

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Уникальный слиток ОМЗ-Спецсталь



стр. 2 На предприятии ОМЗ-Спецсталь успешно отлит самый крупный в истории компании кузнечный слиток весом 443 тонны.

Читайте
в номере:

№3 (10681)
30.03.17

стр. 3 Итоги и перспективы

22 марта в актовом зале АБК цеха №33 состоялась информационная конференция для работников Ижорских заводов



стр. 4 Время меняться

В рамках повышения эффективности производства на Ижорских заводах продолжается реализация проекта 5С



стр. 5 Мы чемпионы!

11-12 марта состоялся «Финал четырех» открытого чемпионата Колпинского района по волейболу с участием команды «ИЗ-ОМЗ»



стр. 6 Коллектив – это великая сила

В марте свой юбилей отпраздновал технический директор ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова Сергей Владимирович Минин



стр. 8 Этот далекий восемнадцатый век

В этом году Ижорские заводы и город Колпино отмечают 295-й день рождения



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Компенсатор давления готов

Ижорские заводы успешно завершили изготовление компенсатора давления для второго энергоблока Белорусской АЭС.

Компенсатор давления предназначен для работы в составе системы первого контура реактора и служит для поддержания давления в контуре при номинальных режимах работы установки и ограничений колебаний давления в переходных и аварийных режимах. Он представляет собой сосуд объемом 79 кубометров с толщиной стенки 160 мм, в рабочем состоянии заполненный водой

и паром.

Белорусская АЭС строится по проекту АЭС-2006, который представляет собой эволюционную доработку хорошо известной и отработанной в России энергетической установки с водо-водяными ядерными реакторами ВВЭР-1200. Проект полностью соответствует рекомендациям МАГАТЭ. Срок службы энергоблоков, построенных по проекту АЭС-2006, увеличивается до 60 лет.

Успешная аттестация

Лаборатория неразрушающего контроля (ЛНК) компании ТК «ОМЗ-Ижора» успешно прошла аттестацию на соответствие требованиям Системы неразрушающего контроля (СНК) в заявленной области на новый срок до 2020 года.

Аттестацию ЛНК проводил независимый орган по аттестации лабораторий неразрушающего контроля «Научно-учебный центр «Качество».

Экспертная комиссия осуществляла проверку в соответствии с требованиями ПБ 03-372-00 «Правила аттестации

и основные требования к лабораториям неразрушающего контроля». Проверяющие ознакомились с техническим оснащением лаборатории и условиями труда сотрудников, оценили уровень подготовки специалистов, рассмотрели действующую систему менеджмента качества.

НТС заседание

В ТК ОМЗ-Ижора прошло заседание Научно-технического совета (НТС) на тему: «Опыт изготовления листового проката из стали SA-516M Gr.70 применительно к заказу «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» (СЭИК).

В работе НТС приняли участие руководители и специалисты ТК «ОМЗ-Ижора» и ОМЗ-Спецсталь.

На НТС Лабораторией конструкционных материалов представлены результаты совместной работы специалистов ОМЗ-Спецсталь и ТК «ОМЗ-Ижора» по разработке и внедрению параметров изготовления листовых заготовок из стали типа SA-516M Gr.70, что способ-

ствовало своевременному и качественному выполнению заказа.

По итогам НТС принято решение признать оптимальными разработанные технологические параметры изготовления листовых заготовок из стали типа SA-516M Gr.70. Соблюдение технологии позволяет обеспечить заданный высокий комплекс свойств металла прокатов из стали SA-516M Gr.70 применительно к заказу Ижорских заводов для СЭИК.

Уникальный слиток ОМЗ-Спецсталь

На предприятии ОМЗ-Спецсталь успешно отлит самый крупный в истории компании кузнечный слиток весом 443 тонны.

Слиток предназначен для изготовления тяжелого опорного вала для стана 5000 листопрокатного цеха производства трубного проката (г. Колпино) Череповецкого металлургического комбината (ПАО «Северсталь»).

Размеры будущего изделия: диаметр – 2,36 метра, длина – око-

ло 12 метров. Общий вес ковального вала составит около 225 тонн. Срок исполнения обязательств по контракту – конец 2017 года.

В настоящее время слиток проходит обработку ковкой на автоматизированном ковочном комплексе АКК-12000. ОМЗ-Спецсталь станет первым российским предприятием, из-

готовившим кованный опорный валок для одного из трех крупнейших отечественных металлургических станов 5000.

Освоение нового вида продукции для металлургического оборудования – весомый вклад в реализацию стратегии Правительства Российской Федерации по импортозамещению и еще один важный шаг в развитии взаимовыгодных партнерских отношений компаний Группы ОМЗ и «Северсталь».

Важный контракт

Предприятие ОМЗ-Спецсталь заключило контракт с АО «Адмиралтейские верфи» на поставку металлургических заготовок для дизель-электрических подводных лодок проекта 636 «Варшавянка».

ОМЗ-Спецсталь изготовит для дизель-электрических подводных лодок заготовки с мехобработкой из специальных марок стали.

Стоит отметить, что это не первое сотрудничество предприятия с Адмиралтейскими верфями. Ранее предприятие ОМЗ-Спецсталь уже изготовило и отгрузило в адрес заказчика поковки и листовую прокат для серии из шести кораблей проекта 636 «Варшавянка» для Военно-мор-

ского флота России.

Подводная лодка «Колпино», завершающая в серии из шести кораблей, передана в состав ВМФ РФ в ноябре 2016 года. Специалисты ОМЗ-Спецсталь приняли участие в этом торжественном мероприятии. Строительством подводной лодки «Колпино» стало продолжением реализации долгосрочного плана Министерства обороны России по восстановлению боевой готовности Черноморского флота и программы совершенствования

дизель-электрических подводных лодок для Военно-морского флота России.

Подводные лодки модифицированного 636 проекта «Варшавянка», по сравнению с предыдущими проектами, имеют более высокую боевую эффективность. Оптимальное сочетание акустической скрытности и дальности обнаружения целей, новейший инерциальный навигационный комплекс, современная автоматизированная информационно-управляющая система, мощное быстродействующее торпедно-ракетное вооружение обеспечивают мировой приоритет кораблей этого класса в области неатомного подводного кораблестроения.

Техническая ярмарка

Компании ИжораРемСервис и ТК ОМЗ-Ижора приняли участие в Петербургской технической ярмарке-2017.

Петербургская техническая ярмарка – это масштабное выставочно-конгрессное мероприятие федерального уровня, объединившее в 2017 году более 200 участников из десяти стран, в числе которых Германия, Чехия, Индия, Турция, республика Беларусь, Китай и более 20 регионов России, которые с 14 по 16 марта представляли свою продукцию и технологии на площадке Экспофорума.

На стенде компании ИжораРемСервис, созданной в 2003 году на базе ремонтно-механического цеха Ижорских заводов, присутствовала подробная инфор-

мация о перечне услуг, которые она оказывает своим партнерам: от комплексного технического и ремонтного обслуживания промышленного оборудования до изготовления, ремонта и восстановления отдельных деталей, запасных частей, узлов и механизмов оборудования.

На Ярмарке также работала Биржа деловых контактов, в рамках которой специалисты ИжораРемСервис и ТК ОМЗ-Ижора провели встречи с представителями промышленных предприятий из разных регионов.

Для компании ИжораРемСервис участие в такого рода

мероприятиях – это прежде всего укрепление связей со своими традиционными партнерами и поиск потенциальных заказчиков, поэтому опытные специалисты предприятия рассказывали посетителям стенда о технических и технологических возможностях предприятия, а также подробно отвечали на все интересующие их вопросы.

Научно-исследовательский центр компании ТК ОМЗ-Ижора традиционно принимает участие в Петербургской технической ярмарке и является надежным деловым партнером в лице одного из ведущих испытательных центров России в области испытаний и исследований металлопродукции и изделий.

ПРОИЗВОДСТВО

Встречи с коллективом регулярно проводятся на всех предприятиях Ижорской промышленной площадки и являются одним из наиболее эффективных форм взаимодействия руководства с работниками

Итоги и перспективы

22 марта состоялась традиционная информационная конференция для работников Ижорских заводов с участием генерального директора предприятия Александра Юрьевича Шарапова и директоров первой линейки.

В этот раз информационная конференция прошла в необычном формате: перед собравшимися выступили руководители по направлениям. Это и понятно: у коллектива завода регулярно возникают вопросы о работе Ижорских заводов. Конечно, А.Ю.Шарапов владеет всей информацией в полном объеме, но в этот раз он считал справедливым, если на вопросы коллектива ответят те, кто отвечает за свои направления работы завода. Тем более, что главной темой встречи стало подведение итогов 2016 года и рассказ о перспективах на 2017.

Первым перед собравшимися выступил главный инженер Антон Лебедев. Он рассказал о статистике нарушений охраны труда и техники безопасности в прошлом году. За 12 месяцев 2016 года на заводе произошло два несчастных случая, которые были квалифицированы как легкие травмы, плюс пять работников получили микротравмы. Кроме того, в течение года было зарегистрировано пять инцидентов и пять опасных происшествий без пострадавших и ущерба для оборудования. Главный инженер подчеркнул, что все случаи разобраны и выработаны мероприятия по предотвращению аналогичных инцидентов. При этом он в который раз сделал акцент на том, что предприятие делает все возможное и даже чуть больше, чтобы обеспечить соблюдение всех требований к ОТ и ТБ. Работникам же необходимо лишь строго соблюдать правила и нормы и быть предельно внимательными.

В прошлом году многое было сделано для того, чтобы улучшить условия труда работников. В частности, были отремонтированы пешеходные дорожки в шестом и седьмом пролетах цеха №33, кровля этого же цеха. Множество нареканий у работников вызывало состояние дорог и пешеходной дорожки у КПП Фидерная. Предприятие пошло навстречу ижорцам – изыскало довольно значительную сумму для того, чтобы привести в порядок дорожку для пешеходов, а также дорожку от КПП Фидерная к цеху №34. Конечно, с точки зрения состояния дорог на территории предприятия вопросы еще есть, но они будут решаться по мере возможности.

– На 2017 год мы запланировали большой проект по замене освещения в цехах, – завершая выступление, отметил Антон Лебедев. – При этом предприятие не потратит на этот проект ни копейки: все работы будут произведены за счет инвестора. Таким образом, даже в непростые с экономической точки зрения времена руководство Ижорских заводов делает все возможное, чтобы вам, коллеги, работалось максимально комфортно.

По завершении выступления главному инженеру из зала был задан вопрос о возможности переноса велопарковки, с которой регулярно пропадают

велосипеды, на территорию Ижорских заводов. Антон Лебедев напомнил, что этот вопрос не так давно задавался через заводской портал, и на него был дан ответ: у Ижорских заводов нет возможности открыть доступ велосипедистам на территорию предприятия.

– По заводским дорогам перемещаются не только легковые, но и большегрузные автомобили, у которых обзор хуже, чем у легковых машин, а значит, риск для велосипедистов возрастает, и пока на территории не обустроены специальные велодорожки – возможности ездить по заводу на велосипеде и, соответственно, парковать его здесь же, у работников нет. Однако, – подчеркнул главный инженер, – мы понимаем тревогу наших сотрудников, которые добираются до работы на велосипедах, поэтому мы думаем над тем, как повысить безопасность этих двухколесных транспортных средств.

О том, что в целом итоги прошлого года можно оценивать позитивно, собравшимся доложил директор департамента по финансам и экономике Вячеслав Дубовик. По сравнению с 2015 годом, который Ижорские заводы закончили с чистым убытком в 749 млн руб. по РБСУ, динамика в 2016 году оказалась положительной: год был завершён с чистой прибылью по РБСУ в 174 млн руб. Благодаря усилиям ижорцев выручка удалось увеличить до 6 млрд 821 млн руб. без НДС, что на 0,5 млрд больше, чем за предыдущий год, одновременно снизив задолженность перед банками на 2,6 млрд руб.

Что касается товарного выпуска в рублевом эквиваленте, то он составил 9,7 млрд руб., то есть 96,3% от плана. Невыполнение плановых показателей здесь связано прежде всего с высокой волатильностью курса рубля, то есть показателем, на который производство повлиять не может. В прошлом году предприятие изготовило оборудование для Омского НПЗ, ЛАЭС-2, АЭС Белене, Балтийской АЭС, АЭС Тяньвань. К сожалению, не все изделия были выполнены в контрактные сроки, что привело к начислению дополнительных штрафных санкций в размере 355 млн руб. Говоря о штрафах, Вячеслав Дубовик подчеркнул, что качество и сроки по-прежнему остаются нашей ахиллесовой пятой. За последние два года мы «наработали» почти на 1 млрд руб. штрафов – и это просто огромная цифра, которая тяжелым бременем ложится не только на финансовое состояние, но и на имидж предприятия.

Завершая разговор, Вячеслав Дубовик отметил, что заметную роль в улучшении финансовых показателей 2016 года сыграла реализация проекта ТОП. Работники постепенно втягиваются в реализацию этой программы и подают предложения, которые приносят значительный экономический эффект. Для материального стимули-

рования таких инициатив в прошлом году на предприятии было введено в действие положение о материальном и нематериальном стимулировании работников за активное участие в развитии производственной системы. На сегодняшний день за подачу и реализацию предложений ижорцам выплачено уже более 18 млн руб.

Акцент на проекте ТОП сделала и директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Татьяна Ильина. Она отметила, что для ижорцев это возможность не только помочь предприятию в крайне непростое время, но и получить дополнительную премию.

Что касается итогов 2016 года, то Татьяна Ильина отметила, что год был непростым: численность сотрудников снизилась на 150 человек и сегодня составляет 1346 работников. Зато по уровню заработной платы предприятие на довольно неплохом счету: средний уровень составляет 50 тысяч рублей, и есть планы по повышению этой цифры.

На предприятии продолжают реализовываться различные социальные программы. В частности, с 2014 года Ижорские заводы активно сотрудничают с благотворительным фондом «БлагоДарю», который помогает работникам в сложных жизненных ситуациях. Одновременно с этим совершенствуются работающие программы: в частности, принимаются меры по оптимизации работы медицинского центра «СОГАЗ», в котором обслуживаются наши работники по ДМС, ведется постоянный контроль за качеством питания в заводских столовых.

Отдельно нужно сказать, что предприятие заботится не только об условиях труда, но и об отдыхе ижорцев: регулярно проводятся состязания в различных видах спорта, поддерживается традиция участия в Спартакиаде среди промышленных предприятий Санкт-Петербурга. Что касается интеллектуального отдыха, то впервые в конце прошлого года ижорцы приняли участие в районной игре «Что? Где? Когда?» – и это стало своего рода прорывом. В этом году первая такая игра была проведена уже среди работников завода.

В целом, завершая свою речь, Татьяна Ильина отметила, что на предприятии работает довольно много программ. Возможно, не обо всех работникам известно, но специалисты делают все возможное, чтобы этот пробел заполнить. В любом случае сотрудники департамента по кадровой политике и управлению персоналом всегда готовы ответить на любой вопрос работников, связанный с социальной политикой. Эти же вопросы, как и многие другие, напомнила Т.Ильина, можно задать практически каждому руководителю: график приема директоров по направлениям по личным вопросам вывешен на портале и на информационных досках предприятия.

Несомненно, самым острым на Ижорских заводах по-прежнему остается вопрос контрактации. О том, что

ждет предприятие, рассказали заместитель коммерческого директора по продажам нефтехимического оборудования Владимир Макаров и заместитель коммерческого директора по продажам оборудования АЭС Сергей Давыдов.

Владимир Макаров начал с того, что сейчас не легкое для предприятия время. Впрочем, началось это время не вчера: последние несколько лет нефтеперерабатывающая отрасль значительно снизила инвестиции в новые проекты по большинству нефтеперерабатывающих заводов. До 8% проектов нефтеперерабатывающей отрасли были либо приостановлены на неопределенный срок, либо отменены. Значительное снижение спроса на оборудование для нефтепереработки еще больше усилило и так высокую конкуренцию среди машиностроительных производств на данном рынке не только в РФ, но и за рубежом.

В таких условиях предприятию, долгое время специализирующемуся на производстве уникального крупнотоннажного оборудования для нефтепереработки, потребовалось выходить на другие рынки в поисках заказов. Такая работа была оперативно проделана департаментом по коммерческой деятельности, и сегодня в производстве уже находятся два трехфазных сепаратора для «Сахалин Энерджи» и шесть единиц оборудования для СПГ Высоцк.

– Заказы обязательно должны быть выполнены качественно и в срок, – отметил Владимир Макаров. – Это позволило Ижорским заводам получить референции в области поставки оборудования для новых рынков и создать положительную деловую репутацию для участия в последующих проектах «Газпрома» и других компаний, в т.ч. по реализации уникального проекта поставки оборудования для ПДК и поставки оборудования для третьей очереди строительства «Сахалин Энерджи».

В настоящее время также получены заказы и ведется производство реактора для компании «КИНЕФ» и оборудования для Яйского НПЗ. «КИНЕФ» доверил Ижорским заводам поставку реактора, который изготавливается на замену старого. Этот заказ, безусловно, должен быть выполнен в срок для осуществления своевременного ремонта установки компании «КИНЕФ». Кроме этих проектов, сегодня идет работа над исполнением контрактных обязательств по договору с компанией «Татнефть» на поставку колонн для установки каталитического крекинга.

– В случае своевременного выполнения вышеперечисленных проектов мы сможем расширить наше сотрудничество с заказчиками – а значит, получить новую работу, – подчеркнул Владимир Макаров.

С точки зрения новых рынков, по словам Владимира Макарова, довольно перспективными выглядят такие направления, как газохимия, газопереработка, нефтехимия, произ-

водство минеральных удобрений. Из более традиционных заказов в области нефтепереработки в этом году состоятся тендеры на поставку оборудования предприятий «Роснефть» и «Газпром нефть».

– Мы участвуем во всех тендерах на поставку оборудования, которое изготавливается на Ижорских заводах, – сказал Владимир Макаров. Наша задача – приносить на предприятие работу, и мы стараемся эту задачу выполнять. В нынешние времена сделать это крайне непросто, но мы не опускаем руки и ищем возможности на рынках различных отраслей.

По атомному направлению деятельности предприятия перед ижорцами отчитался Сергей Давыдов. Он рассказал, что на сегодняшний день практически все отечественные атомные проекты реализованы. Осталась только Курская АЭС-2, но по этой атомной станции финансирование открыто только на энергоблок №1, тогда как, по достигнутым соглашениям, Ижорские заводы будут изготавливать оборудование для блока №2. Гораздо более перспективно выглядят зарубежные рынки. По проекту АЭС Аккую (Турция) Ижорские заводы будут изготавливать оборудование для энергоблоков №2 и №4, однако на сегодняшний момент финансирование открыто только на блок №1, открытие финансирования на блок №2 ожидается в ближайшие месяцы. Что касается АЭС Куданкулам, то в борьбе за оборудование третьего и четвертого энергоблоков Ижорские заводы выиграла благодаря доверию со стороны индийского заказчика. Это дает нам надежду на то, что перспектива пятого и шестого энергоблоков тоже станет звеном в цепочке многолетнего партнерства Ижорских заводов с индийским заказчиком. Но это пока только перспектива, как и седьмой – восьмой энергоблоки АЭС Тяньвань, и АЭС Пакш, и вторая очередь АЭС Бушер. В ближайшее же время предприятию предстоит участие в тендерах на изготовление стеллажей уплотненного хранения топлива (СУХТ) и компенсатора давления для Курской АЭС, СУХТ и оборудования шахт ревизии для АЭС Куданкулам, а также в ближайшем тендере на оборудование для блока №1 АЭС Руппур (Бангладеш). Конечно, этого мало, но в ситуации, когда основная часть изготавливаемого сейчас оборудования будет отпущена заказчикам к концу 2017 года, работа производству крайне необходима.

Подводя итоги встречи, генеральный директор Александр Юрьевич Шарапов заметил:

– Конечно, есть сложности на традиционных для нас рынках, но мы ищем новые возможности и, я уверен, сможем справиться с непростой ситуацией. Наша задача как руководителей – обеспечивать вас работой, ваша – работать, соблюдая сроки и качество. Поэтому вы рассчитываете, я знаю, на нас, а мы очень рассчитываем на вас. Давайте постараемся не подводить друг друга!

НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ продолжается реализация одного из наиболее актуальных проектов – «Производственная система Группы ОМЗ»

Время меняться

В рамках повышения эффективности производства на Ижорских заводах продолжается реализация проекта 5С. Причем реализуется он не только в цехах, но и в офисе.



Напомним, что осенью прошлого года руководство предприятия дало довольно жесткую негативную оценку работе нескольких подразделений по реализации

инструментов 5С в офисе. Одним из них стал департамент по финансам и экономике. Тогда директор департамента Вячеслав Дубовик признал, что его сотрудники недостаточно ответственно

подошли к вопросу внедрения производственной системы на своих рабочих местах, и пообещал вплотную заняться этим вопросом. И слово свое сдержал: за несколько месяцев в департаменте произошли заметные улучшения. По итогам февральского аудита на предмет реализации шагов 5С руководитель проектного офиса Ижорских заводов Сергей Похлебкин похвалил коллег:

– Изменения, произошедшие в департаменте по финансам и экономике, – одни из самых заметных во всем офисе предприятия. Если еще осенью работники буквально зарывались в ворохе бумаг, то сейчас на рабочие места финансистов приятно посмотреть, а самое главное, что они функциональны – и тратится меньше времени на поиск нужной для работы информации. Конечно, нет предела совершенству, но я вижу, что коллеги проделали

очень большую работу, структурировали и отсортировали очень большой объем рабочей документации, привели в порядок свои столы, обозначили наиболее важные зоны. Иначе, чем осенью, выглядит и стенд визуализации задач – теперь это действительно рабочий инструмент. Хочу сказать, что многим офисным подразделениям стоило бы взять пример с финансистов.

Директор департамента Вячеслав Дубовик отметил, что за этими переменами стоят неравнодушные сотрудники, которые понимают, что любые перемены к лучшему нужно начинать с себя. Он поблагодарил работников департамента за активное участие в реализации проекта 5С и подчеркнул важную роль, которую играют лидеры изменений – финансовые аналитики Ольга Серова и Юлия Красавина, а также руководитель направления по планиро-

ванию и анализу себестоимости Людмила Алексеевна Грибовская и руководитель направления бюджетирования и отчетности Елена Николаевна Лебедева.

– Хотелось бы, чтоб и остальные департаменты подхватили эстафетную палочку внедрения системы 5С в офисе, – отмечает Сергей Похлебкин. – По итогам последнего аудита по 5С, проведенного в департаменте по материально-техническому обеспечению, было выявлено много возможностей по данному направлению, и я больше чем уверен, что следующими лидерами изменений будет именно этот департамент, так как уже началась активная работа по наведению порядка в этом подразделении.

– Нужно всегда помнить, что порядок на рабочем месте – это порядок в голове и далее – порядок в делах, – добавляет Сергей Похлебкин.

Берегите здоровье!

В середине февраля состоялась встреча представителей руководства Ижорских заводов, профсоюзного комитета ПАО «Ижорские заводы» и первичной профсоюзной организации «Ижорские заводы – КАРТЭКС» с руководством филиала АО «СОГАЗ» и ООО «СОГАЗ» Профмедицина».

Медицинские центры «СОГАЗ» (МЦ «СОГАЗ») – это частные многопрофильные клиники, предоставляющие медицинское обслуживание клиентам страховых компаний – партнеров МЦ «СОГАЗ» по полисам ДМС (добровольного медицинского страхования).

Сотрудники Ижорских заводов, а также других предприятий Ижорской промышленной площадки, также являются клиентами страховой компании «СОГАЗ», и, в соответствии с договором добровольного медицинского страхования, получают медицинские услуги в медицинском центре «СОГАЗ» Профмедицина», который располагается в здании БИК на территории Ижорской промышленной площадки.

Необходимость такой встречи была продиктована многочисленными нареканиями работников предприятия по поводу недостаточно качественного оказания медицинских услуг.

На встрече был обозначен ряд проблем, с которыми

нередко сталкиваются работники Ижорских заводов при обращении за медицинской помощью. Среди них: невозможность своевременно попасть на прием к нужному врачу-специалисту, ограниченный выбор клиник, которые предлагаются при отсутствии возможности оказать определенные медицинские услуги в Колпинском центре, низкая квалификация медицинского персонала, недостаточная внимательность и вежливость в отношении к клиентам и др. Также была высказана просьба организовать возможность электронной записи на прием к врачам.

Надо отметить, что руководство АО «СОГАЗ» и ООО «СОГАЗ» Профмедицина» отнеслось к данным претензиям с должным вниманием, и уже в начале марта в адрес директора департамента по кадровой политике и управлению персоналом Татьяны Ильиной поступило письмо с перечнем первоочередных мероприятий, проведенных в клинике для устранения выявленных недостатков в обслуживании

ижорцев.

Во-первых, у сотрудников Ижорских заводов появилась возможность записаться на прием по электронной почте: operator@sogaz-clinic.ru. Во-вторых, для администраторов Колпинского медицинского центра проведены дополнительные тренинги по общению с клиентами. Это позволяет надеяться на то, что впредь в центре к пациентам (и не только к ижорцам) будут относиться с должным вниманием и уважением. В-третьих, назначены ответственные врачи-терапевты по обслуживанию работников Ижорских заводов, к которым нужно обращаться при возникновении проблем со здоровьем и обслуживанием.

Особо хочется отметить, что к данному письму прилагается очень полезный документ – «Памятка», в которой подробно изложена информация о том, как можно записаться на прием, вызвать врача на дом, что делать, если требуется экстренная помощь, к кому обращаться, если возникли вопросы и проблемы, а также есть список всех специалистов центра, все необходимые телефоны, в том числе и руководства клиники. С этой информацией всегда можно ознакомиться на портале: <http://srvmoss-spb1/promiz/Pages/Default.aspx>.

Полезная экскурсия

В марте состоялись экскурсии по цехам предприятия ОМЗ-Спецсталь для учеников подшефной школы №467.



Ученики школы №467 знакомятся с производством цеха №20

В ОМЗ-Спецсталь состоялась очередная экскурсия для учеников старших классов по профориентации. На экскурсии были приглашены учащиеся школы №467, для этого предприятием был заказан комфортабельный автобус, который доставил ребят на территорию предприятия.

Ребята посетили кузнечно-прессовый цех №20 и механотермический цех №66. Опытные «экскурсоводы», сотрудники цехов Сергей Журавлев и Валентин

Федоров, рассказали ребятам об истории предприятия, об особенностях выпускаемой продукции, показали производственное оборудование и уже готовые изделия. Старшеклассники получили незабываемые впечатления от увиденного.

Экскурсии для подшефных школ и профильных учебных заведений проводятся дирекцией по персоналу ОМЗ-Спецсталь в течение всего учебного года и повышают престиж рабочих профессий среди школьников.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Коллективы предприятий Ижорской промышленной площадки – это команды не только блестящих профессионалов, но и прекрасных спортсменов и ярких творческих личностей

Мы чемпионы!

11-12 марта в спортивном зале СОК «Ижорец» состоялся «Финал четырех» открытого чемпионата Колпинского района по волейболу с участием команды «ИЗ-ОМЗ».



Чемпионы Колпинского района по волейболу – команда «ИЗ-ОМЗ»

В чемпионате участвовали десять команд, представляющие различные организации, промышленные предприятия и любительские спортивные клубы Колпинского района. Стоит отметить, что открытый чемпионат Колпинского района по волейболу стартовал 5 декабря.

После предварительного этапа, в котором команды сыграли один круг, была определена четверка сильнейших команд: «Колпинские поршни», «Ижора», «Возмездие» и объединенная команда «ИЗ-ОМЗ», в составе которой особенно отличились несколько игроков с предприятий Ижорской промышленной площадки: Дмитрий Акинин (ОМЗ-Спецсталь), Владимир Терешко (ОМЗ-Спецсталь) и неизменный капитан команды – Сергей Ушаков (Ижорские заводы). В финальных играх эти команды разыграли между собой звание чемпиона Колпинского района по волейболу сезона 2016-2017 гг.

Так, команда «Колпинские поршни» – опытная команда – дала настоящий бой команде «ИЗ-ОМЗ», которая является одной из сильнейших команд колпинского волейбола. Уже первый финальный матч между командами «ИЗ-ОМЗ» и «Колпинские поршни» показал, что игра не будет легкой «прогулкой». В упорном противостоянии наша команда «ИЗ-ОМЗ», проигрывая по ходу матча 2:1, смогла собраться и одержала победу в первой финальной игре со счетом 3:2. Во втором финальном поединке наша команда встретилась с не менее сильным соперником – с командой «Возмездие», которая сразу показала свое желание вы-

играть, ведя в игре со счетом 1:0. Проиграв первую партию, наши ребята сделали ряд тактических перестановок и довели игру до победы со счетом 3:1. В последней игре финальной серии нашу команду ожидала пусть молодая, но собранная из профессиональных игроков команда «Ижора». Для победы в турнире команде «ИЗ-ОМЗ» достаточно было выиграть лишь одну партию, но ребята в этот вечер доказали, что они – сильнейшие, и выиграли у команды «Ижора» со счетом 3:1. И завоевали звание чемпионов открытого чемпионата Колпинского района по волейболу сезона 2016/2017. Надо отметить, что это уже вторая подряд победа нашей команды на данном чемпионате. В сезоне 2015/2016 наши ребята также стали чемпионами.

Площадка для финальных игр стала настоящим боевым полем, где абсолютно все команды самоотверженно сражались в полную силу. Каждый жаждал победы, но сильнее, а где-то тактичнее и увереннее выступала наша команда «ИЗ-ОМЗ». Наблюдать за нашими ребятами было одно удовольствие! Командный дух, воля к победе и, конечно же, спортивное мастерство помогли нашей команде победить всех. А главное, их победа не состоялась бы без активных болельщиков из Совета молодых специалистов Ижорских заводов, которые вложили всю душу в свои «кричалки» и верили в нашу команду до конца. Поздравляем наших чемпионов с победой! Надеемся, что волейбол в нашем районе будет не только жить, но и развиваться. Ждем активных болельщиков уже на будущих соревнованиях!

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Женский турнир

6 марта, в преддверии Международного женского дня, в спортивном зале цеха №33 Ижорских заводов состоялся традиционный турнир по дартсу среди женщин.

В турнире приняли участие 18 представительниц прекрасного пола. Все они являются сотрудницами Ижорских заводов. Каждая из них проверила свои способности в меткости и сообразительности в таком довольно экзотическом виде спорта, как дартс. Главным судьей соревнований в очередной раз выступил Иван Николаевич Доброхотов. В приветственном слове он поздравил всех участниц с женским праздником весны и красоты. После чего все было готово к началу турнира.

В спортивном зале царил по-настоящему теплая и дружная атмосфера. Все девушки поддерживали друг друга, а Иван Николаевич беспристрастно следил за каждым броском. Было видно, с каким азартом и горящими глазами они принимали участие в этом турнире. Ведь все мы с вами знаем, что, в большинстве своем, подобные соревнования проводятся среди мужчин, а женщинам сложно с ними тягаться.

Борьба была напряженной

и очень интересной, но победу как всегда праздновали сильнейшие. Первую ступень пьедестала

почета заняла Наталья Керова, следом за ней – Ирина Атланова, а на третьем месте – Ирина Першикова. Всем победительницам были вручены памятные грамоты и медали.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Прекрасные победительницы турнира с главным судьей соревнований по дартсу и неизменным спортивным инструктором Ижорских заводов – И.Н. Доброхотовым

Что? Где? Когда?

15 марта в АБК цеха №33 состоялась игра «Что? Где? Когда?» среди команд интеллектуалов Ижорских заводов.

За столами в качестве знатоков собрались интеллектуалы Ижорских заводов. Желающих оказалось много: в игре приняло участие четыре команды: «Сборная солянка», «Служба главного инженера», «Цех №33» и «Цех №34».

Стоит отметить, что ведущий игры Евгений Мачнев – 15-кратный чемпион Первого канала по игре «Брейн-ринг» в составе Петербургской команды УМА. Он с искрометным юмором задал нужное настроение мероприятию в лучших традициях отечественной интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?».

Традиционно вопросы требовали не каких-либо специальных знаний, а только обширной эрудиции. В первом раунде участников ждали вопросы, на обсуждение каждого из которых давалась одна минута. А во втором раунде нужно было проявить не только эрудицию, но и скорость, ведь право ответа предоставлялось команде, которая

раньше других нажмет на кнопку.

Азарт и командный дух помогли участникам легко находить правильные ответы. Но, конечно, были и те, кто оказался чуть сообразительнее остальных. Так, победу в игре одержала команда «Цех №34», второе место заняла команда под названием

«Сборная солянка», третье – команда «Служба главного инженера».

Все ребята продемонстрировали блестящую эрудицию. Но и зрители не скучали, им представилась возможность не только поболеть за свою любимую команду, но и активно думать над вопросами. В конце игры победители получили поощрительные призы.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Команда интеллектуалов цеха №34 – победитель игры «Что? Где? Когда?»

НАШИ ЛЮДИ

С БОЛЬШОЙ ЛЮБОВЬЮ К ЖИЗНИ

20 марта в торжественной обстановке руководители Ижорских заводов во главе с генеральным директором А.Ю.Шараповым поздравили с юбилеем главного бухгалтера предприятия Римму Геннадьевну Филиппову.



Римма Геннадьевна – одна из тех, кто искренне считает Ижорские заводы своим вторым домом. Она пришла на предприятие в 1989 году бухгалтером-счетоводом – и сразу окунулась с головой в непростую заводскую жизнь.

– Меня принимал на работу Владимир Константинович Марков, который тогда возглавлял

ижорскую бухгалтерию и которого и сейчас помнят многие ижорцы, – вспоминает Римма Геннадьевна. – Ижорский завод был тогда огромным многотысячным предприятием, и бухгалтерия была соответствующая – более 200 человек.

С тех пор прошло уже почти три десятка лет. Римма Геннадьевна, пройдя серьезный путь профессионального роста, заняла

должность главного бухгалтера – и успешно с нею справляется. По ее словам, работа бухгалтерии – очень непростая, но крайне интересная. Главное – ее любить и не относиться к ней, как к рутине.

– С того момента, когда я пришла на завод, технический прогресс шагнул вперед просто невероятно, – говорит Р.Г.Филиппова. – Сейчас мы имеем такой инструментарий для работы, о котором в 1990-е могли только мечтать. А это значит, что мы можем не только выполнять свои прямые обязанности, но и искать способы повысить эффективность нашей работы, а значит – эффективность работы всего предприятия.

Этого же постулата придерживаются и подчиненные Риммы Геннадьевны. Сегодня в бухгалтерии – 16 человек, и все они – профессионалы своего дела и замечательные люди. Главный бухгалтер уверена, что может положиться на каждого из них и доверить работу любой сложности понимая, что они не подведут, не бросят дело на полпути.

– С кем-то из коллег по бухгалтерии я работаю уже не один

десяток лет, кто-то пришел относительно недавно, – рассказывает Римма Геннадьевна, – сейчас у нас сплоченный дружный коллектив, который можно без преувеличения назвать командой. Руководить этой командой – легко, приятно и почетно. Я хочу поблагодарить каждого из своих сотрудников за их преданность нашему общему делу. Повторюсь, я счастлива работать с этими замечательными людьми.

Быть руководителем – это дело непростое. Римма Геннадьевна считает, что любой руководитель должен обладать достаточной мудростью и терпением, чтобы находить подход к каждому из своих сотрудников, чувствовать людей, знать их сильные и слабые стороны. Одновременно с этим руководитель должен прислушиваться к своим подчиненным, не стесняться спрашивать совета и, конечно, на 100% доверять своему коллективу. Неудивительно, что и сотрудники бухгалтерии Ижорских заводов относятся к своему начальнику – Римме Геннадьевне Филипповой – с большим уважением.

– Помимо того, что наш главный бухгалтер – высококлассный профессионал, она – требовательный и справедливый руководитель: умеет четко поставить задачу и спросить результат, – говорят сотрудники бухгалтерии. – К ней всегда можно обратиться с любыми вопросами и проблемами и быть уверенным, что обращение не останется без внимания и решения. Римма Геннадьевна – тактичный, чуткий и доброжелательный человек. Нам приятно работать под ее руководством!

Мудрость, терпеливость, выдержанность помогают Римме Геннадьевне не только в работе, но и дома. Там она – любящая жена, мама, бабушка. Ее главная радость сегодня – шестилетний внук Мишенька.

– Конечно, как для любой женщины, самое важное для меня – это моя семья. Домашний уют, гармония, тепло в отношениях – все то, что добавляет жизни красок. Не стоит жаловаться на судьбу – каждый человек «кузнец» своего счастья. Жизнь надо любить, и тогда все получится. С этим постулатом я и иду по жизни.

КОЛЛЕКТИВ – ЭТО ВЕЛИКАЯ СИЛА

Коллектив предприятия ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова – блестящий пример настоящей команды, которая нацелена на качественное выполнение производственных задач. «Наша сила – в единстве», – так нередко говорят и руководители предприятия, и рабочие. Каждый вносит свой важный вклад в общее дело. Сегодня мы расскажем о Сергее Владимировиче Минине – техническом директоре ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова. В марте он отпраздновал свой юбилей.

Сергей Владимирович родился в Псковской области. В 1960 году семья переехала в районный центр Плюсса, где он окончил среднюю школу в 1974 году. В том же году поступил в Ленинградский кораблестроительный институт и окончил его в 1980 году по специальности инженер-технолог по сварке и сварочному оборудованию.

По распределению попал на Ижорский завод и начал свою трудовую деятельность в цехе №4 мастером по сварке. Изготавливал закладные под проходки для АЭС, гидроемкости САОЗ и сепаратор пара для РБМК-1500 на Игналинскую АЭС.

В 1987 году перешел на работу в Государственную приемку производства общего машиностроения. И вот уже 30 лет он верен этой отрасли. Ни для кого не секрет, что 1990-е годы были для Ижоры

непростыми, и Сергей Владимирович был одним из тех немногих специалистов, кто не бросил родное производство в столь трудные времена. Он с большой теплотой вспоминает начальника ОТК производства общего машиностроения О.К.Шурнова, своего профессионального наставника, старшего товарища и, как говорит сам Сергей Владимирович, «второго отца».

В отделе технического контроля С.В.Минин отработал 13 лет. Менялось время, менялось название его должности, менялись названия подразделений, и не только подразделений, но и предприятия, но неизменным оставалось его стремление повысить свои профессиональные навыки. Сложилось так, что он вернулся в цех №4 (цех №2), в котором начинал свой трудовой путь, но теперь в должности начальника цеха №2.

В 2003 году он стал глав-

ным инженером производства «КАРТЭКС», а в 2005 году «ИЗ-КАРТЭКС» выделилось в самостоятельное предприятие. Именно тогда Сергей Владимирович впервые занял должность технического директора предприятия. Затем был заместителем начальника управления качества и сертификации, вскоре – помощником генерального директора.

С 2008 года Сергей Владимирович – технический директор «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова». На протяжении многих лет он трудится с полной самоотдачей для того, чтобы предприятие оставалось одним из лидеров отечественного экскаваторостроения. И, как большинство руководителей, он отличается скромностью и гордостью за свой коллектив:

– Коллектив – это те люди, которые болеют за свое дело. Коллектив – это великая сила! Я с удовольствием могу констатировать, что у нас в компании сложилось замечательное сочетание молодости и опыта. Вообще, на мой взгляд, КАРТЭКС в этом смысле уникален: он отличается именно сплоченным, хорошим коллективом. Во всех подразделениях, где мне довелось работать, так было, надеюсь, так будет и дальше.



За последние годы в ИЗ-КАРТЭКС произошло много позитивных изменений. Последним проектом, которым Сергей Владимирович по-настоящему гордится, является проект «Комплексная модернизация производства», стартовавший в 2012 году. Над бизнес-планом проекта работали все службы предприятия. Разработчиками инвестиционной программы проекта «Комплексная модернизация производства», а в дальнейшем и проекта «Компактное производство» являются О.Н.Видимин и В.В.Барков. В ходе реализации проектов все производственные мощности экскаваторного производства были размещены в одном объединенном корпусе шестого и второго цехов. Производство ста-

ло не только компактным, но и более современным: станочный парк пополнился новым оборудованием.

К выбору новых станков руководство подходило основательно: машины должны были отвечать всем требованиям функциональности и

производительности. На данный момент можно утверждать, что проект «Компактное производство» успешно реализован: предприятие работает в штатном режиме, отлажены технологические и логистические потоки, а эффективность оборудования достигла планируемых результатов.

В ближайшей перспективе, по словам Сергея Владимировича, необходимо закончить внедрение установок по закалке ТВЧ, подготовить и реализовать проект термического участка ХТО (химико-термической обработки), заняться разработкой бизнес-плана проекта «Модернизация заготовительного производства».

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Колоссальный опыт

Одним из опытейших специалистов Ижорских заводов является Николай Юрьевич Улитин – ветеран труда, слесарь-сборщик цеха №33. В этом году исполняется 50 лет, как он впервые пришел на Ижорский завод.



мично поднимая либо опуская ее на величину около тридцати миллиметров, и это «сердце» в любых условиях должно работать ровно, без единого перекоса и заедания. Поэтому высоки требования к химическому составу металла и точности геометрических размеров деталей: на некоторых из них нужно, как выражаются слесари-сборщики, «сотки ловить», то есть соблюдать размеры и класс чистоты вплоть до сотых долей миллиметра.

Его коллеги с особой теплотой отзываются о Николае Юрьевиче. Долгие годы на одном участке он трудится с Валерием Павловичем Макаркиным. В этом же цехе Николаю Юрьевичу посчастливилось встретить Владимира Николаевича Синицу, который на данный момент работает в цехе №2 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. В жизни их связывают крепкие дружеские отношения. Именно благодаря личным качествам Николая Юрьевича, коллектив его бригады славится сплоченностью и большой взаимовыручкой.

Николай Юрьевич – счастливый человек любимый и любящий муж, заботливый отец двух дочек, дедушка трех внуков и внука, а также прадедушка трехгодовалой правнучки. По его словам, иметь такую большую семью – это невероятное счастье! Все свободное время он посвящает своим внукам, но, несмотря на семейные хлопоты, находит время на садоводство, в котором выращивает овощи и фрукты для своей семьи.

– Без лести в адрес Николая Юрьевича хочется сказать только самые добрые слова. Он – блестящий специалист, обладающий огромным багажом знаний, и просто замечательный человек. Династия Улитиных вложила большой вклад в ижорскую продукцию и продолжает ее прославлять. Для меня большая честь быть другом Николая Юрьевича и знать его близких родственников. Таких честных и бесконечно любящих свое дело людей надо еще поискать! – говорит председатель первичной профсоюзной организации «Ижорские заводы» С.В.Рябиченко.

За добросовестный и многолетний труд Николай Юрьевич неоднократно поощрялся руководством предприятия грамотами и благодарностями, его фотография заносилась на Доску почета, а также он имеет благодарность от губернатора в связи с 300-летием Санкт-Петербурга и почетные грамоты от администрации Колпинского района.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Три года работы в команде

27 марта День рождения отметила директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь Марина Викторовна Базылева.



Марина Викторовна в деле управления персоналом – не новичок. В ОМЗ-Спецсталь она пришла три года назад из энергетической отрасли: до этого она возглавляла дирекцию по персоналу ТПК №6 в Нижнем Новгороде. Несмотря на то, что ей уже приходилось менять и место жительства (сама она родом из Перми, и именно там начинался ее трудовой путь) и сферу работы, именно этот переезд дался ей непросто. Во-первых, и Санкт-Петербург, и тем более Колпино были для Марины Викторовны совсем неизвестными местами, и ей пришлось некоторое время встраиваться в систему координат Северной столицы. Во-вторых, энергетика и металлургия – это совершенно разные отрасли. Да и менталитет у нас, ижорцев, довольно серьезно отличается от нижегородцев или пермяков – это факт известный. Впрочем, Марина Викторовна Базылева из тех людей, для которых чем сложнее – тем интереснее. Поэтому и в новую работу она включилась с большим энтузиазмом.

– Завод произвел на меня огромное впечатление, – вспоминает Марина Викторовна, – своим размахом и мощностью. Я выросла в Мотовилихинском районе города Перми, и знаменитый Мотовилихинский завод был частью моего мира. Нам с детства прививали чувство гордости уникальным производством, уважения к заводчанам. Мне всегда хотелось поработать на подобном предприятии, поэтому предложение о работе в ОМЗ-Спецсталь я приняла охотно. Здесь мне предстояло решать крайне важные для предприятия задачи. Часть из них получилось реализовать за эти три года, что-то из задуманного отложено в связи с непростой экономической ситуацией. В то же время жизнь диктует новую расстановку приоритетов, на первый план выходят, порой, совершенно неожиданные задачи.

Так, в 2017 году дирекция по персоналу ОМЗ-Спецсталь впервые за последние несколько лет столкнулась с необходимостью приема в штат предприятия более чем 200 новых сотруд-

ников рабочих профессий таких, как машинист крана, стропальщик, токарь, токарь-карусельщик, фрезеровщик, токарь-расточник, электрогазосварщик, обрубщик и других.

– В условиях современного рынка труда это очень непростая задача – делится М.В.Базылева. – Для нас это своего рода вызов и проверка, причем не только для дирекции по персоналу, которая непосредственно занимается наймом, но и для всего предприятия. Для достижения поставленной цели в короткий срок была полностью перестроена работа специалистов по подбору, группы кадрового делопроизводства. К найму новых сотрудников удалось привлечь и работников предприятия – неплохие результаты дает действующая акция «Приведи друга». ОМЗ-Спецсталь может предложить интересную работу в хорошем коллективе, опытных наставников – все это у нас есть. А еще есть – блестящая история и широкие возможности. Недавно наши металлурги впервые в истории ижорской металлургии отлили слиток весом 443 тонны – это стало событием не только для нас, но и для отечественной металлургии в целом, ведь предприятий с такими возможностями, как у нас, в России единицы. А по некоторым позициям мы вообще уникальны. Только задумайтесь: на 60 атомных станциях мира работает оборудование, изготовленное из ижорской стали! И сегодня мы продолжаем оставаться единственным российским предприятием, которое может производить заготовки для оборудования атомного назначения.

Одним из важнейших условий успеха и привлечения персонала, и его адаптации, и закрепления на новом рабочем месте является корпоративная культура предприятия.

Именно это направление М.В. Базылева считает одним из основных в работе дирекции по персоналу.

У каждого цеха – своя специализация, свои особенности, да и территориально подразделения Спецстали разбросаны по всей Ижорской площадке. Поэтому неудивительно, что

зачастую работники не знают о том, что происходит в других подразделениях. С присоединением в 2015 году Лигейки эта разобщенность стала еще более заметна. Поэтому очень важными для сегодняшней Спецстали являются повышение информированности персонала, развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

– Мне очень импонирует то, что генеральный директор Сергей Борисович Ершшин – активный сторонник политики открытости руководства. Регулярные встречи руководства с трудовыми коллективами стали доброй традицией ОМЗ-Спецсталь. И чувствуется, что работники это понимают и ценят. Информация из первых уст, открытый честный разговор имеют важное значение для всех участников таких встреч.

Для того, чтобы повысить информированность персонала, усилить осознание своего вклада в общее большое и важное дело, укрепить чувство причастности к большой семье металлургов Спецстали, дирекция по персоналу совместно с молодежным активом при поддержке руководства предприятия реализовала ряд общезаводских проектов: только в 2016 году были проведены конкурс детского рисунка, посвященный заводу, конкурс благоустройства цеховых территорий, фестиваль новгородных открыток. Традиционно в каждом номере газеты «Ижорец» размещаются материалы о жизни предприятия, его рабочих.

Большое значение придается и проведению главного корпоративного мероприятия года – Дня металлурга. Уже сейчас в дирекции по персоналу идет активная подготовительная работа – в этом году ОМЗ-Спецсталь отмечает 15 лет с момента основания, поэтому хочется, чтобы праздник получился особенным и надолго оставил след в сердцах заводчан. Мы будем рады предложениям и идеям сотрудников, как сделать наш праздник интересней и ярче, – говорит Марина Викторовна.

Еще одной приоритетной задачей дирекции по персоналу является содействие профессиональному росту сотрудников и повышению безопасности труда. С целью повышения уровня мастерства и профессионализма работников в ОМЗ-Спецсталь был возрожден конкурс профессионального мастерства.

– Успешно решать сложные и интересные задачи можно только тогда, когда ты работаешь в хорошей команде. А мне с командой очень повезло, – признается М.В.Базылева.

– Работники дирекции по персоналу, цеховые экономисты – это очень увлеченные и преданные родному предприятию люди, профессионалы с большой буквы. Многие из них отдали заводу много лет и искренне переживают за производственные неудачи и радуются успехам. Я не сомневаюсь в том, что мои коллеги не подведут свой завод – а это дорогого стоит.

НАША ИСТОРИЯ

В этом году Ижорские заводы и город Колпино отмечают 295-й день рождения

Этот далекий восемнадцатый век

Первое столетие ижорских производств – восемнадцатый век – самый малоизученный. От него в городе Колпино ничего не сохранилось, дошедший до нас ансамбль заводских построек возведен в XIX веке. Фотографий тогда не было, документов сохранилось немного и доступны в оригинале они лишь тем, кто умеет читать скоропись: похожие на крючки буквы, слова с множеством титл, сокращающих их и делающих подчас нечитаемыми...



Петр I на строительстве Петербурга. Фрагмент картины. Художник Г.А. Песис

Закладка новой лесопильни на месте современных Ижорских заводов произошла летом 1722 года, а заработала она через два года. Тогда на мельнице числилось 122 человека: 36 пильщиков, 24 плотника, 11 кузнецов, 1 печник, 37 рабочих, 9 учеников из рекрутов, 3 писаря, 1 токарь. Первые штаты Адмиралтейство утвердило в 1733 году, в течение века они несколько раз менялись.

Численность персонала хотя и медленно, но росла: 1732-й – 155 человек, но из них только 80 – постоянные мастеровые, остальные присылались из Адмиралтейства в случае надобности; в 1771-м фактически работало 223 служителя вместе с мастерами; в середине следующего десятилетия – до 500 человек, из которых 150 постоянных рабочих и от 200 до 300 прикомандированных из Петербурга и Кронштадта. Несмотря на внедрение новых производств, численность кадровых мастеровых к

концу XVIII века лишь немного превысила полторы сотни.

В первой половине века предприятие развивалось как деревообрабатывающее, затем рядом с пильными амбарами построили якорный, медный, молотовый, плющильный заводы. Новые производства помогали осваивать, в основном, иностранцы, лишь первым якорным мастером стал уральский мастер Скоробогатова, прежде работавший на заводах Демидова. Шотландец Франц Морган обучал ижорцев протягивать медные и железные листы для брандспойтов и котлов на купленной в Англии плющильной машине. Другой иностранный специалист, Иван Тейлер, усовершенствовал пилорамы, повысив их производительность. В 1782-м под руководством Иозефа Поула начал работу литейный завод. Он выпускал медные гвозди, втулки, планки, кольца, крюки.

Общее руководство Ижорскими пильными мельницами осу-

ществляла контора Генерал-Интенданта или Интендантская экспедиция Адмиралтейства. Она присылала начальника, который единолично управлял предприятием и нес ответственность за его имущество.

Кадровую политику Адмиралтейства в XVIII веке характеризовать трудно. В России не хватало квалифицированных специалистов, инженеров, техников, управленцев, а в первые десятилетия века складывался и сам аппарат управления промышленностью страны.

Сведения о руководителях Ижорских заводов XVIII века крайне скупы и отрывочны, но все же позволяют сделать вывод, что они были выходцами из разных сословий: и скромные труженики-выдвиженцы, и brave моряки, добросовестно осваивающие заводское дело, и люди явно случайные, получившие ответственный пост по протекции.

В 1712 году, когда Ижорская мельница перешла от А.Д. Меншикова в Адмиралтейство, был назначен первый управляющий – дворянин Феоктист Абрамович Вындомский, предки которого еще служили царю Ивану IV Грозному. С 1733 года Вындомский стал именоваться комиссаром. После него на протяжении двадцати шести лет Ижорской мельницей руководил Алексей Михайлович Харламов, произведенный в комиссары 17 января 1739 года. Колпинские производства новый комиссар знал не понаслышке: с 1724 года Харламов работал на мельницах магазиниватером: хранил поступающий лес и отпускал заказчикам готовые пиломатериалы.

При Алексее Харламове был создан первый дошедший до нас план Ижорских пильных мельниц, молотового и якорного завода, а также прилежавшего к нему села Колпино. Он датирован 1763-м годом. Теперь мы вглядываемся в этот план, сопоставляя его с современными микрорайонами. Плотины, как и сейчас, пересекает русло Ижоры, но плотина не каменная, а деревоземляная, ее в течение века пришлось не раз ремонтировать. Пильные амбары располагались на левом берегу реки, молотовый и якорный заводы – на правом. Там же, на правобережье, в Никольской слободе размещалась заводская контора. Почти напротив нее, рядом с деревянной церковью Святой Троицы, в казенном доме жил

комиссар А.М. Харламов. На левом берегу Ижоры располагались слободы Чухонская (в районе улицы Володарского) и Новая (почти совпадает с началом современного проспекта Ленина и бульвара Победы). Кроме домов мастеровых, здесь стояли дома подлекаря, мельничного и якорного мастеров. Известно, что в начале шестидесятых годов XVIII века при заводах была открыта школа для мальчиков, детей мастеровых.

В 1758 году при комиссаре А.М. Харламове в селении Колпино была заложена каменная церковь Св.Троицы. Императрица Елизавета пожаловала на строительство 200 рублей. Освятили храм уже после отставки Харламова, в 1773 году.

За два года до своего ухода Харламов строит на Ижоре кирпичный завод, проработавший до 1786 г. Печи кирпичного завода располагались ниже по течению реки, на левом берегу.

Самая загадочная фигура среди ижорских руководителей XVIII века – комиссар Антип Дмитриев. Каких-либо сведений о его жизненном пути в архивах не найдено. С большой долей вероятности можно предположить, что Дмитриев до назначения комиссаром уже несколько лет работал мельничным мастером. Повысив его по службе, Адмиралтейство сократило размер содержания. И должность комиссара Дмитриев почти двадцать лет совмещал с работой мельничного мастера. В документах 1780-х годов он так и подписывается: «мельничного дела мастер».

Иван Федорович Шахов руководил Ижорскими заводами всего два года (1783-1785) и звался командиром. Дворянин Шахов пришел на Ижору с флота, где дослужился до чина капитана I ранга. Послужный список содержит такую характеристику: «В должности исправен, поведения честного, подкомандующих содержит порядочно...» Шахову случалось бывать в переделках. Так, 19 января 1775 года порученную ему шхуну «Брайлов» вместе с экипажем унесло в море. Больше десяти дней плавали они на неуправляемом судне, затем шхуну прибило к берегу в устье Днестра. Корабль был сильно поврежден, но для экипажа все закончилось благополучно, никто не пострадал.

Благодаря Инструкции, данной Шахову при назначении в

Колпино, мы сегодня можем достаточно полно представить жизнь заводов и обязанности руководителя. Ежедневно Шахов отправлял в Петербург отчет о выполненных работах, ежемесячно – сведения о приходе и расходе материалов, а раз в год в январе – приходно-расходные книги со всеми документами. Отлучаться более чем на сутки из Колпино командир мог только с разрешения экспедиции. Обязанности Шахова не ограничивались производством, он следил за состоянием реки Ижоры, заводского селения, за церковью и школой.

С 10 марта по 10 сентября мастеровые работали с 4 с половиной часов утра до 7-8 часов вечера, с полторачасовым перерывом для обеда и отдыха; в зимнее время начинали за час до восхода и заканчивали спустя час после захода солнца, а на обед давался один час. При срочных заказах работали и в праздники.

Капитана Родиона Зальцмана сделал командиром Ижорских лесопилы, якорного и медного заводов удачный доклад Адмиралтейству. Шахова отправили в отставку, а Зальцману предоставили возможность воплотить в жизнь свои предложения о реконструкции колпинских производств. Проектировщиком он явно не был: архивные документы позволяют предположить, что Зальцман бывал на европейских заводах.

Но средств на реконструкцию не дали... В последние годы жизни императрице Екатерине Великой было не до промышленности. И каменная плотина, и производства для плавки серебра, зеленой меди и изготовления жести остались в проектах. Лишь в 1794-м рядом с якорной мастерской появился новый завод для «резания» железа, а спустя год – инструментальная мастерская, выпускавшая камбузы, и токарная, ремонтировавшая вододействующие колеса и машины.

Коренной реконструкции Ижорские заводы дождалась только в начале XIX века, уже при императоре Александре I. А век XVIII и герои тогдашней колпинской истории в большинстве так и останутся для нас безымянными героями: скромными тружениками, смысл жизни которых – ежедневный тяжелый труд на благо государства. Их трудами Россия создала Балтийский флот и встала в ряд европейских держав.

Ларуса БУРИМ