

# ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

## Десять сосудов для «Газпром нефти»



**стр. 2** Ижорские заводы отгрузили десять аппаратов в адрес нефтеперерабатывающих заводов компании «Газпром нефть».

Читайте  
в номере:

№6 (10672)  
16.06.16

**стр. 4** Спуск подводной лодки «Колпино»

31 мая на Адмиралтейских верфях состоялась церемония спуска на воду подводной лодки «Колпино» для Военно-морского флота России



**стр. 5** ТОП-предложения в КАРТЭКСе

20 мая состоялось награждение победителей конкурса ИЗ-КАРТЭКС на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП)



**стр. 6** Колпинская надежда

Сотрудники ОМЗ-Спецсталь стали лауреатами конкурса достижений молодежи «Колпинская надежда 2016»



**стр. 7** Молодежь – опора предприятия

Весной активизировалась работа Совета молодых специалистов Ижорских заводов



**стр. 8** С заботой о ветеранах

В нынешнем году к 71-й годовщине Победы предприятия Ижорской промышленной площадки по традиции поздравили ветеранов





## НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Ижорские заводы участвуют в масштабных проектах модернизации нефтеперерабатывающих заводов «Газпром нефти»

### Охрана труда

Руководители и специалисты служб охраны труда, отвечающие за промышленную безопасность предприятий Группы ОМЗ, приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда, которая прошла в г. Сочи.



Мероприятие проводилось Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон». Для повышения квалификации сотрудников и в соответствии с планом работы технической дирекции ОМЗ на 2016 год, при содействии и поддержке Председателя Совета директоров ПАО ОМЗ В.А.Махова и генерального директора ПАО ОМЗ М.А.Смирнова, техническая дирекция ОМЗ организовала участие руководителей и специалистов служб охраны труда промышленных предприятий Группы ОМЗ во Всероссийском съезде специалистов по охране труда. В частности, в меро-

приятии приняли участие: начальник управления по ОТ и ПБ ОМЗ В.Т.Газзаев, начальник управления по ОТ и ПБ ОМЗ-Спецсталь А.К.Кузницына, начальник отдела по ОТ ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова И.Г.Малоземова и начальник отдела по ПБ ИЗ-КАРТЭКС О.В.Абрамова, начальник отдела по ОТ и ПБ ИжораРемСервис Е.Д.Андреев, начальник отдела по ОТ и ПБ Уралхиммаша Ю.Л.Фомин и его коллега, начальник службы ОТ Н.В.Исаева, а также представители Уральского металлургического завода – главный инженер Ю.В.Озорнин и инженер по ОТ Л.А.Койнова.

В течение нескольких дней руководители и специалисты служб охраны труда принимали участие в тренингах, тематических совещаниях и других мероприятиях, проведенных на площадках Недели, также посетили выставки, на которых были представлены средства индивидуальной защиты ведущих отечественных и иностранных производителей.

### Оборудование для Китая

Предприятие ТК ОМЗ-Ижора досрочно завершило изготовление комплекта образцов-свидетелей для 4-го энергоблока Тяньваньской АЭС.

В рамках контракта с Ижорскими заводами ТК ОМЗ-Ижора изготовила комплект образцов-свидетелей различного типоразмера и назначения для корпуса реактора 4-го энергоблока Тяньваньской АЭС. 3946 образцов-свидетелей, соответствующих заданным требованиям, успешно с первого предъявления приняты инспекторами СЗФ ФГУП ВО «Безопасность» и специалистами Ижорских заводов.

Напомним, что в 2010 году Ижорские заводы подписали контракт на изготовление оборудования первого контура для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Тяньвань. В комплект поставок по договору вошли корпус реакторов ВВЭР-1000 с внутреннекорпусными устройствами и крышками верхних блоков, кольца опорные и упорные, компенсаторы давления, главные циркуля-

ционные насосы и трубопроводы, гайковерты главного разъема реактора и другое оборудование, а также полные комплекты образцов-свидетелей.

Образцы-свидетели – это образцы, изготовленные из того же материала и по той же технологии, что и корпус реактора. Они используются для мониторинга состояния материала в процессе эксплуатации АЭС.

Ижорские заводы осуществляли изготовление и комплексные поставки оборудования первого контура для первого и второго блоков первой очереди АЭС Тяньвань. Пуск первого и второго энергоблоков состоялся в 2007 году. АЭС Тяньвань была построена по усовершенствованному российскому проекту и, по признанию большинства экспертов, является самой безопасной среди действующих атомных станций в мире.

### Важный договор

Ижорские заводы заключили договор с компанией «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи») на изготовление и поставку двух трехфазных входных сепараторов для использования в работах по проекту «Сахалин-2».

Сепараторы выполняются из двухслойного плакированного листа. Марка стали: SA-516 Gr70 + SA-240 Type 316L. Внутренний диаметр изделий – 4,5 метра, длина – 25,4 метра, толщина стенки – 153 миллиметра. Сепараторы способны выдерживать давление до 100 бар. Общий вес оборудования составит около 1000 тонн.

Оборудование предназначено для дожимной компрессорной станции ОБТК. Сепараторы необходимы для подготовки газа, поступающего с морской платформы ЛУН-А, к дальнейшей транспортировке на юг острова. Впервые на производственном объекте компании «Сахалин Энерджи» будут использоваться сепараторы, изготовленные на российском заводе.

Подобное партнерство осо-

бенно актуально в рамках развития программ импортозамещения и способствует появлению качественной и конкурентоспособной отечественной продукции.

«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи») – оператор проекта «Сахалин-2», одного из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, в рамках которого построена масштабная нефтегазовая инфраструктура по добыче, транспортировке и переработке углеводородов. Компания поставляет на рынок добываемую в Охотском море нефть и сжиженный природный газ, производящийся на первом в России заводе СПГ, построенном «Сахалин Энерджи» на юге острова. Инфраструктура проекта включает три морские ледостойкие платформы, транс-

сахалинскую трубопроводную систему, в состав которой входят 300 км морских трубопроводов, а также наземные газопровод и нефтепровод, каждый протяженностью 800 км, объединенный береговой технологический комплекс, терминал отгрузки нефти, а также первый и пока единственный в России завод по производству сжиженного природного газа, который производит около 4% мирового объема СПГ. Основными покупателями нефти и СПГ, произведенными «Сахалин Энерджи», являются страны Азиатско-Тихоокеанского региона. На сегодняшний день нефть поставляется в Китай, Японию, Южную Корею, Индонезию, США, Филиппины, Тайвань. Основными покупателями СПГ являются энергетические компании Японии, Южной Кореи и Китая. Акционеры компании – ПАО «Газпром» (50% + 1 акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% - 1 акция), японские группы Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

### Десять сосудов для «Газпром нефти»

Ижорские заводы отгрузили десять аппаратов в адрес нефтеперерабатывающих заводов компании «Газпром нефть».



В конце прошлой недели четыре нефтеперерабатывающих сосуда были отгружены с Ижорских заводов в адрес Московского НПЗ, на этой неделе шесть аппаратов отправятся из Колпино на Омский НПЗ. Общий вес оборудования для Московского НПЗ составляет более 700 тонн, для Омского НПЗ – более 1400 тонн.

В рамках контракта с Омским НПЗ Ижорские заводы изготовили шесть сосудов высокого давления: четыре реактора 1-й и 2-й ступеней для нефтепереработки и два горячих сепаратора высокого давления. Реакторы 1-й и 2-й ступеней выполнены из хром-молибден-ванадиевой стали

марки SA-336M F22V с антикоррозионной наплавкой внутренней поверхности. Сепараторы изготовлены из хромомолибденовой стали марки SA-387M Gr. 22 Cl.2, один из них облицован антикоррозионной наплавкой.

Оборудование предназначено для нового комплекса глубокой переработки нефти, который планируется построить на Омском НПЗ в 2020 году. После ввода его в эксплуатацию увеличится объем выпуска моторных топлив 5-го экологического класса и будет повышена глубина переработки нефтепродуктов.

Разработчиком базового проекта является ведущий мировой лицензиар Chevron Lummus Global.

На Московском НПЗ оборудованием, которое изготовлено на Ижорских заводах, будет укомплектован блок гидроочистки дизельного топлива новой комбинированной установки переработки нефти «Евро+», которая будет построена на Московском НПЗ к 2018 году. «Евро+» является одной из самых современных установок в мире, ее строительство входит в число ключевых этапов комплексной модернизации Московского нефтеперерабатывающего завода, которую с 2011 года ведет компания «Газпром нефть».

Оборудование, изготовленное на нашем предприятии для Московского НПЗ, будет работать в составе самой современной комбинированной установки переработки нефти. По всему миру таких установок буквально единицы. Участие в масштабном проекте модернизации нефтеперерабатывающего завода «Газпром нефти» стимулирует нас осваивать новые компетенции и повышать уровень организации производственного процесса. Активное привлечение российских предприятий к техническому перевооружению отечественных предприятий нефтепереработки – правильное направление развития нашей промышленности, – отметил генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов.



## ПРОИЗВОДСТВО

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся встречи руководства с трудовыми коллективами, на которых обсуждаются актуальные вопросы развития предприятий

## Честно о главном

2 июня на Ижорских заводах состоялась встреча первого заместителя генерального директора ОМЗ Федора Васильевича Кирсанова и генерального директора Ижорских заводов Александра Юрьевича Шарапова с представителями первичной профсоюзной организации «Ижорские заводы» и трудового коллектива предприятия.

Встреча не носила массовый характер, но на ней были заданы, пожалуй, самые главные вопросы, которые живо интересуют сегодня всех ижорцев. Не секрет, что, встревоженные непростой ситуацией на заводе, низкой загрузкой производства и оптимизацией численности персонала, работники уже не раз за последние полгода обращались к Президенту РФ В.В.Путину с просьбой дать разъяснения, помочь и даже спасти завод. Этот «крик души» время от времени содержал и подтекст — некий влесток в адрес работодателя, Ижорских заводов, и управляющей компании — ОМЗ: мол, над контракцией работают плохо, традиционные «атомные» заказы отдают другим предприятиям Группы либо не приносят вовсе, могли бы брать в работу что угодно, вплоть до котлов, как было в 1990-е годы, — а не берут, значит, коллектив сбереж не хотят и вообще — о судьбе предприятия с почти трехвековой историей не радует.

Для того, чтобы развеять такие сомнения и ответить на «больные» вопросы, Федор Васильевич Кирсанов и приехал в Колпино. Впрочем, надо отметить, что и без того первый заместитель генерального директора ОМЗ на площадке бывает часто, он хорошо знает специфику предприятий и, в частности, Ижорских заводов, понимает, какая непростая ситуация здесь сложилась, поэтому посчитал крайне необходимым встретиться с работниками, что называется, лицом к лицу.

Готовясь к встрече с Ф.Кирсановым, работники передали руководству ряд вопросов. С ответов на них и началось мероприятие. Первый заместитель генерального директора ОМЗ рассказал о производственной загрузке ряда активов Группы ОМЗ: КАРТЭКСа, чешского предприятия Skoda JS, Уралхиммаша — и сразу начал получать вопросы от сидящих в зале. Таким образом, формат быстро сменился, и практически вся встреча, длившаяся полтора часа, прошла в режиме живого диалога.

Самым важным для ижорцев, конечно, стал вопрос о загрузке производства. На сегодняшний день контракция Ижорских заводов на следующий год составляет 3,8 млрд руб. Для того, чтобы предприятие работало хотя бы безубыточно, эта цифра должна достигать показателя 5,5 млрд руб. Поэтому, по словам Федора Васильевича, сейчас департамент по коммерческой деятельности Ижорских заводов при поддержке ОМЗ очень активно работает над тем, чтобы получить новые заказы. Для этого рассматривается не только уже ставший традиционным для нас путь

— «атомка» и крупная нефтепереработка, — но и смежные отрасли: рядовые заказы нефтехимии, переработка удобрений, газопереработка.

Что касается атомной отрасли, то, по словам Ф.В.Кирсанова, ситуация на сегодняшний день такова, что изготовление многих комплектующих для АЭС отдается тем предприятиям, которые вообще раньше не имели никакого отношения к атомному машиностроению. Но ГК «Росатом» создает некую конкурентную среду, в которой Ижорским заводам, несмотря на огромный опыт и перечень референций, которых нет ни у кого в России, конкурировать по ряду позиций с новыми поставщиками атомной отрасли становится непросто: по объективным причинам себестоимость нашей продукции выше. Но это условия рынка — и мы должны в них встраиваться. В том числе и поэтому нам нужно серьезно двигаться в направлении других рынков — чтобы расширять свои возможности и компенсировать недостаток загрузки предприятия по одному направлению бизнеса заказами из другой области.

— А как мы вообще оказались в такой ситуации? Мы же были гордостью и славой российского машиностроения, а теперь вологодский «Атоммаш» работает на атомную отрасль. Мы что, стали плохо работать? — с горечью спросил один из работников.

— Давайте начнем сначала. Есть целый ряд причин, которые снизили спрос на строительство АЭС и, как следствие, на атомное оборудование. Первая — трагедия на Фукусиме. Тут, я думаю, не надо пояснять, к чему это привело. Второй момент: к 2015 году планировалось существенно увеличить ВВП и, как следствие, должен был вырасти спрос на электроэнергию. Но реальность такова, что к настоящему времени у нас не просто нет дефицита электроэнергии, более того: в России профицит энерго мощностей. То есть потребности в новых АЭС просто нет. Третье. ГК «Росатом» принял решение развивать собственные мощности, и корпорации это удалось, нужно признать, не без помощи бывших специалистов Ижорских заводов. Но и на этих предприятиях загрузка сейчас недостаточна. Дополнительно появились еще два фактора: санкции, которые повлекли в определенной степени негативное отношение к российским производителям, плюс сложности с Турцией, которые привели к срыву строительства АЭС Аккую.

— А как же нефтепереработка?

— Ситуация в нефтегазовой отрасли не намного лучше. В связи со сложной экономической ситуацией 90%

отечественных проектов в этой отрасли заморожены из-за недостатка инвестиций. Что касается оставшихся 10%, то мы участвуем во всех — обращая ваше внимание — именно во всех тендерах. Работа идет очень большая. И проиhrываем, прежде всего, из-за цены. А себестоимость очень высокая, не позволяющая выдерживать конкуренцию, из-за недостаточного количества заказов, из-за недогрузки мощностей. Если бы производство было загружено, расходы бы перераспределились, и себестоимость каждого отдельного изделия была бы значительно ниже. И такая ситуация — практически у всех. И потому демпингуют буквально все. В том числе и мы. У нас все заказы убыточны. Но мы на это идем, чтобы загрузить производство и выйти, наконец, на конкурентный уровень себестоимости продукции. Поэтому мы активно участвуем, повторяюсь, во всех тендерах.

Кроме того, по словам Федора Васильевича, еще одна причина, по которой потенциальные заказчики иногда сомневаются в Ижорских заводах, — регулярный срыв сроков исполнения договорных обязательств.

В качестве примера первый заместитель генерального директора ОМЗ вновь вспомнил крайне неприятную историю о том, как изготавливались трубные узлы ПЦТ для Белорусской АЭС и как были катастрофически сорваны сроки отгрузки этих изделий заказчику. Как итог — штрафные санкции в 40 млн руб. А за прошлый год сумма штрафных санкций — 500 млн руб. А это не только убыток предприятия, но и подрыв деловой репутации. Ф.В.Кирсанов еще раз подчеркнул, что в итоговом результате коллективного труда заложена личная ответственность каждого работника. И только так можно добиваться исполнения сроков.

Конечно, на встрече не смогли обойти стороной и тему оптимизации численности. Это один из наиболее острых вопросов, и воспринимается он болезненно. Ф.В.Кирсанов с пониманием отнесся к пессимизму тех, кому предстоит попрощаться с предприятием, но поддержал А.Ю.Шарапова в том, что Ижорские заводы стараются делать все возможное, чтобы люди, которые сейчас остаются без работы в связи с отсутствием загрузки, были трудоустроены на другие предприятия Группы.

— Поймите, за 2015 год только Ижорские заводы понесли колоссальные убытки. А есть еще и другие предприятия. И все это ложится тяжелым бременем на акционера. У нас уникальный акционер — Газпромбанк. Пока была возможность, нам выделялись колоссальные средства на перевооружение, на улучшение условий труда, на различные социальные программы. Вы сами это прекрасно знаете. Сейчас, к сожалению, ситуация не так хороша в экономике в целом и в банковском секторе в частности, и наш акционер уже не может себе позволить компен-

сировать наши убытки. Поэтому мы вынуждены искать любые способы для снижения издержек. И поверьте, оптимизация численности — последняя мера, к которой мы прибегаем. Но без нее, к сожалению, в нынешней ситуации не обойтись. Единственное предприятие Группы, которое сейчас приносит прибыль, — это Skoda JS. И эту прибыль мы перераспределяем по Группе. Но этого крайне мало.

— Кстати о Группе и о перераспределении, — подхватил один из работников. — А в чем вообще заключается роль управляющей компании?

— Давайте усвоим для начала простой постулат, — ответил Федор Васильевич. — ОМЗ — компания, призванная управлять рядом производственных активов Газпромбанка. Подчеркиваю: это решение акционера — именно в такой форме управлять этими предприятиями. И задача ОМЗ — именно управлять. И при

**Ижорские заводы стараются, чтобы люди, которые сейчас остаются без работы в связи с отсутствием загрузки, были трудоустроены на другие предприятия Группы**

этом повышать эффективность производства, а это значит, перераспределять как финансовые потоки внутри Группы, так и кадры, оптимизировать распределение инвестиций, то есть добиваться того, чтобы мощности предприятий Группы друг друга дополняли, но не дублировали. И, конечно, важная функция ОМЗ — коммерческая, сбытовая. Речь идет о лоббировании интересов наших предприятий в нужных кабинетах. Хорошо или плохо мы делаем нашу работу — вопрос открытый. Но мы действительно стараемся.

Еще один вопрос от работников был связан с тем, что, на их взгляд, идет развал ижорского ОКБ. По словам Ф.В.Кирсанова, сегодня идет усиление объединенного конструкторского блока Группы ОМЗ и создание консолидированного проектного института, который может проектировать не только конкретные изделия, но и целые установки. Речь идет о «Гипрокислоруде». В ближайшей перспективе именно эта компания должна стать основным инженеринговым центром всей Группы. Это очень важный момент с точки зрения заключения ЕРС-контрактов, то есть контрактов, предполагающих реализацию проекта «под ключ» — от проектирования и изготовления конкретных изделий до их монтажа и сдачи подрядчику готового объекта.

— Что касается конкретно ОКБ Ижорских заводов, — продолжил Ф.В.Кирсанов, — то в условиях значительного снижения загрузки производства традиционными заказами необходимость в том количестве узкоспециализированных конструкторов, которое было раньше, неуклонно падает. Сейчас нам нужны, прежде всего, специалисты, которые готовы при необходимости переучиваться, расширять свои компетенции и вместе с предприятием развиваться. И это касается всех структурных подразделений: ОКБ, производства и так далее.

Не мог на этой встрече не встать вопрос и о перспективах КАРТЭКСа.

— Не ждет ли Ижорские заводы то же самое, что произошло с ИЗ-КАРТЭКС? — спросил первый заместитель генерального директора ОМЗ председатель первичной профсоюзной организации «Ижорские заводы» Сергей Владимирович Рябиченко.

— Вы, видимо, сейчас говорите о принятом решении о консолидации бизнесов ИЗ-КАРТЭКС и УЗТМ, — уточнил Федор Васильевич. — Давайте тогда сначала скажу, почему это происходит. Очевидно, что это совершенно логичное бизнес-решение, в первую очередь потому, что разрабатывать и изготавливать аналогичные экскаваторы на двух разных площадках и при этом еще и конкурировать друг с другом двум предприятиям, принадлежащим одному акционеру, неэффективно для развития бизнеса. Решение зрело давно — реализация началась сейчас. Для Группы ОМЗ это, конечно, значительная потеря, но в стратегическом смысле решение выглядит целесообразным. Что касается Ижорских заводов, слухи о выходе предприятия из Группы и продаже его кому бы то ни было, в том числе ГК «Росатом», ходили всегда, с большей или меньшей степенью активности, но пока это только слухи. Информации о каких бы то ни было решениях на этот счет у меня нет.

— Так как же у Ижорских заводов остались конкурентные преимущества? — раздался вопрос в завершении встречи.

— В первую очередь, референции — они у вас такие, что конкурировать с этим практически невозможно, — отметил Федор Васильевич Кирсанов. — Но тут надо понимать, что необходимо обеспечивать должное качество и укладываться в контрактные сроки изготовления изделий — только тогда это преимущество имеет смысл. Еще один ваш плюс — наличие всех необходимых лицензий и сертификатов. Это тоже важный момент. Кроме того, у вас есть современный станочный парк, высокая культура производства, что играет важную роль. Но даже при наличии таких конкурентных преимуществ расстраиваться нельзя. Мы все сейчас трудимся над общими задачами, и в этой связи, кстати, я прошу вас не противопоставлять свое предприятие ОМЗ или акционеру — Газпромбанку. Мы вместе пытаемся сделать все возможное, а иногда даже невозможное, чтобы эффективнее организовать процесс производства и чтобы все мы могли нормально работать. К сожалению, получается не все, но это не повод для того, чтобы сдаваться или противопоставлять себя друг другу. Поэтому я прошу вас заняться решением вопросов качества и сроков изготовления оборудования, а мы, в свою очередь, будем пытаться решать вопросы по финансированию и увеличению контракции предприятия. И тогда, как бы ни было непросто сейчас, мы справимся и выстоим.



## НАШИ СОБЫТИЯ

**Б-271 «Колпино»** – российская дизель-электрическая подводная лодка проекта 636.3 «Варшавянка». Лодка была заложена 30 октября 2014 года на заводе «Адмиралтейские верфи» в Санкт-Петербурге

## Встречи в цехах

В мае генеральный директор ОМЗ-Спецсталь Сергей Борисович Ерошкин провел встречи с трудовыми коллективами цехов.

Подобные встречи генерального директора с производственным персоналом проводились и раньше, но сейчас, в условиях непростой ситуации в промышленности в целом и в ОМЗ-Спецсталь в частности, живое общение руководства с рабочими приобретает наибольшую актуальность.

В течение мая встречи прошли во всех цехах ОМЗ-Спецсталь: 8-м, 47-м, 20-м, 66-м, 15-м, 38-м и 74-м. Сергей Борисович Ерошкин рассказал металлургам о состоянии дел в отрасли и на предприятии, о перспективах развития и сложностях, с которыми сталкивается производство в последнее время. При этом он акцентировал внимание на том, что наибольшей ценностью компании по-прежнему остаются люди – профессионалы, преданные своему делу и стремящиеся развиваться вместе с компанией.

Кроме того, в ходе встреч Сергей Борисович ответил на вопросы работников. Они касались, в первую очередь, заработной платы, загрузки и модернизации произ-

водства, обеспеченности материалами и средствами индивидуальной защиты. Наиболее активными с точки зрения живого общения оказались сотрудники 38-го и 74-го цехов, в декабре прошлого года вошедших в состав ОМЗ-Спецсталь: они открыто задавали наиболее волнующие вопросы, вступали с генеральным директором в дискуссию, высказывали предложения о том, как можно сделать работу более эффективной. Впрочем, это не означает, что работники других цехов, для которых откровенный диалог с руководством предприятия является нормой, в меньшей мере интересуются жизнью предприятия. Активная позиция, наряду с верностью своему предприятию и желанием качественно и эффективно работать всегда отличали ижорских металлургов. Такими остаются металлурги Спецстали и сейчас – и руководство предприятия делает все возможное для того, чтобы оставаться открытым для своих работников и решать все проблемы совместными усилиями. И именно это делает коллектив Спецстали командой.

## Спуск подводной лодки «Колпино»

31 мая на Адмиралтейских верфях состоялась церемония спуска на воду большой дизель-электрической подводной лодки «Колпино» для Военно-морского флота России. Представители ОМЗ-Спецсталь приняли участие в этом торжественном мероприятии.



Напомним, компания ОМЗ-Спецсталь изготавливала для подводной лодки «Колпино» поковки и листовой прокат. Подводная лодка «Колпино» – завершающая в серии из шести кораблей, строящихся на Адмиралтейских верфях для ВМФ РФ – была заложена в октябре 2014 года. Ее строительство стало продолжением реализации долгосрочного плана Министерства обороны России по восстановлению боевой готовности Черноморского

флота и программы совершенствования дизель-электрических подводных лодок для Военно-морского флота России. Все шесть кораблей данной серии, строящейся сегодня на Адмиралтейских верфях, названы в честь городов, носящих почетные звания «Город-герой» и «Город воинской славы».

Две первые подводные лодки серии – «Новороссийск» и «Ростов-на-Дону» – вошли в состав Черноморского флота в августе и декабре 2014 года, третья и четвертая – «Старый Оскол» и «Краснодар» – в июле и ноябре 2015 года. Пятый корабль серии – «Великий Новгород» готовится к выходу на заводские ходовые испытания.

## Время налаживать эффективную работу

2 июня на Ижорских заводах состоялся традиционный рапорт, на котором директора по направлениям доложили об итогах работы предприятия за май и пять месяцев 2016 года.

Начался рапорт с доклада о состоянии дел в области охраны труда и производственной безопасности. Об этом доложил главный инженер предприятия Антон Лебедев. Он сообщил, что в мае несчастных случаев и фактов профзаболеваний зафиксировано не было, однако по итогам месяца за нарушения ОТ и ТБ шесть работников предприятия были привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности.

После окончания доклада о работе служб главного инженера директор по производству Владислав Пайков отчитался о производственных итогах. По результатам месяца ижорцы план выпуска товарной продукции в целом перевыполнили, завершив ряд производственных работ. В частности, в мае был сдан заказчику корпус реактора и внутрикорпусные устройства для ЛАЭС-2. Что касается июня, то план выпуска товарной продукции – довольно внушительный: более чем на 700 млн руб. в цехе №33 и более чем на 1 млрд 200 млн руб. – в цехе №34. В этих цифрах заложено завершение изготовления оборудования для Омского НПЗ, окончание работ над гайковертами главного развеса реактора для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Тяньвань и многое другое. И выполнению этого плана на сегодняшний день ничто не мешает.

Неплохими цифрами опери-

ровали директор департамента по финансам и экономике Вячеслав Дубовик и заместитель генерального директора – коммерческий директор Илья Ковалев. Так, Вячеслав Дубовик доложил о том, что прогнозные цифры выручки за пять месяцев текущего года превышают бюджетные показатели, а Илья Ковалев – о том, что план контракции выполняется. Отгрузка готовой продукции за пять месяцев составила 117% от плановых показателей, с учетом перепродажи.

Об эффективной и стабильной работе вверенных им направлений отчитались также директор департамента по качеству и сертификации Михаил Лозовицкий и директор департамента по материальному обеспечению Владимир Долинский.

Отметим, что на этом рапорте впервые у каждого руководителя появилось новое направление отчетности – доклад о реализации инструментов развития производственной системы во вверенных им подразделениях. Это говорит прежде всего о том, что руководство Ижорских заводов уделяет большое внимание повышению эффективности предприятия в современных экономических реалиях.

Об итогах деятельности дочерних компаний по традиции отчитались их руководители – генеральные директора предприятий: ИжораРемСервис, Ижорские сварочные материалы, ОМЗ-Тер-

мопресс, ИЖЭК и БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА. Все они в целом очень неплохо отработали отчетный период. Генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов заострил внимание только на одном моменте, связанном с качеством обслуживания лифтов на Ижорских заводах. Объясняя частые поломки лифта, который связывает АБК с цехом №33, Дмитрий Александрович Романов отметил, что за обслуживание лифтов отвечает ИжораРемСервис, но при этом снижение качества работы лифтов связано прежде всего с уменьшением финансирования этих работ и с последовавшей за этим сменой подрядчика, который обслуживает это оборудование. Впрочем, он согласился, что частые поломки лифтов – явление недопустимое, так как в них, к сожалению, застревают наши же работники, и пообещал серьезно проработать этот вопрос.

Завершая рапорт, Александр Юрьевич Шарапов подвел короткие итоги. В целом, по его словам, май был отработан нормально, все поставленные задачи выполнены – и выполнены достойно.

– Работы в цехах, к сожалению, становится все меньше, – добавил А.Ю.Шарапов, – но мы делаем все, чтобы эту ситуацию исправить. При этом в нынешней ситуации у нас есть время и возможности для того, чтобы наладить эффективную цепочку взаимодействий всех подразделений, оптимизировать все этапы работы, чтобы, когда цеха будут загружены, мы могли выполнять заказы качественно и в строго установленные сроки.

## Коллективный договор

В ОМЗ-Спецсталь вступил в действие новый коллективный договор.

Коллективный договор – это документ, который регламентирует социально-трудовые отношения в организации. Коллективный договор заключается между работодателем и представителями трудового коллектива. Чаще всего интересы работников при заключении коллективного договора представляет профсоюзная организация. Но в ОМЗ-Спецсталь со стороны работников коллективный договор был подписан председателем Единого представительного органа работников (ЕПОР). Такое решение обусловлено, в первую очередь, тем, что значительная часть спец-

стальцев вообще в профсоюзной организации не состоит.

Поэтому 26 февраля этого года состоялась конференция трудового коллектива, на которой для представления интересов металлургов был избран Единый представительный орган работников ОМЗ-Спецсталь. По итогам голосования в ЕПОР вошли 13 представителей от разных структурных подразделений, в том числе и представители двух профсоюзных организаций – ППО ИЗ-КАРТЭКС и ППО Ижорский завод. Председателем Единого представительного органа была выбрана Ирина Сергеевна Постникова, менеджер

дирекции по продажам. В ходе переговоров, при подготовке к подписанию документа, в коллективный договор были внесены льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с теми, которые установлены трудовым законодательством. В частности, несмотря на непростую экономическую ситуацию, представителям Единого представительного органа удалось убедить работодателя сохранить все гарантии и компенсации работникам и даже увеличить размер всех видов материальной помощи по сравнению с ранее действовавшим коллективным договором. Новый коллективный договор вступил в силу в мае 2016 года, срок действия договора – три года.



## НАШИ ПРОЕКТЫ

Проект «Тотальная оптимизация производства» реализуется в рамках внедрения Производственной системы на предприятии ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова

## ТОП-предложения в КАРТЭКСе

20 мая состоялось награждение победителей конкурса ИЗ-КАРТЭКС на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП).

Конкурс на лучшее предложение в рамках проекта ТОП проводился на предприятии для выявления и признания наиболее полезных идей, способствующих повышению эффективности производства и улучшению условий работы, а также раскрытию творческого потенциала сотрудников.

Победители были определены в трех номинациях: «Копейка рубль бережет» – работник, заявивший предложение с наибольшим экономическим эффектом; «Количество в качество» – работник, представивший наибольшее количество предложений, одобренных к реализации; «Вот это да!» – сотрудник, чье предложение заключалось в улучшении того, что «лежало под ногами», но ранее никем не замечалось.

Выбор оказался непростым, так как количество предложений было значительным. Но компетентная комиссия внимательно изучила все предложения и выбрала лучшие. Награждение победителей проводилось в присутствии непосредственных начальников и

руководителей функциональных направлений, а также руководителя направления ОМЗ Игоря Ивановича Абрамова. Церемонию награждения открыл председатель конкурсной комиссии – генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС Андрей Романович Ганин, который поблагодарил всех участников конкурса за оригинальные идеи и неравнодушие. Он подчеркнул, что КАРТЭКС – это сплоченная и дружная команда, которая искренне заинтересована в результатах своего труда и в эффективной работе производства.

В номинации «Копейка рубль бережет» первое место заняли ведущие конструктора дирекции по конструированию Андрей Юрьевич Иванов и Ирина Борисовна Огурцова. Вторым стал начальник термопрессового участка №1 цеха №6 Михаил Владимирович Хотько. Почетное третье место занял слесарь по сборке металлоконструкций цеха №6 Сергей Николаевич Махотин. Их предложения, заявленные в рамках проекта ТОП, принесли предприятию наибольшую экономическую выгоду, что



особенно важно в нынешнее непростое с экономической точки зрения время.

В номинации «Количество в качество» первое место занял слесарь по сборке металлоконструкций цеха №2 Михаил Петрович Самсонов. Второе место у заместителя начальника механосборочного цеха №2 Сергея Александровича Кузьменкова, третье – у старшего мастера цеха №2 Сергея Геннадьевича Чистякова. Каждый из этих сотрудников подал по несколько предложений, которые были приняты в работу и помогут повысить эффективность производства на конкретных участках.

В номинации «Вот это да!» зва-

ние победителя получил старший мастер механосборочного цеха №2 Евгений Васильевич Мартынов. Второе место завоевал начальник отдела дирекции по закупкам Александр Геннадьевич Шакиров, а бронзовым призером в этой номинации стал заместитель начальника цеха №6 Георгий Александрович Феоктистов. Их предложения позволили оптимизировать производство таким образом, чтобы уйти от дополнительных затрат без ущерба технологическому процессу.

Победителям вручили призы и дипломы. Кроме того, каждому из победителей была объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку. Впрочем, помимо

памятных призов все получили еще и подарки, причем выбрать их могли сами победители. В итоге часть из них остановила выбор на том, что способствует улучшению условий их труда – офисных креслах, а часть – на необычных подарках – семейных культурно-досуговых мероприятиях. Для них предприятие приобрело билеты в ДК им. Горького, Марининский театр и билеты на хоккейный матч Чемпионата Мира. Таким образом, отдавая дань стремлению сотрудников помогать своему предприятию расти и развиваться, ИЗ-КАРТЭКС, в свою очередь, заботится не только о профессиональном, но и о личностном росте, а также о комфорте своих работников.

Подводя итоги конкурса, руководитель проектного офиса Андрей Овчаренко отметил, что проект ТОП позволяет раскрыть значительный потенциал картэковцев и выразил огромную признательность всем участникам конкурса. К теплым словам в адрес коллег присоединился Игорь Абрамов, который пожелал победителям не останавливаться на достигнутом и являться примером для тех, кто еще не принимает участие в работе по повышению эффективности деятельности предприятия.

## Специалист высочайшего класса

25 июня исполняется 55 лет ведущему конструктору Ижорских заводов Татьяне Николаевне Сметаниной.



Именинница на рабочем месте в окружении коллег

В этот день, как и положено, она будет принимать многочисленные поздравления и слова благодарности со стороны своих коллег – сотрудников ОКБ. Но ее труд, вся ее профессиональная деятельность сопряжена с взаимодействием не только с коллегами по ОКБ, но и с сотрудниками других подразделений предприятия. Неудивительно, что многие из них с удовольствием согласились сказать несколько теплых слов о Т.Н.Сметаниной.

– Татьяна Николаевна – очень современный и грамотный специалист, – отмечает начальник бюро ОГТ В.В.Баков. – Она всегда готова

помочь в решении сложнейших вопросов по технологии, особенно в 3D исполнении.

– С этим специалистом-конструктором мы всегда без проблем решаем все задачи, особенно новые и самые сложные, – соглашается с коллегой начальник бюро ОГС А.Л.Бобриков.

О компетенциях Татьяны Николаевны очень высоко отзываются и производственники, и сотрудники ЦЗЛ:

– В отделе №18 ОКБ нет слабых специалистов, и решение вопросов, возникающих в процессе производства, всегда происходит оперативно и на самом высоком уровне. Веду-

щий конструктор Т.Н.Сметанина – яркий тому пример, – говорит начальник сварочно-сборочного участка №1 цеха №34 О.В.Трофименко.

– Танечка создала базу (основу) содержания программ для гидравлических испытаний сосудов нефтехимии. Все работы с этим специалистом проходят конструктивно и оперативно, – отмечает ведущий специалист по метрологической экспертизе ЦЗЛ Е.Н.Кузнецова.

Ну и, конечно, больше всего теплых слов готовы сказать в адрес коллеги сами сотрудники ОКБ.

– Татьяна Николаевна принимала участие в проектировании оборудования для отечественных АЭС, для АЭС Тяньвань (Китай) и для АЭС Куданкулам (Индия), – говорит начальник отдела №18 ОКБ В.В.Владимиров. – С ее участием создавалось уникальное оборудование для нефтехимической промышленности нашей страны: реакторы гидроочистки для компании «Нижегороднефтеоргсинтез» (г. Кстово), реакторы гидрокрекинга для «ТАНЕКО» и Туапсинского НПЗ. Она являлась главным конструктором проекта «Реактор 1500 R0001» для компании «Татнефть» и проекта «8121 V-103 Горячий сепаратор ВД» для Омского НПЗ. В настоящее время Татьяна Николаевна занимается разработкой документации по регенератору 112K02 (проект Высоцк)

в рамках совершенно нового для завода направления – изготовление газохимических сосудов. Нельзя не отметить, что Татьяна Николаевна – специалист высочайшего класса! Это ответственный и очень работоспособный человек. Она является гордостью нашего коллектива и примером для подражания для молодых специалистов. Вот такая она у нас надежная и стабильная, умная

и красивая! И всем нам очень необходимая!

Коллеги и друзья с Ижорских заводов сердечно поздравляют Татьяну Николаевну с знаменательным событием, выражают глубокую признательность за многолетний плодотворный и добросовестный труд и желают ей счастья, здоровья и исполнения самых заветных желаний.

## Культура производства

Ижорские заводы наградили победителей конкурса по культуре производства за I квартал 2016 года.

Конкурс проводится ежеквартально среди производственных подразделений предприятия и направлен на увеличение эффективности развития производственной системы на предприятии, а также на повышение нематериальной мотивации работников. В течение квартала конкурсная комиссия оценивает соответствие подразделений предприятия таким критериям, как «отсутствие на рабочем месте ненужных предметов», «порядок на рабочем месте», «содержание в чистоте» и «визуализация произ-

водственных процессов».

По результатам квартала подвешены итоги конкурса и подразделение-победитель получает поощрение. Победителем в I квартале 2016 года стал сварочно-сборочный цех №34. Напомним, производственная система начала внедряться на Ижорских заводах в 2014 году. Проект направлен на снижение всех видов потерь на предприятии, вовлечение персонала в оптимизацию производственного процесса и повышение эффективности работы Ижорских заводов.



## НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Основной задачей ежегодного конкурса достижений «Колпинская надежда» является создание в районе единой системы поддержки талантливой молодежи

## Конкурс!

На Ижорских заводах стартовал конкурс детского рисунка «Мой Ижорский завод».

В конкурсе принимают участие дети до 16 лет включительно, чьи родственники работают на Ижорских заводах. Конкурсные работы принимаются до 14 сентября 2016 года.

Рисунки должны быть выполнены без помощи родителей или педагогов на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.) и исполнены в любой технике рисования. На конкурс должны быть представлены работы формата А4 (210x290мм). Один участник может представить на конкурс не более 5 рисунков.

Каждый рисунок или группа рисунков от одного автора должны сопровождаться краткой информацией об авторе: ФИО автора, возраст, ФИО, структурное подразделение и контактный телефон

родственника, работающего на Ижорских заводах. Темой конкурсных работ может быть производство, родственники на заводе или представления ребенка о профессии.

Работы детей принимаются в редакции газеты «Ижорец» (БИК, каб.219) и в департаменте по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов (АБК цеха №33, 2 этаж, И.С.Беловой). По всем вопросам обращаться по адресу: gazeta@omzglobal.com или по тел.: 322-88-88 доб. 20-70.

Награждение лучших работ состоится 23 сентября 2016 года. Победители конкурса будут награждены ценными подарками и дипломами. Все без исключения участники получают памятные призы. Приглашаем ваших детей принять участие в конкурсе.

## Колпинская надежда

Сотрудники ОМЗ-Спецсталь стали лауреатами конкурса достижений молодежи Колпинского района Санкт-Петербурга «Колпинская надежда 2016».



В этом году конкурс достижений молодежи «Колпинская надежда» проводился в 14-й раз. За всю историю проекта лауреатами стали более 400 человек. Участниками конкур-

са становятся молодые колпинцы в возрасте до 30 лет, достигшие определенных высот в различных отраслях: науке и технике, культуре, спорте, образовании и социальной сфере.

Молодежь предприятия ОМЗ-Спецсталь ежегодно участвует в конкурсе «Колпинская надежда». В этом году от предприятия было два конкурсанта. Обе участницы были заявлены

в номинации «Профессия». Это Ольга Юрьевна Чеснокова и Анна Евгеньевна Смирнова, ведущие специалисты управления главного металлурга технической дирекции.

15 апреля на заседании совета жюри конкурса были выбраны самые достойные участники, в их числе, наши коллеги: Ольга Чеснокова и Анна Смирнова, которые теперь будут носить звание лауреатов конкурса «Колпинская надежда 2016». Торжественное награждение лауреатов состоялось 20 мая в Доме молодежи «Колпинец».

Поздравляем победителей, ведь это замечательно, что такие талантливые люди работают в нашем коллективе! Желаем нашим лауреатам дальнейших успехов и новых побед!

## Техническая конференция

25 мая на Лебединском ГОКе состоялась техническая конференция «Опыт эксплуатации экскаватора ЭКГ-20КМ». Мероприятие, организованное ИЗ-КАРТЭКС, собрало в г. Губкин Белгородской области представителей многих горнодобывающих предприятий России и стран ближнего зарубежья, которые выразили большую заинтересованность в работе экскаватора ЭКГ-20КМ.



Среди участников конференции были такие компании, как УК «Металлоинвест», УК «Кузбассразрезуголь», АО «СУЭК», «Полюс Золото», «Карельский Окамыш», «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», «Михайловский ГОК», «Стойленский ГОК», «Сибирский антрацит», «Якутуголь», «ССГПО» и «Корпорация Казахмыс» (Казахстан), «ЮГОК» (Украина) и многие другие.

Экскаватор ЭКГ-20КМ производства ИЗ-КАРТЭКС приступил к работе на Лебединском ГОКе осенью 2014 года. Это модифицированная модель экскаваторов ЭКГ-18Р/20К, которые успешно эксплуатируются на угольных разрезах Кузбасса и Навоийском

ГМК в Узбекистане. Экскаватор ЭКГ-20КМ спроектирован для работы в тяжелых горно-геологических условиях железорудных карьеров. Полезная нагрузка в ковше экскаватора ЭКГ-20КМ по сравнению ЭКГ-18Р/20К больше на 25% и составляет 50 тонн, что достигнуто за счет применения приводов напора и подъема новой конструкции и повышенной мощности.

Для предотвращения негативного влияния повышенных нагрузок на рабочее оборудование при проектировании экскаватора ЭКГ-20КМ был внесен ряд конструктивных и технологических изменений: достигнуто увеличение нагрузочной способности стрелы и рукояти, а двуногая стойка и

подкосы, ранее представляющие собой полую трубу, выполнены в виде сварной металлоконструкции из листового проката.

Экскаватор ЭКГ-20КМ оснащен энергоэффективным электроприводом переменного тока, аналогичным экскаваторам ЭКГ-32Р. Его использование обеспечивает высокую экономичность и ремонтпригодность оборудования, что в конечном итоге повышает надежность работы комплекса в целом.

За прошедшее время конструкция совершенствовалась в тесном сотрудничестве с Лебединским ГОКом, и вот уже полтора года экскаватор успешно справляется с производственными задачами. Лебединский горно-обогатительный комбинат является крупнейшим в России и СНГ предприятием по добыче и обогащению железной руды. Экскаваторный парк на 93% состоит из ижорских экскаваторов.

– Производить надежные машины на уровне лучших мировых стандартов – задача, которая будет стоять перед машиностроителями и нами, заказчиками, ближайшими несколько лет, а может, и десятилетий, – отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов. – Мы заинтересованы в том, чтобы отечественные производители научились делать подобную технику. С предприятием ИЗ-КАРТЭКС мы сотрудничаем не один год, у нас общие интересы. И экспериментальная модель экскаватора – плод наших общих усилий, потому что они делали его специально для нас.

– Цель конференции, в первую очередь, – обмен опытом меж-

ду горняками и машиностроителями по поиску оптимальных технических решений, выявлению «детских» болезней, которые присущи машине с заводским номером 1, – пояснил А.Р.Ганин. – Необходимо совершенствовать конструкцию машины, чтобы она действительно вышла на мировой уровень по техническим показателям производительности. Поэтому мы работаем в тандеме со специалистами горного дела.

В рамках конференции состоялась экскурсия в забой экскаватора ЭКГ-20КМ. Участникам конференции была представлена возможность осмотреть новую машину, пообщаться с механиками и машинистом экскаватора.

– В процессе эксплуатации постоянно идет диалог со специалистами завода, вносятся коррективы в конструкцию машины, рабочего оборудования, – отметил начальник рудоуправления Лебе-

динского ГОКа Дмитрий Киселев. – С заводскими доработками повышается и производительность, и надежность экспериментальной модели.

Кроме того, в завершении конференции представители горнодобывающих предприятий посетили Стойленский ГОК, который расположен в г. Старый Оскол, для ознакомления с работой экскаватора ЭКГ-12К. Отметим, что и на Лебединском, и на Стойленском ГОКах в данный момент работают более 60 экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС различных моделей.

И успешный опыт этой работы, а также нацеленность предприятия на максимальное удовлетворение потребностей клиента является залогом развития партнерских отношений ИЗ-КАРТЭКС как с этими горно-обогатительными комбинатами, так и с многими другими компаниями как в России, так и за ее пределами.

## Пришла пора учиться!

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого объявляет прием студентов на внебюджетной основе по направлениям: «Менеджмент», «Экономика» и по программе «Инновационный менеджмент».

Подготовка осуществляет-

ся по ускоренной программе в заочной и очно-заочной форме.

Срок обучения – от 2,5 до 3,5 лет.

Занятия проходят в Колпине на базе Санкт-Петербургского политехнического колледжа.

Справки по телефону: 89111114458, Маслякова Алла Раулевна.



## НАШИ СОБЫТИЯ

Весной этого года при поддержке руководства предприятия активизировалась работа Совета молодых специалистов Ижорских заводов

# Молодежь – опора предприятия

Весной активизировалась работа Совета молодых специалистов Ижорских заводов.

Совет молодых специалистов начал работать на Ижорских заводах несколько лет назад, но в последнее время работа отошла на второй план. Весной этого года при поддержке департамента по кадровой политике и управлению персоналом и руководителей структурных подразделений было принято решение активизировать работу Совета молодых специалистов.

В мае состоялось собрание действующего состава Совета молодых специалистов при участии первого заместителя генерального директора Юрия Степановича Гордиенкова и директора департамента по кадровой политике и управлению персоналом Татьяны Леонидовны Ильиной. По итогам голосования был избран новый председатель Совета молодых специалистов – начальник технического отдела Ижорских заводов Ростислав Игоревич Баженов.

Сегодня Совет молодых специалистов Ижорских заводов ставит перед собой задачи по реализации профессионального, творческого и спортивного потенциала молодых специалистов посредством вовлечения молодежи в организацию и участие в специализированных обучении для сотрудников, организации процесса подачи предложений по повышению эффективности производственных и организацион-

ных процессов, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий и взаимодействию с уполномоченными государственными организациями по делам молодежи, а также по выстраиванию доверительного диалога с руководством о проблемах и социальных потребностях сотрудников. Основные направления деятельности Совета сформированы, а в ходе работы они будут обретать более конкретные очертания.

Стать членом Совета может абсолютно каждый молодой специалист предприятия. Каждый, кому небезразлична судьба Ижорских заводов, кто желает проявить себя как активный участник любого из направлений деятельности Совета и может принести в его работу и деятельность предприятия в целом что-то новое, полезное и интересное, может присоединиться к Совету молодых специалистов. Двери открыты для всех. При этом работник Ижорских заводов любого возраста может поучаствовать в жизни Совета молодых специалистов как эксперт или наставник.

Традиционно молодые специалисты предприятия участвуют в конкурсах профессионального мастерства, принимают участие в научно-практических конференциях и молодежных форумах, разрабатывают и внедряют предложения по снижению себестоимости,

оптимизации производственного цикла, снижению затрат на предприятии. Ребята живо откликаются на различные социальные проекты, реализуемые как на заводе, так и за его пределами.

Так, в мае этого года председатель Совета молодых специалистов Ростислав Баженов и ведущий специалист департамента по кадровой политике и управлению персоналом Наталья Керова приняли участие в расширенном совещании представителей молодежных советов и молодежных приемных районов Санкт-Петербурга. На мероприятии обсуждались эффективные способы взаимодействия между районами, социальные проблемы районов Санкт-Петербурга и разработка проектов, направленных на решение проблем и улучшение социальной среды. Работа молодых специалистов проходила в четырех секциях: «Сохранение национального достояния», «Укрепление семейных ценностей», «Популяризация чтения в молодежной среде» и «Создание благоприятного имиджа районов Санкт-Петербурга». За час продуктивной работы в каждой секции путем коллективного обсуждения были придуманы интересные проекты, решающие обозначенные проблемы. Стоит отметить, что Ростислав Баженов был приглашен куратором секции «Сохранение национального достояния» как лучший оратор.



Молодые специалисты на Колпинском молодежном форуме

Наши ребята проявили себя достойно и высказали ряд идей по улучшению в части организации данного мероприятия. В результате встречи были разработаны варианты проектов для дальнейшей проработки и их реализации в районах Санкт-Петербурга при поддержке администраций и молодежных движений.

В конце мая Совет молодых специалистов Ижорских заводов совместно с другими крупными предприятиями Санкт-Петербурга стал участником Дня работающей молодежи. Мероприятие было организовано Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга и проходило на базе отдыха «Маяк». Ребята приняли участие в круглых столах на темы:

«Современные профсоюзы», «Деятельность молодежных структур на предприятиях Санкт-Петербурга», «Реализация гражданских инициатив в современной России», «Региональное устройство политической системы Санкт-Петербурга». Кроме того, в рамках мероприятия прошел турнир по волейболу среди молодежных команд – и молодые ижорцы стали в нем победителями в составе одной из сборных команд.

Итак, активная деятельность Совета молодых специалистов Ижорских заводов началась. Впереди большая работа. Сейчас идет разработка плана мероприятий. Совет молодых специалистов приглашает принять участие в работе всех желающих.

## Уникальный станок

На предприятии ОМЗ-Спецсталь ведутся работы по пуску в эксплуатацию нового пятикоординатного обрабатывающего центра с ЧПУ Poseidon 50/50 Z=2.000 KX5. Станок поставлен фирмой «CMS S.p.A» (Италия) и установлен на формовочно-заливочном участке цеха №38.



Новое оборудование предназначено для обработки литейных песчаных форм. Введение этого станка в эксплуатацию позволит ОМЗ-Спецсталь сократить цикл изготовления мелкого литья за счет применения «безмодельной»

технологии, то есть исключить выполнение трудоемких операций по проектированию и изготовлению деревянных литейных моделей. Данная технология даст возможность повысить точность отливки сложной криволинейной формы, а также увеличит производительность труда на формовочно-заливочном участке и уменьшит себестоимость литья.

Технические характеристики станка: ход по оси X – 5000 мм, ход по оси Y – 5000 мм, ход по

оси Z – 2000 мм. Станок оснащен специальным сборным стальным столом, с T-образными пазами, размером 3600 мм x 4000 мм высотой около 400 мм. На станке установлены самые последние из доступных версий системы ЧПУ и управления перемещением фирмы Siemens. Пуско-наладочные работы совместно с обучением персонала специалистами итальянской фирмы планируется завершить до конца июня этого года.

Оборудование приобретено в рамках программы модернизации производственных мощностей, которая реализуется на предприятии при поддержке Газпромбанка. Целью этой программы является создание современного, компактного, конкурентоспособного высокоэффективного производства литой заготовки и готовых изделий.

Разработчики центра обобщили огромный опыт в области обработки алюминия, композитных материалов и смол, а также производства больших форм и

моделей, который использовали в создании этого станка. Данная модель Poseidon стала ответом на запросы литейных предприятий и предназначена для обработки таких материалов как: песок, вспененные пластики, эпоксидные и фенольные модельные пластмассы, углепластик, стеклопластик, армированные материалы и алюминий.

Пятикоординатный высокоскоростной центр с ЧПУ с подвижным порталом позволяет надежно зафиксировать деталь в процессе обработки, в то время как рабочий узел совершает перемещения с интерполяцией по всем пяти осям. Производственная гибкость является основой для этой модели центра, сочетая в себе типичные для оборудования фирмы CMS характеристики: жесткость конструкции и надежность вместе с высокими стандартами безопасности и точности, высокоскоростной обработкой и легкостью выполнения любых видов фрезерования, вырезки

окон, контурной и финишной обработки, сверления и трехмерной обработки по всем пяти осям.

Компактная конструкция центра позволяет оптимально задействовать рабочее пространство цеха. Рабочая зона легко доступна для загрузки и выгрузки деталей и монтажа оснастки, предоставляет отличную эргономику для оператора.

Аналогичные обрабатывающие центры эффективно работают в компании с 2013 года. Они сочетают в себе прочность, надежность и высокие стандарты безопасности с точностью, высокой скоростью и удобством для проведения любых фрезерных работ. Наличие трех современных обрабатывающих центров позволит значительно сократить срок изготовления моделей и, в целом, отливок, а также увеличит их точность. Помимо этого предприятие будет полностью обеспечено моделями собственного изготовления, что уменьшит себестоимость продукции.



## НАШИ ЛЮДИ

Ветеранам труда на Ижорской промышленной площадке всегда уделялось особое внимание. Они – носители колоссального производственного опыта и нравственных традиций

## С заботой о ветеранах

В нынешнем году к 71-й годовщине Победы предприятия Ижорской промышленной площадки по традиции поздравили ветеранов – своих бывших работников. Огромную работу проделали сотрудники кадровых служб всех наших предприятий.



Чествование ветеранов в цехе №66 ОМЗ-Спецсталь

4 мая в преддверии 71-й годовщины Победы в актовом зале механотермического цеха №66 ОМЗ-Спецсталь состоялось чествование ветеранов, бывших работников компании. На предприятии стало хорошей традицией приглашать ветеранов в гости в канун Дня Победы. Слова благодарности ветеранам были сказаны главным инженером Олегом Владимировичем Некрасовым, поздравления с Днем Победы ветераны получили от директора по персоналу Марины Викторовны Базылевой. В актовом зале были накрыты праздничные столы, фирменные пироги от «Сударушки» были по достоинству оценены гостями. Кроме застолья для гостей была подготовлена музыкальная программа, в которой прозвучали произведения, напомнившие гостям годы их молодости, а ветераны в свою очередь ответили песней и стихами Твардовского. По окончании программы ветераны посетили мемориал «Ижорский таран», куда возложили живые цветы. В мероприятии приняли участие 20 человек. Те, кто не смог присутствовать, получили поздравления дома.

На следующий же день, 5 мая, ветеранов предприятия ИЗ-КАРТЭКС на украшенном победной символикой автобусе доставили на Ижорскую промышленную площадку. Здесь их приветствовал генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Андрей Романович Ганин. Организаторами торжества выступили дирекция по персоналу и первичная

профсоюзная организация «Ижорские заводы – КАРТЭКС». Около 50-и ветеранов ждал большой праздничный обед в столовой АБК цеха №2. Здесь каждому ветерану были вручены цветы и подарочные карты на покупку продуктов в одной из крупных продовольственных сетей. Ну а после поздравительных и благодарственных слов от руководства предприятия ИЗ-КАРТЭКС все



М.В.Базылева поздравляет жителя блокадного Ленинграда Евгению Павловну Луцеву

смогли с удовольствием пообщаться, делясь впечатлениями и воспоминаниями.

Что касается ветеранов ТК ОМЗ-Ижора, то они принимали участие в митинге у «Разорванного кольца». После этого специально для них было организовано праздничное чаепитие в подразделениях, где они работали раньше.

Ижорские заводы в этом году

поздравляли ветеранов совместно с благотворительным фондом «ОМЗ-БЛАГОдарю». 28 участников Великой Отечественной войны получили денежные переводы на значительную сумму.

Самое массовое традиционное мероприятие состоялось 6 мая у памятника «Разорванное кольцо». В торжественном митинге приняли участие ветераны, школьники и работники предприятий Ижорской промышленной площадки. С наступающим праздником собравшихся поздравил глава администрации Колпинского района Анатолий Анатольевич Повелий, генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов и генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Андрей Романович Ганин. В торжественной обстановке у памятника «Разорванное кольцо» ученики школы №258 и представители Колпинского района провели уникальную церемонию забора земли с братской могилы. Земля с захоронения была помещена в специально изготовленную гильзу с надписью «Ижорские заводы». Торжественные

церемонии забора земли прошли еще на девяти воинских захоронениях Колпинского района. Памятные гильзы с землей были заложены в основание мемориального комплекса памяти работников УИФК, погибших в годы Великой Отечественной войны. На следующий день, 7 мая, состоялось торжественное открытие мемориала после реконструкции.

В конце митинга в воздух взвились воздушные шары с бумажными журавликами, изготовленными руками колпинских школьников. Затем под музыку Яна Френкеля «Журавли» участники мероприятия возложили цветы к мемориалу «Разорванное кольцо». После митинга состоялась традиционная легкоатлетическая эстафета, приуроченная ко Дню Победы. Первое место среди работников Ижорской промышленной площадки в самой важной эстафете года заняла команда предприятия ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, второе – коллектив

Ижорских заводов, третье – спецсталец. Все гости и участники митинга отведали настоящей армейской каши и вкусного чая, приготовленных армейцами полевой кухни. Уже не первый год полевая кухня приезжает на Ижору во время торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы.

Основные памятные мероприятия прошли 9 мая. В прошлом году на пересечении улиц Пролетарской и Веры Слуцкой в Колпино состоялась торжествен-

мысленной площадки и администрацией Колпинского района. Для жителей Колпинского района это событие стало долгожданным и приятным подарком ко Дню Победы.

Продолжением праздничных мероприятий стало грандиозное шествие по улицам города Колпино, от стелы «Город воинской славы» до бульвара Свободы. Представители всех предприятий Ижорской промышленной площадки под флагом прославленного Ижорского батальона



Ветераны Ижорских заводов посетили 34-й цех

ная церемония открытия стелы «Колпино – город воинской славы» и был зажжен вечный огонь в память о тех, «кто смог себя прощипать ценою жизни на века». В этом году 9 мая здесь состоялся торжественный митинг «Во славу павших». Главными героями праздника были ветераны, заботливо рассажены перед величественным и строгим монументом. Помимо ветеранов, школьников, представителей администрации Колпинского района в митинге приняли участие первые лица предприятий Ижорской промышленной площадки: генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов и генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Андрей Романович Ганин возложили цветы к подножию стелы в знак светлой памяти павших.

По окончании митинга состоялось торжественное открытие фонтана у кинотеатра «Подвиг» после реконструкции. В этом мероприятии также приняли участие А.Ю.Шарапов и А.Р.Ганин, которые уделяют особое внимание отношениям между предприятиями Ижорской про-

шли по городским улицам торжественным шествием вместе с другими колпинцами. В мероприятии приняли участие более пяти тысяч колпинцев – ветераны Великой Отечественной войны, блокадники, представители общественных организаций, казачества, молодежных объединений, и, конечно, участники всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк».

На этом мероприятия, посвященные нашим ветеранам, не закончились. 25 мая была организована экскурсия для Совета ветеранов труда в цех №34 Ижорских заводов. Экскурсию проводил директор по производству Ижорских заводов Владислав Пайков и начальник цеха №34 Дмитрий Козлов. По окончании экскурсии в столовой АБК цеха №34 с приветственным словом к ветеранам обратился генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов. В теплой обстановке он поблагодарил ветеранов за то, что они много лет отдали безупречной работе на производстве, и поделился дальнейшими планами предприятия.