграде. Мы безмерно благодарны вам, дорогие ветераны, за ратный и трудовой подвиг, который вы совершили. Вы защитили нашу Родину и спасли мир от фашизма.

Дорогие друзья, от всей души поздравляю вас с Днем Великой Победы! Мир вашему дому!

Генеральный директор  
ООО «ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова»

А.Р.Ганин



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

День Победы – это особенный праздник, это день доблести и славы нашего великого народа, который победил в самой страшной и кровопролитной в истории человечества войне.

С годами утихает боль утрат, но память о беспримерном подвиге военного поколения останется с нами навсегда. Это был поистине всенародный подвиг. Подвиг тех, кто сражался с врагом на фронтах, тех, кто взрывал вражеские эшелоны на оккупированной территории, тех, кто стоял у станков и трудился на полях и фермах, обеспечивая фронт оружием и продовольствием. Страна жила единой святой верой – «Враг будет разбит! Победа будет за нами!» – и победила! Это была не просто победа над врагом – это была Великая Победа добра над злом, освобождение мира от фашистского варварства.

Вечная слава погибшим в Великой Отечественной войне!

Низкий поклон вам, дорогие ветераны! Вы для нас – пример беззаветной любви к Родине, силы духа, мужества и отваги.

С праздником Великой Победы, дорогие друзья! Здоровья, благополучия, тепла и любви!

Генеральный директор  
ООО «ТК «ОМЗ-Ижора»

Т.И.Титова

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Днем Победы!

Безмерно высокой ценой досталась нашему народу Великая Победа. Миллионы погибших и пропавших без вести, миллионы искалеченных людских судеб... Война принесла горе и тяжкие испытания в каждую семью. Но мужество фронтовиков, стойкость и терпение тех, кто трудился в тылу, небывалое единение в стремлении защитить Отчизну победили врага. Для нас – сыновей и дочерей, внуков и правнуков солдат Великой Отечественной – нет праздника светлее и нет памяти священнее.

Это праздник силы и величия нашей страны, священной памяти и гордости за ее народ. В этот день мы отдаем дань глубокого уважения и искренней благодарности всем, кто ценой неимоверных усилий выстоял и победил в самой жестокой битве XX столетия.

Уважаемые коллеги, желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа, постоянного внимания и заботы близких! С праздником, с Днем Победы!

Генеральный директор  
ООО «ИжораРемСервис»

Д.А.Романов



Дорогие коллеги и друзья!

Примите мои самые искренние поздравления с Днем Победы!

День Победы для нашего народа – особенный праздник. Он объединяет нас и делает непобедимыми перед лицом любых испытаний. Все меньше и меньше остается ветеранов войны. И в этот день мы вновь обращаемся ко всем жителям нашего города – не жалейте тепла своих сердец для тех людей, кто так много сделал для нашей страны, для каждого из нас!

Наш долг – помнить, какой ценой далась Победа в Великой Отечественной войне, беречь память погибших и проявлять неустанную заботу о ветеранах. Мы должны сделать все от нас зависящее, чтобы не повторились ужасы войны, чтобы молодое поколение знало и чтит подвиги своих отцов и дедов, воспитывалось в духе патриотизма и уважительно-го отношения к героическому прошлому.

Низкий поклон ветеранам и труженикам тыла, всем, кто сполна отдал долг Отчеству, защищая его, кто создал мирную жизнь. Мы обещаем быть достойными наследниками Великой Победы! Мирного и счастливого будущего. С праздником! С Днем Победы!

Генеральный директор  
ЗАО «Стройтрест №35 «Ижорстрой»

Б.Н.Базлов



## НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Информационные встречи руководства с коллективами за последние годы стали традиционными на Ижорской промышленной площадке

### Спецсталь глазами детей

22 апреля в ОМЗ-Спецсталь были подведены итоги конкурса детских рисунков «ОМЗ-Спецсталь глазами детей».



В начале марта на предприятии проходил конкурс детского рисунка под девизом «ОМЗ-Спецсталь глазами детей». Конкурс проводился среди учащихся начальной школы, однако немало работ поступило и от детей старшего дошкольного возраста. Работы юных художников оценивались конкурсной комиссией, сформированной из работников предприятия.

На конкурс были представлены 36 работ, каждая из них была выполнена с душой и с неподдельным детским задором.

22 апреля участники конкурса и их родители были приглашены на экскурсию в механотермический цех №66, где ребята своими глазами увидели произ-

водство – работающие краны, огромные станки, термические печи – все то, что они изобразили на своих рисунках по рассказам родителей и фотографиям из интернета. После экскурсии все участники конкурса получили подарки и дипломы, а победителям были вручены грамоты.

Для подведения итогов конкурса комиссия определила номинации, в которых и были названы лучшие работы.

В номинации «Профессия – металлург» были представлены работы, рассказывающие о нелегком труде сталеваров, кузнецов и станочников. В этой номинации лучшими работами были признаны рисунки Ирины Шариповой и Виктории Алексеевой.

Номинация «На большом

заводе» объединила рисунки, рассказывающие о том, как дети представляют себе завод. Лучшими работами в этой номинации признаны рисунки Екатерины Макалютиной и Милены Поповой.

Рисунки, представленные в номинации «У нас в цехе», изображают технологический процесс таким, каким его представляют дети по рассказам своих родителей. Лучшими рисунками, по мнению комиссии, стали работы Александра Леонтьева, Егора Заводского и Таисьи Горбуновой.

Номинация «Краски радости» была учреждена для самых ярких и красочных работ, представленных на конкурс. Победителями в этой номинации стали София Дуда и Георгий Кондауров.

А семья Сартаковых-Евграфовых получила заслуженное звание «Самая рисующая семья» – в конкурсе приняли участие трое детей в возрасте от 3 до 10 лет.

По окончании торжественной части художник Оксана Кузнецова провела для ребят мастер-класс по изобразительному искусству.

Дети с большим интересом слушали советы настоящего художника и усердно создавали новые шедевры.

Пожелаем дальнейших творческих успехов нашим детям!

### Встреча с коллективом

28 апреля в актовом зале АБК цеха №33 Ижорских заводов состоялась традиционная встреча генерального директора ИжораРемСервис Дмитрия Александровича Романова с большим коллективом предприятия.

Такие встречи генеральных директоров с персоналом регулярно проводятся на предприятиях Ижорской промышленной площадки. В этот раз Дмитрий Александрович Романов обсудил со своим коллективом итоги первого квартала, генеральный директор компании ИжораРемСервис отметил, что в целом отчетный период был отработан предприятием удовлетворительно. К сожалению, достичь запланированных финансовых показателей не удалось, но отклонение от плана было не очень большим – порядка 8%. Связано это как с недополучением внешней выручки, так и с секвестированием инвестпрограмм основных заказчиков – предприятий Группы ОМЗ. Впрочем, в целом картина выглядит довольно стабильной: у предприятия ИжораРемСервис нет кредитных обязательств, своевременно выплачивается заработная плата и связанные с ней налоговые отчисления – а, значит, «корабль плывет».

Подпортили картину два инцидента, которые произошли в последние месяцы. Первый – травма работника ЦСО ОМЗ-Спецсталь в цехе №47. Травма не была значительной и не повлекла серьезных последствий, но выявила слабость работы в области охраны труда и техники безопасности. – Коллеги, руководители, здоровье наших людей должно стоять на первом месте, – подчеркнул Дмитрий Александрович. – Любая производственная операция, которая может привести к травмам, должна быть остановлена и возобновлена только после принятия всех необходимых мер по устранению потенциальных опасностей для жизни и здоровья работников.

Еще большим ударом стал совсем свежий инцидент – кража двух бронзовых заготовок из цеха №7. Кражу совершила группа сотрудников ИжораРемСервис, включая одного инженерно-технического работника. Служба безопасности и полиция отработали оперативно – и воры были задержаны. Но сам факт такого преступления – крайне неприятный. Руководство предприятия заняло очень жесткую позицию в отношении виновных и постарается сделать все возможное, чтобы они понесли заслуженное наказание

по всей строгости закона. Понятно, что общая ситуация на Ижорской промышленной площадке, которая выглядит не особо радужной, оптимизма не добавляет. Но это не повод идти на преступление и ломать себе же жизнь.

Говоря об общей ситуации, Дмитрий Александрович обратил внимание, что на Ижорских заводах, в ОМЗ-Спецсталь и в ИЗКАРТЭКС производство находится в разной степени загрузки – и перспективы разнятся, но все же в целом картина не слишком радужная. А значит, ужиматься придется и ремонтникам. Для того, чтобы это не катастрофически больно ударило по предприятию, коммерческая служба активно работает по привлечению внешних заказчиков. Уже сегодня предполагается, что план внешней контрактации на первое полугодие составит более 60 млн рублей.

Общий спад производства отразился и в вопросах, которые задали работники ИРС генеральному директору. Они касались потенциального перевода стропальщиков и крановых машинистов с предприятий Ижорской площадки в состав ИжораРемСервис (по словам Д.А.Романова, вопрос о переводе стропальщиков не стоит, что касается крановых машинистов – вопрос обсуждается), перспектив сокращения штата или перехода на режим неполной рабочей недели (генеральный директор отметил, что сейчас такой необходимости нет, но если она появится – возможно введение таких мер) и изменения организационной структуры предприятия (Дмитрий Александрович подчеркнул, что таких планов нет, но необходимо быть готовыми к перемещению персонала из подразделения в подразделение по мере необходимости).

Завершая встречу, генеральный директор ИжораРемСервис отметил, что впереди – большие праздники. Он напомнил коллегам об истории 1 мая и о героизме ленинградцев, колпинцев, ижорцев в годы Великой Отечественной войны.

– Сложно представить, как ленинградцам удалось пережить этот ужас, – сказал Дмитрий Александрович. – Голод, холод, постоянные обстрелы. Сколько здесь народу полегло! Мы всегда должны помнить об этом подвиге. Я поздравляю вас с наступающими праздниками и приглашаю принять участие в торжественных мероприятиях, которые пройдут в начале мая в Колпино.

### Наши на Нефтегазе

Предприятия Группы ОМЗ приняли участие в 16-й Московской международной выставке «НЕФТЕГАЗ-2016», которая прошла 18-21 апреля 2016 года в ЦВК «Экспоцентр» в Москве.

«НЕФТЕГАЗ» – это крупнейшее в России деловое международное мероприятие нефтегазовой отрасли. Выставка является местом встречи нефтегазодобывающих компаний, поставщиков оборудования и услуг для нефтегазовой отрасли, специалистов-нефтяников. Ежегодно в ней принимают участие около 1000 компаний более чем из 40 стран мира. Предприятия Группы ОМЗ традиционно участвуют в этой выставке.

В этом году на корпоративном стенде ОМЗ вместе работали несколько предприятий Группы: ОМЗ-Спецсталь, Ижорские заводы, Уралхиммаш и Криогенмаш. На стенде были представлены технологические возможности предприятий, новые технологии и новые виды продукции для нефтегазового комплекса. Состоялись деловые встречи с тра-



диционными и потенциальными заказчиками и партнерами.

Впервые международная выставка была приурочена к

проведению III Национального Нефтегазового Форума: два важнейших события для российской нефтегазовой индустрии состоялись на одной площадке, что еще больше повысило значимость обоих мероприятий и посещаемость выставочных павильонов.

В мероприятиях форума и выставки принял участие А.В.Новак, министр энергетики РФ, члены Правительства РФ, руководители профильных министерств и ведомств, лидеры экспертного и бизнес-сообщества.

Делегаты от Ижорских заводов и Уралхиммаша также участвовали в форуме, где обсуждались вопросы, которые волнуют сейчас все бизнес-сообщество: инновации и энергоэффективность отрасли, создание конкурентной

рыночной среды, повышение эффективности переработки сырья, нефтегазовое машиностроение и другие.

## НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

Марка «ИЗ» известна не только в России, но и за ее пределами: Ижорские заводы, ИЗ-КАРТЭКС, ОМЗ-Спецсталь на протяжении многих лет поставляют оборудование для зарубежных партнеров

## Непростой заказ

26 апреля Ижорские заводы завершили отгрузку трубных узлов главного циркуляционного трубопровода (ГЦТ) первого энергоблока Белорусской АЭС.

ГЦТ объединяет оборудование первого контура атомной станции – реактор, парогенераторы, насосы. Предназначен он для циркуляции теплоносителя – воды температурой 350 градусов Цельсия под давлением в 17,6 МПа. Трубопровод состоит из 4 петель, в каждой петле – по 4 трубных узла. Трубный узел – это часть трубопровода, сборка которого производится из отдельных деталей и элементов при помощи сварных соединений.

Работа над трубными узлами для ГЦТ Белорусской АЭС дала Ижорским заводам непростой: первые трубы для трубных узлов прошли входной контроль на Ижорских заводах еще весной прошлого года. Тогда же и началась работа над конечными изделиями, которые должны были отгружаться заказчику – АЭМ-Технологии – осенью 2015 года. Однако довольно скоро стало понятно: этот заказ стал весьма непростым в реализации и даже судьбоносным для ряда его исполнителей. Первоначальным сроком отгрузки изделий заказчику был октябрь 2015 года, но уже к сентябрю было ясно: вовремя изделия отгружены не будут.

Сроки отгрузки сдвигались несколько раз по разным причинам, как внешним, так и внутренним: то все упиралось в некачественную заготовку, то сдвигались сроки поставки труб, то ижорцы по каким-то причинам не укладывались в утвержденный график. К сожалению, срыв контрактных сроков

**Этот заказ стал весьма непростым в реализации и даже судьбоносным для ряда его исполнителей**

в последнее время стал ахиллесовой пятой Ижорских заводов. При этом все мы понимаем, что заказчику, по сути, неважно: сами Ижорские заводы не смогли изготовить оборудование в срок или подвели третьи лица. Есть данность: сроки сорваны. И эта данность негативно отражается не только на репутации, но и на финансовом положении Ижорских заводов.

Неудивительно, что в марте этого года, когда в очередной раз были сорваны сроки изготовления трубных узлов, поставленные перед цехом №33 руководством предприятия, генеральный директор Ижорских заводов принял решение о смене начальника цеха, давая понять всем руководителям предприятия: именно они управляют коллективом, именно они берут на себя обязательства – и именно они должны понимать всю меру взятой на себя ответственности. Надо признать, ре-

шение об увольнении начальника цеха было принято в самом коллективе цеха №33 неоднозначно: многие работали с Виталием Сергеевым бок о бок много лет и знали его как хорошего профессионала. Но при этом «холодный душ» сработал именно так, как предполагалось: «производственное колесо» начало крутиться значительно быстрее, и в последние согласованные с заказчиком сроки – к 26 апреля – все изделия были отгружены.

Несмотря на то, что заказ дался ижорцам крайне тяжело, а для ряда из них стал весьма серьезным профессиональным испытанием, необходимо отметить, что работа была выполнена качественно. Руководство цеха с благодарностью отмечает прекрасную работу бригады сварщиков А.Ю.Максапова – профессионалов с большой буквы, блестящую работу бригады слесарей под руководством А.Б.Щелкина, сотрудников отделения, возглавляемого М.Ю.Кусмаревым, работников технологического бюро под руководством Л.А.Кашиной, а также сотрудников многих других подразделений: ОГТ, ОКБ, ОГС, УКИС – которые внесли неоценимый вклад в работу по изготовлению трубных узлов для Белорусской АЭС.

– Это был действительно непростой для нас заказ, – говорит генеральный директор Александр Юрьевич Шарапов, – который стал лакмусовой бумажкой для

многих, кто работает сегодня на предприятии. Он в очередной раз показал: мы должны с максимальной ответственностью относиться к нашей работе и строго выдерживать качество и соблюдать сроки изготовления оборудования. Хочу выразить благодарность лично директору по производству Владиславу Пайкову за то, что в критический момент он смог мобилизовать весь производственный коллектив, и каждому из работников, которые трудились над изготовлением трубных узлов, – за мастерство, умение принимать необходимые для производства решения, за преданность своему делу. Именно эти качества крайне необходимы нашему предприятию в столь непростое время. А завершение проекта и отгрузка трубных узлов 26 апреля в очередной раз доказали: когда перед нами стоит общая задача, мы понимаем важность и необходимость ее скорейшего выполнения – нам все по плечу.

## КАРТЭКС в Казахстане

Компания ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова изготовила и поставила на золоторудный карьер «Бакырчик» в Казахстане третий экскаватор ЭКГ-15М.



Производство и поставка экскаватора были осуществлены в рамках контракта, заключенного предприятием в октябре прошлого года с компанией ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» (управляющая компания Polymetal International). Контракт предусматривает изготовление и поставку с монтажом под ключ пяти машин ЭКГ-15М.

Две первые машины были поставлены заказчику в конце прошлого года. Первый ЭКГ-15М с заводским №22 прошел приемо-сдаточные испытания 1 апреля и был введен в эксплуатацию. В конце апреля закончен монтаж второй машины с заводским №23, она отправилась в перегон к месту прохождения приемо-сдаточных испытаний и работы.

Согласно контракту и плану разработки поставка четвертого экскаватора должна осуществиться 31 января 2017 года, пятого – 31 января 2018 года.

Монтаж каждого экскаватора – сложная и ответственная работа. От того, с каким качеством она будет выполнена, зависит и проходимость испытаний машины, и ее дальнейшая работа. Монтаж первых двух машин осуществляли две бригады по 10 человек каждая под руководством опытных представителей завода-изготовителя, работников КАРТЭКСа: сервис-инженера Э.В.Оллера, сервис-инженера А.А.Федотова, инженера-наладчика В.П.Измайлова, ведущего инженера по наладке и испытаниям В.А.Смирнова.

По контракту монтажные работы по каждой машине составляют 80 календарных дней. Первый экскаватор был смонтирован за 74 дня. Второй был также готов к работе точно в контрактные сроки. Планируемая дата окончания монтажа третьей машины – 25 июня 2016 года.

С Республикой Казахстан (ранее Казахская ССР)

ИЗ-КАРТЭКС связывают давние традиционные взаимовыгодные отношения. Земля Казахстана богата угольными и рудными месторождениями различных металлов: свинца, цинка, хрома, висмута, меди, молибдена, алюминия, железа, марганца, редкоземельных элементов и золота. Большинство месторождений Казахстана разрабатываются открытым способом. И на этих мощных разрезах и карьерах преимущественно работают машины производства ИЗ-КАРТЭКС.

Золоторудное месторождение «Бакырчик» считается уникальным: среднее содержание золота в руде здесь составляет 8 грамм в тонне руды, тогда как в среднем на других месторождениях это содержание колеблется в пределах 2 граммов на тонну. С 2014 года владельцем месторождения является российская компания Polymetal International – одна из ведущих компаний по добыче серебра в мире, крупнейший российский производитель серебра и один из крупнейших российских производителей золота. Разработка месторождения на первом этапе, в течение 7-10 лет, будет осуществляться открытым способом. Для этого и нужны пять экскаваторов ЭКГ-15 – пять «пятнашек», как говорят опытные горняки.

«Пятнашка» – экскаватор с емкостью ковша 15 кубометров – машина, проверенная временем. Первый ЭКГ-15 ижорские экскаваторостроители изготовили в 1985 году, и с тех пор было произведено и поставлено более 130 экскаваторов данной модели. Вот уже три десятка лет ЭКГ-15 надежно работает на разрезах и ГОКах нашей страны, в странах СНГ и в Зарубежье. С 2010 году в Казахстан поставлено 17 экскаваторов ЭКГ-15.

Конечно, современный пятнадцатикубовый экскаватор сильно отличается от того, первого. Ижорские конструкторы постоянно

совершенствуют свои машины, делают их надежнее и долговечнее в эксплуатации и комфортнее для работы машинистов. Кроме того, какие-то характеристики машины могут меняться по требованию заказчиков, т.е. отдельные узлы и системы экскаватора могут быть адаптированы к работе в конкретных условиях: к крайне высоким или крайне низким температурам, плотности горных пород, требованиям и качеству электрических сетей и пр.

Вот и сегодняшняя машина ЭКГ-15М отличается от базовой модели. Современный ЭКГ-15М разработан с учетом замечаний при эксплуатации его предшественников, с использованием новейших технологий 3D-проектирования, позволяющих совершенствовать конструкцию машины еще до запуска ее в эксплуатацию, оптимизировать характеристики оборудования и обеспечить надежность и долговечность ее узлов и систем.

Таких усовершенствований в машине немало. Это, прежде всего, электрический привод постоянного тока с силовыми преобразователями, который существенно снижает энергопотребление и повышает производительность экскаватора. Снижение нагрузки на механическое и электрическое оборудование экскаватора в переходных процессах позволяет увеличить срок службы канатов, тем самым межремонтный период машин удлиняется в 1,3-1,5 раза. При выходе из строя электронных компонентов системы безнадзорные и взаимозаменяемые тиристорные блоки управления двигателями позволяют восстановить работу экскаватора в течение 10-15 минут.

Кроме конструктивно-технологических усовершенствований основных узлов и механизмов, в ЭКГ-15М много изменений, направленных на обеспечение комфортности работы машиниста.

Кабина машиниста имеет два отделения (рабочее и комнату отдыха), виброизолированное кресло-пульт, систему отопления, подогрев стекол и кондиционер. В отделении отдыха имеется стол, умывальник, микроволновая печь, холодильник и откидная полка для отдыха.

Также машина оснащена информационной диагностической системой, позволяющей в реальном времени оценивать работоспособность экскаватора и помогать машинисту выбирать наиболее оптимальный режим работы.

Для того, чтобы и старая, и новая техника в Казахстане работала исправно, на территории Казахстана, в г. Астана создано дочернее предприятие ТОО «ИЗ-КАРТЭКС КАХАСТАН-СЕРВИС».

## НАШИ ЛЮДИ

Ижорские заводы всегда славились тем, что многие семьи работали здесь поколениями, создавая настоящие трудовые династии

## Представитель заводской династии

Серию публикаций, посвященных сотрудникам Ижорских заводов, поощренных в прошлом году Комитетом по промышленности и инновациям, завершаем рассказом о директоре департамента по качеству Михаиле Алексеевиче Лозовицком.



Лозовицкий — фамилия на Ижорском заводе известная: Михаил — ижорец в третьем поколении. Династия началась с бабушки и дедушки: Лозовицких Валентины Ивановны и Николая Ивановича. В 1953 году Николай Иванович по окончании Московского авиационного института был распределен на Ижорский завод. Из Москвы он приехал с супругой Валентиной Ивановной, которая тоже устроилась работать на завод. Так начиналась история Лозовицких на Колпинской земле.

— Николай Иванович пришел работать в трубопрокатный цех №11 и всю свою трудовую деятельность — более 40 лет — трудился на Ижорском заводе, — вспоминает Михаил Лозовицкий. — А, бабушка, Валентина Ивановна — наша семейная гордость. После поступления на завод она прошла путь от рядового конструктора до руководителя сектора в конструкторском бюро. В середине 50-х годов прошлого века Валентина Ивановна в числе других молодых специалистов стояла у истоков создания Конструкторского бюро по проектированию и изготовлению оборудования АЭС на Ижорском заводе. Приняла непосредственное участие в разработке документации и производстве первых советских энергетических реакторов В-1, В-2, ВК-50, В-3М и целого поколения реакторов ВВЭР-440 и ВВЭР-1000. Так что на самом деле ее труд — достойные не только нашей семьи.

Не удивительно, что при таких родителях их детям, Алексею Николаевичу и Ирине Николаевне — следующему поколению Лозовицких — ничего не оставалось, как связать свою судьбу с Ижорскими заводами. Оба они закончили ВТУЗ — и оба на протяжении многих лет добросовестно работали на родном заводе. Алексей Николаевич пришел на завод после окончания средней

школы подручным токаря-расточника в цех №32. После службы в армии вернулся на родной завод и прошел путь от конструктора, мастера, заместителя начальника цеха до директора Сервис-центра. А Ирина Николаевна работает конструктором, более 35 лет занимаясь проектированием оборудования для АЭС и нефтехимии.

Логично предположить, что и Михаил Лозовицкий должен был с малых лет стремиться на Ижорский завод. Но не все так просто. По окончании Военмеха с красным дипломом он имел возможность выбрать, куда идти работать, с какой организацией или предприятием связать свою трудовую жизнь.

— Что греха таить: сомневался довольно долго, — вспоминает М.Лозовицкий. — И все же корни взяли верх, трудовая династия Лозовицких была связана с Ижорским заводом, и я выбрал родной нам завод... Вслед за мной, продолжая традиции семьи, на Ижорский завод пришел и мой брат, Николай Лозовицкий, который начал свою трудовую деятельность конструктором по проектированию оборудования для нефтехимии, а сегодня трудится на Уралхиммаше заместителем главного инженера по подготовке производства.

— Первая моя рабочая смена в сборочно-сварочном производстве пришлось на ночь с 7 на 8 марта 2001 года, — продолжает Михаил. — Представляете, какие ощущения? Я — старший диспетчер, по сути, заместитель начальника смены. Все детские впечатления от завода можно забыть, то, чему учили в институте, тоже пригодится не сразу. Вот он — цех, живой организм, он бурлит, живет своей жизнью, и твоя задача — влиться, найти подход, найти свой путь... С тех пор прошло много лет, и сейчас я могу сказать, что завод для меня стал родным, с ним связана биография моей семьи, с ним связана и моя жизнь.

Уходил Михаил с завода лишь однажды: в 2004 году руководство ОМЗ предложило ему заниматься развитием румынского актива — компании SC UPET SA (завода по производству мобильных буровых установок). Он — молодой, перспективный, прошел ряд тестирований в Москве и получил не только хорошие результаты, но и был персонально отмечен рядом руководителей. Все это послужило основой для его назначения директором по производству в румынской компании. Так на два с половиной года Михаил покинул Россию.

— Было непросто согласиться на эту должность, — вспоминает он. — Мне было 26 лет, я не знал румынского языка, у меня не было опыта руководства предприятием. А там, на заводе в городе Тырговиште, на меня легла вся ответственность за организацию производства на предприятии, за его жизнедеятельность. Очень быстро повзрослел с профессиональной и человеческой точки зрения. Пришло понимание и опыт управления производством в кризисных ситуациях.

После возвращения домой Михаил возглавил управление качества на Ижорских заводах. И вот уже с тех пор с заводом не расставался. В этом году 15 лет с его первого прихода на завод — и 10 лет с момента возвращения после «румынской командировки».

Время шло, Ижорские заводы впервые в России начинали осваивать новое направление — изготовление тяжелых и сверхтяжелых реакторов для нефтепереработки из Ст-Мо-V стали, и Михаил со своими коллегами проходил этот путь вместе с предприятием. А путь этот, как мы помним, простым не был.

В рамках этой работы были внедрены в производство новые специализированные методики контроля, позволяющие подтвердить трещиностойкость и качество сварных соединений, новый подход к контролю качества сварных соединений, позволивший снизить на порядок уровень дефектности сварных швов. За прошедшие годы были изготовлены сосуды, на которых все сварные швы были выполнены на отлично и прошли контроль с первого предъявления.

Уровень профессионализма исполнителей, инженерных кадров — значительно повысился, и это отличает нынешнюю Ижору от той, что была в 2007 году. Тогда приходилось совершенствовать систему организации производства, систему контроля, переучивать людей.

После отгрузки реакторов для Уфимского НПЗ в июне 2008 года Михаил Лозовицкий возглавил сварочно-сборочное производство. Но ненадолго: через полгода он вернулся в службу качества в должности заместителя гене-

рального директора. Вспоминая тот период, он говорит, что ему тогда казалось, что в производстве он нужнее, но время показало: в дирекции по качеству он был наиболее полезен заводу в тот момент. С тех пор Михаил и возглавляет службу качества.

— Все, что происходит на заводе, я пропускаю через себя, — говорит он. — Успехи предприятия — мои успехи, неудачи — тоже общие. У нас прекрасный коллектив, это блестящие профессионалы, на которых я могу полностью положиться, радеющие за свое дело, разносторонне развитые, умные, интересные товарищи. Если ты людям доверяешь — они доверяют тебе. А это — залог конструктивной и эффективной коллективной работы. Ко всем, с кем работал и работаю вместе, испытываю глу-

бокое уважение и признательность за совместную работу и сотрудничество.

В современных условиях модернизации производства, внедрения нового оборудования и технологий, средств контроля перед заводом стоят новые задачи по организации и внедрению эффективной системы менеджмента качества с использованием элементов управления рисками и проектного управления.

— Сегодня у Ижорских заводов снова непростые времена, — добавляет Михаил. — И только совместными усилиями мы сможем помочь предприятию выстоять, пережить и этот этап — и выйти на новый виток развития. Каким будет этот виток — покажет время, но это будет результат нашей общей работы.

## Ижорские берега

15 апреля в гимназии №402 Колпинского района состоялся IV Межрайонный гуманитарный форум «Ижорские берега».



Специалист департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Наталья Керова поздравляет победителей форума

Уже четвертый год подряд межрайонный гуманитарный форум «Ижорские берега» проводится с целью создания условий для раскрытия творческого потенциала школьников через их вовлечение в исследовательскую и проектную деятельность, активизацию их личностной позиции.

В течение двух дней в стенах гимназии школьники со всего Петербурга представляли свои научные работы. Выступления проходили в 9 тематических секциях: краеведение, история, литература, мировая художественная культура, английский язык, языкознание, история и общество, для юных писателей и поэтов — творческая. В первый день форума свои исследовательские работы защищали ученики средней и старшей школы. Во второй день

защищались ученики начальной школы.

Подводя итоги, члены жюри на заседании каждой секции отметили креативный подход ребят к раскрытию самых разнообразных тем. И каждого из участников форума наградили почетными грамотами и интересными книгами, которые любезно предоставил музей истории Ижорских заводов. Основной интригой форума стала специальная награда «гран-при», учрежденная Ижорскими заводами. По итогам каждого дня были выявлены «лучшие из лучших». В этом году победителям в своих секциях получили современные электронные книги из рук специалиста по привлечению персонала департамента по кадровой политике и управлению персоналом Натальи Керовой.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

## НАША ИСТОРИЯ

По меньшей мере у половины сегодняшних сотрудников предприятий Ижорской промышленной площадки кто-то из родственников жил и работал в блокадном Ленинграде в годы войны

## Ижорская память

В наши дни среди работников Ижорской промышленной площадки не осталось никого из военного поколения, из тех, кто защищал Колпино и завод. Сегодняшние ижорцы – в большинстве своем послевоенные поколения, знающее о той войне из фильмов и книг, и, конечно, из рассказов родных и близких людей. На Ижоре работает немало трудовых династий – детей, внуков, правнуков тех, кто завоевал для нас Победу... Память о войне будет жить в наших сердцах, пока мы будем говорить о ней, пока мы будем рассказывать другим о тех суровых героических днях, о подвигах наших предков и испытывать огромную гордость за них, прошедших через все суровые испытания Великой Отечественной войны и победивших.

О своем дяде Николае Георгиевиче ПОДУШКИНЕ и о своих родителях рассказывает Людмила Константиновна Ионовна (Подушкина), инженер по стандартизации ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова:

«Ижорский завод – это история нашей семьи, наша жизнь, наша радость и наша боль. Мой родной дядя Николай Георгиевич Подушкин родился в 1914 году. Во время советско-финской войны (1939-1940 гг.) был контужен. С первых дней Великой Отечественной войны по распо-



Николай Георгиевич Подушкин – прифронтовой фотограф (1914-1989 гг.)

ряжению руководства Ижорского завода он был назначен фотографом.

Николай Георгиевич – потомственный фотограф. Работы его отца, моего дедушки, фотографа Георгия Ефимовича Подушкина и самого Николая Георгиевича до войны имелись в каждой колпинской семье.

Так как наш город был практически на линии фронта, снимки, сделанные Николаем Георгиевичем в то время, были снимками прифронтовой полосы: это были фотографии города-воина и завода, не сломленного врагом. Эти уникальные фотографии – свидетели тех тяжелых и героических будней Колпино и завода. Его фотоотчеты направлялись в штаб Ленинграда, а затем и в Москву.

Отправив беременную жену с крохотной дочкой (она родилась в апреле 1941 года) в эвакуацию в Сибирь, дядя с лихвой испытал все тяготы фашистской блокады: голод, холод, обстрелы и бомбардировки, смерть старшей сестры (Подушкина

Ольга Георгиевна похоронена в братской могиле на Пискаревском кладбище). Из-за голода и болезни у него распухли ноги, и он не мог носить ничего, кроме валенок.

Всю свою жизнь до 1984 года Николай Георгиевич проработал на Ижорском заводе. Его фотографии печатались в газете «Ижорец». Он фотографировал тружеников завода, восстановление разрушенных цехов, строительство новых, трудовые успехи ижорцев, их будни и праздники. В музее Ижорского завода и по сей день имеется его фотоархив.

Вернувшись из эвакуации, из Сибири, более 30 лет проработала на Ижорском заводе в ОТК жена Николая Георгиевича – Клавдия Михайловна Подушкина. Всю свою жизнь, после окончания БГТУ им.Д.Ф. Устинова (Военмех), до выхода на заслуженный отдых, отработала в КБ-2 конструктором первой категории дочь Николая Георгиевича – Галина Николаевна Подушкина. Сейчас на Ижорской промышленной площадке работает внук Николая Георгиевича – Александр Витальевич Мируха.

В конце 1944 года, после освобождения Литвы, вернулась из оккупации моя мама Надежда Николаевна Подушкина и до конца своей трудовой деятельности (до 1981 года) проработала на Ижорском заводе в Управлении капитального строительства.

В 1945 году вернулся из фашистского плена мой отец – Константин Георгиевич Подушкин. Война застала его в Бресте, где он служил в Красной Армии. Страшные четыре года в Бухенвальде не сломили его. Вернувшись на завод, более 45 лет он отработал водителем в цехе №24.

На Ижорском заводе я работаю с 1971 года в должности инженера. С 2005 года – в ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. Моя сестра, Ольга Константиновна Чернова (Подушкина), заведующая научно-технической библиотекой Ижорского завода, работает с 1974 года. Ее сын Андрей Валерьевич Чернов работает в ОМЗ-ИТ.

Это наш завод, наша история, наша память. И мы гордимся своими предками, всеми колпинцами и ижорцами, которые сумели выстоять и не отдать родной город врагу».

О своей бабушке Екатерине Ивановне КУЗНЕЦОВОЙ и о ее сестре Анне Ивановне КУЗНЕЦОВОЙ рассказывает Ирина Белова, ведущий специалист по договорам департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов:

«У моей бабушки была очень тяжелая судьба. Екатерина Ивановна Алексеева, в девичестве Кузнецова, родилась через год после октябрьской революции 1917 года в простой многодетной семье: четверо детей и отец с матерью. Ее папа, Иван Григорьевич, работал на Ижорском заводе в 11-м цехе вальцовщиком, а мама, Александра Дмитриевна, была домохозяйкой, обычной деревенской женщиной, но при этом по-женски очень мудрой.

На тот момент, когда началась война, моей бабушке было всего 23 года. Молодая и полная жизнелюбия, она работала машинисткой в завкоме Ижорского завода, где помогала организовывать питание и сандружины. Когда враг подошел совсем близко к Колпино, было принято решение сформировать Ижорский батальон из рабочих завода. Дирекция завода вместе с парткомом и завкомом провели огромную работу по формированию Ижорского батальона. И моя бабушка принимала в этом самое активное участие.

Бабушка рассказывала, что первый год войны был невероятно тяжелым. Их дом был разрушен при обстреле. Жуткий голод, холод, бомбежки, обстрелы, потери друзей и близких. Не раз и она попадала под обстрелы. До ноября 1941 года бабушка никак не могла отправить маму с младшим братом и сестрой в эвакуацию. Все-таки отправив их на Урал, сама она продолжала работать на Ижорском заводе, как и ее отец. Вторая же ее сестра, Ольга Ивановна, которая была на четыре года младше бабушки, осталась в Колпино, будучи тяжело больной девушкой. Работать она не могла и еле пережила холодную и страшную

зиму, бомбежки и бесконечные обстрелы. Тетя Оля, как и вся семья, осталась жива только благодаря бабушке. Весной 1942 года бабушка и ее сестра Оля тоже получили разрешение на эвакуацию. Уходили по Дороге жизни с последним эшеленом. Путь через Ладогу был очень тяжелым. Оля была крайне ослаблена. Бабушка сама была истощена, но несла практически умирающую сестру на себе. Каким образом они добрались до Урала, для меня до сих пор остается загадкой.

Семья пережила Великую Отечественную войну и вернулась из эвакуации, но тут ее постигло страшное горе: младший брат, Валентин, которому было всего 15 лет, погиб под колесами машины. Его сбил пьяный водитель. После войны бабушка продолжала работать, но уже на машинно-счетной станции, на базе которой впоследствии был сформирован Информационно-вычислительный центр. Вскоре она вышла замуж, у нее родился сын – мой папа. И все бы хорошо, но тут страшный диагноз – глаукома. После неудачных операций на глаза бабушка ослепла полностью. Это случилось в 1961 году, и до конца жизни она была незрячей. Но, несмотря на эту беду, будучи инвалидом, она продолжала работать дома. В ее комнате стоял маленький станок, на котором она крутила небольшие детальки для больших кораблей.

После войны бабушка продолжала работать, но уже на машинно-счетной станции, на базе которой впоследствии был сформирован Информационно-вычислительный центр. Вскоре она вышла замуж, у нее родился сын – мой папа. И все бы хорошо, но тут страшный диагноз – глаукома. После неудачных операций на глаза бабушка ослепла полностью. Это случилось в 1961 году, и до конца жизни она была незрячей. Но, несмотря на эту беду, будучи инвалидом, она продолжала работать дома. В ее комнате стоял маленький станок, на котором она крутила небольшие детальки для больших кораблей.

Через четыре года после того, как бабушка стала слепой, умер дедушка, ее муж. К сожалению, ее сын, мой папа, ушел из жизни тоже рано – в возрасте 37 лет.

Моя бабушка была уникальным человеком. Сильная духом женщина, не сломленная ни войной, ни другими невзгодами, она всегда оставалась открытой



Екатерина Ивановна Кузнецова (20.11.1918 – 12.11.1996)

и доброй к людям. Ее любили и помнили коллеги, с которыми она работала. До конца дней они окружали ее вниманием и заботой. Она всегда была в курсе всех заводских дел. Стойко перенесшая тяготы войны, утрату близких и свою болезнь, она очень сожалела о том, что не может увидеть внуков мы с братом родились, когда она была уже незрячей. Очень тяжелая судьба... За участие в Великой Отечественной войне моя бабушка награждена медалью «За оборону Ленинграда», а позже медалью «Ветеран труда».

Младшая сестра моей бабушки, Анна Ивановна Кузнецова, которую я тоже всегда считала своей бабушкой, была для меня очень близким человеком. Своей семьи у нее, к сожалению, не было – мы были ее семьей. Анна Ивановна всю свою жизнь посвятила работе на Ижорском заводе. Закончила она наш техникум. Была очень способной к точным наукам. Преподаватель математики в техникуме называл ее будущей Софьей Ковалевской. Пришла на завод, работала старшим технологом, потом экономистом по планированию в цехе №9. Ее отмечали как очень грамотного и авторитетного специалиста. К ее мнению прислушивались и сослуживцы в цехе, и начальники, и специалисты отдела главного металлурга. Она пользовалась глубоким уважением коллег. При этом, Анна Ивановна была очень скромным человеком, собственно говоря, как и все в нашей семье. Когда я ее спрашивала, почему она, гений математики, не пошла учиться дальше в институт, она отвечала: «После войны время было тяжелое, не до институтов, нужно было работать и семью кормить!» Вот такие они были, две мои бабушки – никогда о себе не думали, только о других...»

Сама Ирина начинала свой трудовой путь на Ижорских заводах в 34-м цехе. С 2006 года она работает в кадровой службе Ижорских заводов. Делом всей жизни ее бабушки была работа с людьми: так сложилось, что Ирина продолжила дело своей бабушки Екатерины Ивановны.



Справа: Анна Ивановна Кузнецова (30.11.1924 – 29.06.2014)

## НАША ИСТОРИЯ

Сегодня на территории Ижорской промышленной площадки осталось несколько действующих цехов, которые пережили Великую Отечественную войну

## О ВОЙНЕ



Василий Сергеевич Кудрявцев  
(28.12.1905 – 19.08.1990)

**О своем прадедушке Василии Сергеевиче КУДРЯВЦЕВЕ вспоминает Никита Васильевич Кудрявцев, ведущий экономист бюджетного отдела ОМЗ-Спецсталь:**

«В нашем семейном архиве сохранились документы моего прадедушки Василия Сергеевича Кудрявцева, который был первым командиром знаменитого Ижорского батальона с 9 сентября по 28 октября 1941 года.

Семья моего прадедушки приехала в Колпино в 1908 году из Сланцевского района Псковской области. Поселилось многочисленное семейство: глава Сергей Павлович, его жена Марфа Ивановна, их сын Василий Сергеевич (будущий командир Ижорского батальона), а также сестры отца Зинаида и Ольга – в небольшом деревянном доме в районе нынешней улицы Новгородской. Сергей Павлович поступил на работу в ремонтный цех Ижорского завода, стал бригадиром кровельщиков. Сколько крыш отремонтировано его руками! Недаром бригада Кудрявцева всегда была на хорошем счету у руководства, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты и поощрения.

Его сын Василий Сергеевич Кудрявцев, мой прадед, родился 28 декабря 1905 года. Василий Сергеевич, казалось, и не собирался становиться продолжателем ижорской династии. В 1924 году он поступил в Сталинскую летную академию в Севастополе, но почти сразу после выпуска, в 1928 году, попал в аварию и по состоянию здоровья был списан. Вернулся в Колпино,

стал работать электромонтером на Ижорском заводе. В 1931 году в Московском управлении воздушных сил о молодом несостоявшемся летчике вспомнили, и Василий Кудрявцев был назначен начальником управления аэропорта в городе Орле. Проявив неординарные качества руководителя, Василий Сергеевич в 1933 году вернулся в Колпино, уже секретарем Колпинского Горисполкома. Именно в этот период, благодаря моему прадедушке, в наш город впервые был проведен водопровод с Невы, до этого жители пользовались водоснабжением из Ижоры. С 1937 года Василий Сергеевич вновь влился в ряды заводчан, уже в качестве руководителя: работал начальником подготовки производства цеха №7, начальником инструментального участка. При этом создал и вел кружок военной подготовки, которая в те годы была необходимым элементом обучения всех военнообязанных. Оружие, которым пользовались на курсе «Учись защищать Родину», всегда находилось в исправном состоянии, и за его сохранность мой прадедушка отвечал лично. Именно рабочие, прошедшие обучение

у Василия Сергеевича, потом и составили костяк Ижорского батальона, командиром которого был назначен он сам. В первые, самые тяжелые месяцы обороны Ленинграда ижорцы под командованием Василия Сергеевича приняли удар на себя. Из воспоминаний моего прадедушки: «В августе Колпинский Райком партии поручил мне создать рабочий батальон

В его задачу входило остановить наступление фашистских войск на г. Колпино и Ижорский завод. Штаб по формированию находился при школе №9 на Речном переулке г. Колпино».

9 сентября 1941 года стало днем рождения Отдельного пулеметно-артиллерийского батальона (ОПАБ) рабочих Ижорского завода. В Ижорском батальоне было 700 – 750 человек рядового состава. Лейтенант В.С.Кудрявцев командовал батальоном до 28 октября 1941 года, а с 29 октября 1941 года командиром батальона был назначен Г.В.Водопьянов.

В грозные дни 1941 года ижорские ополченцы несокрушимой стеной встали на защиту родного завода, Колпино и Ленинграда. Остановили на своем участке врага, влились в ряды регулярной Красной Армии, а затем с боями освобождали Лугу, Псков, Прибалтику.

В.С.Кудрявцев вместе с другими опытными специалистами был эвакуирован в Челябинск, где работал начальником участка, выпускавшего танки. После войны вернулся в Колпино и до самого выхода на пенсию в 1965 году трудился на заводе, в цехе № 7. Василий Сергеевич награжден медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией», «20 лет победы над Германией», «250 лет Ленинграда», нагрудным знаком «Народное ополчение».

Воспитал Василий Сергеевич двоих сыновей – Владимира и Николая. Они всегда



Василий Сергеевич Кудрявцев – первый командир Ижорского батальона

считали душой нашей большой семьи мою прабабушку Любовь Александровну, жену Василия Сергеевича, которая всю свою долгую жизнь была хранительницей семейных традиций. Сама она, проработав 40 лет на Ижорском заводе, учила своих детей и внуков честному отношению к труду, уважению к рабочему человеку и, конечно, любви к родному заводу».

## Военная история цеха №7

Своя история есть не только у людей и трудовых династий. Своя героическая история есть и у цехов Ижорских заводов. Это история целых коллективов людей, которые жили и работали под обстрелами и бомбежками, которые отдавали все силы, а нередко и жизни ради единой цели – победить врага.

## ОБРАЩЕНИЕ

коллектива работников цеха № 7 ко всем рабочим, инженерам, техникам и служащим цехов №№ 5-6-15-19

## ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Великая Отечественная война, которую вел советский народ за честь, свободу и независимость своей Родины, закончилась полным разгромом гитлеровской Германии.

Этой победой мы обязаны мудрому руководству нашего вождя и учителя товарища Сталина, героической борьбе Красной Армии и неустанному труду советского народа.

Вместе со всем советским народом честно и самоотверженно трудился в дни войны весь коллектив нашего славного Ижорского завода. Теперь война кончилась, и перед нами встали новые серьезные задачи. С такой же энергией, как в период войны, мы будем работать сейчас над тем, чтобы быстрее залечить раны, нанесенные войной, еще более крепить военно-экономическую мощь нашей страны.

Воодушевленные великими победами советского народа, мы призываем коллективы цехов №№ 5, 6, 15, 19 развернуть социалистическое соревнование в честь нашей победы.

Мы берем на себя следующие обязательства:

1. Дать сверх программы к 7 ноября 3 корпуса об'екта 241.
  2. Освоить механическую обработку основной трудоемкой детали об'екта 241, блок нижней подвески в поточном производстве.
  3. Повысить квалификацию рабочих лимитирующих профессий в количестве 15 человек на 4—5 разряды.
  4. Переставить — переоборудовать в поток 25 станков, таким образом высвободив одного мастера и 2 бригадиров.
- Товарищи! Будем работать еще энергичнее, чтобы самоотверженным трудом оправдать высокую похвалу, которую дал работникам тыла наш великий Сталин.

(Принято на собрании коллектива цеха № 7)

Механосборочный цех №7 появился на карте Ижорского завода осенью 1934 года. Он – детище первых советских пятилеток. Наряду с гражданской продукцией коллектив цеха выполнял ответственные заказы по сборке броневедомостей, корпусов и башен танков. Так, в 1939 году цех выпустил 1473 штуки корпусов и башен танка Т-26 и собрал 903 броневедомости БА-10.

Начальником цеха №7 перед войной был Г.И. Суворов. В первые дни войны коллектив цеха принял решение об увеличении выпуска оборонной продукции. Рабочие перевыполняли нормы и успешно справлялись с увеличенной программой. Пролеты цеха были срочно переоборудованы под выпуск бронекорпусов танков Т-45 и броневых корпусов фюзеляжей штурмовиков ИЛ-2, для сборки которых уже в июле 1941 года были смонтированы 18 сборочных стенов.

С 29 августа начались постоянные обстрелы завода и Колпино. В таких условиях работать и выпускать нужную фронтную продукцию было практически невозможно. По воспоминаниям ветеранов, 17 сентября, в 23 часа, на совещании у директора завода, после известия о взятии фашистами города Пушкина, было принято решение о вывозе основного оборудования. Ижорцы приступили к демонтажу и эвакуации. Под обстрелами увозили в Ленинград

все ценное, оставляя в цехах только устаревшие или поврежденные во время обстрелов станки. Многие рабочие цеха в эти тревожные для Колпино дни ушли на передовую, в том числе пополнили ряды Ижорского рабочего батальона.

Оборудование цеха №7 было установлено на Балтийском заводе. Туда же для выполнения оборонных заказов перевели рабочих. Они проработали в течение месяца, после чего было принято решение об эвакуации в Саратов. За Тихвином эшелон с оборудованием и людьми сильно бомбили; по воспоминаниям работника цеха М.Н.Барковского, во время этой бомбежки погибло 13 ижорцев. Их похоронили в братской могиле у железной дороги. В Саратове специалисты цеха №7 работали на местном вагоноремонтном заводе, налаживая выпуск танков и снарядов.

В 1944 году, после снятия блокады, в ходе обследования производственных помещений Ижорского завода был сделан вывод о том, что лучше всего сохранилось здание цеха №7, хотя... от него уцелело только две стены: северная и западная. Вскоре цех вновь заработал. И опять это были заказы для фронта. Сначала снаряды, а в 1945 году цех освоил выпуск деталей «объекта 241» – тяжелой самоходно-артиллерийской установки ИСУ-152 на базе танка ИС. Собирал машины Кировский завод.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В Колпино в Конкурсе «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» ежегодно принимают участие студенты СППК и учащиеся ИПЛ

## Стипендиаты - 2016

27 апреля 2016 года в Ижорском политехническом лицее состоялся завершающий этап ежегодного VII Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка».



Конкурс, направленный на поддержку учрежденной профессионального образования, поднятие престижа рабочих профессий и решение проблем машиностроительных предприятий по подготовке квалифицированных кадров, был учрежден Газпромбанком в 2010 году, в год своего 20-летия.

В этом году в конкурсе принимают участие 38 образовательных учреждений более чем из 25 городов по всей стране: от Калининграда до Камчатки.

В Колпино за право стать стипендиатами Газпромбанка по традиции боролись студенты Санкт-Петербургского политехнического колледжа и Ижорского политехнического лицея. Эти два учебных заведения на протяжении семи лет являются постоянными участниками конкурса. Участие в конкурсе для каждого студента – это возможность продемонстрировать свои знания, профессиональные умения и навыки.

Конкурс проходит в 2 этапа: на первом выбираются лучшие студенты в группах, а на втором, завершающем этапе – лучшие из лучших, достойные носить звание «стипендиат Газпромбанка».

В этом году в конкурсе приняли участие студенты, обучающиеся по профессиям: сварщик (электросварочные и газосварочные работы), станочник (металлообработка), слесарь по ремонту строительных машин.

Финальный этап конкурса состоял из двух ча-

стей. Первая – проверка теоретических знаний, которая проходила в форме тестирования конкурсантов по тем учебным предметам, которые входят в программу обучения. Вторая – это собственно конкурс мастерства, проверка профессиональных навыков, умения применять теоретические знания на практике – в общем, всего того, чем овладели студенты за время обучения по своей специальности.

По окончании конкурса авторитетное жюри, состоящее из преподавателей и мастеров производственного обучения, сосредоточено считает баллы, подводит итоги и выявляет лучших из лучших.

После подведения итогов наступает самый волнующий и приятный момент – торжественное награждение победителей.

На торжественной церемонии чествования победителей и их наставников присутствовали Ирина Александровна Богомолова – начальник ДО Колпинский Газпромбанка, и Татьяна Леонидовна Ильина – директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов. Приветствовал участников конкурса и гостей праздника директор Ижорского

политехнического лицея Андрей Владимирович Пашкин.

И.А.Богомолова сердечно поздравила всех участников конкурса, а наставникам, мастерам производственного обучения, вручила Благодарственные письма от учредителя конкурса – Газпромбанка, – подчеркнув, как важна их миссия в деле обучения и воспитания молодых рабочих, которые совсем скоро придут на наши предприятия молодыми специалистами.

Директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Т.Л.Ильина также тепло поздравила всех участников конкурса, и их наставников – мастеров производственного обучения и преподавателей – и торжественно вручила победителям сертификаты 1 категории на получение стипендии в размере одной тысячи двухсот рублей.

Победителями конкурса «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» 2016 года стали студенты Санкт-Петербургского политехнического колледжа: Владислав Васильев, Максим Суворов, Ник Абрамишвили, Денис Беляков и Сергей Соловьев, а также учащиеся Ижорского политехнического лицея Сергей Кудрявцев, Анатолий Ражин, Владимир Ковалев, Артем Рябов и Дмитрий Шутов.

И последними награждаемыми на этом торжественном мероприятии 27 апреля стали учащиеся ИПЛ – победители Конкурса профессионального мастерства, который также традиционно ежегодно проводится в лицее и выявляет лучших ребят в своей профессии.



Участники VII Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка»

Ветераны  
остаются в строю

На сегодняшний день Клуб ветеранов труда Ижорского завода насчитывает около 900 человек. Ветераны завода – желанные гости в своих трудовых коллективах, они – главные помощники в работе с заводской молодежью.

Рассказывая о боевых и трудовых традициях ижорцев, они призывают любить наш завод и множить его успехи.

В 1957 году, когда создавался Клуб ветеранов труда Ижорского завода, в его состав вошли те, кто пережил войну, не пустил фашистов в Колпино и Ленинград и, работая под обстрелами в цехах, приближал победу. Менялись поколения, но оставалось главное, что присуще Клубу ветеранов и сегодня: искренний интерес к достижениям и проблемам родного предприятия, готовность помочь и подсказать.

Каждый четверг, начиная с 10 утра, к зданию КДЦ «Ижорский» группами и в одиночку тянутся ветераны Ижорского завода, проработавшие на известном далеко за пределами своего края предприятии не один десяток лет. За большим столом собираются представители различных комиссий, из которых состоит Совет. К каждому представителю легко обратиться, получить совет в решении волнующей проблемы, записаться на экскурсии, приобрести льготный билет в театры и на концерты.

Важно отметить, что членами Клуба могут быть лица, вышедшие на пенсию и не работающие в настоящее время бывшие сотрудники предприятий Ижорской промышленной площадки, проработавшие не менее 20 лет и состоящие в профсоюзе, а также уволенные по сокращению штатов члены профсоюза, проработавшие не менее 10 лет.

Избранный на общем собрании Совет Клуба работает слаженно, охватывая все сферы жизни ветеранов. Всегда своевременно озвучивается свежая информация для пенсионеров. Члены Совета ветеранов проводят большую работу в школах Колпино и не только. Выступая перед учениками в школах и встречаясь с молодежью, они передают свой жизненный опыт, свою мудрость подрастающему поколению, а также участвуют в патриотическом воспитании и прививают любовь к своему городу и своей стране.

Целью Клуба ветеранов труда является привлечение ветеранов к общественной жизни, удовлетворение духовных интересов, организация досуга и общения ветеранов труда, оказание им социальной и материальной помощи. Руководит Клубом председатель Совета ветеранов

труда – Мария Владимировна Филиппова. Почти 20 лет она выполняет свою нелегкую работу. Благодаря ее организаторским способностям, стойкому характеру, выдержке и дипломатичности ветераны-ижорцы с радостью собираются каждый четверг в КДЦ «Ижорский» на встречи с друзьями и подругами, получая большое удовольствие от общения.

Вся работа Клуба осуществляется Советом Клуба по плану работы. В составе Совета Клуба ветеранов труда: председатель Совета, заместитель председателя, секретарь, председатель оргкомиссии, председатель комиссии по материальной помощи, председатель культурной комиссии, председатель комиссии по работе с молодежью в школах, ИПЛ, председатель страделегатов, председатель комиссии содействия Профкому, председатель комиссии по оказанию помощи в отделе соцзащиты и казначей.

Председатели всех комиссий, из которых состоит Совет, регулярно отчитываются перед членами Клуба. Дополняют всю эту многообразную работу художественная самодеятельность. Академический хор ветеранов – любимец всего района. В его репертуаре песни о любимом городе, о войне и блокаде, шуточные и из классического репертуара.

Еще одно из направлений работы Совета – забота об одиноких и больных ветеранах и членах их семей. Финансовую помощь в этом оказывает Комитет ветеранов Санкт-Петербурга. С особой теплотой члены Совета заботятся о могилах павших бойцов Ижорского батальона. Мемориальный комплекс «Балканы», где покоится прах 96 героев – место ежегодной встречи ветеранов 9 мая в День Победы. Еще два воинских кладбища являются местом поклонения колпинцев, в чьих сердцах живет благодарность тем людям, кто не пожалел своей жизни ради нашего счастья.

Близится 60-летний юбилей Клуба ветеранов труда – и это всего лишь века в истории Клуба, хоть и славная, но очередная ступень в деятельности Клуба. Придут новые поколения ижорцев, и все вместе мы отметим еще не один юбилей!