



С НОВЫМ ГОДОМ!

Дорогие читатели! Редакция газеты «Ижорец» поздравляет вас с наступающими Новым годом и Рождеством и желает вам исполнения всех заветных желаний в 2017 году. Весь новогодний номер мы посвящаем вам – работникам предприятий Ижорской промышленной площадки.



Уважаемые коллеги,
друзья!

Искренне поздравляю всех машиностроителей с наступающим 2017 годом!

Уходящий год стал очередным этапом отстаивания и завоевания рынков, напряженного труда нашей команды машиностроителей – профессионалов, единомышленников и энтузиастов, увлеченных настоящим большим делом на благо страны.

Благодаря масштабной модернизации производства продукция Группы ОМЗ успешно конкурирует на российском и зарубежных рынках. Объем контрактов Группы, которая в этом году отмечает свое 20-летие, превысил ожидания на 15%. Открываются хорошие перспективы для продолжения долгосрочного сотрудничества с Индией и Турцией.

РЭП Холдинг последовательно реализует стратегию, направленную на освоение передовых технологий и выпуск энергетического оборудования мирового уровня для объектов нефтегазовой отрасли и энергосистемы России. В этом году Холдинг освоил выпуск нового типа центробежных компрессоров, изготовил и успешно испытал новую стационарную газовую турбину мощностью 16 МВт.

Уралмаш НГО Холдинг показал себя как одна из самых быстро растущих компаний России. 15 буровых установок Холдинга, оснащенных современными системами верхнего привода собственного производства, заработали на нефтегазовых месторождениях нашей страны.

Качественный рывок вперед совершил Уралмаш-завод. Расширена география поставок, максимально загружены имеющиеся мощности, вырос уровень сервисного обслуживания и темпы производства. Завод завершает 2016 год с двукратным увеличением выручки по сравнению с прошлым годом.

Газпромбанк имеет прямое отношение к развитию одного из самых перспективных направлений в мировом энергетическом бизнесе – производству сжиженного природного газа. Наша дочерняя компания Криогаз ввела в эксплуатацию новый современный комплекс сжижения природного газа в Пскове. Продолжается реализация проекта строительства СПГ-терминала в Высоцке.

Дорогие друзья!
Вам есть чем гордиться. Вас ждут новые проекты и свершения.

Желаю вам и вашим близким счастья, удачи, крепкого здоровья, исполнения самых заветных желаний!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

Председатель Правления
«Газпромбанк»
(Акционерное общество)

А.И.Акимов

С НОВЫМ ГОДОМ!

Дорогие друзья!

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий год обогатил нас по-настоящему бесценным опытом: по его итогам в активе предприятий Группы ОМЗ – новые контракты, успешные проекты, инновационные решения и перспективные начинания. Коллективы всех предприятий Группы проявляли высочайший профессионализм в решении сложнейших задач – и добивались поставленных целей.



В течение года в нескольких регионах России и за ее пределами введены в эксплуатацию воздухоразделительные установки, произведенные компанией «Криогенмаш». Успешная реализация проектов позволяет предприятию с уверенностью смотреть в будущее, заключать важнейшие соглашения о стратегическом партнерстве и подписывать новые контракты. Основа этого развития – профессионализм коллектива вкупе с непрерывной работой по разработке новых технологий и освоению новых продуктов. Один из примеров такой работы – изготовление и успешные испытания нового продукта «Криогенмаша» – полуприцепа-цистерны для перевозки СПГ объемом 50 куб.м. Освоение этого продукта особенно значимо в условиях реализации программы импортозамещения в России.

В этом же направлении двигаются и коллективы предприятий Ижорской промышленной площадки. Продолжая уверенно занимать позиции на своих традиционных рынках, они активно ведут работу по усилению своего присутствия в смежных отраслях. Так, в этом году Ижорские заводы выиграли международный тендер, который проводила компания «Сахалин Энерджи», и стали первым российским поставщиком сепараторов для проекта «Сахалин-2». Одновременно с этим на предприятии идет изготовление оборудования для ряда российских нефтегазовых компаний и отечественных и зарубежных атомных электростанций. Большую часть металлургической заготовки для этого оборудования изготавливает наша уникальная металлургическая компания, обладающая широчайшими возможностями по производству из специальных сталей, – я говорю об «ОМЗ-Спецсталь». Специалисты предприятий продолжают неустанно трудиться над повышением качества своей продукции и расширением пула своих партнеров и заказчиков. Сегодня для этого есть все возможности: производство «ОМЗ-Спецсталь» благодаря нашему финансовому партнеру Газпромбанку (АО) модернизируется, запускается новое оборудование, которое дает возможность специалистам «ОМЗ-Спецсталь» осваивать новые продукты и повышать эффективность производства.

Не менее широкие возможности есть и у наших уральских специалистов, и они успешно их реализовывают. 2016 год стал для компании «Уралхиммаш» прорывным с точки зрения полномасштабного возвращения на атомный рынок: предприятие заключило ряд крупных контрактов на изготовление оборудования для российских и зарубежных АЭС. При этом нефтегазовое направление здесь тоже продолжает развиваться. Отмечу уникальный проект: впервые в истории российского машиностроения «Уралхиммаш» изготавливает для ООО «Таманьнефтегаз» шаровые резервуары очень большого объема – 5000 куб.м. Не сомневаюсь, что продукция будет изготовлена с высочайшим качеством и строго в установленные сроки.

Не менее успешно развиваются и другие компании Группы – Skoda JS, «ИжораРемСервис», «Глазовский завод «Химмаш», «Уральский металлургический завод», «Гипрокислород», «Ижорские сварочные материалы», «ТК «ОМЗ-Ижора», ЦКБА, «ОМЗ-ТермоПресс», «Ижорская энергетическая компания». Коллективы предприятий обладают не только высочайшим профессионализмом, но и большим потенциалом, позволяющим компаниям двигаться вперед, эффективно реализовывать амбициозные проекты и с уверенностью смотреть в будущее.

Дорогие коллеги, благодарю вас за вашу самоотдачу, преданность своему делу и мастерство, которые вы каждый день демонстрируете на своих рабочих местах. Ваши успехи закладывают основу для развития Группы ОМЗ и позволяют нам оставаться одним из крупнейших машиностроительных холдингов России. Мы остаемся командой – и я этим горжусь.

Наступающий год, не сомневаюсь, принесет немало новых вызовов, с которыми нам вместе придется справляться. Но с такой командой, как у нас, любая задача, какой бы сложной она ни была, – выполнима. Желаю вам, дорогие коллеги, в наступающем году мудрости, терпения, самоотдачи и веры в себя. Пусть у вас сбываются самые заветные мечты и реализуются самые смелые начинания. Счастья вам, здоровья и удачи в новом 2017 году!

Генеральный директор ПАО ОМЗ

М.А.Смирнов

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

По традиции, подводя итоги уходящего года, я хочу сказать спасибо каждому работнику Ижорских заводов за самоотдачу, преданность своему делу, веру в будущее предприятия и готовность напряженно работать для того, чтобы это будущее было оптимистичным. У нас с вами был непростой год, но он позволил нам сформировать крепкую команду тех, кто готов решать задачи любой сложности. Благодаря этому сегодня я уверен, что нам по плечу любые проекты, – и потому мы смело ищем новые пути развития и заявляем, что готовы выходить на новые для нас рынки.

Сегодня производство загружено не на 100%, но заказы у нас есть. Постепенно завершая одни атомные проекты, мы беремся за другие: уже началось производство оборудования для третьего блока АЭС Куданкулам, а наши металлурги из ОМЗ-Спецсталь начали изготавливать заготовки для четвертого энергоблока этой же станции, которые в последующем тоже придут к нам в цеха для работы. Что касается ставшей для нас традиционной «нефтянки», то и здесь нам есть над чем работать. Уже заключен контракт на производство оборудования для компании «КИНЕФ» и выиграны тендеры на изготовление аппаратов еще для нескольких крупных нефтеперерабатывающих компаний. В этом году мы заключили контракт на изготовление сепараторов для проекта «Сахалин-2» – и сейчас в 34-м цехе уже начинается сборка сосудов из обечаек. Для нас это очень важный проект, как, впрочем, и все другие проекты, которые мы реализуем. Качество изделий и сроки изготовления – вот те «киты», на которых держатся Ижорские заводы на протяжении уже почти трех столетий, и мы, сегодняшние ижорцы, должны продолжать добрые традиции наших дедов и отцов, благодаря которым марка «ИЗ» стала знаком высочайшего качества. Это, пожалуй, главная задача, которую каждый из нас должен ставить перед собой в работе, и тогда нам по плечу достижение любых целей.

В канун Нового года я хочу пожелать всем работникам предприятий Ижорской промышленной площадки здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне. Пусть в вашем доме царит мир и уют, а в душе – гармония. Будьте счастливы, дорогие друзья! С Новым годом!

Генеральный директор ПАО «Ижорские заводы»

А.Ю.Шарапов



Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Новый год – время загадывать желания, и мы надеемся, что следующий год принесет нам больше возможностей для исполнения наших желаний. Мы, металлурги, привыкли напряженно трудиться для того, чтобы добиваться поставленных целей. Да, в этом году у нас не все получалось так, как было задумано, но мы искали способы развиваться, решать сложные вопросы, чтобы в конечном счете выходить победителями.

В уходящем году мы активно работали над выполнением сложнейших заказов как атомной тематики, так и для нефтехимической отрасли, энергетики, судостроения и оборонной промышленности. И это далеко не все отрасли, для которых изготавливает продукцию ОМЗ-Спецсталь. Наши возможности широки – и мы продолжаем работать в этом направлении, развивая партнерскую сеть. Одним из важнейших факторов в этом вопросе является то, что мы постоянно совершенствуем свое производство. В 2016 году при поддержке Газпромбанка мы ввели в эксплуатацию несколько новых станков, которые позволяют нам повысить качество нашей продукции. Еще одним из факторов развития нашего предприятия является то, что мы не боимся брать за что-то принципиально новое как в технологиях, так и в продуктах. Например, мы провели большую работу – и в этом году изготовили первый опытный листовой слиток методом сифонной разливки. А с относительно новым для нас изделием, изготовление которого мы освоили всего несколько лет назад, мы заняли второе место в конкурсе «Лучший инновационный продукт». Речь идет о высокохромистых роторах для энергоблоков нового поколения, работающих при суперсверхкритических параметрах пара. Выпуск таких роторов освоен в мире только шестью компаниями, и ОМЗ-Спецсталь является единственным предприятием в России, способным производить заготовки роторов для газотурбинных установок мощностью более 100 МВт. По этому и еще целому ряду направлений мы продолжаем оставаться уникальным предприятием. И основа нашей уникальности – наши люди.

Коллеги, хочу сказать спасибо каждому из вас за вашу работу. Даже сегодня, в не самые простые для нас времена, вы продолжаете верить в наш общий успех, ищите способы повышать эффективность производства за счет рацпредложений, снижения издержек, совершенствования технологических процессов. Этот командный дух – дорогого стоит, и я не устаю повторять, что горжусь коллективом ОМЗ-Спецсталь. Спасибо вам за вашу работу, друзья! Я желаю вам в новом году огромного счастья, и пусть в этом счастье для каждого будет что-то свое – именно то, чего сейчас ему не хватает. С Новым годом, металлурги!

Генеральный директор ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б.Ерошкин



Дорогие коллеги! От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

В Новый год мы не только подводим итоги уходящего года, но и пытаемся заглянуть в завтрашний день. И ожидания добрых перемен в 2017 году непременно должны оправдаться. Самые смелые планы, самые заветные мечты и желания обязательно сбываются, если мы верим в себя. И Новый год вдохновляет нас на новые победы и новые свершения.

Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Хочу пожелать всем работникам предприятий Группы ОМЗ уверенности в своих силах и в завтрашнем дне, преданности своему делу, интересной и эффективной работы. Пусть наступающий год лишь умножает счет счастливых мгновений, а рядом будут дорогие вам люди.

Примите сердечные пожелания здоровья, благополучия, счастья и процветания! Жизненной стойкости, тепла семейного очага и новых профессиональных успехов!

Генеральный директор ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»

В.В.Васильев

С НОВЫМ ГОДОМ!



Уважаемые ижорцы, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с Новым 2017 годом и Рождеством Христовым! Новогодние праздники – это время радости, исполнения желаний и светлых надежд. Мы верим, что наступающий год принесет нам позитивные перемены, добрые события, счастливые встречи. И в конце уходящего года мы подводим итоги и строим планы на будущее.

2016 год был для нашего коллектива хорошей проверкой на профессионализм и умение справляться с поставленными задачами, и, несмотря на объективные трудности, мы продолжаем развиваться и двигаться вперед к новым целям. В этом году наш коллектив завершает самый масштабный проект последних лет – «Компактное производство», который стартовал в 2012 году. Мы поставили перед собой цель создать современное, эффективно организованное производство на уровне лучших мировых компаний тяжелого машиностроения – и сделали это.

Развитие производства позволило нам успешно выполнять свои обязательства перед нашими заказчиками. В этом году мы отгрузили шесть экскаваторов в Индию, что позволяет нам говорить об укреплении позиций ИЗ-КАРТЭКС на этом важнейшем для нас рынке. Впрочем, не менее важным остается и сотрудничество с традиционными для нас партнерами: АО «Карельский окатыш», АО АК «АЛРОСА», АО «Михайловский ГОК», АО «Алмалыкский ГМК», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие». Под занавес года – в декабре – на угольном разрезе ООО «УК «Евраз Междуреченск» введен в промышленную эксплуатацию экскаватор ЭКГ-32Р №3. Первые две наши машины ЭКГ-32Р продолжают успешно работать на Краснодарском разрезе УК «Кузбассразрезуголь». Наши машины востребованы, а это значит, что ИЗ-КАРТЭКС ценят как создателя высокотехнологичной техники и надежного партнера.

Достойной оценкой нашего коллективного труда стала победа в конкурсе «Лучший инновационный продукт года», на который мы представили новую машину ЭКГ-20КМ.

Во всех наших успехах есть частица труда и души каждого сотрудника нашей компании, и я благодарю вас, дорогие коллеги, за вашу высокопрофессиональную работу.

Хочу пожелать всем ижорцам, чтобы наступающий 2017 год позволил нам продолжить успешные начинания, чтобы он был удачным и плодотворным, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Дорогие друзья, пусть в ваших семьях будет мир, любовь и достаток. Здоровья, счастья и удачи в новом году!

Генеральный директор
ООО «ИЗ-КАРТЭКС» им. П.Г. Коробкова»

А.Р.Ганин

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Примите мои самые искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

Уходит в историю 2016 год, были в нем большие успехи, были и сложности, и в эти предновогодние дни мы оцениваем итоги нашей работы и радуемся тому, что ждет нас в будущем.

В этом году наш коллектив достойно трудился, выполняя все обязательства перед нашими партнерами качественно и в срок. Успешно завершены крупные атомные заказы – досрочно изготовлены образцы-свидетели для реакторов 4-го блока Тяньваньской АЭС и второго блока Ленинградской АЭС-2. Ответственная работа по материаловедческому сопровождению изготовления оборудования для проекта «Сахалин-2», металлургические заготовки для которого производила компания ОМЗ-Спецсталь по заказу Ижорских заводов, – наш весомый вклад в выполнение это важного проекта. И это лишь часть той большой работы, которую мы выполняем совместно с коллегами по Группе ОМЗ.

В 2016 году наша компания вновь стала победителем конкурса «Лучшие испытательные лаборатории России» и вошла в ТОП-10 лучших испытательных центров страны.

Наши совместные с предприятиями Группы ОМЗ проекты, выдвинутые на конкурс «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года», получили золотые медали и специальные призы. Эти награды – заслуженное признание нашего труда, той большой и важной работы по испытаниям и исследованиям материалов и изделий, которую выполняет наш коллектив для совершенствования технологий производства и повышения конкурентоспособности продукции предприятий Группы ОМЗ.

Спасибо вам, коллеги, за то, что вы каждый день проявляете свои лучшие качества: высокий профессионализм, трудолюбие, ответственность. Именно благодаря этому мы развиваемся и смотрим в будущее с оптимизмом.

Впереди у нас любимые с детства, самые радостные, самые яркие праздники. Пусть они будут светлыми и добрыми. Пусть в новом 2017 году будут достигнуты поставленные цели и сбудутся заветные желания, пусть рождаются новые интересные идеи и происходят долгожданные хорошие события.

Хочу пожелать вам, дорогие ижорцы, профессиональных успехов, взаимопонимания, творческой реализации и, конечно, побольше радости и счастливых моментов в повседневной жизни! С Новым годом, дорогие друзья!

Генеральный директор
ООО «ТК ОМЗ-Ижора»

Т.И.Титова

Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с Новым 2017 годом и Рождеством!

За плечами остается еще один год. Год непростой, но очень значимый для всех нас. Оглянувшись назад, мы с уверенностью можем сказать, что, несмотря на все трудности, сделано было немало. Предприятие получило свидетельство о регистрации в Российской системе калибровки, ввело в эксплуатацию автоматизированную наплавочную установку УНФ-2х500, продолжает реализовывать ЕРС-проект для компании «Северсталь» и успешно завершило ряд других крупных проектов по изготовлению, монтажу, ремонту сложнейшего промышленного оборудования не только для предприятий Группы ОМЗ, но и для других крупных машиностроительных компаний. И это стало основой для укрепления партнерских отношений с нашими заказчиками.

Мы сделали серьезные шаги в плане наращивания своих производственных возможностей, повышения уровня и качества предоставляемых услуг. Но важным моментом является не только модернизация производства, приобретение нового оборудования и выполнение ремонтных работ, важны люди, специалисты, которые готовы работать в новых условиях, которые готовы к обучению и изучению станков, готовы искать и внедрять в производство новые технологии, порой меняя установленные правила и собственные привычки, – а это уже модернизация сознания.

Я уверен, что следующий год будет годом закрепления сегодняшних успехов и годом дальнейшего движения вперед. Выполнение поставленных задач потребует от каждого из нас максимальной отдачи, и мы обязательно справимся – у сплоченного коллектива ИжораРемСервис для этого есть все: знания, опыт, мастерство и вера в свои силы.

Я благодарю работников ИжораРемСервис за добросовестный труд и профессиональное отношение к своим обязанностям. И в преддверии Нового года желаю вам, чтобы все задуманное исполнилось, работа приносила удовлетворение, а дома царили любовь и доброта. Счастья, здоровья и удачи!

Генеральный директор
ООО «ИжораРемСервис»

Д.А.Романов

Дорогие друзья!

От имени АО «Стройтрест №35 «Ижорстрой» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Прошедший год был не из легких, но нам все же удалось достичь определенных успехов! Мы воплотили в жизнь несколько весьма значимых проектов, выполнили ряд серьезных контрактов, успешно сотрудничали с ведущими предприятиями Колтино и Санкт-Петербурга. Особую роль для нас в этом году, как и прежде, играет совместная работа с предприятиями Ижорского промышленного комплекса, и мы эту работу оцениваем очень положительно. Уверен, что и в следующем году это сотрудничество продолжится в не меньшем объеме и с не менее успешными результатами.

Уважаемые коллеги, желаю вам, чтобы в новом 2017 году родные и близкие были здоровы и согревали вас душевным теплом, дети радовали успехами, а работа была отмечена профессиональными достижениями. Пусть Новый год принесет вам счастье и удачу, поможет в осуществлении самых смелых планов и желаний!

Генеральный директор
АО «Стройтрест №35 «Ижорстрой»

Б.Н.Базлов



НАШИ ЛЮДИ

Блестящий коллектив Ижорских заводов

2016 год на Ижорских заводах во многом прошел под знаком повышения эффективности производства. И стало это возможным благодаря тому, что сотрудники предприятия активно включились в работу по снижению непроизводственных затрат.

Коллектив Ижорских заводов всегда отличался неравнодушием по отношению к своему делу. Даже в самые непростые времена преданность работников предприятия своей профессии, своей Ижоре позволяла предприятию сохранять высокопрофессиональный коллектив. Сегодня, в период значительных колебаний в экономике, с одной стороны, и неполной загрузки производственных мощностей, с другой стороны, огромную роль играет не только способность ижорцев качественно и в срок выполнять свою работу, но и умение повышать эффективность производства за счет снижения необязательных расходов. Проект «Производственная система Группы ОМЗ» внедряется уже не первый год, но в 2016 году впервые экономия за счет реализации предложений, подаваемых работниками, составила более 300 миллионов рублей. Согласитесь, значительное «подспорье» для предприятия!

Нужно отметить и тех, чьи предложения не несут прямой экономической выгоды, но являются не менее значимыми с точки зрения повыше-



Виктория Сидорова

ния эффективности производства – речь о работниках, внедряющих на своих рабочих местах программу 5С. Их работа по этому направлению позволяет не только повышать уровень комфорта на рабочих местах и визуальную привлекательность производства (что, впрочем, тоже немаловажно как для самих работников, так и для потенциальных заказчиков, посещающих наши цеха), но и снижать трудоемкость многих рабочих процессов, упрощать логистику и т.п. А это – тоже один из способов повысить эффективность производства.

Так, специалист ПРБ цеха №33 Виктория Сидорова включилась в программу 5С при помощи предложений по оптимизации приемосдаточных накладных цеха. Там, где документы раньше заполнялись вручную, она предложила доработать шаблон, чтобы сэкономить время. Вроде бы мелочь, а насколько она упростила рабочий процесс! Все, кто когда-либо работал с отчетной документацией цехов, понимает, насколько важна эта экономия времени. Отметим, что

Виктория работает на предприятии всего три года, но с точки зрения любви к заводу она многим даст фору.

– У нас в ПРБ совершенно замечательный коллектив, да и вообще цех у нас отличный, – говорит Виктория. – Сколько важнейшей продукции выходит из его ворот! Сейчас, например, у нас работы очень много, и каждый работник понимает, насколько важно свою работу выполнять быстро и качественно.

С ней соглашается и коллега по цеху – сменный мастер Андрей Жуков. Он тоже на заводе не так давно, но о предприятии в его семье разговоров всегда было много: и бабушка, и родители много лет отдали ижорскому производству. Неудивительно, что, окончив ЛМЗ-ВТУЗ, Андрей тоже пришел на завод. Он начинал работать специалистом по подготовке производства, потом перешел на 14-й участок, а еще чуть позже – на участок малой механики. И на обоих участках он активно занимался внедрением системы 5С, достигнув при этом значительных успехов. Потому и руководство цеха очень ценит Андрея Жукова, его инициативность, готовность к постоянному саморазвитию, желанию искать способы приносить пользу предприятию.

Не меньшей энергией с точки зрения поисков путей улучшения производства обладает и Сергей Ушаков – начальник сварочно-сборочного отделения №1 цеха №33. Сергей тоже, что называется, коренной

ижорец: любовь к Ижорским заводам ему привили родители, которые отработали на предприятии не один десяток лет. Еще будучи студентом Санкт-Петербургского политехнического университета, он пришел слесарем в энергомашиностроительный цех, но очень быстро проявил себя – и был переведен на должность помощника мастера. Сегодня он, как мы уже сказали, начальник отделения. С каждым этапом его карьеры растет уровень ответственности не только за изделия, которые изготавливают его подчиненные, но и за свою вовлеченность в дело повышения эффективности производства. Сначала внедрения проекта ТОП Сергей Ушаков подал несколько предложений, имеющих значительный экономический эффект. Например, он предложил при работе с заготовками обечаек шахты и БЗТ исключить из технологического процесса часть контролей, которые позволяют при сохранении качества достичь значительного снижения затрат на производство.

– Вот буквально недавно гене-



Наиболее активные работники цеха №34 в рамках проекта «Производственная система» (слева направо): А.А.Стрепетова, А.Ю.Коротенкова, Н.Е.Михальская, С.М.Контарев, С.В.Назаров, А.П.Шиманов, А.С.Мосин, Н.Н.Карпов

ральный директор утвердил к работе еще одно мое предложение, – рассказывает Сергей. – Оно касается усовершенствования изготовления крышки верхнего блока корпуса атомного реактора. Проанализировав процесс изготовления этого изделия, я пришел к выводу, что, если часть комплектующих крышки верхнего бока не подвергать механической обработке, на качество изделия это никак не скажется. А экономия будет внушительной – почти 200 тысяч рублей. Понимаю, что в масштабах предприятия это не ахти как много, но если каждый из нас внесет какое-то предложение, которое позволит заводу сэкономить хотя бы немного денег, – в конечном счете это даст ощутимый эффект. Поэтому призываю не действовать бездумно, строго выполняя предписания, а думать, анализировать. Помимо того, что мы поможем предприятию, мы еще и можем заработать средства для себя, благо руководство поощряет внесение предложений и премирует тех, кто приносит предприятию реальную экономию.

Такой же позиции придерживаются и работники ПРБ цеха №34 – ведущие специалисты Наталья Михальская и Анастасия Стрепетова. Они, по сути, два поколения сотрудников цеха: Наталья на заводе с 1985 года, в цехе – с 1993, а Анастасия – с 2008. У Натальи Михальской за плечами – огромный опыт, за последние 25 лет она многое повидала вместе с цеховыми коллегами, сначала перенимала их опыт, их умение любить свое дело – чтобы потом учить всему этому молодых сотрудников.

– Я очень хочу сказать теплые слова людям, которые были, по сути, моими учителями, – говорит она. – В первую очередь, конечно, это Татьяна Павловна Колосова – блестящий специалист, обладающий огромным багажом знаний, и просто замечательный человек. Еще хочу сказать большое спасибо Валерию Александровичу Лямину и Андрею Львовичу Стрекалову – это тоже мои учителя. Именно благодаря им я стала тем, кем стала, в профессиональном смысле. Все эти люди привили мне рачительность, понимание, что производство – это не бездонная бочка, и нельзя бездумно тратить материалы, кото-

рые могут пригодиться когда-нибудь однажды. Скажу честно, раньше это не всегда ценило руководство, но вот сейчас именно такие черты помогают мне вносить свою лепту в вопросы повышения эффективности производства. И Анастасия Стрепетова мне в этом очень помогает.

Анастасия – единственный молодой специалист в ПРБ цеха №34. Но она, так же, как Наталья Михальская, очень предана своему делу. Вероятно, именно потому, что в ПРБ она попала в среду людей, которые очень неравнодушны к своему делу, Анастасия активно включилась в процесс подачи предложений ТОП – чтобы по мере своих сил и возможностей помогать предприятию не просто устоять в непростое с экономической точки зрения время, но и находить все новые способы совершенствовать производство и развиваться. Конечно, сегодня в цехе ситуация действительно не блестящая, ведь загрузка далека от 100%. Однако Анастасия понимает, что именно это время можно использовать для того, чтобы оглядеться по сторонам и поискать, что можно



Андрей Жуков и Сергей Ушаков

сделать для завода помимо качественного выполнения своих должностных обязанностей. Неудивительно, что руководство это видит и ценит: в этом году Анастасия была награждена почетной грамотой ОМЗ за победу в номинации «Количество и качество» по итогам второго этапа конкурса между сотрудниками предприятий Группы ОМЗ на лучшие предложения по рациональному использованию трудовых, материальных, финансовых и иных ресурсов, повышению эффективности процессов в 2015 году.

Согласен с мыслью о том, что постоянно искать способы совершенствоваться, и Андрей Шиманов – ма-

стер сварочно-сборочного отделения №1 цеха №34. Он тоже считает, что в ситуации неполной загрузки производства надо искать способы так выстроить рабочий процесс, чтобы он работал, как швейцарские часы, в ситуации, когда работы будет так много, что отвлекаться на оргвопросы будет сложно. Конечно, когда Андрей, который сам на заводе всего несколько лет, только начинал внедрять 5С, в пользе этого процесса были уверены далеко не все. Но постепенно: собственным примером, уговорами, наставлениями, объяснениями – Андрей Шиманов сумел переломить настрой большинства своих подчиненных.

– Это очень здорово организует как пространство, так и рабочее время, – говорит А.Шиманов. – Когда у тебя на участке порядок, каждый из работников знает, где лежит инструмент, оснастка, где получить нужную информацию и так далее – работа движется быстрее. Я хочу поблагодарить всех ижорцев за то, что они проявляют не только профессионализм, но и преданность Ижорским заводам. И особенно это касается рабочих. Друзья, коллеги, соратники, пользуюсь случаем, поздравляю вас с наступающим Новым годом! Спасибо вам за ваш труд, за то, что вы остаетесь верны нашему предприятию, за то, что каждый день совершаете свои маленькие подвиги – для нашего общего дела. Счастья вам всем, здоровья, терпения, и пусть все трудности останутся в 2016 году. С наступающим, ижорцы!

– Благодаря таким людям, о которых рассказывается в этой статье, Ижорские заводы будут всегда на плаву, – говорит руководитель Проектного офиса Ижорских заводов Сергей Похлебкин. – Мне приятно наблюдать, что в подразделениях

предприятия есть люди, которым не безразлична судьба завода и которые много делают для его развития. Несмотря на сложную экономическую обстановку, год мы завершаем, я считаю, на очень позитивной ноте. Так, в подачу идей

по улучшениям на предприятии вовлечено 33% всего персонала, и экономический эффект от поданных идей, после их реализации, составил порядка 322 млн рублей, хотя цель перед нами стояла достичь экономический эффект в размере 184 млн рублей. Я уверен, что это только начало пути, и в следующем году еще больше сотрудников компании примут активное участие в повышении эффективности нашего производства. Поздравляю всех работников Ижорских заводов с наступающим Новым годом, желаю им успехов как на производстве, так и в личной жизни, здоровья и счастья в каждую семью наших сотрудников!

НАШИ ЛЮДИ

Настоящая команда ИЗ-КАРТЭКС

Коллектив предприятия ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова – блестящий пример настоящей команды, которая нацелена на качественное выполнение производственных задач. «Наша сила – в единстве», – так нередко говорят и руководители предприятия, и рабочие. Поэтому и определить лучших сотрудников предприятия очень сложно, а зачастую и невозможно: каждый вносит свой важный вклад в общее дело. Сегодня мы расскажем лишь о некоторых из тех, кто на протяжении многих лет трудится с полной самоотдачей для того, чтобы ИЗ-КАРТЭКС оставался одним из лидеров отечественного экскаваторостроения.



Олег Видимин прекрасно помнит свои первые впечатления от Ижорских заводов, когда в шестом классе они приезжали на завод с экскурсией на металлургическое производство, которое его очень впечатлило.

Может быть, эти приятные воспоминания, может быть, близость к дому, а может, стремление реализовать себя на родном для большинства колпинцев предприятии привели молодого технолога Олега Видимина в начале 90-х годов на Ижору. К этому времени он закончил Ленинградский металлургический техникум и поступил во ВТУЗ. И первую производственную практику уже проходил на Ижорском заводе, в цехе №91. В это же производство, специализировавшееся в то время на выпуске путевых машин – ЩОМов, БУМов, – Олег устроился работать и по окончании вуза.

1990-е годы были для Ижоры, как известно, непростыми, и Олег Видимин был одним из тех немногих молодых специалистов, которые в то время решили связать свою жизнь с производством, да так здесь и остались.

В 1998 году, когда производство путевых машин было свернуто, Олег перешел в отдел главного технолога КАРТЭКСа по рекомендации начальника цеха №4 Владимира Николаевича Бутусова.

– С коллективом мне повезло с самого начала, – делится наш герой. – У меня были замечательные коллеги в 91-м цехе. И в отделе главного технолога, который готовил документацию для работы в цехе, тоже были очень хорошие сотрудники. Особенно я благодарен своему профессиональному наставнику, бывшему главному технологу – Валерию Павловичу Буракову. Вообще, на мой взгляд, КАРТЭКС в этом смысле

ле уникален: он отличается именно сплоченным, хорошим коллективом. Это было всегда, надеюсь, так будет и дальше.

Долгое время Олег Видимин являлся руководителем проекта «Компактное производство», стартовавшего в конце 2012 года. В ходе реализации проекта все производственные мощности экскаваторного производства в одном обновленном объединенном корпусе шестого и второго цехов стали не только компактными, но и более современными.

В настоящее время Олег Видимин – руководитель проекта дирекции по продажам, он занимается внедрением проектной деятельности в ИЗ-КАРТЭКС. И как большинство руководителей, он отличается скромностью и гордостью за свой коллектив:

– Отдел продаж стоит на передовой, поэтому от работы коллектива зависит очень многое. Я работаю в отделе, который занимается непрофильной продукцией. В связи с этим мы получаем много интересных и нестандартных заказов, проработка которых требует высочайшего профессионального мастерства, позволяющего получать изделия высокого качества в кратчайшие сроки. У меня в отделе больше десятка человек, и я с удовольствием могу констатировать, что у нас сложился уникальный сплав молодости и опыта.

Олег Видимин вообще не боится начинать новые проекты. В 2003 году ижорцы Сергей Блинов и Олег Видимин решили сделать что-нибудь полезное для своей малой родины. Так появился сайт kolpino-city.ru. Сегодня для большинства колпинцев это основной источник информации о жизни города.

А еще он счастливый человек – любящий муж и заботливый отец. Супруга Олега Видимина работает вместе с ним в ИЗ-КАРТЭКС в конструкторском отделе электроприводов. Любимая жена его всегда поддерживает, а дочь учится в 11 классе и готовится к поступлению в вуз.

С тех пор, как Олег Видимин пришел на Ижору, прошло уже больше 20 лет. В этом году он окончил курсы повышения квалификации Московского института управления по специальности «Менеджмент предприятия».

Дмитрий Владимирович Хайдуков – токарь-расточник механо-сборочного цеха №2 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова с гордостью называет себя коренным колпинцем. По окончании школы юный Дмитрий поступил в профессионально-техническое училище №133 в Красном Селе. В 1994 году закончил его по специальности «автослесарь», затем служил в армии. Надо сказать, что Дмитрий не сразу пришел на Ижорские заводы. Прежде он сменил ни одну работу, но о том, что пришел на завод несколько не жалеет.

В 2002 году Дмитрий начал свой профессиональный путь в цехе №34 учеником станочника. Стоит отметить, что ему потребовался всего год, чтобы освоить азы профессии. Именно год спустя в ИЗ-КАРТЭКС набрали станочников. Дмитрий не упустил свой шанс и с тех самых пор и по сей день трудится в механо-сборочном цехе №2.

Первый станок, который он запустил и освоил, был обрабатывающий центр с системой ЧПУ Siemens 8mc, затем станок Siemens 840. В 2012 году в ИЗ-КАРТЭКС появились станки Skoda с модернизацией из Чехии. Вскоре и три станка РАМА Дмитрию пришлось освоить в кратчайшие сроки.

Сейчас Дмитрий – блестящий специалист по станкам с числовым программным управлением. Именно благодаря коллективу цеха, который славился сплоченностью

Андрей Алексеевич Емельянов – главный конструктор проекта дирекции по конструированию ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова родился в Липецкой области в селе Солдатское. Когда ему было два года вся семья переехала в Ленинградскую область в поселок Решетниково, что находится недалеко от Зеленогорска. В 2000 году Андрей окончил школу, а затем поступил в БГТУ «Военмех» на факультет оружия и систем вооружения. Стоит отметить, что конструктором Андрей никогда не собирался становиться, да и предстателем этой профессии в его семье не было. Его мама работает бухгалтером, отец – дефектоскопистом.

В 2004 году, на последнем курсе университета, Андрей устроился на машиностроительный завод «Арсенал». Так и началась история конструктора Андрея Емельянова.

В ИЗ-КАРТЭКС он работает с 2006 года. В то время на предприятии был организован отдел тяжелых речных экскаваторов для разработки нового мощного экскаватора ЭКГ-3000Р с ковшем 30 кубических метров. Этот отдел был организован из специалистов, не работавших ранее на ИЗ-КАРТЭКС. Проект 3000Р стал основой для разработки проекта



и большой взаимовыручкой, Дмитрий довольно быстро втянулся в жизнь механо-сборочного цеха №2 ИЗ-КАРТЭКС. И постепенно понял, что именно здесь – его второй дом.

– Я набирался опыта, осваивал оборудование, технологический процесс, и вместе с этим росла моя квалификация, – вспоминает Дмитрий. – Интересная работа, прекрасный коллектив, которому я всей душой благодарен за все! Для меня мой коллектив – вторая семья, без которой я уже не представляю своей жизни.

О своих коллегах Дмитрий отзывается с улыбкой. Основной костяк его бригады сейчас составляют молодые ребята, которых он обучает всему, что знает и умеет, ведь когда-то он тоже пришел в цех мальчишкой, не имеющим ни знаний, ни опыта. В этом цехе ему посчастливилось встретить прекрасного профессионала – Дмитрия Александровича Симакова,

бывшего станочника, ныне инженера-программиста ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, который научил его всему, что умел сам. И по сей день знания и опыт, которые щедро передавал своему ученику наставник, помогают Дмитрию блестяще справиться со своей работой.

А еще Дмитрий – прекрасный семьянин. Свое настоящее счастье Дмитрий находит именно в семье и детях. Он с успехом совмещает домашние хлопоты и работу, несмотря на то, что у него пять детей. Конечно, времени на какие-либо увлечения у него совсем не остается. Самый старший сын, которому 19 лет, учится в СППК по специальности «Машиностроение» и планирует пойти по стопам своего отца. Самой младшей дочке – всего годик. Своим детям Дмитрий с детства прививает любовь к спорту, так как сам в молодые годы активно им занимался, а именно стрельбой из малокалиберной винтовки. Жена Дмитрия, Марина, кстати, работает в ИЗ-КАРТЭКС специалистом по логистике. Так что вместе с женой они создали поистине прочный семейный ижорский союз.

Дмитрий отмечен благодарностью за экскаватор ЭКГ-5, медалью «К 50-летию ИЗ-КАРТЭКС» и многочисленными грамотами предприятия. Благодаря своему профессионализму и стремлению к самым высоким результатам Дмитрий пользуется заслуженным уважением коллег и руководства.



ЭКГ-50, в котором Андрей являлся заместителем главного конструктора проекта. Также его наработки по речному напорному экскаватору ЭКГ-32Р.

Самым главным наставником для него стал Петр Иохананович Немировский, с которым они познакомились на машиностроительном заводе «Арсенал» и вместе перешли в ИЗ-КАРТЭКС. Он сформировал у Андрея отношение к труду конструктора как к творчеству, которое сопряжено с тяжелой и иногда монотонной работой.

– Он часто говорил о работе следующие слова, – вспоминает Андрей. – «Плох тот конструктор, который, придя с утра на работу, не может перечеркнуть плоды работы, сделанные за последнее время, если в конструкции найдена ошибка или она неоптимальная». Это действительно так. Конструк-

тору просто необходимо уметь признавать свои ошибки и не бояться возможных переделок.

В настоящее время Андрей является главным конструктором проекта ЭКГ-20 – машины с канатным механизмом. Его участие в этом проекте началось с монтажа двух машин ЭКГ-20К в Узбекистане на золотодобывающем руднике Мурунтау в 2013-2014 годах.

На данный момент при непосредственном участии Андрея выпущена модификация машины ЭКГ-20КМ для железнорудных карьеров. Первая машина была запущена два года назад на Лебединском ГОКе. В этом году две машины были запущены в эксплуатацию на Карельском окатыше, и еще две на данный момент находятся в производстве.

Помимо всего, в этом году Андрей начал обучение в аспирантуре Горного университета. Он уверен, что в учебе ему пригодятся накопленные знания о работе карьерных экскаваторов, а аспирантура позволит ему принести еще больше пользы ИЗ-КАРТЭКС.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ЛЮДИ

«Великолепная семерка» Спецстали

В ОМЗ-Спецсталь несколько лет назад появилась традиция в конце года выбирать лучших представителей разных подразделений предприятия. Эти люди – символ команды, сплоченного коллектива, в котором от каждого работника, от его профессионализма и самоотдачи, зависит развитие предприятия.

Старший мастер прессового участка кузнечно-прессового цеха №20

Александр Ребров

На Ижорской промышленной площадке Александр работает с 2005 года. Сначала около года он трудился мастером в цехе №34 Ижорских заводов, затем перешел в цех №20, где и работает по сей день. За это время он внес немалую лепту в изготовление ответственных уникальных заказов стратегического назначения.

– Главная цель в моей работе – это выполнение производственного плана и повышение качества продукции, – говорит он. – Для повышения эффективности производства я разработал методику учета времени всего производственного процессаковки от начала до конца, которая в данный момент внедрена в производство.

На участке, который возглавляет Александр, работают не только опытные металлурги, имеющие большой стаж работы, но и молодые ребята, которые за короткий срок сумели должным образом освоить свои профессии.

– Цех – это не только железо, но и люди – говорит он. – Работать в металлургии – это не для слабых. А ижорская металлургия всегда отличалась преемственностью. И для сохранения этой связи между поколениями необходимо не только обучать молодых работников профессии, но и воспитывать у них любовь к своему делу и чувство профессиональной гордости.

Подручный сталевара электропечи 6 разряда сталеплавильного цеха №8

Алексей Увлахович

В 2014 году Алексей пришел в сталеплавильный цех №8 ОМЗ-Спецсталь и всей душой полюбил свою работу.

– Мне по душе заниматься выплавкой разных марок сталей. Здесь я вижу масштабы производства – и это мне нравится. Моя работа ничего не имеет общего с монотонным однообразным трудом: практически каждая плавка у нас – это новый, интересный процесс, – отмечает Алексей.

Бригадам УВРВ поручается выполнение сложных и нестандартных заказов. Отливка слитков для атомного оборудо-

вания и нефтехимии требует особого мастерства, поскольку изготавливаются они из разных марок стали со специальными свойствами, и для каждого такого изделия – своя технология выплавки. Конечно, многое зависит от коллективной и слаженной работы.

С особой теплотой Алексей говорит о своих коллегах и о своем главном профессиональном наставнике – Сергее Валерьевиче Кузнецове, сталеваре цеха №8. Знания и опыт, которые щедро передавал своему ученику наставник, помогают Алексею качественней справляться со своей работой.

Бригада, в которой работает Алексей, в этом году была признана лучшей бригадой сталеваров предприятия ОМЗ-Спецсталь по итогам конкурса профессионального мастерства. И это неудивительно, ведь в бригаде работают не только хорошие профессионалы, но и просто ответственные, неравнодушные люди: неравнодушные и к производственным вопросам, и к любым проблемам друг друга. Это и называется – команда!

Формовщик ручной формовки литейного цеха №38

Александр Косынкин

Впервые в цехе №38 Александр оказался во время преддипломной практики, а спустя некоторое время он пришел в знакомый литейный цех формовщиком, и об этом выборе нисколько не пожалел. Этот выбор предопределил, кстати, и его семейное будущее: в цехе он познакомился со своей будущей женой.

– Я изготавливаю формы под заливку, изделия корабельной оснастки, дробилки, штампы, детали для экскаваторов и многое другое. В общем, практически каждый день имею дело с массивным оборудованием. Мне нравится моя работа. И конечно, многое зависит не только от меня, но и от слаженной работы нашей бригады, – говорит А.С.Косынкин.

Александр бесконечно благодарен своим профессиональным наставникам – бригадирам цеха №38: Н.Кокореву, М.Порядину, Н.Белоусову. К слову сказать, сегодня сам Александр Косынкин – признанный наставник новичков, щедро передающий свои знания и опыт новым работникам.



Мастер термического участка кузнечно-прессового цеха №47

Станислав Тетюхин

Станислав пришел в цех №47 мастером в начале прошлого года. В цехе работают автоматизированные ковочные комплексы с прессами усилием 6000 и 12000 тонно-сил, и слитки сюда поступают крупные, до 360 и даже 420 тонн. Предварительная термическая обработка и адьюстаж – эти операции проходят при непосредственном участии и контроле работников термического участка под руководством Станислава. Он считает, что, обслуживая такой сложный агрегат, как АКК-12000, думать нужно на несколько шагов вперед, только тогда получишь хороший результат – поковку с требуемыми свойствами.

Его бригаде поручается выполнение сложных и уникальных заказов, так как руководство очень высоко ценит профессионализм коллектива термического участка цеха №47 и его мастера Станислава Тетюхина.

Мастер прессового участка цеха №15

Сергей Анохин

Сергей Иванович оказался на Ижорской промышленной площадке впервые еще в 1999 году. Пришел он мастером на участок термического цеха №15, и с тех пор с любимым цехом не расставался. Благодаря высокой квалификации и огромному опыту работы Сергей Иванович выполняет свои задачи отлично. Он всегда готов помочь разобраться в сложностях технологического процесса, но и спросит за результаты строго. Недаром коллектив прессового участка цеха №15 под руководством Сергея

Ивановича не раз устанавливал рекорд цеха по производству спецлиста.

– Нашей основной целью является увеличение производительности, т.е. количества выпуска спецлиста, конечно же, без потерь в качестве. Выполняя весь необходимый объем работ, мы стремимся к достижению нашей цели всеми силами. Так что можно с уверенностью говорить, что о рекордах 15-го цеха вы услышите еще не раз, – говорит Сергей Иванович.

Ведущий инженер дирекции по качеству

Татьяна Бодрова

На Ижорских заводах Татьяна Петровна начала трудовую деятельность в цехе №6 в далеком 1981 году. Днем работала, вечером училась в институте. После окончания института, получив специальность инженера-металлурга, Татьяна Петровна пришла работать в отдел технических условий управления металлургии. Сотрудники этого отдела занимались разработкой технических условий для металлургической продукции, выпускаемой Ижорским заводом.

Менялись названия отдела, менялись сотрудники, а Т.П.Бодрова остается верной своему делу до сих пор. После упразднения управления металлургии в 2006 году Татьяну Петровну перевели в дирекцию по качеству ОМЗ-Спецсталь.

Круг обязанностей Татьяны Петровны обширен. За время существования отдела технических условий было разработано большое количество технических условий, в том числе и на продукцию для оборудования атомных станций. И большая часть их (а это более 50 огромных папок) уже находится в

архиве, который Татьяна Петровна бережно хранит. Помимо этого, она отвечает за базу нормативных стандартов на предприятии ОМЗ-Спецсталь, которая насчитывает более 1000 документов, не считая базы ГОСТ. В этом году Татьяна Петровна завершила огромную работу по созданию электронной базы нормативных документов. И это далеко не весь список ее обязанностей.

Токарь механотермического цеха №66

Юрий Голубев

Еще в 1983 году, на последнем курсе обучения в СГПТУ-6 (сейчас Ижорский политехнический лицей) Юрий проходил практику в цехе №3 Ижорского завода. Дальше служба в Советской Армии – а после Юрий Иванович вернулся на завод. Сначала он был принят на работу токарем в цех №68, а затем переведен в цех №66, где и трудится сегодня.

– Мне по душе работа с техникой, ведь речь идет о больших токарных станках. Я обрабатываю изделия различного размера и уровня сложности, и каждый день нахожу что-то новое и интересное для себя в, казалось бы, одинаковых процессах. К обработке любой детали нужен свой подход: необходимо на несколько шагов вперед знать, что будет с изделием и как сделать его лучше! И это большая ответственность – брак в нашей работе стоит очень дорого, – говорит Юрий Иванович.

За свой многолетний добросовестный труд Юрий Иванович награжден медалью «К 300-летию Санкт-Петербурга», благодарностью администрации Колпинского района и почетными грамотами предприятия.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ЛЮДИ

Профессионалы ИжораРемСервис

Среди коллективов предприятий Ижорской промышленной площадки команда ИжораРемСервис стоит особняком: разбросанные по разным цехам сотрудники компании делают общее дело - поддерживают работоспособность оборудования, на котором выполняют производственные программы другие предприятия. Во многом благодаря их высочайшему профессионализму и слаженной работе Ижорские заводы, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС имеют возможность в срок и с необходимым качеством изготавливать продукцию ответственного назначения. О каждом из сотрудников ИжораРемСервис можно рассказать очень много: каждый – уникален, у каждого свои цели и задачи, в том числе профессиональные, но все они искренне преданы своему делу. Сегодня мы расскажем лишь о некоторых из них, но в следующем году на страницах «Ижорца» появится еще немало портретов работников предприятия ИжораРемСервис.



На фото: Сергей Фофанов

Сергей Фофанов

Общаясь с работниками предприятий Ижорской промышленной площадки, каждый раз особенно приятно видеть, как загораются их глаза, когда они начинают рассказывать, что на Ижоре работали их бабушки, дедушки, родители. У таких людей верность долгу и гордость за то, что они ижорцы, образно говоря, в крови. Сергей Фофанов – именно такой: он – не первое поколение ижорцев в своей семье. Поэтому несмотря на то, что он не сразу по окончании Ижорского политехнического лицея пришел работать на завод, судьба решила сама – и 13 лет назад Сергей все же перешагнул порог 2-го цеха ИЗ-КАРТЭКС.

– Я пришел сюда слесарем, но очень быстро переучился на сварщика – и с тех пор именно этим и занимаюсь. Все эти годы – в пятом пролете, – говорит Сергей. – Несколько лет назад ремонтную службу КАРТЭКСа, в которую входил и я, перевели в состав компании ИжораРемСервис. Теперь я формально представляю подрядную организацию, хотя по сути работа осталась та же. И уровень ответственности – тот же.

Хотя, конечно, какие-то изменения все равно есть. Вот, например, с точки зрения организации труда. Спустя короткое время после перевода ремонтников КАРТЭКСа в ИРС на предприятиях Группы ОМЗ начал реализовываться проект «Производственная система». И Сергей в него весьма активно включился.

– Мы с коллегами приложили немало усилий, чтобы, что называется, довести наш участок до ума, руководствуясь принципами 5С, – вспоминает Сергей Фофанов. – Сортировка, визуализация, стандартизация – все это мы прошли. Разложили инструменты, ЗИП, оборудование покрасили, систематизировали все, что у нас было, и придумали новые приспособления, которые упрощают нам работу. Честно скажу: так как работы у нас всегда много, то нам же проще, когда не приходится отвлекаться на такие мелочи, как, например, поиск нужного инструмента.

Действительно, проект 5С помогает снизить потери по времени и оптимизировать организацию рабочего процесса, что ремонтникам с их значительной загрузкой только на руку. Работы у ЦСО ИЗ-КАРТЭКС немало: экскаваторостроители развиваются, осваивают новое оборудование, модернизируют старое, производственная программа впечатляет. А это значит, что фронт работ только растет.

– А я не боюсь сложностей, – улыбается Сергей. – Я люблю свою работу в том числе за то, что я регулярно открываю для себя что-то новое, продолжаю учиться, совершенствоваться, прогрессировать. К цеху я уже привык настолько, что не пред-

ставляю себя на какой-то другой работе. Да и, признаюсь, благодарен работе еще и за то, что именно здесь я встретил свою супругу Яну. И сейчас моя самая главная цель в жизни – сделать так, чтобы семья была счастлива, чтобы у детей была возможность выбрать в жизни то, чего они хотят. Разве не это – главное в жизни?

Сергей Сидоренко

На фото: Сергей Сидоренко

Сергей Сидоренко, несмотря на молодость, самый опытный в команде электриков ИжораРемСервис, обслуживающих литейные цеха ОМЗ-Спецсталь. На заводе он уже 12 лет: пришел сюда еще на практику во время учебы в Санкт-Петербургском политехническом колледже – и здесь остался. Справедливости ради скажем, что началась трудовая биография Сергея с 47-го цеха, и только спустя несколько лет он перешел в 38-й.

– Конечно, первое впечатление 47-й цех производит довольно неоднозначное, – вспоминает он. – С одной стороны, это огромные помещения, причем довольно мрачные и грязные, с другой – это совершенно потрясающие металлургические процессы. И осуществляют эти процессы совершенно потрясающие люди. Не знаю, как сейчас, а тогда коллектив в кузнечно-прессовом был исключительный. Я очень благодарен тем людям, с которыми начинал работать: они меня учили ответственности, вдумчивости, мудрости и любви к нашему заводу.

А почва для такого обучения была благодатная: выросший в семье ижорцев, Сергей довольно много знал о металлургии. И перевод из 47-го в 38-й не стал сложным, а открыл для него новые возможности. Впрочем, потом его карьерный рост прервала на два года служба в армии. Карьерный, но не профессиональный, так как и в рядах Вооруженных сил РФ Сергей продолжал совершенствовать свое профессиональное мастерство. А по возвращении в Кол-

пино вернулся на завод – уже в 74-й цех. Через два года стал мастером, и сейчас возглавляет коллектив электриков, обслуживающих 38-й и 74-й цеха.

– Конечно, работа довольно сложная, – говорит Сергей, – но мы стараемся ее выполнять так, чтобы к нам не было вопросов. Спецсталь осваивает новые агрегаты – и мы тоже открываем для себя что-то новое. Поэтому

чекском лицее, и даже отработал на производстве несколько лет. Но это было начало 2000-х, завод только начинал, по сути, вставать на ноги после потрясений 1990-х, и для молодого человека это было не самое привлекательное место работы. Поэтому довольно быстро Александр нашел другого работодателя – и на 10 лет попрощался с заводом. Но, как часто бывает в колпинских семьях, круг все равно замкнулся на Ижоре.

Последние несколько лет Александр трудится слесарем в ЦСО Ижорских заводов компании ИжораРемСервис. Его рабочее место – в цехе №34. Будучи человеком открытым и дружелюбным, он быстро нашел общий язык как с коллективом ИжораРемСервис, так и с работниками Ижорских заводов – и это здорово помогает в работе. Впрочем, главным все равно остается его умение качественно делать свое дело.

– У меня хорошая работа, – говорит Александр, – я знаю оборудование, мне интересно работать, да и люди здесь отличные. Плюс – работаю рядом с домом, что для нас, колпинцев, немаловажно, и получаю за это очень неплохие деньги. Чего еще желать?

Впрочем, желания, конечно есть: Александру надо достойно вырастить детей, как можно быстрее накопить на квартиру. Да и просто хочется иметь возмож-



На фото: Александр Якунен

но, конечно, работать с полной самоотдачей. Это – наше общее командное дело.

Александр Якунен

Александр Якунен – колпинец, поэтому ему удрено, что его родители много лет отдали Ижорским заводам. Впрочем, в случае с Александром это вовсе не означало, что он с детства мечтал работать в цехе. Да, он пришел сюда на практику, когда учился в Ижорском политехни-

ность осуществлять свои мечты. Этого же он желает и всем ижорцам в преддверии Нового года.

– Дорогие коллеги, поздравляю вас с наступающими праздниками! Счастья вам, здоровья, хорошей заработной платы! Желаю, чтобы каждый из нас честно и хорошо работал, а руководство достойно оценивало наш труд. Пусть предприятия Ижорской площадки развиваются – тогда и у нас с вами все будет хорошо.

НАШИ ЛЮДИ

Делай, что должен, и будь, что будет!

Весь новогодний номер газеты «Ижорец» мы посвящаем специалистам Ижорской промышленной площадки. Коллектив ТК ОМЗ-Ижора по праву можно назвать коллективом настоящих профессионалов. Одним из них является начальник лаборатории механических испытаний НИЦ, кандидат технических наук Александр Михайлович Орестов. 1 января 2017 года он отметит свое 70-летие.



На Ижорской промышленной площадке он трудится вот уже сорок первый год. Именно здесь он нашел себя, стал настоящим специалистом и о своем профессиональном выборе никогда не жалел. Окончив Московский энергетический институт в 1976 году, он пришел на Ижорский завод простым инженером, а уже через девять лет возглавил исследовательскую лабораторию прочности материалов, входившую в состав ЦЛЗ – Центральной лаборатории

Ижорского завода. Ныне ЦЛЗ преобразована в научно-исследовательский центр (НИЦ) и входит в состав Территориальной компании ОМЗ-Ижора.

За годы своей работы Александр Михайлович стал свидетелем освоения десятков новых видов продукции. И коллектив, в котором он трудился и трудится, всегда был, как говорится, на переднем крае этой работы. Материалами для исследований были и корпусные стали для АЭС и нефтехимии, и роторные стали, и стали для буровых

платформ и экскаваторов, и алюминиевые и титановые сплавы. И всегда коллектив лаборатории оставался верен неизменным принципам: точность, надежность, качество, традиции. Поэтому Александр Михайлович гордится своим коллективом и работой в лаборатории механических испытаний НИЦ.

Александр Михайлович, который за четыре десятка лет повидал много руководителей, говорит, что на данный момент времени ТК ОМЗ-Ижора руководит один из лучших директоров – доктор технических наук Татьяна Ивановна Титова.

Александр Михайлович пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе за свои деловые и организаторские качества. Его по праву считают одним из наиболее активных и компетентных специалистов, который внес значительный вклад в становление и развитие отраслевой науки. Если коллективу лаборатории что-то поручено – можно быть уверенным, что вопрос будет проработан досконально: в исследовании свойств металла дойдут, как говорится, до руды.

В 1984 году Александр Михайлович защитил диссертацию на тему «Развитие экспериментальных методов механики разрушения с целью оценки трещиностойкости роторных материалов» и стал кандидатом технических наук.

В коллективе лаборатории, возглавляемом Александром Михайловичем, двадцать человек. Цель их деятельности – проведение всех видов механических испытаний, определение твердости и других прочностных свойств металла при различных температурах, испытания на усталость металла и прочие. Лаборатория хорошо оснащена технически: есть разрывные машины английской фирмы Instron, копры отечественных и японских фирм и прочее оборудование.

Жизненный принцип Александра Михайловича: «Делай, что должен, и будь, что будет!» В этой простой фразе, пришедшей к нам из древности, скрыта мудрость и глубокий смысл. Если рассматривать ее с профессиональной точки зрения, это значит, делай свое дело хорошо, и результат будет полезен людям. Результаты, которые получают в лаборатории механических испытаний, ложатся в основу продления ресурсов таких ответственных изделий, как корпуса реакторов АЭС и сосудов нефтехимии, валы роторов и т.д.

В наше непростое для Ижорской промышленной площадки время ТК ОМЗ-Ижора заканчивает 2016 год с хорошими результатами и оптимистичными прогнозами. Свою немалую лепту в общий успех вносит и лаборатория механических испытаний. У нее около

пятидесяти заказчиков. Крупнейшие из них – Ижорские заводы, ОМЗ-Спецсталь, ИЗКАРТЭКС и др.

В среднем за месяц приходится испытывать около пяти тысяч образцов. Не случайно у лаборатории очень напряженный график работы – по 12 часов в день. Такой график позволяет в срок справляться со всеми заказами.

Механические испытания – работа достаточно монотонная: чтобы исследовать многие тысячи образцов, требуются усидчивость, терпение и скрупулезная точность. Зато полученные результаты позволяют выявлять неизвестные ранее закономерности и факты в разрушении материалов, которые можно использовать на практике, учитывать в освоении новых видов продукции.

О своей личной жизни Александр Михайлович говорит с теплой улыбкой:

– У нас – дружная семья. Жена Екатерина раньше тоже работала лаборанткой в ЦЛЗ, где мы и познакомились. В последние годы она трудится в одной из Колпинских школ. Вырастили сына, дали образование.

В словах Александра Михайловича чувствуется спокойная мудрость и любовь к жизни человека, у которого есть все: знание и опыт, интересная работа, уважение коллег, любовь родных и близких. И много еще интересного впереди.

Новогодний подарок от Банка

Сотрудник предприятия ОМЗ-Спецсталь стал призером акции «Выбери свой подарок на новоселье!», которую проводит Газпромбанк.

Газпромбанк традиционно предлагает своим клиентам качественные и востребованные банковские продукты и услуги, от вкладов и кредитов до банковских карт и доверительного управления. Однако получить

нежданный бонус или подарок, да еще и перед Новым годом – ценно вдвойне.

Именно для того, чтобы порадовать своих клиентов приятным сюрпризом, и была запущена акция Газпромбанка «Выбери свой подарок на

новоселье!», одним из первых призеров которой стал работник ОМЗ-Спецсталь. Она стартовала 1 октября и продлится до 30 декабря 2016 года во всех офисах Газпромбанка (напомним, в Колпино офис расположен по адресу: ул. Тазаева, д. 7 лит. А). Участниками акции становятся все, кто оформил в период ее проведения заявление на получение ипотечного кредита для приобретения квартиры в стро-

ящемся жилом доме и заключил до 30 декабря соответствующий кредитный договор. Победителем становится каждый десятый участник. Приз – а это 65 000 рублей – перечисляется на счет банковской карты MasterCard Gold, бесплатно выпущенной банком на имя победителя. Именно такой подарок в преддверии Нового года получил от Газпромбанка один из работников Спецстали.

Филиал «Газпромбанк» (Акционерное общество) в Санкт-Петербурге поздравляет победителя, а также всех колпинцев и ижорцев с наступающим Новым 2017 годом! Банк выражает благодарность всем клиентам за сотрудничество, доверие и лояльность и желает в Новом году удачи, мудрых взвешенных решений, финансового благополучия, любви и взаимопонимания в семье.