

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Отгрузка САОЗ для АЭС Тяньвань



стр. 2 Ижорские заводы завершили изготовление и отгрузили заказчику четыре гидроемкости системы аварийного охлаждения зоны (САОЗ) для четвертого энергоблока АЭС Тяньвань (Китай).

Читайте
в номере:

№3 (10699)
29.03.16

стр. 3

Соблюдение правил –
залог безопасности

17 марта состоялся
рапорт Ижорских
заводов,
посвященный
вопросам охраны
труда и техники
безопасности



стр. 4

Лыжная стрела

В поселке Шапки
состоялась
«Лыжная стрела»,
в которой приняли
участие сотрудники
предприятия
ИЗ-КАРТЭКС



стр. 4

Наши уралхиммашевцы

Завершается работа
на Ижорских заводах
коллег
с Уралхиммаша,
которые помогли
ижорцам выполнять
производственную
программу



стр. 6

Нацеленность
на повышение эффективности

О том, как идет
работа по повышению
эффективности
предприятия
в дирекции по
закупкам логистике,
рассказывает
Д.А.Яровой



стр. 7

Знания – сила!

По инициативе
генерального
директора
в ОМЗ-Спецсталь
с февраля проводится
курс повышения
квалификации
«Литейные
технологии»



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Ижорские заводы осуществляли изготовление и комплексные поставки оборудования первого контура для первого и второго блоков китайской АЭС Тяньвань

Свидетельство РС Отгрузка САОЗ для АЭС Тяньвань

Лаборатория неразрушающего контроля ТК ОМЗ-Ижора подтвердила действие Свидетельства РС.

Лаборатория неразрушающего контроля компании ТК ОМЗ-Ижора, входящей в Группу ОМЗ, успешно прошла процедуру подтверждения действия Свидетельства № 14.04110.381 от 06.03.2014 о признании испытательной лаборатории, выданного Российским морским регистром судоходства.

Несоответствий в ходе проведения очередного освидетель-

ствования не выявлено.

Свидетельство о признании удостоверяет, что Лаборатория неразрушающего контроля имеет техническую компетентность в отношении проведения неразрушающего контроля (ультразвукового, магнитопорошкового, капиллярного) в полном соответствии с требованиями Российского морского регистра судоходства.

Наши лауреаты

Предприятия ТК ОМЗ-Ижора и ОМЗ-Спецсталь стали лауреатами конкурса «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года».

Конкурс проводился в рамках Петербургской технической ярмарки (ПТЯ-2016), которая прошла с 15 по 17 марта в «Экспофоруме» (Санкт-Петербург). В ярмарке приняли участие более 100 компаний из России, Финляндии, Германии, Чехии, Белоруссии и других стран. Группа ОМЗ была представлена стендом предприятия ТК ОМЗ-Ижора. В ходе выставки ПТЯ-2016 специалистами компании была проведена активная работа с участниками и гостями ярмарки по поиску потенциальных партнеров, установлению и развитию деловых связей в области испытаний и исследований металлопродукции.

На конкурс «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года» предприятия Группы ОМЗ представили два проекта: первый собственный про-

ект ТК ОМЗ-Ижора «Внедрение безобразцовых методов испытаний и исследований металла при контроле качества продукции ответственного назначения» и второй, совместный с ОМЗ-Спецсталь, – «Разработка технологии и освоение производства металлургических заготовок ответственного назначения из сверхкрупных слитков массой 420 тонн».

Оба проекта были по достоинству оценены экспертами и стали призерами конкурса. За инновационный проект «Внедрение безобразцовых методов испытаний и исследований металла при контроле качества продукции ответственного назначения» ТК ОМЗ-Ижора получила диплом I степени с вручением Золотой медали. Совместный проект двух компаний завоевал диплом I степени с вручением Специального приза конкурса.



Ижорские заводы отгрузили гидроемкости САОЗ для четвертого энергоблока китайской АЭС Тяньвань.

Ижорские заводы завершили изготовление и отгрузили заказчику четыре гидроемкости системы аварийного охлаждения зоны (САОЗ) для четвертого энергоблока АЭС Тяньвань (Китай).

В рамках контракта, подписанного в 2010 году, Ижорские заводы изготавливают для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Тяньвань оборудование первого контура с реакторной установкой ВВЭР-1000.

Корпус реактора ВВЭР-1000 для третьего энергоблока АЭС Тяньвань был изготовлен и отгружен в 2014 году, а в 2015 году предприятие отправило в адрес заказчика корпус реактора ВВЭР-1000 для четвертого энергоблока, а также компенсатор давления, оборудование шахты ревизии и другое оборудование для второй очереди АЭС Тяньвань.

Напомним, Ижорские заводы осуществляли изготовление и

комплексные поставки оборудования первого контура для первого и второго блоков ТАЭС. Пуск первого и второго энергоблоков состоялся в 2007 году.

АЭС Тяньвань была построена по усовершенствованному российскому проекту и, по признанию большинства экспертов, является самой безопасной среди действующих атомных станций в мире. Высокое качество изготовленного оборудования стало залогом дальнейшего конструктивного сотрудничества Ижорских заводов с китайскими партнерами.

Аудит Haldor Topsoe

Ижорские заводы успешно прошли квалификационный аудит одного из ведущих мировых лицензиаров технологий гидроочистки для нефтеперерабатывающих заводов, а также технологий производства аммиака Haldor Topsoe (Дания) и были включены в перечень утвержденных поставщиков сосудов высокого давления.

Аудит был проведен в рамках подготовки Ижорских заводов к участию в тендерах на поставку сосудов, работающих под давлением, изготавливаемых по лицензии Haldor Topsoe (Дания). Цель аудита – подтверждение технических и технологических компетенций предприятия для включения Ижорских заводов в список утвержденных поставщиков сосудов высокого давления компании Haldor Topsoe. В ходе аудита, в котором участвовали все

службы и производственные цеха предприятия, была проведена оценка системы менеджмента качества, уровня технической компетентности и производственных возможностей Ижорских заводов.

По итогам аудита Ижорские заводы были включены в список утвержденных поставщиков корпусов давления для колонн синтеза аммиака, печей теплообменного риформинга и аналогичных корпусов давления. Кроме того, предприятие подтвердило статус утвержденного поставщика реак-

торов и аналогичного оборудования для НПЗ компании Haldor Topsoe.

Напомним, что в последние годы Ижорские заводы активно работают в направлении расширения рынков сбыта оборудования для нефтепереработки и нефтехимии, поиска новых заказчиков, в том числе и за рубежом. Для этой цели предприятие успешно прошло квалификационные аудиты ряда компаний-лицензиаров, ЕРС-партнеров, непосредственно заказчиков. Так, в 2014-2015 годах Ижорские заводы прошли регистрацию у таких крупных компаний как РОМИНСЕРВ (Румыния-Казахстан), Engineers India Limited (Индия), Shell Exploration & Production и др.



ТК ОМЗ-Ижора и ОМЗ-Спецсталь получили дипломы и призы за участие в конкурсе инновационных проектов

ПРОИЗВОДСТВО

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Главная задача – выполнять план производства

2 марта состоялся рапорт генерального директора Ижорских заводов, на котором директор по направлениям и руководители дочерних компаний доложили А.Ю.Шарапову о результатах деятельности за февраль 2016 года.

Такие рапорты проводятся ежемесячно на протяжении уже многих лет и позволяют подводить промежуточные итоги работы производства, вскрывая наиболее уязвимые места и определяя ключевые этапы производства. В этот раз совещание открылось представлением нового генерального директора дочерней компании Ижорских заводов: 10 февраля 2016 года «Ижорскую энергетическую компанию» возглавил Александр Павлович Семенов. Александр Юрьевич Шарапов пожелал ему успехов в работе и напомнил о необходимости строго соблюдать все нормы и правила, которые закреплены регламентирующими документами Ижорских заводов.

В частности, всем до единого сотрудникам необходимо неу-

коснительно соблюдать скоростной режим при передвижении на автомобиле по заводской территории – на это в который раз обратил внимание присутствующих заместитель генерального директора – главный инженер Ижорских заводов Юрий Степанович Гордиенков. Кроме того, он доложил собравшимся о неутешительной статистике несчастных случаев на предприятиях Группы ОМЗ и на предприятиях, не входящих в Группу, но расположенных на Ижорской промышленной площадке. Что касается инцидентов, имевших место в феврале именно в цехах Ижорских заводов, то отмечен был только один: слесарь цеха №34 порезал руку об острый край поручня. Казалось бы, ситуация довольно простая, так как серьезной травмы, которая повлекла

бы потерю трудоспособности, у работника нет. Но генеральный директор А.Ю.Шарапов заострил внимание присутствующих на этом инциденте, еще раз напомнив, что существует регламент действий в таких случаях: работник, получивший травму любой степени сложности, должен доложить об этом своему непосредственному начальнику, тот – выше и так далее. В частности, недопустима ситуация, в которой начальник цеха узнает об инциденте только утром следующего дня: каждый сотрудник должен четко знать, как вести себя в подобных ситуациях, кому докладывать и к кому обращаться за помощью.

Помимо вопросов охраны труда и промышленной безопасности Юрий Степанович рассказал об исполнении вверенными ему подразделениями графиков работ по подготовке производства и развитию проектов СПР («Стандартные практики руководителя») и ТОП. Вслед за ним к докладу приступил директор по производству Владис-

лав Анатольевич Пайков. Он доложил о том, что за февраль цех №33 выполнил план по выпуску товарной продукции на 111,6%, этот же показатель у цеха №34 составил 98,4%. Однако при положительных показателях 33-й цех не выполнил очень серьезный заказ – не завершил в срок изготовление партии трубных узлов для Белорусской АЭС. Александр Юрьевич Шарапов поинтересовался у начальника цеха №33 Виталия Алексеевича Сергеева о причинах срыва сроков и в жесткой форме напомнил о том, что производственная программа – это жизненно важный для предприятия план, и срыв этой программы недопустим. Впрочем, порицания от генерального директора достались не только начальнику цеха, но и руководителям ряда других подразделений. Основная мысль, которую высказал Александр Юрьевич, заключалась в том, что все до единого подразделения должны работать на общую цель – выполнение производством плана выпуска товарной продукции.

После директора по производству о работе своих подразделений за февраль отчитались и.о. директора по финансам и экономике Вячеслав Вячеславович Дубовик, директор по продажам Илья Юрьевич Ковалев, директор по качеству Михаил Алексеевич Лозовицкий и директор по закупкам и логистике Дмитрий Анатольевич Яровой. В целом работу каждой из этих дирекций за последний зимний месяц можно назвать удовлетворительной. Довольно успешной оказалась и работа дочерних предприятий – компаний ИжораРемСервис, Ижорские сварочные материалы, ОМЗ-Термопресс, ИЖЭК и БИЗ-НЕС ПАРК ИЖОРА. Однако, подводя итоги рапорта, Александр Юрьевич Шарапов отметил, что нельзя расслабляться. Сейчас у всех компаний очень большой объем работы – и его необходимо четко и профессионально выполнять, чтобы промежуточные положительные результаты в конце концов приобрели очертания больших успехов.

Соблюдение правил – залог безопасности

17 марта состоялся очередной рапорт заместителя генерального директора – главного инженера Ижорских заводов, посвященный вопросам охраны труда и техники безопасности на предприятии.

Начался рапорт с демонстрации нарушений, которые существуют в настоящее время в цехах, и мероприятий, которые должны способствовать исправлению ранее выявленных нарушений. Начальник отдела промышленной безопасности Александр Заусаев показал собравшимся несколько коротких видео. Например, крановые пути в цехе 34, вдоль которых – не закрытые технологические проемы. Это очевидное нарушение, которое срочно надо устранять. Еще одно видео – переполненный контейнер для хранения деталей. Напоминаем, что правила запрещают нахождение переполненной тары на участке во избежание инцидентов: при ее перемещении ситуация становится потенциально опасной. Третье видео – наскоро прикрепленная в кабине крана канцелярскими гвоздями надпись «За колонну 01 не заезжать». Это оповещение появилось в связи с инцидентом, который произошел в прошлом году, когда машинист крана в пролете №1 цеха №34 выехала в зону за пределы троллей, что на этом кране запрещено, и в результате были повреждены механизмы крана

и металлоконструкция крыши цеха. Во избежание таких инцидентов было решено разместить предупреждающие надписи для крановых машинистов – но на продемонстрированном Александром Заусаевым видео явно видно, что эта табличка долго не продержится. Резонный вопрос к руководству цеха №34: зачем выполнять действия, которые затем снова и снова придется переделывать? Любое дело нужно выполнять качественно – только так можно добиться положительного эффекта.

Такие короткие видео – яркие зарисовки из жизни производства с точки зрения промышленной безопасности. Конечно, есть и позитивные изменения, и они на рапортах тоже озвучиваются, но, к сожалению, еще по многим направлениям этой крайне важной на производстве деятельности есть к чему стремиться. Об этом же говорил и начальник отдела охраны труда Владимир Треймут. Говоря о работе с точки зрения охраны труда в феврале, Владимир Петрович отметил, что цех 34 в целом отработал на уровне января, как и СПИОСМ. В цехе №33 хорошо отработали сварочно-сборочное

отделение №3 и отделение подготовки производства, неудовлетворительно – сварочно-сборочное отделение №2.

Кроме того, В.П.Треймут доложил собравшимся о том, что в начале марта все подразделения предприятия прошли проверку на качество проведения повторного инструктажа по охране труда.

– В цехах мы эту работу проводим регулярно, поэтому к производству у нас вопросов нет, – отметил Владимир Петрович, – а вот в других подразделениях такие проверки проводятся реже. По итогам проверки приятно отметить, что эта работа хорошо поставлена в ОКБ, в административном управлении, в ОГС, в бухгалтерии, в штабе ГО и ЧС. Нарушения выявлены в Отделе главного технолога под руководством В.А.Лагстрема, в Отделе главного энергетика под руководством С.Н.Цивки, в Отделе лицензионно-договорной работы и перспективного развития под руководством О.В.Карамышева и в Дирекции по закупкам и логистике, возглавляемой Д.А.Яровым. Этим подразделениям надо серьезно подтянуться.

В завершение рапорта был поднят вопрос о правилах передвижения пешеходов по территории Ижорских заводов. Наиболее частым нарушением по-прежнему

является передвижение работников по автодороге вдоль южной стороны цеха №34 в направлении АБК цеха №34 (бывшего АБК цеха №16). Зачастую они идут прямо по проезжей части, притом, что для них предусмотрена специальная пешеходная дорожка, которая позволяет безопасно преодолеть тот же самый путь. Необходимо помнить, что движение пешеходов по проезжей части создает аварийно-опасную ситуацию и может угрожать здоровью как самих пешеходов, так и автомобилистов. Коллеги, если вы не бережете свою жизнь – задумайтесь о других: возможно, вы потеряете три минуты на преодоление чуть большей дистанции по пешеходной дорожке, но зато бережете себя и окружающих от потенциальной опасности.

Еще одно место, где движение

работников категорически запрещено, но нарушения продолжают фиксироваться, – это участок вдоль забора от КПП «Фидерная» до цеха №34. Там нет оборудованной и освещенной пешеходной дорожки, и при движении вдоль забора – много пересечений с железнодорожными путями, поэтому вероятность получения травмы очень велика. При этом, обращаем ваше внимание, что причиной такой травмы будет признано нарушение самим пострадавшим требований правил охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.

В завершение отметим, что строгое соблюдение установленных правил и ответственное отношение к себе и к окружающим – залог безопасности как в обычной жизни, так и на производстве.



Специальная пешеходная дорожка у АБК цеха №34

НАШИ СОБЫТИЯ

На протяжении двух месяцев сварщики и слесари из Екатеринбурга помогли нашим рабочим выполнять производственную программу предприятия

Лыжная стрела

В последний зимний уикенд сезона 2015-2016 на лыжной базе в поселке Шапки Тосненского района Ленинградской области состоялась полубившаяся всем, кто предпочитает активный отдых, «Лыжная стрела», в которой приняли участие сотрудники ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова.

Когда-то «Лыжные стрелы» были, наверное, самыми массовыми спортивными мероприятиями для работников Ижорских заводов. Для ижорцев выделялись даже специальные электрички на маршруте Колпино-Шапки, в дополнение к тем «Лыжным стрелам», которые отправлялись из Санкт-Петербурга. Тогда организатором спортивных выходных выступал профсоюз. Сегодня профсоюз все так же активно помогает в организации подобных мероприятий. Возродить старую добрую традицию в прошлом году решило руководство ИЗ-КАРТЭКС. По его инициативе «Лыжная стрела» прошла и в этом году.

Комфортабельный автобус доставил самых спортивных экскаваторостроителей, а также членов их семей на лыжную базу суботним утром 27 февраля. Прекрасная погода, солнце и что, самое главное, снежные шапки леса, создавали по-настоящему спортивный настрой и замечательное настроение у всех участников.

Соревнования представляли собой эстафету на дистанции в 1 километр 300 метров для девяти команд, по пять участников в каждой, сформированных из сотрудников того или иного структурного подразделения предприятия. По желанию первый этап эстафеты бежали руководители или их заместители. Так, в команде «Дирекция ООО» на первом этапе выступил капитан, генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС. Первый этап в других командах бежали начальник цеха №2 И.В. Федотов и заместитель начальника цеха №6 А.И. Чернецкий. По сравнению с прошлым годом, как отмечают участники соревнований, трасса была немного усложнена. Помимо равнинного участка, на дистанции присутствовали спуски и подъемы. Но нашим картэксцам эти сложности не стали помехой!

Борьба на дистанции развернулась нешуточная, и в итоге команда цеха №2 вырвала победу у цеха №6 и стала первой. Справедливости ради,

стоит отметить, что в том году коллектив цеха №2 занял третье место, но в этом году изрядно подготовился и одержал верх над победителем «Лыжной стрелы» прошлого года. Команда «Дирекция ООО» заняла почетное третье место. Впереди было награждение победителей.

Пока судейская бригада подводила итоги забега, все – и участники эстафеты, и те, кто просто приехал поддержать лыжников – смогли угоститься пирожками, блинами и чаем в местном кафе.

На церемонии награждения А.Р. Ганин поблагодарил спортсменов за участие в состязаниях. Все участники праздника получили из рук генерального директора памятные медали. Кубки и грамоты были вручены не только победителям, но и спортсменам, показавшим лучшие результаты в личном зачете. Третье место с результатом 4 минуты 50 секунд занял Егор Белозеров, ведущий специалист по транспорту дирекции по логистике. На втором месте – начальник управления дирекции по персоналу Артур Антик, на 20 секунд опередивший Егора. Ну а лучшим стал ветеран ижорского спорта, работник цеха №2 Владимир Пименов, показавший в который раз рекордное время – 4 минуты 3 секунды. Среди женщин третье место с результатом 8 минут 12 секунд заняла Ирина Скорнякова, специалист по планированию. На втором месте – финансовый аналитик Ольга Чеснокова с результатом 6 минут 38 секунд. Лучшей среди женщин стала Елена Шарапова, инженер-конструктор, опередившая всех своих соперниц. Праздник закончился фотографированием на память.

– Такие спортивные мероприятия сближают коллектив и заряжают положительными эмоциями. Мы стараемся возрождать ижорские традиции, когда руководители выступали вместе со своим коллективом. Ведь это здорово и способствует популяризации спорта! – говорит Артур Антик.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Наши уралхиммашевцы

Завершается работа на Ижорских заводах коллег с Уралхиммаша: на протяжении двух месяцев сварщики и слесари из Екатеринбурга помогли нашим рабочим выполнять производственную программу предприятия.



Сварщик Уралхиммаша Сергей Лысов

К началу 2016 года на Ижорских заводах сложилась довольно обычная ситуация, когда объем сварочных работ, в частности, в цехе №33 снизился, но наметилась нехватка рабочих рук для выполнения слесарных работ. Эта ситуация возникла впервые, и раньше в таких случаях Ижорские заводы прибегали к аутсорсингу. В этот раз впервые, что сделало руководство предприятия, – обратилось к своему персоналу с предложением переобучиться.

– Мы вышли к нашим сварщикам из цеха №33 с предложением переобучиться на вторую профессию – слесаря, и временно поработать по этой профессии, – рассказывает директор по персоналу Ижорских заводов Татьяна Ильина. – Так как производство у нас длинноцикловое и не поточное, аналогичные ситуации у нас периодически возникают. В связи с этим обучение по второй профессии – слесаря – дало бы возможность и предприятию не прибегать к сторонней помощи, и сварщикам быть уверенными, что у них всегда будет работа, на какой бы стадии ни находилось производство того или иного оборудования. К сожалению, в декабре сварщики 33-го цеха нас не поддержали. В связи с этим мы были вынуждены прибегнуть к помощи внешнего персонала. Надо отметить, что в прошлом году руководством ОМЗ было принято решение об обмене не загруженным персоналом между предприятиями Группы ОМЗ с целью сохранения квалифицированных рабочих кадров. Мы обратились к руководству предприятия Уралхиммаш – и в начале января на Ижорские заводы прибыло 35 работников из Екатеринбурга.

В продолжение темы отказа ижорских сварщиков от переобучения нужно отметить, что только половина из уралхиммашевцев

ботают не по своей специальности, не на своем производстве – и это накладывает дополнительный груз ответственности как на них, так и на нас. Впрочем, при тех объемах работы, которая у нас на участке сейчас, я могу только сказать им спасибо за помощь.

– В целом считаю этот опыт обмена работниками вполне положительным: уралхиммашевцы проявили себя очень достойно, – соглашается с коллегой начальник сварочно-сборочного отделения №1 цеха №33 Ижорских заводов Дмитрий Корчигин.

Еще одним плюсом такого обмена персоналом оказался и обмен опытом между коллегами с разных предприятий. При выполнении некоторых работ ижорцы устраивали своего рода соревнования с уралхиммашевцами: кто сделает дело лучше и быстрее.

– Уралхиммашевцы, с которыми работал я, проявили себя компетентными и ответственными работниками, они не чурались никакой работы, – рассказывает мастер сварочно-сборочного отделения №1 цеха №34 Андрей Шиманов. – Отношения с ижорцами у них сложились хорошие, и конкуренция, которую они в некотором роде создавали нашим работникам, пошла всем на пользу. Ижорцы и уралхиммашевцы подстегивали друг друга к качественному и быстрому выполнению работы, что дополнительно мотивировало и тех, и других.

Сами уралхиммашевцы командировкой тоже остались довольны.

– Конечно, в ситуации спада производства на Уралхиммаше мы с удовольствием согласились поехать на Ижорские заводы: семью кормить надо, а здесь и работа довольно интересная, и есть возможность заработать, – говорит сварщик 4 разряда предприятия Уралхиммаш Сергей Лысов, который работает в цехе №33 Ижорских заводов. – Масштабы производства на Ижоре совсем другие: у нас габариты оборудования значительно меньше. Это впечатляет. Пожалуй, из неудобств – только то, что выделенное нам жилье находится далеко от завода, а в остальном я всем доволен.

– В целом хочу отметить, что обмен персоналом между предприятиями Группы – программа, доказавшая свою эффективность, – добавляет Татьяна Ильина. – У нас уже есть опыт обмена сотрудниками с КАРТЭКСом, сейчас наши работники трудятся на Спецстали. Поэтому в случае необходимости мы будем продолжать обмениваться с предприятиями не загруженным персоналом для того, чтобы эффективность производства росла и у людей была возможность получать достойную заработную плату внутри Группы ОМЗ.



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Благодарность
от Caterpillar

В начале марта нынешнего года предприятие ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова получило благодарственное письмо от руководства завода Caterpillar города Тосно Ленинградской области за безупречное качество, организацию работы и, что немаловажно, соблюдение установленных заказчиком сроков.

В середине ноября прошлого года между предприятиями ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова и Caterpillar в городе Тосно Ленинградской области был заключен контракт на оказание услуги по термообработке узлов гидравлических экскаваторов. Согласно контракту ИЗ-КАРТЭКС должен был произвести термообработку 189 узлов гидравлических экскаваторов Caterpillar.

Во исполнение контрактных сроков были проведены организационные мероприя-

тия для проведения работ без ущерба для своего производства. Стоит отметить, что сроки были сжаты, но ответственный подход к исполнению взятых на себя обязательств позволил КАРТЭКСу выполнить все работы для Caterpillar в срок.

Начальником цеха №6 Алексеем Евгеньевичем Лопавым были приняты меры по безусловному обеспечению всех условий для организации слаженной работы всего коллектива цеха №6. Особенно отличились следующие специалисты: Татьяна Белоусова – менеджер дирек-

ции по продажам, Лариса Малаыхина – начальник ПРБ цеха №6, Михаил Хотько – старший мастер термического участка, и Светлана Новикова – ведущий инженер по качеству. Ну и, конечно, нельзя не упомянуть тех, кто принимал непосредственное участие в термообработке узлов, то есть термистов Сергея Квашу и Ольгу Шумилу.

Работа специалистов ИЗ-КАРТЭКС была высоко оценена компанией Caterpillar, что доказывает не только блестящий профессионализм ижорских экскаваторостроителей, но и их нацеленность на удовлетворение интересов заказчика, что является одним из ключевых факторов эффективной работы бизнеса. Это открывает цеху №6 перспективу дальнейшего сотрудничества с компанией Caterpillar.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

В начале марта предприятие ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова получило благодарственное письмо от руководства завода Caterpillar

С юбилеем!

Свой 65-летний юбилей отпраздновал уважаемый человек на Ижорской промышленной площадке – нагревальщик цеха №20 ОМЗ-Спецсталь Юрий Викторович Спиридонов.



С виду скромный, что называется, с настоящей русской душой, Юрий Викторович родился в семье потомственных ижорцев и всю жизнь прожил в Колпино. Его отец работал на Ижорских заводах машинистом на разливочном кране, а мать обучала студентов основам технической профессии в профтехучилище при Ижорских заводах. Забегая вперед, скажем, что и сын Юрия Викторовича пошел по стопам своего отца. Он также работал на Ижорских заводах инженером ПДУ, затем его назначили заместителем начальника цеха №34, а при смене руководства он был переведен на должность старшего мастера.

Сестра Юрия Викторовича – Ольга Викторовна – после окончания ПТУ пришла в цех №20 и с 1976 по 2015 год отработала (до выхода на пенсию) контролером УТК на участке прессы 3200 т.с.

В 1968 году Ю.В.Спиридонов поступил в Ленинградский металлургический колледж по специальности «Металловедение и термическая обработка деталей». После первого курса его забрали на службу в армию, в ракетные войска, и служить отправили в Ивановскую область. Вернуться домой, к учебе и семье, он смог спустя 2 года. Успешно отучился до последнего курса и пришел на преддипломную практику на Ижорские заводы. Эту двухнедельную практику в 20-м цехе Юрий Викторович вспоминает и по сей день.

– Мне сразу показалось, что все родное, что близко моей душе, – делится своими воспоминаниями Юрий Викторович Спиридонов.

Со своей супругой они нашли друг друга, будучи студентами, и по окончании учебы поженились. А через год на свет появилась их первая дочка. Его жена большую часть своей профессиональной жизни также отработала на Ижорских заводах контролером ОТК.

Профессиональная жизнь у Юрия Викторовича была насыщенная. Сразу после окончания

колледжа он работал старшим мастером в цехе №15, спустя год был переведен в 47-й цех разметчиком, а спустя три года оказался в 63-м цехе по приглашению начальника цеха И.А.Перевозчикова, где задержался на долгое время. В 20-й цех Юрий Викторович пришел в январе 2001 года. Здесь он сразу почувствовал себя нужным и понял, что находится на своем месте и занимается любимым делом. Около 7 лет он работал начальником смены и по совместительству сменным мастером. Своих профессиональных наставников он вспоминает с особой теплотой и улыбкой: нагревальщика Дмитрия Александровича Петровского и начальника цеха Бориса Александровича Деревянко.

По мнению руководства, Юрий Викторович за время работы проявил себя как квалифицированный специалист, профессионализм которого позволяет быстро и качественно выполнять производственные задания цеха. В 2015 году он поощрялся благодарностью администрации Колпинского района, а еще благодарностями ОМЗ-Спецсталь в 2004 и в 2011 годах. И, без сомнения, Юрий Викторович пользуется авторитетом и уважением в коллективе цеха. И по сей день он обучает молодых специалистов мастерству. Он всегда был на хорошем счету и примером для всех и, в частности, для молодежи.

Как человек творческий, Юрий Викторович любит поэзию и даже сам пишет стихи, что в наше время большая редкость. В юности он занимался легкой атлетикой, которая помогла ему по жизни быть крепким, выносливым и стойким. Стоит отметить, что он с детства был очень разносторонним и талантливым. В спорте, в легкой атлетике, он добился звания кандидата в мастера спорта, и в жизни он всегда такой же целеустремленный и самостоятельный, с активной жизненной позицией. Всегда и везде, будь то школа, спорт, семья или работа, он стремился быть лидером, и его действительно слушались. Юрий Викторович активно принимал участие в профсоюзной жизни и был профсоюзным групповым организатором. А в свободное время он чаще всего любил заниматься дачей.

На традиционный вопрос о своей самой заветной мечте Юрий Викторович отвечает:

– Хочу получить звание ветерана труда. Пожалуй, это главная моя мечта! Я всегда старался быть не только лучшим в своем деле, но и делиться своими знаниями и опытом с другими.

Экскурсия
к металлургам

В марте термический цех №15 предприятия ОМЗ-Спецсталь посетили студенты второго курса Санкт-Петербургского политехнического колледжа.



Посещение производственных цехов учащимися подшефных школ и студентами профильных учебных заведений входит в программу привлечения и развития персонала, которая реализуется на предприятии ОМЗ-Спецсталь при взаимодействии с учебными заведениями. Экскурсия на реальное производство помогает ребятам понять и увидеть специфику профессии. Подобные мероприятия помогают выпускникам в их профессиональном самоопределении.

Экскурсия, в которой приняли участие студенты Санкт-Петербургского политехнического колледжа, началась с такого немаловажного технического момента, как

выдача касок. После этого ребята в сопровождении классного руководителя Сергея Обмоина и ведущего специалиста дирекции по персоналу ОМЗ-Спецсталь Алексея Соколова двинулись в термический цех №15, где их встретил мастер цеха Сергей Аносов. Перед тем, как пройти в цех, он коротко напомнил студентам о правилах техники безопасности, обратив внимание ребят на то, что на производственном предприятии особенно важно придерживаться установленных правил, чтобы избежать травм. Отметим, что ребята слушали Сергея очень внимательно и впоследствии четко соблюдали все его просьбы. Экскурсия получилась в большей степени ознакомительной, добить-

ся понимания производственного и технологического процесса достаточно сложно, ведь ребята в первый раз оказались на реальном производстве.

В этом году термическому цеху №15 исполняется 104 года. Цех всегда славился уникальным оборудованием и такими же людьми, которые занимаются любимым делом. В ходе экскурсии студентам рассказали о термической обработке металла, придающей требуемые свойства будущим изделиям. Неизгладимое впечатление на ребят произвел гидравлический пресс 1912 года выпуска, исправно работающий по сей день!

По цеху распространялось обволакивающее тепло, уши закладывали шум печей и зачистных машин – все это вызывало у ребят восторг. Стоит отметить, что наибольший интерес экскурсия вызвала у девушек, которые активно задавали вопросы. В завершении экскурсии Алексей Соколов пожелал студентам надеяться на себя, слушать преподавателей, интересоваться, стремиться, добиваться всего своим трудом и быть дисциплинированными, прежде всего, по отношению к себе.

Это была одна из многочисленных профориентационных экскурсий ОМЗ-Спецсталь. В этом учебном году предприятие посетили уже более сотни учащихся подшефных школ и профильных учебных заведений.

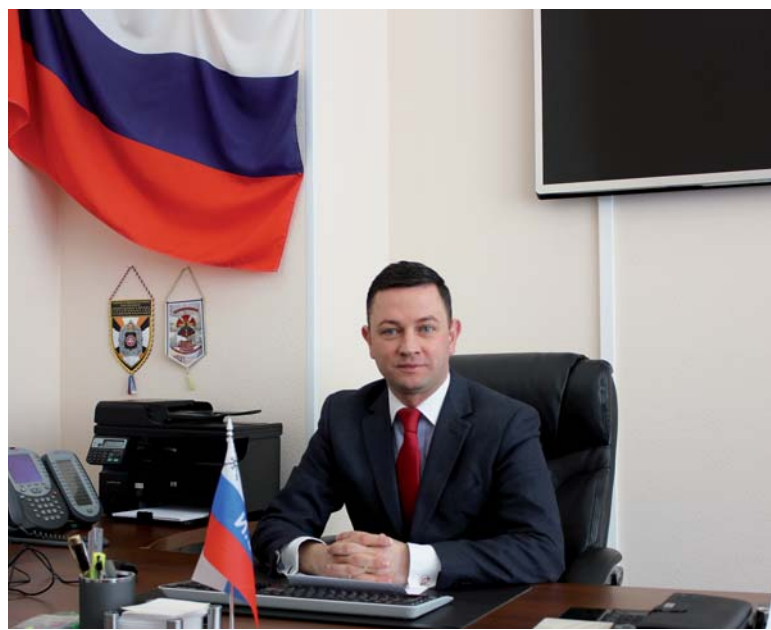
Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ПРОЕКТЫ

Оптимизация складского хозяйства позволит не только систематизировать имеющиеся в наличии товарно-материальные ценности, но и снизить затраты предприятия на обслуживание и содержание складов

Нацеленность на повышение эффективности

В рамках внедрения проекта «Производственная система ОМЗ» на Ижорских заводах проводится работа по оптимизации работы Центрального складского хозяйства.



Директор по закупкам и логистике – Дмитрий Яровой

Уже в 2015 году в рамках этого проекта удалось сократить затраты и отказаться от аренды дополнительных складских площадей по хранению листового проката. Во втором полугодии 2016 этого года все запасы сырья и материалов должны быть перевезены на один склад. Это позволит не только систематизировать имеющиеся в наличии товарно-материальные ценности (ТМЦ), но и снизить транзакционные издержки и затраты предприятия на обслуживание и содержание складов.

– Если оглядываться на 2015 год, то результаты работы дирекции можно назвать хорошими: снижение стоимости закупок ТМЦ и услуг составило 167 млн руб. при плане в 70 млн руб., – говорит директор по закупкам и логистике Ижорских заводов Дмитрий Яровой. – И это несмотря на то, что бюджет 2015 года базировался на ценах 2014 года, а колебания курса валют играли против нас.

Важным показателем работы дирекции по закупкам и логистике, помимо снижения стоимости закупок, является уровень остатков ТМЦ на складах. На начало 2015 года остатки составляли 844 млн руб. По итогам реализованных целевых проектов в декабре 2015 года эта цифра составила 519 млн руб. И это – очень внушительный результат!

Конечно, для того, чтобы

рассказать обо всех направленных деятельности дирекции, которые дали значительный экономический эффект, газетной статьи не хватит. Назовем лишь основные. Так, в рамках реализации программы импортозамещения в качестве поставщика внутрикорпусных устройств была выбрана компания ПО «СТРОНГ». Совместная работа Ижорских заводов с предприятием Группы ОМЗ – Skoda JS (Чехия), позволила уйти от монопольных поставок шестигранной бористой трубы производства ЧТПЗ и применить сварную шестигранную трубу для изготовления оборудования для АЭС Козлодуй (Болгария), что позволило достичь значительного экономического эффекта.

– В 2015 году 98% всех закупок ТМЦ, услуг промышлен-

ЭТП ГПБ открывает большие возможности для завода по расширению списка поставщиков

ного характера и перевозок осуществлено через электронную

торговую площадку (ЭТП) Газпромбанка, – говорит Дмитрий Яровой. – Должен отметить, что участие в торгах Ижорских заводов на ЭТП ГПБ приняли не только российские заводы: Северсталь, Магнитогорский МК, МЗ Электросталь, ЧТПЗ и др., но и крупнейшие международные компании Voestalpine, ArcerolMittal, Giva Group, Forgiatura Morandini. ЭТП ГПБ не только открывает большие возможности для завода по расширению списка

поставщиков, но и позволяет эффективно проводить различные конкурсные процедуры с одновременным участием большого количества компаний из разных стран. Стоит отметить, что в функционале ЭТП ГПБ «зашито» более 250 видов конкурсных процедур. Автоматизация решений позволяет закупщику выбирать различные виды процедур в зависимости от задачи и покупаемых ТМЦ или услуг, не теряя времени на сопровождающие процедуры и добиваться существенных эффектов.

– Все наши поставщики воспринимают ЭТП ГПБ как обязательное и эффективное решение по проведению конкурсных процедур. Приведу лишь один пример: в конкурсе на поставку внутрикорпусных устройств для Омского НПЗ участвовали компании как из РФ (ПО Стронг, Рифинг), так и из Индии (Larsen&Toungo) и Италии (BMC Srl), – добавляет Дмитрий Яровой.

Впрочем, работа по повышению экономической эффективности закупочной деятельности велась не только в направлении поиска оптимальных предложений от поставщиков, но и в направлении снижения внутренних затрат. В этом смысле большую роль сыграло включение Центрального складского хозяйства (ЦСХ) в качестве одного из пилотных участков в реализацию проекта 5С.

– Нам удалось посетить Иркутский авиастроительный завод, где этот проект уже реализован, увидеть многое на примере, ну и, конечно, что-то перенять и внедрить у себя, – говорит Д.Яровой. – Как итог – на сегодняшний день мы внесли довольно много изменений в информационно-логистические потоки ЦСХ.

Проанализировав время выдачи ТМЦ, сопровождающие документы, специалисты дирекции по закупкам и логистике совместно со специалистами ОМЗ-ИТ обработали большое количество данных, оцифровали сведения и внесли в SAP ERP, расширив и доработав под свои задачи. Благодаря кропотливой работе складской службы и службы закупок в систему SAP ERP внесены скан-копии всех сертификатов на ТМЦ, а все поставки разбиты по плавкам. Кроме того, получены назначения на действующие наряды в производстве.

Сейчас закупщику не требуется обращение на ЦСХ или в УКиС: он может посмотреть все данные в системе SAP ERP и принять решение о применении материала, распечатать сертификат из системы. Все это значительно сокращает время обработки заявки на выдачу ТМЦ, и если в 2014 году срок выдачи составлял 7-10 дней, то сейчас 1-2 дня.

– На начало 2015 года около 28-32% ТМЦ имели привязку к действующим заказам и нарядам, теперь эта цифра достигла 62%, – продолжает Дмитрий Яровой. – Остальные 38% мы будем анализировать в 2016 году и принимать решение об их применении в новых заказах. В рамках развития проекта и расширения функционала SAP ERP мы разбили все наши закупки на два больших блока ТМЦ, к которым применяются различные стратегии закупок. Первые – те, которые осуществляются по мере достижения минимального остатка на складах или, как принято говорить, «точки заказа». Вторые – те, которые осуществляются под конкретный проект и в системе SAP ERP относятся к конкретному заказу и даже наряду. Это позволило значительно упорядочить работу закупок и сосредоточиться на основных и наиболее

Благодаря кропотливой и трудной работе складской службы и службы закупок в систему SAP ERP внесены сканы всех сертификатов на ТМЦ, а все поставки разбиты по плавкам

дорогостоящих материалов. Не могут отметить лидеры, без энергии и инициативы которых мы не добились

бы этого успеха. Это заместитель директора по закупкам Елена Осипова, старший менеджер Оксана Хамедзянова, руководитель направления Дарья Заводчикова, старший менеджер Ольга Васильева, руководитель направления Анна Сипченко и начальник ЦСХ Антон Гараев.

Отдельная работа была проделана для нормализации остатков ТМЦ с низким коэффициентом оборачиваемости, то есть тех, которые имели единичное применение в течение года. Прежде всего речь идет о листовом прокате, который имелся на складе после завершения изготовления металлоконструкций. Благодаря активной позиции руководителя направления Анатолия Яценко и специалиста дирекции Аллы

Романовой, их опыту и знанию рынка поставщиков и покупателей, умению ориентироваться на рынке и пониманию его конъюнктуры удалось реализовать продукцию на сумму более 35 млн руб., а значительную часть листа – использовать в текущих

проектах завода.

Поставщики воспринимают ЭТП ГПБ как обязательное и эффективное решение по проведению конкурсных процедур

Возвращаясь к тому, что ЦСХ был выбран в качестве одного из пилотных участков проекта «Про-

изводственная система Группы ОМЗ», то, конечно, первым этапом его реализации стал проект 5С. Был разработан ряд мер по улучшению работы склада. В частности, было оптимизировано пространство и созданы отдельные рабочие места резчика на пилах – на тех участках, где идет подготовка трубы и листового проката к выдаче в цех. Помимо этого, по предложению работников склада были не просто размечены места для хранения труб, но эти ячейки для хранения были еще и обтянуты резиной – это позволило не только улучшить условия труда работников и внешний вид участков, но и снизило риск повреждения труб.

– Что касается направления логистики, то, конечно, хочу поблагодарить Александра Летяева и Сергея Бабенцева, которые при реализации каждого конкретного проекта подходят к своему делу ответственно и профессионально. Они прорабатывают и предлагают новые маршруты доставки и нестандартные решения. Работая на перспективу и прорабатывая варианты доставки оборудования, изготовленного Ижорскими заводами, они предлагают уникальные решения. Так, например, за счет нового маршрута отгрузки реакторов для компании «Татнефть» удалось не только сократить цикл доставки сосудов на 2 дня, но и сэкономить более 20 млн руб., – говорит Дмитрий Яровой. – Ну и, конечно, завершая рассказ о работе дирекции по закупкам и логистике, нельзя не отметить, что в декабре прошлого года мы реализовали уникальный проект по доставке корпуса реактора для АЭС Тяньвань в Морской порт Санкт-Петербурга. Вообще хочу высказать слова благодарности коллективу дирекции, который в непростых экономических условиях проявляет преданность предприятию и высочайший профессионализм, и это позволяет верить в то, что нам по плечу любые задачи.

НАШИ ЗНАНИЯ

Объединение ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-ЛП выявило необходимость более углубленного изучения литейных технологий топ-менеджментом ОМЗ-Спецсталь

Знания – сила!

По инициативе генерального директора Сергея Борисовича Ерошкина в ОМЗ-Спецсталь с февраля этого года проводится курс повышения квалификации «Литейные технологии» для директоров и руководителей производственных, технических и технологических подразделений предприятия.



Идет обучение

В состав слушателей данного курса вошли руководители из технической дирекции, дирекции по качеству, дирекции по производству, проектного офиса, а также начальники цехов ОМЗ-Спецсталь. Необходимость в проведении обучения возникла после объединения ОМЗ-Литейное производство и ОМЗ-Спецсталь, в связи с чем потребовалось более детальное, углубленное изучение топ-менеджментом ОМЗ-Спецсталь специфики разработки литейной технологии и осуществления литейных процессов на всех этапах производства, а также возможные проблемы и пути их решения.

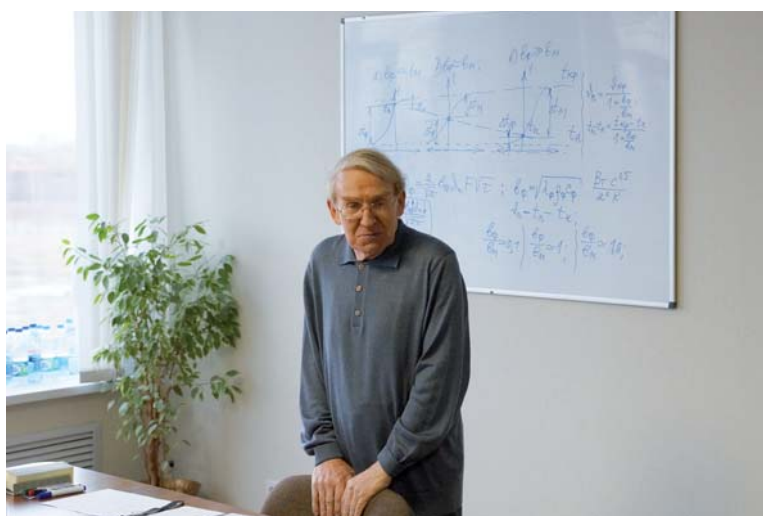
Занятия проводятся с февраля и планируются до июня.

Ведет курс Валерий Михайлович Голод, доцент, профессор кафедры «Металлургические и литейные технологии» Санкт-Петербургского политехнического университета, одного из самых известных профильных для нашей отрасли вузов. ОМЗ-Спецсталь многие годы эффективно сотрудничает по вопросу повышения квалификации персонала с данным университетом.

По словам преподавателя курса, начиная с 1975 года, совместно с литейщиками Ижорского завода сотрудниками университета было выполнено много обоюдно интересных исследований, непосредственно использованных на практике и в работе над изучением проблем литья.

– Полезность данного курса для первой линейки

руководителей предприятия ОМЗ-Спецсталь я нахожу в сочетании литейной науки, литейной технологии и компьютерного анализа при рассмотрении возможных вариантов управленческих решений злободневных задач в составе большого коллектива специалистов разного профиля. Для меня, несомненно,



Преподаватель курса – Валерий Михайлович Голод

обмен знаниями и опытом со слушателями во время занятий полезен. Чтобы определить наиболее интересные для них темы, мы заранее провели анкетный опрос. Отталкиваясь от полученных данных, мы формируем стиль общения и содержание рассматриваемых материалов. Будущее покажет, где сделаны ошибки и слишком оптимистические прогнозы. Надеюсь, что пока общая оценка нашего курса положительная, – говорит преподаватель курса Валерий Михайлович Голод.

В целом, курс повышения квалификации «Литейные

технологии» направлен на более эффективное управление производством, расширение профессионального кругозора руководителей каждого подразделения.

– Лично для меня любая тема на занятиях представляет большой интерес, так как я недавно работаю в своей должности. В ходе занятий мы получаем общие теоретические знания по литейным технологиям, но, что самое главное, мы разбираем причины получения брака на этапе производства и пути его устранения. Курс ведет выдающийся преподаватель, который в свое время работал на Ижорских заводах научным экспертом. В те времена был заложен фундамент современным литейным технологиям, а сейчас он передает нам свой колоссальный опыт и делится своими практическими знаниями по изготовлению отливок, – рассказывает о своих впечатлениях о курсе руководитель технологического управления литейного производства ОМЗ-Спецсталь Илья Игоревич Филиппов.

Все мы понимаем, что в основе качественной продук-

теоретической точки зрения, изменениям литейных технологий, начиная с момента их возникновения до наших дней. Лично для себя наиболее полезной темой я нахожу организацию производства отливок без образования дефектов. Все мы знаем, что на данный момент существуют проблемы брака на производстве. До 5% отливок не соответствуют требуемому качеству. Эти курсы позволят получать экономический эффект на практике посредством прямой экономии за счет устранения дефектов на производстве, – говорит технический директор ОМЗ-Спецсталь Семен Викторович Ефимов.

– Полезность данного курса я нахожу в повышении

квалификации и приобретения нового опыта. Безусловно, обмен знаниями и опытом во время занятий полезен. Мы получаем ответы на вопросы, которые позволят нам в будущем избежать проблем. Наиболее интересная тема в ходе обсуждений, конечно, по дефектности. Мы хотим производить качественную продукцию и делаем все, чтобы понять, как этого добиться, – поделился директор по качеству ОМЗ-Спецсталь Сергей Николаевич Кузнецов.

Занятия по данному курсу являются хорошим симбиозом получения теоретических знаний, аналитики и статистики от преподавателя и обмена практическим опытом, мнениями, предложениями от директоров предприятия.

Мы – за безопасность

25 февраля на эстакаде цеха №6 ИЗ-КАРТЭКС были проведены учебно-тренировочные занятия по отработке практических навыков по локализации и ликвидации возгораний с применением первичных средств пожаротушения.

В учебно-тренировочных занятиях принял участие линейный персонал ИЗ-КАРТЭКС и сотрудники предприятия ИжораРемСервис. В ходе проведения тренировки до участников была доведена теоретическая информация о видах первичных средств пожаротушения и местах расположения их на участках цеха. Сотрудники ИжораРемСервис дали полную информацию о местах отключения сетей газопотребления и электроснабжения в случае возникновения пожара. Также они напомнили о правилах пожарной безопасности и о том, какие штрафные санкции предусмотрены надзорными органами за несоблюдение этих правил.

При проведении практиче-

ской тренировки был задействован пожарный расчет 48-й пожарной части ПСО Колпинского района. Пожарные провели подробную консультацию по правильному действию персонала при вызове пожарной охраны и в случае возникновения пожара, также произвели тушение пожара первичными средствами пожаротушения. Далее каждый сотрудник попробовал себя в роли пожарного.

Учебно-тренировочные занятия были проведены в соответствии с указанием заместителя генерального директора – технического директора ОМЗ Ю.И. Уточкина и генерального директора ИЗ-КАРТЭКС А.Р. Ганина.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Пожарный расчет 48-й пожарной части демонстрирует пожарные рукава

НАШИ ПРОЕКТЫ

Участники Первой международной конференции PM Bridge'2016 поделились опытом и лучшими практиками проектного управления

Наш опыт внедрения ПС

Как мы рассказывали в прошлом номере «Ижорца», в феврале в Санкт-Петербурге состоялась Первая международная конференция по управлению проектами PM Bridge'2016: «Практика, Эффективность, Лидерство», в которой приняли участие представители Группы ОМЗ.

Конференция PM Bridge'2016 объединила в себе подходы к проектному управлению в различных отраслях, от государственного сектора до тяжелого машиностроения и металлургии. Наши представители – руководитель направления ОМЗ Игорь Абрамов и начальник отдела бизнес-анализа и управления проектами ОМЗ-ИТ Юрий Коробков – выступили перед собравшимися с докладом на тему «Проектный подход к реализации Производственной системы Группы ОМЗ». Они рассказали об опыте внедрения инструментов по повышению эффективности предприятий в Группе ОМЗ и об успехах на этом поприще.

Не будем останавливаться подробно на истории развития проекта «Производственная система Группы ОМЗ» (ПС), так как мы неоднократно освещали эту тему на страницах «Ижорца» с самых первых этапов внедрения проекта. В своем докладе Игорь Абрамов и Юрий Коробков сделали акцент именно на проектный подход к реализации ПС: 5С, ТОП, СУМ. Использование такого подхода, включающего определенную методологию и, что немаловажно, разработку и внедрение инструментария, позволяет сделать процесс реализации ПС прозрачным и управляемым. Для его эффективной реализации должен выполняться ряд условий, в том числе необходимы средства информационного обеспечения и автоматизации, а также организация системы непрерывного обучения для сотрудников проектных офисов предприятий-участников ПС.

В нашем случае ключевыми исполнителями проекта реализации ПС являются представляющие данное направление сотрудники управляющей компании – ОМЗ, компании, отвечающей за автоматизацию – ОМЗ-ИТ, и проектные офисы на предприятиях. Функции их довольно четко разграничены, но при этом работа этих исполнителей неотделима друг от друга. Если на первых двух ложится задача по разработке методологии и инструментария бережливого производства, плюс раз-

работка методологии проектного управления, автоматизация всех процессов и администрирование портфеля проектов, то задача проектных офисов предприятий заключается именно в практической реализации проектов бережливого производства на предприятиях.

Надо отметить, что внедрение отдельных инструментов бережливого производства проводилось некоторыми предприятиями Группы ОМЗ с 2011 года, и это дало положительные результаты. Необходимость комплексного подхода к построению ПС была сформулирована на конференции Группы ОМЗ в августе 2014 года. При этом были определены 15 предприятий Группы ОМЗ, в которых в 2015-2016 годах реализуются базовые инструменты бережливого производства: 5С – повышение производственной культуры, и Тотальная оптимизация производства (ТОП) – сокращение производственных затрат. Также была создана организационная структура для реализации ПС, в том числе проектные офисы (ПО) на 15 предприятиях – от 1 до 3 сотрудников в каждом.

С точки зрения проектного управления необходимо было в короткие сроки организовать запуск более 45 проектов по бережливому производству (реализация инструментов 5С, ТОП, внедрение СУМ на каждом предприятии), обеспечить их мониторинг и контроль. Для этого была проделана большая работа, и ее первым шагом было создание площадки для совместной работы. Такой площадкой стал сайт ПС, который на сегодняшний день является единым информационным пространством для всех участников проекта ПС. На сайте ПС собирается и агрегируется вся информация о выполнении проектов и мероприятий. Например, важным элементом сайта ПС стала Книга идей. Этот инструмент был внедрен для обмена опытом между предприятиями ОМЗ. Оценить пользу Книги идей в полном объеме предприятиям еще предстоит, но уже сейчас приходит понимание



Игорь Абрамов и Юрий Коробков на PM Bridge'2016

того, какие возможности предоставляет этот инструмент. Ведь именно Книга идей позволяет не «изобретать колесо» по несколько раз на разных предприятиях и дает возможность сэкономить и время, и ресурсы. Схема «сегодня поделишься ты – завтра поделится с тобой» в этом случае может оказаться весьма эффективной, дело за малым: не забывать вносить предложения в Книгу идей.

Одновременно с сайтом ПС были разработаны и внедрены такие информационные системы, как ИСУП (информационная система управления проектами) и СУМ (система управления мероприятиями). При этом ИСУП, в частности, позволяет менеджерам видеть ход выполнения плана-графика проектов 5С и ТОП, отставание от утвержденного плана, а также обеспечивать совместную работу с документами проектов.

На сегодняшний день в портфеле проектов реализации ПС зарегистрировано 87 проектов, которые поддерживаются в актуальном состоянии и обеспечивают прозрачную картину текущего статуса работ

Наряду с использованием ИСУП, в процессе реализации ПС создаются более детальные графики работ. Например, для проекта 5С всеми предприятиями разрабатывается детальный квартальный план: он может применяться на участках в цехах, детализирует описание работ в соответствии с методологией 5С на текущий квартал, а благодаря цветовой визуализации достижений шагов 1С-4С и каждой отдельной работы такие планы особенно удобны в текущей деятельности.

Что касается СУМ, то ее внедрение на предприятиях Группы ОМЗ стало необходимым для того,

чтобы оцифровать экономические эффекты, возникающие от применения того или иного инструмента. СУМ представляет собой методологию (регламент управления мероприятиями, рабочие инструкции и памятки) и специализированное программное обеспечение. Эта система позволяет осуществлять сбор и учет предложений от работников, анализ предложений на предмет их экономической эффективности и целесообразности, далее, уже в процессе реализации, – учет мероприятий, их планирование, мониторинг текущего состояния исполнения и предоставление аналитической отчетности на уровне как отдельного предприятия, так и Группы ОМЗ.

В процессе реализации проекта ПС необходимо было обучить большую группу сотрудников, менеджеров ПО на 15 предприятиях Группы ОМЗ, имеющих разный уровень знания инструментов и методов проектного управления. Поэтому нужно сказать, что за последние полтора года около 80 менеджеров проектных офисов предприятий Группы ОМЗ, участников работ прошли обучение по всем реализуемым направлениям ПС: обучение проектам 5С и ТОП, владению СУМ и ИСУП. Причем все обучение было проведено, что называется, своими силами, без привлечения сторонних консультантов, и без отрыва от рабочего места: обучение производилось дистанционно, при помощи таких современных средств коммуникации, как Skype и Lync. Можно говорить, что широкий спектр сотрудников, являющихся лидерами преобразований на предприятиях, получил прочные практические навыки и знания проектной деятельности, бережливого производства и информационных систем, что,

конечно же, является заделом на будущее.

Отметим, что вовлеченность и информированность топ-менеджеров о реализации такого крупного проекта крайне важна. Поэтому на сайте ПС Группы ОМЗ создана система анализа и визуализации, в которой из СУМ собрана наиболее значимая информация о выполнении проектов и формировании мероприятий по повышению экономической эффективности предприятий. Руководители при этом могут самостоятельно отсортировать информацию по конкретному предприятию, по тому или иному периоду, по определенному инструменту и так далее. Это позволяет топ-менеджменту видеть, как реализуется проект в целом и находить «узкие места». Пока система визуализации находится в стадии апробации, но ее основные отчеты были одобрены руководителями и, несомненно, будут использоваться.

Отдельно следует сказать о созданной методологии ПС. На сегодняшний день это около 50 артефактов: регламенты, памятки, шаблоны. Главная их ценность – польза в практической работе: здесь нет места «голой теории», каждый документ предварительно был апробирован совместно всеми участниками работ и только потом принят в качестве рабочего документа для использования.

Таким образом, на сегодняшний день можно говорить о том, что в Группе ОМЗ наработана база знаний, заложена технологическая платформа и подготовлен персонал для реализации последующих инструментов бережливого производства: TPM (Total Productive Maintenance), картирование процессов создания ценностей, быстрая переналадка оборудования, 6 Сигм и др.

«Приведенный кейс – пример успешного сплава проектного управления и бережливого производства, который можно рекомендовать в качестве положительного опыта коллегам для применения на своих предприятиях», – подвели итоги своего доклада на конференции PM Bridge'2016 Игорь Абрамов и Юрий Коробков. Не сомневаемся, что озвученная ими информация будет полезной для многих участников конференции, особенно для тех, кто находится только в начале пути, по которому идут наши предприятия в рамках внедрения бережливого производства.