

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Нам 295 лет!



стр. 2 В этом году Ижорские заводы и город Колпино отмечают 295-й день рождения. Торжественные мероприятия, посвященные двойному юбилею, состоятся 2 сентября.

Читайте
в номере:

№8 (10686)
28.08.17

стр. 3 Итоги полугодия

20 июля состоялась традиционная информационная конференция предприятия ИжораРемСервис



стр. 4 Время подводить итоги

В июле на заседании Комитета по производственной системе были подведены итоги конкурса на лучшее предложение проекта ТОП



стр. 5 Благодарственное письмо

В адрес ТК «ОМЗ-Ижора» поступило Благодарственное письмо от администрации школы №476 Колпино и экологического клуба «Феникс»



стр. 6 ОКБ – 60 лет!

Объединенному конструкторскому бюро Ижорских заводов в этом году исполнилось 60 лет



стр. 8 Забытый герой нашей истории

Основание Ижорских заводов и Колпино произошло летом 1722 года между двумя командировками вице-адмирала М.Х.Змаевича на Ижору



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Долгожданный контракт

Ижорские заводы подписали контракт на изготовление оборудования для второго энергоблока строящейся АЭС Аккую (Турция).

В рамках контракта, заключенного в августе 2017 года, Ижорские заводы изготовят корпус реактора, шахту внутрикорпусную, выгородку, блок защитных труб, блок верхний, образцы-свидетели, детали уплотнения главного разьема, кольцо опорное, кольцо упорное, приспособление для центровки, главный циркуляционный трубопровод и емкости САОЗ с элементами крепления и деталями закладными.

АЭС Аккую строится по проекту «АЭС-2006» поколения 3+,

который включает в себя четыре реактора типа ВВЭР. Мощность каждого энергоблока – 1200 МВт. Стоимость проекта составляет приблизительно 22 миллиарда долларов. Станция будет вырабатывать около 35 миллиардов кВт*ч электроэнергии. Это первый в мире проект АЭС, реализуемый по модели ВОО («build-own-operate»; «строй-владей-эксплуатируй»). Планируется, что сооружение АЭС начнется в 2016 году, она начнет работу в 2020 году, а полностью будет введена в эксплуатацию в 2023 году, к 100-летию Турецкой Республики.

Запуск ЭКГ-10

22 июля 2017 года в Казахстане на ТОО «Казфосфат» состоялся запуск в промышленную эксплуатацию экскаватора ЭКГ-10 под заводским номером 545 производства ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова.



Монтаж экскаватора выполнялся региональной сервисной компанией при участии инженеров ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтаже и приемо-сдаточных испытаниях. Монтаж и наладка системы АЦСС также выполнялась специалистами ИЗ-КАРТЭКС.

Компания ТОО «Казфосфат» была основана в 1999 году на базе ПО «Каратау» Казахской ССР, разрабатывающего месторождения одного из крупнейших в мире Каратаусского фосфоритного бассейна. Сегодня в состав компании входят рудник Молодежный; карьеры Аксай, Жанатас, Тьесай и Кокджон; дробильно-сортировочные и обогащательные фабрики.

ТОО «Казфосфат» – уникальная компания на территории Казахстана, имеющая в своей собственности полную линию от добычи до поставки фосфа-

тов собственными средствами железнодорожно-транспортного комплекса и их переработки на конечный продукт – минеральные удобрения.

Стоит отметить, что это первая за последние 25 лет поставка экскаватора производства ИЗ-КАРТЭКС в адрес ТОО «Казфосфат». Последний экскаватор ЭКГ-10 был поставлен в адрес ПО «Каратау» в 1992 году. Всего в 1985-1992 г.г. в адрес этого заказчика ижорскими экскаваторостроителями был поставлен один экскаватор ЭКГ-8И и восемь экскаваторов ЭКГ-10, пять из которых до сих пор находятся в эксплуатации.

Новый экскаватор был приобретен ТОО «Казфосфат» в рамках программы развития сельско-хозяйственной отрасли в Казахстане и увеличения мощности горно-перерабатывающего комплекса.

Ижорская аллея

1 сентября в 15.00 в сквере вдоль улицы Адмиралтейской (Володарского) в Колпино на набережной р.Ижоры рядом с памятником А.Д.Меншикову состоится торжественная акция по закладке новой колпинской ивовой аллеи.

Белые ивы будут подарены городу крупными промышленными предприятиями Ижорской промышленной площадки города Колпино – ПАО «Ижорские заводы», ООО «ОМЗ-Спецсталь»,

ООО «ЖТЭК», ПАО «Северсталь», АО «КМЗ «Ижора-Металл» и ООО «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова».

В торжественной церемонии закладки новой Ижорской аллеи примут участие руководители

предприятий-дарителей, а также глава администрации Колпинского района А.А.Повелий, ветераны труда, а также колпинские школьники.

Закладка ивовой аллеи станет достойным подарком промышленным предприятиям родному городу Колпино в год его 295-летия и восстановит добрую традицию озеленения Колпино силами ижорцев.

Нам 295 лет!

2 сентября в Колпино пройдут праздничные мероприятия, посвященные 295-летию Ижорских заводов и города Колпино.

В программе праздника запланировано немало ярких мероприятий. Одним из них станет X юбилейная Спартакиада среди промышленных предприятий Санкт-Петербурга, которая традиционно проводится при поддержке Газпромбанка и Ижорских заводов. В этом году организаторы соревнований заготовили сюрпризы для зрителей. В частности,

дважды во время Спартакиады, которая будет проходить на стадионе СОК «Ижорец» с 09.30 до 13.00, будет проведен розыгрыш призов для зрителей. Приглашаем всех прийти на стадион, поддержать ижорцев, которые в этом году будут выступать единой командой под названием «Ижора», и получить возможность участвовать в розыгрыше ценных призов.

Одновременно с окончанием Спартакиады начнется сбор колонн для участия в красочном шествии по улицам города. Сбор колонн начнется в 13.00 на улице братьев Радченко ближе к перекрестку с улицей Пролетарской. Колонны Ижорских заводов, ОМЗ-Спецсталь и ИЗ-КАРТЭКС можно будет найти по соответствующим машинам – газелям, на которых будут нанесены логотипы предприятий. Старт шествия – в 14.00. Приходите и пройдите вместе с коллегами по улицам родного города!

Главный праздник металлургов

14 июля ижорские металлурги отметили свой главный профессиональный праздник.

День металлурга уже по традиции отмечался в ИППЛ и собрал большое количество зрителей: работников ОМЗ-Спецсталь и их гостей. В ходе праздничного концерта металлургов с профессиональным праздником поздравили глава администрации Колпинского района А.А.Повелий, генеральный директор ТК «ОМЗ-Ижора» Т.И.Титова и начальник отдела поддержки розничного бизнеса Газпромбанка (АО) И.А.Богомолова. С особыми словами благодарности за труд и самыми теплыми пожеланиями обратился к собравшимся генеральный директор ОМЗ-Спецсталь М.В.Исполов. Он особо подчеркнул значение той работы, которую каждый день выполняют металлурги, для развития отечественного атомного и нефтехимического машиностроения, судостроения и многих других отраслей экономики.

Подарком металлургам стало

выступление скрипача-виртуоза Александра Якушева. Но не оно было главным: основные творческие подарки зрителям, как заведено на Дне металлурга, сделали сами спецстальцы. Они снялись в клипе на свою новую песню, станцевали под заводную музыку, а литейщик Юрий Иванов, как и в прошлом году, покори

сердца металлургов своим вокалом. Впрочем, не только исполнители были звездами праздника: в этот вечер на сцену поднялись победители конкурса профмастерства, лауреаты наград ОМЗ и Министерства промышленности и торговли РФ, а также 15 «звезд» Спецстали по итогам прошедшего года. Завершилось праздничное действо дискотекой, в которой с удовольствием приняли участие многие спецстальцы.



НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Производству нужны заказы

2 августа на Ижорских заводах состоялся очередной рапорт, на котором руководители направлений отчитались перед генеральным директором за итоги своей работы.

Начался рапорт с представления нового заместителя генерального директора по безопасности Ижорских заводов – Олега Юрьевича Колосова. Игорь Евгеньевич Храбров, ранее занимавший эту должность, переведен на должность заместителя директора по экономической безопасности.

По традиции первым докладчиком на рапорте стал главный инженер Антон Юрьевич Лебедев. Он отметил, что статистика прошедшего месяца довольно оптимистична: за июль на заводе не было зафиксировано ни одного инцидента, однако из негативных факторов можно отметить привлечение значительного количества человек к дисциплинарной и материальной ответственности.

Что же касается производ-

ственных показателей, то, как доложил директор по производству Владислав Анатольевич Пайков, в июле цех №34 по не зависящим от производства обстоятельствам не выполнил план по выпуску товарной продукции, тогда как цех №33 план перевыполнил. К сожалению, курсовая разница валют продолжает сказываться на результатах работы предприятия в денежном выражении, и формально план выполнен только на 96,2%. Впрочем, несмотря на это, план выпуска товарной продукции за семь месяцев текущего года составил 101%.

Также к позитивным тенденциям на предприятии можно отнести положительную динамику по выручке, которая за шесть месяцев текущего года превзошла план более чем в 1,5 раза. Хорошая динамика наблюдается и по чистой прибыли

– об этом доложил директор департамента по финансам и экономике Вячеслав Вячеславович Дубовик.

Однако по итогам первого полугодия текущего года предприятие заметно отстает по контрактации. Заместитель генерального директора – коммерческий директор Илья Юрьевич Ковалев отметил, что это отставание связано, прежде всего, с объективными факторами, в числе которых перенося сроки тендеров. Но он выразил уверенность, что по итогам года план контрактации будет выполнен. Для этого прилагаются все усилия. Так, в июле предприятие выиграло тендер на изготовление оборудования реакторной установки для АЭС Аккую (блок 2).

Одним из наиболее острых вопросов на предприятии остается вопрос качества – это подчеркнул и.о. директора департамента по качеству и сертификации Александр Михайлович Колесников. По итогам семи месяцев количе-

ство отчетов о несоответствии по оборудованию стало заметно меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, однако потери от брака значительно выросли. Александр Юрьевич Шарапов подчеркнул, что это категорически неприемлемо: качество остается «ахиллесовой пятой» производства, и это приводит к очень серьезным последствиям.

Еще один вопрос – срыв сроков по некоторым проектам. Чтобы этого не происходило, все предприятие должно работать как единый кулак. В частности, закупщики должны своевременно обеспечивать производство всем необходимым, от заготовки до материалов, и на этом генеральный директор сделал особый акцент. Директор департамента материально-технического обеспечения Владимир Леопольдович Долинский заверил, что предприятие все усилия, чтобы претензий к возглавляемому им департаменту не возникало.

По остальным направлениям работы Ижорских заводов за семь месяцев текущего года ситуация выглядит довольно стабильной. Ровно так же обстоят дела и у дочерних предприятий: ИжораРемСервис, ИЖЭК, ОМЗ-ТермоПресс, ИСМ, БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА. Кто-то отработал лучше, кто-то чуть хуже, но в целом все дочерние предприятия работают в рамках бюджетных показателей.

– В конце года у дочерних предприятий не должно быть никаких убытков! Настраиваемся только на выполнение плана, – отметил генеральный директор Ижорских заводов, подводя итоги рапорта. – Что касается Ижорских заводов, то мы обязательно должны выдержать контрактные сроки по всем нашим заказам. Ближайшие месяцы будут для нас непростыми, но мы очень рассчитываем на нашу коммерческую дирекцию. Производству нужны заказы – только это позволит предприятию работать стабильно.

Итоги полугодия

20 июля состоялась традиционная информационная конференция трудового коллектива предприятия ИжораРемСервис с участием генерального директора Дмитрия Александровича Романова.



ждом подразделения.

Дмитрий Александрович отметил, что за полгода 2017 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на предприятии наметился ряд положительных тенденций, таких как рост производственной дисциплины.

О состоянии дел на производстве доложил директор по ремонтам и эксплуатации Валерий Генрихович Федорович. Подводя итоги первого полугодия, Валерий Генрихович отметил: почти все структурные подразделения предприятия ИжораРемСервис отработали на своем бюджетном уровне, за исключением цеха №7. На Ижорских заводах предприятие достигло всех планируемых показателей, в частности, сделан ремонт карусельного станка в цехе №33. В том же цехе на второе полугодие предприятием запланирован ремонт горизонтального станка Skoda-250, подобный ремонт на аналогичном станке планируется и на предприятии ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. Кроме того, за первое полугодие подразделения ЦСО Ижорских заводов и ЦСО ИЗ-КАРТЭКС отработали качественно и на достойном уровне. В свою очередь, Дмитрий Алексан-

дрович добавил, что во втором полугодии предприятие ожидают крупные ремонты прессов 6000 тс и 12000 тс Спецстали.

Про состояние дел в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятии доложил технический директор Максим Анатольевич Рогов. Нельзя не отметить тот факт, что на предприятии наблюдается повышение взаимной требовательности как со стороны работников к руководству, так и со стороны руководства к работникам, что, безусловно, дисциплинирует коллектив. В последнее время деятельность отдела охраны труда была сосредоточена на проверках на рабочих местах. Подобные проверки осуществлялись по «чек-листам», которые позволяют вести четкую статистику по каждому фактору охраны труда. Максим Анатольевич подчеркнул, что наиболее острым на предприятии остается вопрос культуры производства на рабочих местах. Несмотря на активное внедрение производственной системы на предприятии, открытым остается вопрос антисанитарии, в частности, сдача объектов в грязном виде заказчику. В завершении своего выступления Максим Анатольевич поблагодарил всех сотрудников предприятия за добросовестное отношение к системе охраны труда и призвал относиться с пониманием к мероприятиям по улучшениям, таким, как внедрение книжек индивидуальной ответственности за нарушение охраны труда.

Следующим доклад представил директор по сбыту Альберт Леонидович Воцук. По итогам второго квар-

тала контрактация составила 17 млн рублей, 10,3 млн рублей – контрактация с внешними заказчиками, за полгода – 56 млн рублей, 30 млн рублей – внешние заказы за полгода. Не секрет, что загрузка на этот год предприятию обеспечена, однако рынок становится все более жестким. В планах предприятия – продолжать и развивать сотрудничество с ключевыми заказчиками, такими как Ижорские заводы, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. Однако появляются и новые заказчики: в частности, сейчас в работе первый пробный заказ для АО «Карельский окатыш».

Недавно предприятие ИжораРемСервис выполнило тестовую работу по изготовлению корпуса генератора для компании Siemens. Однако это приятное событие было омрачено срывом срока поставки на три месяца.

– Сбои сроков поставки недопустимы. Своевременное выполнение обязательств по контрактам и качество поставленных услуг – вот те составляющие, в которых нуждается наша компания! – подчеркнул Дмитрий Александрович.

Директор по экономике и финансам Наталья Васильевна Менжега начала свое выступление с цифр по невыполнению бюджетных показателей по выручке за первое полугодие в объеме 98 млн рублей. Компания ИжораРемСервис не выполнила показатели по коэффициенту доступности оборудования по цехам, в связи с чем попала под штрафные санкции со стороны предприятия ОМЗ-Спецсталь на 2,5 млн рублей. При этом на предприятии наблюдаются и положительные

тенденции – с декабря прошлого года дополнительные объемы по реализации составили 14 млн рублей, работы для ПАО «Криогенмаш» принесли компании 8 млн рублей. Подытожив выступление Натальи Васильевны, Дмитрий Александрович отметил, что с точки зрения финансов предприятие держится стабильно и уверенно.

В завершении информационной конференции выступил директор по кадровой политике и управлению персоналом Владимир Николаевич Чуркин. В начале своего доклада Владимир Николаевич озвучил, что на предприятии в два раза уменьшилось количество нарушений трудовой дисциплины. Кроме того, по итогам первого полугодия этого года по сравнению с прошлым годом средняя заработная плата предприятия незначительно, но выросла. Владимир Николаевич напомнил, что с января 2015 года на всех предприятиях Группы ОМЗ действует программа ТОП, в рамках которой авторы поданных предложений, имеющих экономический эффект, получают денежные вознаграждения.

Подводя итоги встречи, Дмитрий Александрович отметил, что, несмотря на сложность, присутствующие в работе компании, он благодарен всем работникам ИжораРемСервис за добросовестное и ответственное отношение к своему делу. Информационная конференция закончилась поздравлениями с прошедшим Днем металлурга сотрудников, чей труд имеет непосредственное отношение к металлургическому производству, и награждением специалистов.

Полубившийся формат проведения информационных конференций на Ижорской промышленной площадке, когда перед собравшимися выступают руководители по функциональным направлениям, был выбран и в этот раз. Главной темой конференции стало подведение итогов первого полугодия 2017 года и рассказ о перспективах на второе полугодие. В самом начале Дмитрий Александрович поблагодарил сотрудников за то, что вот уже 477 дней предприятие работает без травматизма.

– Однако это не означает, что можно расслабляться, – подчеркнул Дмитрий Александрович. – Нужно сохранять курс на повышение безопасности труда всем руководителям и их подчиненным и, безусловно, соблюдать нормы и правила охраны труда и промышленной безопасности в ка-

НАШИ ПРОЕКТЫ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» продолжает оставаться одной из приоритетных задач на предприятиях Ижорской промышленной площадки

Время подводить итоги

В июле на заседании Комитета по производственной системе были подведены итоги конкурса на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП) среди работников Ижорских заводов по итогам первого полугодия 2017 года.

Напомним, проект ТОП реализуется на предприятии не один год, и уже дал весьма ощутимые результаты. Экономический эффект от реализации предложений, которых было подано более семи сотен только за 2016 год, составил весьма существенную сумму – свыше 250 млн руб., и в этом году процесс подачи идей не останавливается. Для того, чтобы мотивировать работников к еще более активному участию во внедрении инструментов производственной системы и поощрить тех, кто проявляет завидное равнодушие к реализации проектов ТОП и 5С, с начала 2016 года проводится ежеквартальный конкурс. По итогам этого конкурса выявляются подразделения, лучше всех проявляющие себя с точки зрения культуры производства, и называются победители конкурса по направлению ТОП – в номинациях «Количество в качество», «Копейка рубль бережет» и «Вот это да!».

Что касается номинации «Количество в качество», то здесь речь идет о сотрудниках, которые подали больше всех предложений. Надо признать, что не все эти предложения могут приносить предприятию значительную прибыль, но именно равнодушие людей, их понимание, что экономия даже в мелочах может дать заметный эффект, не остается без внимания руководства. В первом полугодии этого года самыми активными в подаче предложений стали работники цеха №34 С.В.Назаров, Н.Н.Хомутовский и А.А.Стрепетова.

Что касается номинации «Копейка рубль бережет», то здесь речь идет о работниках, подавших предложения с наибольшим экономическим эффектом. Таковых за первые шесть месяцев текущего года оказалось целых восемь человек. Первое место поделили между собой Л.А.Шубарова из департамента по финансам и экономике и С.Ю.Давыдов из департамента по продажам оборудования АЭС. Второе место заняли ижорские финансисты А.Г.Лебедева и ее однофамилица Е.М.Лебедева. А вот на третьем месте расположились сразу четыре ижорца: А.А.Сипченко из департамента материально-технического обеспече-

ния, сотрудница СМОиПСМ М.П.Шумнова, работник отдела главного сварщика А.Л.Бобриков и О.Б.Деордиященко из производственно-диспетчерского управления.

– Основная деятельность Ижорских заводов связана с производством уникальной продукции длительного цикла изготовления. Для поддержания производственной деятельности с момента заключения договора на производство продукции до момента оплаты произведенной продукции заказчиком, у компании возникает потребность в эффективном управлении оборотным капиталом, – рассказывает руководитель направления бюджетирования и отчетности Е.М.Лебедева, ставшая одним из победителей конкурса по итогам первого квартала 2017 года. – Благодаря системе ТОП возможность принять участие в формировании эффективной системы мониторинга и управления денежными средствами предприятия есть у каждого работника предприятия. И, как мы видим, за первый и второй кварталы финансовые расходы Ижорских заводов снизились, а доходы – возросли. Такой положительный кумулятивный эффект был связан с подачей предложений по проведению текущего мониторинга оборотного капитала, отслеживанию поступлений денежных средств и досрочного погашения действующих кредитных линий, размещению временно свободных денежных средств под осуществление обязательных платежей, получение беспроцентной торговой рассрочки платежей, реструктуризации задолженности.

Внимательный читатель, несомненно, заметит, что значительная часть победителей в этой номинации – работники департамента по финансам и экономике. Это и неудивительно: люди, которые обладают полным представлением о финансовых потоках, которые проходят через предприятие, и обладающие прекрасными специальными знаниями, которые всегда отличали ижорских финансистов, видят масштабные «узкие» места в исполнении бюджетных показателей. И, соответственно, будучи людьми равнодушными, вносят предложения, которые приносят экономию. Кстати, что касается



Александр Юрьевич Шарпов и победители конкурса на лучшее предложение проекта ТОП

департамента по финансам и экономике, то он и в целом по итогам первого полугодия был отмечен руководством предприятия за лучшие результаты внедрения инструментов производственной системы. Специальный диплом был вручен на заседании Комитета по производственной системе директору департамента В.В.Дубовику.

Третья номинация – «Вот это да!». Здесь победителем становится тот, чье предложение заключалось в улучшении, которое, что называется, «лежало под ногами», но ранее никем не замечалось. Зачастую экономическую выгоду таких предложений не просто оценить, но он имеет очевидный длительный эффект. Так, предложение победителя, токаря цеха №33 Р.Г.Ишмуратова, заключалось в такой доработке оборудования, которая, на первый взгляд, казалась весьма незначительной, но ее реализация снижает риск поломки оборудования и приводит к повышению качества продукции. А это ли не одна из ключевых задач, которые лежат в самой основе проекта «Производственная система»?

К сожалению, в последнее время поток предложений работников, направленных на повышение эффективности производства, сократился. Это и понятно: когда проект только начинался, было проще найти те процессы, которые можно усовершенствовать. Сегодня значительные преобразования уже произошли, и способы улучшить работу предприятия находят лишь самые внимательные и неравнодушные.

Как отмечает руководитель проектного офиса Сергей Похлебкин, для предприятия важна каждая идея, как с экономическим эффектом, так и без, так как каждая идея несет в себе пользу как для предприятия в целом, так и для его работников. Через подачу идеи ТОП можно значительно упростить свою работу, путем исключения потерь, таких как излишние перемещения, длительный поиск инструмента или материалов, излишние затраты на ремонт станочного оборудования, дорогостоящие материалы, энергоресурсы и другие затраты которые только повышают себестоимость продукции. Каждый работник, подавая идею по улучшению процессов и сокращению потерь, может не только упростить свой труд или улучшить условия труда, но и получить за это материальное вознаграждение от 500 до 3000 рублей, которое выплачивается за подачу предложения в случае признания его полезности. Но можно же подать не одно предложение, а несколько, и тогда сумма вознаграждения значительно возрастет. Плюс дополнительное поощрение – по факту реализации предложения и достижения экономического эффекта: такая премия может составить до 10% от экономического эффекта, полученного от предложения (но не более 100 тысяч рублей на человека).

Впрочем, помимо материальной, есть и нематериальная мотивация. Например, победители конкурса на лучшее предложение проекта ТОП за первый квартал 2017 года побывали с экскурсией на заводе Hyundai,

где смогли ознакомиться с производством и убедиться в эффективности проекта «Производственная система», реализующегося в этой компании. В этот же раз победители, которые стали лучшими по итогам первого полугодия, поедут на Кировский завод для участия в игровых тренингах по бережливому производству или в другую не менее интересную поездку. Выбор за победителями конкурса.

Отметим, что большую роль в реализации повышения эффективности любого предприятия играет и повышение культуры производства. И этому направлению деятельности в рамках развития проекта «Производственная система» уделяется большое внимание. Подробно мы расскажем об этой работе в следующем номере «Ижорца».

Завершим наш рассказ несколькими цифрами. За первое полугодие 2017 года было подано 372 предложения в рамках проекта ТОП. В основном подают предложения одни и те же работники. В целом вовлеченность коллектива предприятия в этот проект составляет всего 17%. По словам руководителя проектного офиса Ижорских заводов Сергея Похлебкина, это крайне невысокая цифра.

– Я в очередной раз призываю всех работников посмотреть по сторонам, проанализировать те процессы, в которые вы вовлечены, и подумать, какие есть возможности повысить эффективность этих процессов, – говорит С.Похлебкин. – Участвуя в жизни нашего предприятия, мы делаем и свою жизнь лучше!

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Аттестат аккредитации в международной системе ИЛАС – это надежное подтверждение технической компетентности Испытательного центра ТК «ОМЗ-Ижора»

Международная аккредитация

Предприятие ТК «ОМЗ-Ижора» успешно прошло аккредитацию в международной системе ИЛАС в качестве аккредитованного Испытательного центра на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Аккредитацию проводил ТОО «Национальный центр аккредитации» (ТОО «НЦА») – казахстанский национальный орган по аккредитации, полноправный член ИЛАС в соответствии с Соглашением о взаимном признании (Mutual Recognition agreement – MRA). На основании экспертизы документов, а также по результатам обследования по месту нахождения 25 мая 2017 года Испытательный центр ТК «ОМЗ-Ижора» признан аккредитованным (приказ об аккредитации № 17-417/1).

Аттестат аккредитации был торжественно вручен представителям ТК «ОМЗ-Ижора», заместителю директора по эксплуатации метрологии О.В.Киселеву и начальнику ОКИС НИЦ И.В.Рудевской, в ТОО «НЦА» в столице Казахстана Астане в преддверии Всемирного Дня Аккредитации.

ТК «ОМЗ-Ижора» уже имеет сертификаты SMK по ISO 9001, лицензии Ростехнадзора на деятельность в области использова-

ния атомной энергии, различные свидетельства о признании. Кроме того, Испытательный центр ТК «ОМЗ-Ижора» аккредитован в национальной системе аккредитации Федеральной службой по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025. Однако, на современном этапе развития компании этого оказалось недостаточно.

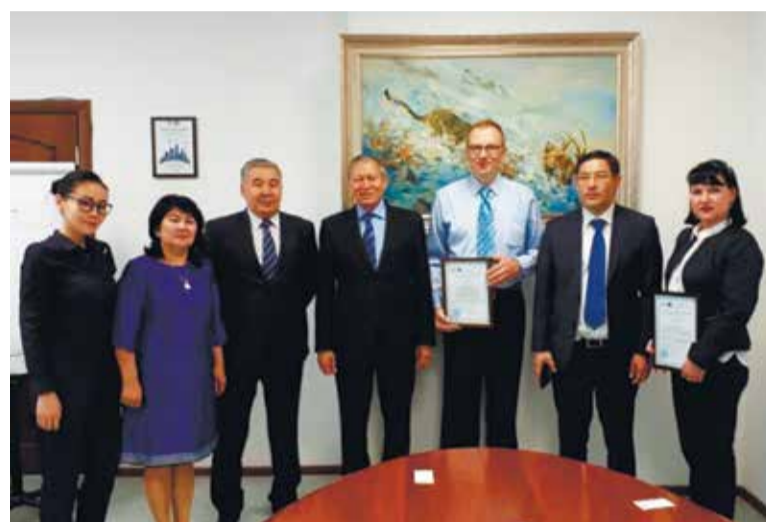
Участие предприятий Группы ОМЗ в тендерах на изготовление продукции для зарубежных заказчиков, в том числе оборудования для зарубежных АЭС, продиктовало необходимость аккредитации Испытательного центра в Международной организации по аккредитации лабораторий. При этом вопрос аккредитации стал очень важным и срочным.

– Нам необходимо было в кратчайшие сроки пройти процедуру этой аккредитации для того, чтобы наши заказчики могли войти в число признанных поставщиков продукции ответственного назначения на мировых рынках.

– говорит генеральный директор ТК «ОМЗ-Ижора», руководитель Испытательного центра, доктор технических наук Татьяна Ивановна Титова. – Для поиска органа по аккредитации мы воспользовались информацией с сайта Международной Кооперации по Аккредитации Лабораторий (ИЛАС) и выбрали ТОО «Национальный центр аккредитации», которое признано компетентным в проведении аккредитации и инспекционного контроля испытательных лабораторий.

В ходе аккредитации были успешно и в кратчайшие сроки пройдены все этапы: подача заявки на аккредитацию, проведение экспертизы комплекта документов и самый ответственный этап – оценка по месту нахождения. Все участники оценки со стороны нашей компании отметили высокий уровень компетентности и профессионализма, корректность, слаженную и оперативную работу экспертов ТОО «Национальный центр аккредитации», их большой опыт и знания в области деятельности испытательных центров.

В свою очередь, эксперты по достоинству оценили высокую квалификацию и компетентность персонала, наличие необходимой документации, оснащение и порядок в лабораториях. Особенно



эксперты отметили экспресс-лабораторию химического анализа, возглавляемую Еленой Петровной Пупенцовой. Кстати, именно эта лаборатория является лидером внедрения Производственной системы в ТК «ОМЗ-Ижора».

– Безусловно, успешное прохождение аккредитации в международной системе ИЛАС было бы невозможно без слаженной и оперативной работы всех подразделений ТК «ОМЗ-Ижора». Особой благодарности заслуживают работники отдела качества и стандартизации и начальник Лаборатории металлографического контроля Марина Геннадьевна Швецова, обеспечившие разработ-

ку и подготовку всей необходимой документации в кратчайшие сроки, – подчеркнула Татьяна Ивановна.

Полученный аттестат аккредитации в международной системе ИЛАС – это надежное подтверждение технической компетентности Испытательного центра ТК «ОМЗ-Ижора», проводящего испытания материалов как по российским, так и по зарубежным стандартам, что является важным условием для обеспечения доверия и признания со стороны зарубежных заказчиков в части оценки качества продукции ответственного назначения, выпускаемой предприятиями Группы ОМЗ.

Благодарственное письмо

В адрес генерального директора ТК «ОМЗ-Ижора» Татьяны Ивановны Титовой поступило Благодарственное письмо от администрации школы №476 г.Колпино и экологического клуба «Феникс» за оказанную помощь и аналитическую поддержку 19-ой экологической экспедиции по реке Ижора, которая осуществлялась в рамках эколого-краеведческой программы «Наш край – Ижорская земля».



Это хороший повод рассказать о многолетнем сотрудничестве Лаборатории охраны окружающей среды НИЦ ТК «ОМЗ-Ижора» (далее – ЛООС) и экоклуба «Феникс».

Экоclub в школе №476 был создан учителем географии Лю-

бовью Леонидовной Стоговой в 1997 году, и вот уже около двух десятков лет ребята проводят свои экологические исследования. И еще тогда, в конце прошлого столетия, руководство «Феникса» обратилось на Ижорские заводы

с просьбой: помочь провести гидрохимический и гидробиологический анализ проб воды, которые члены экспедиций берут в разных точках бассейна реки Ижоры. И, конечно же, им не отказали. С тех пор сотрудники ЛООС постоянно помогают клубу.

Пользу таких молодежных

клубов трудно переоценить. Именно так у подростков воспитывается любовь к родному краю, формируются знания и навыки, связанные с охраной окружающей среды и природных ресурсов, привычка бережно относиться ко всему, что нас окружает, понимание того, что от нас зависит, в каких условиях мы и наши потомки будут жить через 10, 20, 50 лет.

Конечно, прекрасно это понимают и сотрудники ЛООС, проводящие анализ проб воды – ведущий инженер О.Ю.Алексеева, техник-лаборант М.Г.Рыкова, работающие под руководством Е.Н.Некрасовой.

В ежегодно проводимых экспедициях берутся пробы воды в определенных точках бассейна реки Ижоры и ее притоков: Поповой Ижорки, Парицы и Теплой. Сначала участники экспедиции исследуют пробы в полевых условиях с помощью реактивов и тестов. Но для получения полной и достоверной информации этого недостаточно: нужно точное лабораторное оборудование и опытные специалисты. И все это юным эко-

логам предоставляет ЛООС, которая аккредитована, в том числе, и на проведение экологического контроля природных и сточных вод, атмосферного воздуха и т.д.

Ежегодно, по окончании экспедиций, экоclub «Феникс» доставляет в лабораторию до 13-15 проб воды для химических исследований. Эти пробы исследуют в лаборатории разными методами, определяя в них наличие примесей. Так, измерение массовой концентрации металлов в пробах воды проводится на атомно-абсорбционном спектрометре «Квант-2Т». Используются и другие методы: фотометрический, титриметрический, флуориметрический, потенциометрический. Другими словами, работа проводится серьезная.

И, несмотря на то, что это, конечно, не коммерческое сотрудничество, а безвозмездная помощь, сотрудники лаборатории относятся к этим исследованиям с такой же ответственностью, как и ко всем остальным заказам, неукоснительно следуя одному из своих принципов – точность и

достоверность результатов испытаний и исследований.

На сайте экоклуба «Феникс» в рубрике «Наши друзья» можно увидеть ЛООС. Друзья – это те, кто бескорыстно помогает, понимая важность и полезность такой работы. Эту помощь высоко ценит и руководство школы №476, и руководство «Феникса». Сотрудники лаборатории – всегда желанные гости на отчетных конференциях и других мероприятиях клуба.

Отчеты о проведенных исследованиях (а достоверность исследований ни у кого не вызывает сомнений, поскольку они подтверждены, в частности, такой авторитетной организацией, как ТК «ОМЗ-Ижора») отправляются в Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности при Правительстве Санкт-Петербурга, а также доводятся до сведения широкой общественности, привлекая внимание органов власти и общественности к экологическим проблемам нашего региона.

НАШИ ЛЮДИ

Объединенному конструкторскому

Объединенному конструкторскому бюро Ижорских заводов в этом году исполнилось 60 лет. Это крупный конструкторский центр, успешно работающий в различных областях атомной энергетики и нефтепереработки, известный не только в России, но и далеко за ее пределами.

Атомная история КБ и завода началась во второй половине 50-х годов, когда НИИ-8 (НИКИЭТ) под руководством Николая Доллежала начал разрабатывать реакторную установку второго поколения В-5 для атомной подводной лодки проекта №639. Потребовалось определиться с предприятием, которому можно было бы поручить это ответственное дело. Сложившийся с царских времен симбиоз развитого машиностроения с металлургией высококачественных сталей на одной производственной территории стал главным фактором в выборе Ижорского завода как головного предприятия по выпуску реакторов для подлодок, а позднее и водо-водяных реакторов для АЭС.

В начале 1957 года завод посетил председатель Госплана СССР П.Сирый, а уже в апреле того же года вышло специальное постановление ЦК КПСС и Совета министров «О возложении на Ижорский завод функций головного предприятия по транспортным изделиям с созданием на заводе специализированных мощностей и организацией специального конструкторского бюро (СКБ)», прямо обязывающее завод выпускать «транспортные изделия», то есть оборудование для атомных энергоустановок подводных лодок, а также высокопрочные специальные стали для судостроения. В развитие этого постановления был издан приказ директора Ижорского завода №14-с от 12 июля 1957 года. Именно эта дата и стала днем рождения нашего конструкторского бюро.

В первой половине 60-х были изготовлены два первых ижорских реактора и другое оборудование для первой в стране АПЛ с цельнотитановым корпусом. По тому времени судовая ядерная установка этой субмарины была самой мощной в мире.

В ижорском СКБ было разработано, а затем изготовлено свыше 200 реакторов различного назначения. В том числе – более пятидесяти водо-водяных реакторов типа ВВЭР для атомных станций, несколько исследовательских реакторов, около полутора сотен корабельных ядерных установок. За годы эксплуатации они показали свою исключительную надежность. Силовой установкой для АПЛ «Курск» на Ижорском гордятся особенно: с конструкторской и технической точки зрения она спроектирована и изготовлена безупречно. Реакторы выдержали чудовищный взрыв торпеды, предотвратив радиоактивное заражение Мирового Океана и даже после подъема затонувшей лодки

были в рабочем состоянии.

Наряду с военной энергетикой быстрыми темпами развивалась мирная. Уже в 1962 году Ижорский завод отгрузил реактор ВВЭР-210 для Нововоронежской АЭС. Эта электростанция стала опытным полигоном для реакторов такого типа. Мощность следующего реактора только за счет конструкторских усовершенствований и применения новых материалов выросла с 210 до 365 МВт при тех же размерах активной зоны, а третий реактор достиг мощности 440 МВт. Его энергетический пуск состоялся в 1971 году. Именно этот тип реактора первым вышел в серию: только на Ижорском было изготовлено оборудование для 25 энергоблоков ВВЭР-440 для атомных станций, построенных как в нашей стране, так и за рубежом.

Особой вехой в истории ижорского энергомашиностроения стало сооружение атомной электростанции «Ловииза» в Финляндии. Сохраняя ту же энергетическую мощность 440 МВт, проект финской реакторной установки стал качественно новой ступенью, прежде всего в части надежности и безопасности. Энергоблоки этой станции работают безукоризненно, а сама она считается одной из лучших в экологическом отношении.

Инициатива создания реакторов следующего поколения, мощностью миллион киловатт, родилась именно в коллективе конструкторов СКБ. Эту идею активно поддержали ОКБ «Гидропресс», Институт атомной энергии им. И.В.Курчатова, руководство министерств среднего и энергетического машиностроения. В процессе создания «миллионника» были решены многие задачи, что обеспечило высокую надежность и безопасность атомных энергоблоков с реакторами типа ВВЭР-1000.

Для реакторов той же мощности, но другого типа, РБМК-1000 (реактор большой мощности канальный), Ижорский завод изготавливал основное оборудование контура циркуляции: барабаны-сепараторы, коллекторы и трубные блоки Ду-750.

В 80-е годы в состав СКБ влились КБ-4 и КБ-5. Так родилось Объединенное конструкторское бюро.

В 90-е годы вместе поработали на космос – изготовили уникальную антенну. В рамках международного космического проекта «Sea Launch» («Морской старт») создана трехосная антенная установка – «следающая машина» типа СМ-391А, предназначенная для реализации концепции запуска спутников с поверхности Мирового Океана. При этом следует

отметить, что заказ подобного рода – не единичный, поскольку радиолокационные антенные установки для управления космическими полетами изготавливаются на Ижоре начиная с 70-х гг.

Тогда же Ижорские заводы освоили изготовление целого ряда крупных сосудов для глубокой переработки нефти. Было сделано и отгружено около 150 многотоннажных сосудов для нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности. Это позволило в годы «атомной паузы» сохранить интеллектуальный потенциал, основные технологические мощности предприятия и квалифицированные рабочие кадры для возможности в любой момент возобновить изготовление оборудования для атомных энергоустановок.

И вот сейчас, уже в XXI веке, в ОКБ разработано и изготовлено Ижорскими заводами оборудование для зарубежных АЭС: Белорусской АЭС, «Белене» (Болгария), «Бушер» (Иран), «Тяньвань» (Китай), «Куданкулам» (Индия). Также создается и отгружается оборудование для отечественных атомных станций – Ленинградской, Ростовской, Нововоронежской и других. Кроме того, предприятие имеет большой опыт разработки и изготовления оборудования для транспортировки и длительного хранения облученного ядерного топлива.

Ни для кого не секрет, что во все времена главным потенциалом ОКБ были и остаются кадры – блестящие специалисты, владеющие богатым опытом создания широкой гаммы изделий атомной тематики и другого назначения, а также молодые сотрудники – энергичные, высокообразованные, настойчивые в достижении поставленных целей. Сегодня в ОКБ трудится 50 человек.

В августе свой 55-летний юбилей отмечает руководитель направления отдела планирования Светлана Николаевна Карнаевич. 25 лет она проработала в ОКБ, отвечая за кадровое направление и планирование.

Она – коренная колпинка. Ее мама – педагог, а отец работал в транспортном цехе Ижорского завода. Сюда же, на Ижорский, пришла и Светлана по окончании инженерно-экономического института имени Пальмиро Тольятти. Однако – не сразу: муж, кадровый офицер, военный врач, увез ее на Дальний Восток. Там, в одном из небольших городков Амурской области, они прожили восемь лет. К счастью, нашлась здесь работа и для Светланы, которая в плановой комиссии райисполкома занималась вопросами экономики района.

Вернувшись в Колпино в 1992 году, она устроилась ведущим экономистом в КБ-4. В этом конструкторском бюро проектировались



дается уникальный опыт. В числе настоящих «мастодонтов» конструкторского дела: М.С.Павлов, В.Г.Федосов, В.В.Владимиров.

Светлана Николаевна считает ОКБ одним из самых важных подразделений завода. Именно через руки конструктора проходит вся цепочка изготовления оборудования, начиная с самой нулевой точки проработки заказа и заканчивая отгрузкой оборудования. Она с особой теплотой вспоми-

нает те годы, когда в отделе ОКБ трудилось более 400 человек в 15 отделах по направлениям. На сегодняшний день осталось всего пять отделов, из которых два отдела занимаются разработкой документации по нефтехимии, два отдела направлением АЭС и отдел инженерных расчетов. В ОКБ, по словам Светланы Николаевны, работают замечательные люди, преданные своему делу. Здесь для абсолютно каждого специалиста работа – это частичка его души. Понимая значимость своего труда, нередко конструкторы работают и в выходные дни.

Очень хочется, чтобы люди понимали, насколько ответственная работа у конструкторов. Любая проблема, возникающая при изготовлении изделия, требует решения конструктора. Профессия «конструктор» звучит гордо! – говорит Светлана Николаевна.

Она очень хорошо отзывалась о молодых специалистах, которые уже проявили себя. К примеру, Олег Максимов, по мнению Светланы Карнаевич, это грамотный и вдумчивый специалист, который уже возглавляет самый ответственный отдел «Реакторов АЭС». Хорошо зарекомендовал себя Антон Полонский, который проявил себя как уже сложившийся конструктор. И этот перечень имен можно продолжить.

Талантливая молодежь имеет в ОКБ перспективы быстрого служебного роста – одного из молодых специалистов буквально через год, как только появилась вакансия, назначили ведущим инженером-конструктором, другого – начальником бюро. Чтобы поощрить и удержать молодежь, на предприятии регулярно проводятся конференции молодых специалистов (в том числе – международные), конкурсы профессионального мастерства, победители премируются. Есть и городской конкурс – «Колпинская надежда».

Кроме того, силами главного инженера создается группа молодых специалистов, которые на сегодняшний день реализовывают принципиально новые для завода проекты на современном уровне. В числе этих специалистов: Р.В.Поздняков, В.А.Афанасьев, Д.О.Дрягин, Н.В.Охотников, О.И.Юрьева,

уникальные радиолокационные установки – «следающие машины» для кораблей, а также путевая железнодорожная техника. Впоследствии КБ-4 вошло в состав ОКБ. В техническом отделе через Светлану Николаевну проходили договоры на шефремонт, шефмонтаж, техническое обслуживание и авторский надзор за оборудованием изделия ВВЭР-1000 на атомных станциях, договоры научно-технического характера, разработка проектов материалов по штатному расписанию и предложений по совершенствованию системы оплаты труда и мотивации персонала, остро стоял вопрос учета и нормирования затрат по различным статьям в инженерных службах предприятия.

В апреле 2016 года произошла реорганизация в службе главного инженера, и был создан отдел планирования, в котором сегодня Светлана Николаевна трудится. Впрочем, круг ее обязанностей остался очень широк. Появились новые функции по разработке графиков подготовки производства не только ОКБ, но и других инженерных служб предприятия. В настоящее время Светлана Николаевна принимает участие в проекте «Новые методы планирования». Сегодня Светлана Николаевна курирует вопросы по работе с персоналом ОКБ. Средний возраст конструкторов – 46 лет. Через два-три года уже 30% сотрудников достигнут пенсионного возраста. Поэтому очень важно, чтобы в конструкторское бюро приходила талантливая молодежь.

Что для этого необходимо? Прежде всего – сохранить преемственность поколений. В ОКБ система «молодежь-наставник» работает в полную силу. К уникальным наставникам можно отнести лучшего, по словам Светланы Николаевны, конструктора в отделе реакторов АЭС Лидию Михайловну Смирнову. К сожалению, Лидия Михайловна не так давно уволилась, но отделе ОКБ она отдала без малого 52 года и, несмотря на свой почтенный возраст, обладала колоссальной памятью. Сегодня в ОКБ трудится пять человек, у которых стаж работы более 40 лет, чьими силами молодому поколению пере-

прежде всего – сохранить преемственность поколений. В ОКБ система «молодежь-наставник» работает в полную силу. К уникальным наставникам можно отнести лучшего, по словам Светланы Николаевны, конструктора в отделе реакторов АЭС Лидию Михайловну Смирнову. К сожалению, Лидия Михайловна не так давно уволилась, но отделе ОКБ она отдала без малого 52 года и, несмотря на свой почтенный возраст, обладала колоссальной памятью. Сегодня в ОКБ трудится пять человек, у которых стаж работы более 40 лет, чьими силами молодому поколению пере-

прежде всего – сохранить преемственность поколений. В ОКБ система «молодежь-наставник» работает в полную силу. К уникальным наставникам можно отнести лучшего, по словам Светланы Николаевны, конструктора в отделе реакторов АЭС Лидию Михайловну Смирнову. К сожалению, Лидия Михайловна не так давно уволилась, но отделе ОКБ она отдала без малого 52 года и, несмотря на свой почтенный возраст, обладала колоссальной памятью. Сегодня в ОКБ трудится пять человек, у которых стаж работы более 40 лет, чьими силами молодому поколению пере-

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

бюро – 60 лет!

А.В.Объедков. По ее словам, без постоянного притока талантливой молодежи вряд ли можно всерьез мечтать о том, чтобы разрабатывать оборудование атомных станций и оборудование для нефтеперерабатывающих производств завтрашнего дня, способное всерьез конкурировать с зарубежными образцами. Так что, по мнению Светланы Карнаевич, необходимость дополнительного материального стимулирования молодых конструкторов очевидна.

Михаил Семенович Павлов – начальник 15 отдела ОКБ – работает на Ижорском с далекого 1972 года.

В отделе по обращению с ОЯТ трудится девять человек. Но диапазон их обязанностей очень широк. Ведь изделия для обращения с ОЯТ – облученным ядерным топливом – лишь небольшая часть того, чем занимается персонал отдела. Здесь создается конструкторская документация для производства разнообразного сложного транспортно-технологического оборудования как для самих атомных электростанций, так и для ОЯТ.

В число транспортно-технологического оборудования входят самые разнообразные траверсы, необходимые для монтажа на строящихся атомных электростанциях крупногабаритного корпусного оборудования: реакторов, парогенераторов, гидроемкостей САОЗ, компенсаторов давления и прочего. Кроме того, спроектированы универсальные траверсы, которые необходимы для обращения со вспомогательным оборудованием внутри герметичной оболочки при эксплуатации АЭС.

Стеллажи, также проектируемые отделом, используются как для свежего, так и для облученного топлива. Кроме них, существуют чехлы – для перемещения внутри станции свежего топлива из спецхранилища в реакторное отделение, и пеналы – для негерметичных ОТВС (облученных тепловыделяющих сборок).

Готовит отдел и техническую документацию на выпуск шлюзов: основного и аварийного – для экстренной безопасной эвакуации персонала. Впервые в практике Ижорского завода выполнялось изготовление транспортного шлюза – для транспортировки контейнеров в реакторное отделение. Своими силами специалисты отдела решили сложную в конструктивном отношении задачу сборки этого огромного шлюза в заводских условиях – разработали соответствующую схему и различные необходимые для этого приспособления.

Еще одно направление деятельности отдела – проектирование гайковертов главного разъема



реактора. Гайковерт нового поколения, созданный совместно с немецкой фирмой Venutek, позволяет производить одновременную вытяжку всех шпилек, соединяющих корпус реактора с крышкой верхнего блока. Новые энергоблоки, вводимые в строй при участии Ижорских заводов, оснащаются только этими, самыми современными в техническом отношении гайковертами.

Еще одно традиционное направление деятельности отдела – проектирование проходов, трубопроводов, трубных узлов главного циркуляционного контура, корпусов главных циркуляционных насосов. Создаются и чертежи оборудования шахт ревизий: они используются при перезагрузке реактора и ремонтных работах.

Наконец, расскажем подробнее о контейнерах для ОЯТ, рабочая конструкторская документация для выпуска которых также на протяжении ряда лет разрабатывалась в этом отделе. Для перевозки и хранения ОЯТ были созданы различные типы контейнеров, в создании которых самое активное участие принимали Ижорские заводы. Здесь было изготовлено 50 контейнеров ТК-13 для транспортировки топлива реакторов типа ВВЭР-1000, которыми оснащено большинство АЭС в России и странах ближнего зарубежья, 50 контейнеров ТК-18 – для перевозки ОЯТ транспортных установок (реакторов атомных подводных лодок и ледоколов) и свыше двадцати контейнеров других типов, которые предназначены для ОЯТ исследовательских реакторов.

За очень короткий срок Ижорские заводы освоили выпуск принципиально нового изделия – двухцелевого металлобетонного контейнера (МБК) для перевозки и длительного хранения ОЯТ подводных лодок Северного Флота. Было изготовлено 48 таких контейнеров.

В 2004 году на Ижорских заводах завершилось изготовление нового контейнера, подобного которому в России еще не делалось. Официальное название – ТУК-109 (ТУК – транспортно-упаковочный комплект). Он предназначен для транспортировки и хранения отработавшего ядерного

топлива реакторов типа РБМК. На период транспортировки контейнер оснащался дополнительным защитным демпфирующим кожухом. Отечественных аналогов нет. В качестве первого заказчика выступила Ленинградская АЭС.

Чем же объясняется такое многообразие направлений в работе отдела по обращению с ОЯТ? Отдел создан путем слияния двух ранее существовавших отделов. Отделом руководит опытный начальник – Михаил Семенович Павлов. На заводе он трудится с марта 1972 года, удостоен ряда наград, в 2003 году получил сертификат «Профессиональный инженер России».

На вопрос о перспективах Михаил Семенович Павлов сказал, что обязательно надо развивать такое направление работы, как проектирование новых типов контейнеров для транспортировки и хранения ОЯТ. Речь, в частности, идет об унифицированных транспортных упаковочных комплектах – УТУК. А поскольку проблема ОЯТ с каждым годом становится все более насущной, мировой рынок контейнеров стремительно развивается, и новая ижорская продукция обязательно будет востребована.

Следующий рассказ о кандидате технических наук, начальнике отдела инженерных расчетов ОКБ – Владимире Геннадьевиче Федосове.

Он – из большой волны молодых специалистов, пришедших на Ижорский завод в конце семидесятых и начале восьмидесятых годов, когда предприятие активно работало в области атомной тематики. Благодаря им удавалось на высоком уровне выполнять любые необходимые расчеты: теплогидравлические, прочностные, нейтронно-физические. Ведь технические проекты в области атомной энергетики на 60-70% состоят из расчетов. Вряд ли надо пояснять, что от точности этих расчетов напрямую зависит надежность и безопасность АЭС.

За прошедшие с тех пор тридцать лет многое изменилось в жизни отдела инженерных расчетов. Когда-то, при нехватке вычислительной техники и дефиците машинного времени, здесь трудилось около ста человек. Потом, с постепенным внедрением персональных компьютеров и реструктуризацией завода, их число поэтапно сокращалось – до 70, затем до 50. Ныне

здесь трудится всего-навсего семь человек: как говорит Владимир Геннадьевич, сборная команда лучших из лучших специалистов, которые пришли сюда в результате слияния двух самостоятельных расчетных отделов и двух секторов.

В ходе реструктуризации производства, производимой на протяжении последних 15-20 лет, численность не только этого, но и всех отделов ОКБ резко сократилась. Владимир Геннадьевич полагает, что нынешнее число специалистов в отделе – тот минимум, ниже которого нельзя опускаться. Сейчас отдел занимается расчетами на прочность (на сейсмостойкость и статическое нагружение, на сопротивление хрупкому разрушению, расчеты устойчивости и т.д.). Уникальность отдела заключается в том, что он сотрудничает с абсолютно всеми конструкторскими отделами ОКБ. Во всех сферах производства и проектирования без отдела инженерных расчетов просто никуда. Это направление требует специальных знаний и на-



выков, научной «подкованности». Именно поэтому каждый специалист в этом отделе по-своему уникален.

Специалисты отдела всегда были в числе лидеров в деле освоения компьютерной техники, и ныне свободно владеют рядом компьютерных программ. Почти все программы – зарубежные, что требует уверенного владения английским языком. В случае необходимости многие сотрудники отдела выполняют переводы достаточно сложных технических текстов. Что касается качества выполняемых ими расчетов и уровня выпускаемой документации – то его высоко оценивают все, начиная от заказчиков из Индии и Китая, и кончая профильными институтами.

Владимир Геннадьевич Федосов последовательно прошел все ступени профессионального роста – от инженера-конструктора до заместителя главного конструктора. В настоящее время он возглавляет отдел инженерных расчетов ОКБ. В соавторстве с сотрудниками ОКБ им опубликовано более 40 научно-исследовательских работ.

Предметом отдельной гордости отдела Владимир Геннадьевич

считает запуск экспериментального стенда в Сосновом Бору, который представляет собой модель оболочки реакторного здания. Таких стендов в Европе всего два. Эту герметичную оболочку, моделирующую атомную станцию, проектировали и изготавливали силами Ижорских заводов. В процессе работы над оболочкой был изготовлен уникальный фланцевый съемный разъем, спроектированный также с участием отдела инженерных расчетов ОКБ Ижорских заводов.

Под руководством и при непосредственном участии В.Г.Федосова выполнялись такие важные работы, как техническое проектирование различного оборудования для отечественных и зарубежных АЭС с реакторами ВВЭР-440, ВВЭР-1000, установки «Гамма-5», стенда КМС, комплексы работ по продлению срока службы реакторных установок с реакторами РБМК-1000, ВК-50, ЭПП-6. Особо следует отметить его большую роль в осуществлении функций

главного конструктора энергоблоков Билибинской АЭС при обосновании их безопасной эксплуатации в условиях резкого повышения нормативных требований. Под его руко-

водством в рамках технических проектов выполняются обоснования прочности сосудов для нефтеперерабатывающих заводов в полном соответствии с требованиями российских и зарубежных стандартов.

Техническая эрудиция, ответственное отношение к делу снизили Владимиру Геннадьевичу признание и уважение не только на Ижорских заводах, но и среди коллег из ведущих проектных и научно-исследовательских институтов атомной отрасли страны, надзорных органов, представителей заказчиков. Он корректен и доброжелателен в отношениях с коллегами, а постоянное внимание к молодым специалистам помогает эффективно адаптироваться им в коллективе.

За многолетний добросовестный труд В.Г.Федосов многократно поощрялся руководством Ижорских заводов, он награжден медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

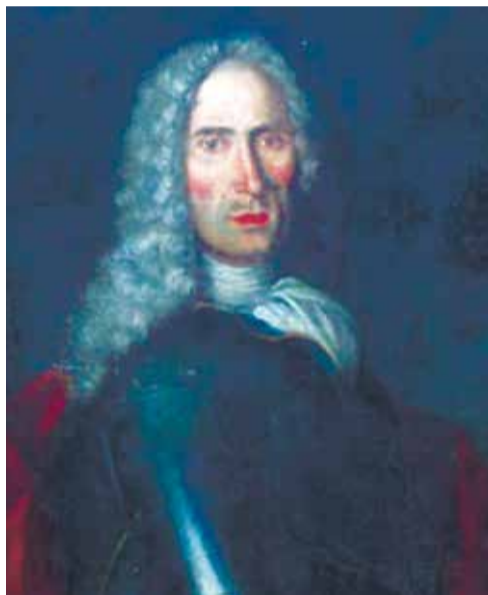
Редакция газеты присоединяется к теплым поздравлениям с юбилеем ОКБ и желает профессиональных побед всем его сотрудникам!

НАША ИСТОРИЯ

Матвей Христофорович Змаевич знал и счастье победы при Гангуте, и тяжелые дни, вплоть до разжалования и опалы. Но в историю Российского флота он вошел как один из наиболее деятельных его создателей

Забывтый герой нашей истории

Как известно, точная дата основания Ижорских заводов и Колпино по документам не установлена. Специалисты Российского государственного архива Военно-Морского флота пришли к выводу, что это событие произошло летом 1722 года между двумя командировками вице-адмирала М.Х.Змаевича на Ижору.



Портрет М.Х.Змаевича

По приказанию Адмиралтейской коллегии в первый раз Змаевич ездил на берега Ижоры (предположительно, на место, где сейчас начало улиц Красной и Соборной города Колпино) 14 июля «для осмотра мест, где будет закладываться пильная мельница», а уже 7 августа он приехал еще раз «для осмотра Ижорской пильной мельницы и всех тамошних работ».

И здесь на арену выходит забывтый герой нашей истории: вице-адмирал Змаевич. Кем же был этот морской чин, наблюдавший за строительством предприятия?

Есть в современной Черногории старинный городок Пераст. Его романтические виды можно найти в Интернете. Здесь в 1680 году в богатой и знатной семье Змаевичей родился сын Матия. Змаевичи были выходцами из села Негуши, родины всех правителей Черногории, и их герб украшал крылатый змей. Известно, что Матия окончил францисканскую школу и, предположительно, морскую школу Марко Мартиновича; уже в возрасте восемнадцати лет стал капитаном корабля в венецианском флоте.

Успешно начавшаяся жизнь могла закончиться уже в 30 лет. В семье его отца Крсто Змаевича воспитывалась некая красивая юная барышня, дочь турецкого воен-

ачника. Любвеобильный мэр города Пераст Вицко Буйович, как повествует сербский источник, ее «уграби, оскрани и поведе у Дубровник...». И суд оправдал(!) мэра, поскольку тот обвинил девицу в шпионаже в пользу турок. Старший Змаевич публично, на городской площади, проклял Буйовичей.

А 6 мая 1709 года на той же городской площади, не стерпев очередных оскорблений заносчивого мэра, горожане убили его вместе со свитой. Ответ Венецианской республики, в состав которой входил город Пераст, не заставил долго ждать: убийц мэра приговорили к смертной казни. Матия Змаевич, как главный подозреваемый, на следующий день после приговора бежал в Дубровник, а оттуда в 1710-м – в Стамбул, где поступил на службу к послу России в Османской империи Петру Андреевичу Толстому. Почему Матия выбрал Россию? Историки считают, что здесь сказало влияние брата



Современный Пераст – родина вице-адмирала М.Х.Змаевича

– боснийского епископа, исполнявшего разные поручения Петра Великого. Но в Стамбуле Змаевича ждало очередное испытание: в ноябре 1710-го Россия объявила войну Турции, и Толстой со Змаевичем на два года были заключены в крепость.

Оказавшись на свободе, 3 но-

ября 1712 года Матия с рекомендательными письмами от П.А.Толстого явился в Карлсбаде (Карловы Вары) к Петру Великому, который устроил ему очень серьезный экзамен по морскому и военному делу. Об этом экзамене Матия писал своему брату Вицко: «Русский царь очень хорошо знает навигацию и ведение войны на море. Экзамен продолжался более двух часов, и в конце царь был удивлен моей подготовленностью, а я был счастлив, что так хорошо все закончилось». Петр I распорядился выделить Змаевичу корабль по его собственному выбору, присвоить звание капитана 1 ранга и отправить в Санкт-Петербург. Матия Крстов Змаевич стал в России Матвеем Христофоровичем Змаевичем.

Опытный мореход отличился во время Гангутского сражения. В конце июня 1714-го галерный флот под командованием генерал-адмирала Ф.М.Апраксина столкнулся у мыса Гангут (полуостров Ханко) со шведской эскадрой из 15 линейных кораблей, 3 фрегатов, 2 бомбардирских кораблей и 9 галер. Апраксин не решился на самостоятельные действия из-за серьезного превосходства шведов в силах и доложил царю. Прибывший к месту действия Петр велел устроить в узкой части полуострова (2,5 км) переволочку. Приступили к постройке помоста и приготовлению катков. Шведы «клянули» на эту приманку и раз-

ными прошел и другой отряд из 15 скампавей. Скампаеви Змаевича блокировали отряд шведского адмирала Эреншельда в шхерах. Утром 27 июля подошли главные силы русского гребного флота – 64 корабля под командованием Апраксина. В 14 часов русский авангард в составе 23 кораблей атаковал отряд Эреншельда, построившего свои корабли по вогнутой линии, оба фланга которой упирались в острова. Вскоре все его 10 кораблей были взяты на абордаж и захвачены.

В Санкт-Петербурге было отмечено, что решающее значение для

лерным флотом и главным командиром Петербургского порта. В 1727-м произведен в полные адмиралы.

Но при следующем императоре – Петре II – фортуна отвернулась от моряка: по доносу подчиненных он был необоснованно обвинен в растрате казенных денег и злоупотреблении властью, предан суду и понижен в звании до вице-адмирала. По некоторым свидетельствам, Матвей Христофорович был даже приговорен к смертной казни, которую не успели привести в исполнение: Петр II безвременно скончался.

Императрица Анна Иоанновна



Мемориальная доска вице-адмиралу М.Х.Змаевичу в Воронеже

достижения победы имели прорыв капитан-командора Змаевича и блокирование им отряда Эреншельда. Матвей Христофорович был произведен в контр-адмиралы, а затем – в вице-адмиралы флота. Петр I в конце апреля 1716 года отправил венецианскому правительству послание с просьбой простить Змаевича за побег и возратить ему движимое и недвижимое имущество. 28 ноября от венецианского дожа было получено уведомление, что Змаевич прощен.

С 1721 года Матвей Христофорович заведовал строительством галерной гавани в Санкт-Петербурге и состоял членом Адмиралтейств-коллегии. По свидетельству современников, именно он чаще всего принимал выпускные экзамены в Морской академии. Очевидно, одним из служебных поручений Змаевича 1722 года была закладка новой ижорской лесопилы.

В 1723 году по распоряжению Петра I вице-адмирал был отправлен в Воронеж, где готовил корабли для возможной войны с Турцией. При Екатерине I в 1725 году Змаевич был удостоен ордена Святого Благоверного Князя Александра Невского, назначен командующим га-

весной 1733 года отправила Змаевича губернатором в Астрахань для строительства на Дону галер и других приготовлений к новой русско-турецкой войне. Он должен был возглавить флот в этой кампании, но умер в 1735 году незадолго до начала военных действий. По официальной версии, похоронен в костеле Святого Людовика в Москве. Впрочем, существует мнение, что останки адмирала были перевезены на его родину.

В городском музее Пераста сегодня можно увидеть диплом о присуждении Петром I капитану Змаевичу звания командора и Андреевский флаг, подаренный ему императором в честь Гангутской победы.

А в России, в Воронеже, на Адмиралтейской площади 11 мая этого года состоялось торжественное открытие мемориальной доски Матвею (Матии) Змаевичу. В церемонии приняли участие члены делегации из Черногории. Памятный знак рядом с Успенским храмом установили по инициативе президента Общества русско-сербско-черногорской дружбы «Славянский мост» Любомира Радиновича.

Ларуса БУРИМ