

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Конкурс профмастерства



стр. 7

Ижорские заводы подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров.

Читайте
в номере:

№11 (10689)
30.11.17

стр. 2

Награда металлургов

Предприятие
ОМЗ-Спецсталь
получило серебряную
медаль лауреата
на выставке
«Металл-Экспо'2017»



стр. 4

Да будет свет!

На Ижорских
заводах реализован
проект создания
эффективной
системы освещения
производственных
помещений цехов
№33 и №34



стр. 5

Производственный рекорд

На АО
«Междуречье»
экскаватор ЭКГ-
32Р производства
ИЗ-КАРТЭКС
установил рекорд



стр. 6

Традиционный турнир

17 ноября
состоялся турнир
по настольному
теннису среди
учеников
подшефных школ
ОМЗ-Спецсталь



стр. 8

60-летие Клуба ветеранов труда
Ижорских заводов

16 ноября
состоялось
торжественное
мероприятие,
посвященное
60-летию Клуба
ветеранов труда
Ижорских заводов



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Контрольная сборка ВКУ

Ижорские заводы приступили к контрольной сборке внутрикорпусных устройств (выгородка, шахта внутрикорпусная и блок защитных труб) для энергоблока №3 АЭС Куданкулам (Индия).

Целью первого этапа контрольной сборки является проверка собираемости и взаимного расположения внутрикорпусных устройств, установка шпонок, измерение проектных размеров и, при необходимости, подгонка и доработка оборудования.

Результаты контрольной сборки будет оценивать комиссия, в состав которой входят представители ОКБ «Гидропресс», АО «ВПО «ЗАЭС», АО «Атомстройэкспорт» и специалисты Ижорских заводов.

Напомним, что контракт на поставку оборудования третьего энергоблока был

подписан в августе 2015 года, а оборудование для четвертого энергоблока Ижорские заводы будут изготавливать в соответствии с договором от июня 2016 года. Согласно контрактам, Ижорские заводы изготовят и поставят на строящуюся вторую очередь атомной станции два комплекта оборудования, включающего корпус реактора ВВЭР-1000 с внутрикорпусными устройствами и блоком верхним, компенсатор давления и главный циркуляционный трубопровод, кольца опорное и упорное, детали главного уплотнения, образцы-свидетели, а также приспособление для центровки блока верхнего.

Запуск ЭКГ-20КМ

26 октября 2017 года на АО «Карельский окатыш» состоялся запуск в промышленную эксплуатацию экскаватора ЭКГ-20КМ производства ИЗ-КАРТЭКС.

Экскаватор ЭКГ-20КМ – четвертая машина данной модели, поставленная ИЗ-КАРТЭКС на Карельский окатыш. Предыдущие два экскаватора уже более года эксплуатируются на Центральном и Южном карьерах компании. Третий экскаватор ЭКГ-20КМ был пущен в эксплуатацию в августе текущего года. Новой машине в экскаваторном парке Карельского окатыша присвоен номер 66.

Монтаж экскаваторов ЭКГ-20КМ проводился силами официального дистрибьютора и сервисного партнера предприятия ИЗ-КАРТЭКС – ООО «Гормашсервис».

Отдельные узлы третьего и четвертого экскаваторов ЭКГ-20КМ, поставленных ИЗ-КАРТЭКС, доработаны под конкретные условия эксплуатации АО «Карельский окатыш» по опыту эксплуатации первых двух экскаваторов. Ковш получил новое крепление зубьев и защит, которое обеспечивает сокращение времени, требуемого на замену этих деталей. Боковые защиты

ковша выполнены вплотную к крайним зубьям, что позволяет продлить срок эксплуатации передних стенок. Кроме того, третий и четвертый экскаваторы ЭКГ-20КМ для обеспечения безопасного обслуживания оснащены системой анкерных точек для крепления монтажных поясов при проведении работ на высоте. Серьезных изменений коснулись конструкции напорной оси, двуногой стойки и подкосов, нижней секции стрелы, а также подвеска ковша и система крепления рукояти к ковшу. Эти изменения будут способствовать снижению аварийности и повышению коэффициента технической готовности экскаваторов.

По традиции, на кузове экскаватора появилось изображение – хищник – образ, который выбрал экипаж экскаватора. Отметим, что на первом для «Карельского окатыша» экскаваторе ЭКГ-20КМ изображен русский богатырь Святогор, а на кузове второго экскаватора – рисунок художника Владимира Скворцова – стальной медведь.

Награда металлургов

Предприятие ОМЗ-Спецсталь совместно с компаниями ИжораРемСервис и НПФ «ЦКБА» получило серебряную медаль лауреата на главном российском форуме металлургов - Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2017», которая прошла с 14 по 17 ноября в Москве в выставочном центре ВДНХ.



Серебряную медаль лауреата предприятие получило за представленный на конкурс проект комплексной реконструкции формовочного производства литейного комплекса ООО «ОМЗ-Спецсталь» с внедрением современных смесителей, автоматизированной линии формовки, линии выбивки и регенерации всех формовочных смесей, с освоением технологии формовки холодной твердеющими смесями (альфа-сет процесс).

Компания ОМЗ-Спецсталь традиционно принимает участие в выставке «Металл-Экспо», на которой россий-

ские и зарубежные металлургические предприятия представляют все многообразие продукции черной и цветной металлургии, а также современное металлургическое оборудование и технологии. В этом году свои экспозиции в павильонах Всероссийского выставочного центра продемонстрировали 550 компаний из 32 стран мира.

На стенде ОМЗ-Спецсталь был представлен весь спектр выпускаемой предприятием продукции. Специалисты компании приняли активное участие в различных деловых мероприятиях форума, на которых обсуждались актуальные вопросы всех сегментов металлургического бизнеса. Руководители и специалисты компании ОМЗ-Спецсталь провели ряд деловых переговоров с традиционными партнерами и потенциальными российскими и зарубежными заказчиками, такими как ПАО «Силловые машины», ООО «Русэлпром-Ресурс», АО «РЭД», различные подразделения международной компании Siemens, ОАО «ПО Севмаш», ПАО «Автоваз», компания ТМК, Группа НЛМК и др.

Наши на Ингулецком ГОКе

Новый экскаватор ЭКГ-12К производства ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова был введен в промышленную эксплуатацию на ЧАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат» (Украина).

Это второй по счету усовершенствованный экскаватор ЭКГ-12К, приобретенный ЧАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат» в рамках инвестиционной программы 2017 года.

Уникальность экскаватора ЭКГ-12К – в его размерах и технических характеристиках. При создании этого экскаватора машиностроители ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова учли конструктивные особенности его предшественников. Усовершенствованный экскаватор ЭКГ-12К оснащен современной системой управления, позволяющей осуществлять пол-

ный контроль работы оборудования и параметров главных приводов экскаватора. Кабина машиниста оборудована системой видеонаблюдения, вибро- и шумоизоляции, а также встроенным кондиционером.

Первый российский экскаватор ЭКГ-12К с объемом ковша 12 кубических метров был введен в эксплуатацию на ЧАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат» 21 августа текущего года. Ранее на предприятии работали только восьми- и десяти кубовые экскаваторы производства ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова.

Сборка и монтаж, наладка и

приемо-сдаточные испытания новых экскаваторов ЭКГ-12К были осуществлены силами технических специалистов региональной сервисной компании ООО «ОМЗ-КРИВ-БАСС-СЕРВИС» (Украина, г. Кривой Рог) в максимально сжатые сроки, в течение сорока календарных дней.

Два новых экскаватора ЭКГ-12К существенно усилят экскаваторный парк ЧАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат» и позволят повысить производительность предприятия. Средняя производительность экскаваторов ЭКГ-12К, исходя из плана горных работ предприятия, составляет порядка 8 тыс. куб метров породы в сутки. Горная техника нового поколения будет задействована в карьере на погрузке горной массы в большегрузные автосамосвалы грузоподъемностью 130-220 тонн.

Техническая помощь

Специалисты НИЦ ТК «ОМЗ-Ижора» приняли участие в подготовке материалов к этапу Всероссийской олимпиады профессионального мастерства.

Предприятие оказало техническую помощь Санкт-Петербургскому политехническому колледжу в подготовке материалов для проведения регионального этапа Всероссийской

олимпиады профессионального мастерства по направлению «Технология материалов», который прошел 25 октября на базе Санкт-Петербургского политехнического колледжа. Специалистами НИЦ были подготовлены

образцы для практического задания по определению микроструктуры стали различных марок.

В благодарственном письме, направленном организатором в адрес ТК «ОМЗ-Ижора», отмечено соответствие образцов современным стандартам качества, благодаря чему конкурс был проведен на высоком техническом уровне.

НАШИ СОБЫТИЯ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Вниманию пешеходов!

«Этот человек отвечает за твою безопасность», – так гласит довольно распространенная надпись на зеркалах на промышленных предприятиях. Конечно, это вовсе не означает, что работодатели снимают с себя всякую ответственность за жизнь и здоровье работников, но это акцент на то, что каждый из нас должен строго соблюдать необходимые правила, чтобы не подвергать себя риску.



Схема движения пешеходов у КПП Фидерная

Сегодня одна из зон повышенной опасности для работников Ижорских заводов – не производство, а путь на работу, а именно: дорожное строительство, которое развернулось на улице Фидерной и улице Финляндской прямо перед КПП «Фидерная». То, что на протяжении нескольких месяцев ижорцы не имеют возможности безопасно попасть на работу, является постоянной темой для обсуждения на уровне руководства предприятия, а также поводом для регулярных встреч с представителями компании-подрядчика, которая проводит эти работы, и администрации Колпинского района. С целью контроля за безопасностью передвижения работников по «проблемному» маршруту нередко проходят генеральный директор А.Ю.Шарапов, первый заместитель генерального директора Ю.С.Гордиенков,

главный инженер А.Ю.Лебедев и другие руководители, заинтересованные в безопасности своих работников.

К счастью, несмотря на непростой диалог, решение вопросов со строительной компанией находится удаётся. Так, в середине ноября по поручению руководства Ижорских заводов силами подрядчика было увеличено освещение этого участка дороги, поставлены указатели, регламентирующие маршрут движения пешеходов, проложены деревянные поддоны для более комфортного и безопасного передвижения пешеходов.

Конечно, и сегодня условия перемещения по этому участку дороги для пешеходов – далеко не идеальные. Нуководство Ижорских заводов будет и дальше отслеживать ситуацию и делать все возможное в данных обстоятельствах для того, чтобы облегчить путь на работу и с работы для своих сотрудников.

Однако мы и сами должны помнить: ни в коем случае нельзя идти по проезжей части – при этом мы не только нарушаем ПДД, но и просто подвергаем себя риску.

Дорогие коллеги, помните: если вы движетесь по проезжей части в темной одежде без каких-либо светоотражающих или просто светлых элементов в одежде в темное время суток – шанс попасть под колеса автомобиля у вас резко возрастает. Руководство предприятия обращается ко всем пешеходам, которые пересекают дорогу перед КПП «Фидерная» по пути на работу и с работы: будьте внимательны и передвигайтесь по предлагаемому маршруту (в соответствии с дорожными знаками «пешеходный переход» и указателями) – это займет у вас больше на 15-20 секунд времени, но позволит сохранить главное – жизнь и здоровье.

Курс на повышение эффективности

2 ноября состоялся итоговый рапорт, на котором руководители подразделений Ижорских заводов и дочерних предприятий отчитались перед генеральным директором А.Ю.Шараповым о работе за 10 месяцев 2017 года.

Главный инженер Антон Юрьевич Лебедев, докладывая об итогах работы вверенных ему служб первым, отметил, что октябрь стал спокойным месяцем с точки зрения охраны труда и техники безопасности. К сожалению, инцидент все же имел место, но он не был квалифицирован как несчастный случай на производстве. Впрочем, несмотря на отсутствие негативных явлений с точки зрения ОТ и ТБ в октябре, общий итог 10 месяцев пока не внушает оптимизма: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество несчастных случаев и опасных происшествий довольно заметно возросло. И сегодня службы главного инженера принимают все возможные профилактические меры, чтобы принципиально изменить ситуацию.

В остальном вверенные главному инженеру подразделения отработали 10 месяцев в хорошем ритме, позволив предприятию довольно значительно сэкономить и перевыполнить план по поступлению денежных средств. Что касается исполнения бюджета по расходованию топливно-энергетических ресурсов, то в октябре 2017 года показатели не превысили плановые цифры. Зато приятно отметить, что

производство в октябре поставленный перед ним план значительно перевыполнило: итоговые цифры цеха №33 – 189,1% от плана, цеха №34 – 102,6%.

– Очень важно сегодня, когда у нас появился временный спад в загрузке производства, качественно и своевременно отработать по тем проектам, которые мы должны завершить в ноябре-декабре, – отметил генеральный директор А.Ю.Шарапов. – Это позволит немного подтянуть показатели по выручке, которые сейчас у нас не слишком хороши. Прошу все службы, и особенно департамент по финансам и экономике, обратить на это внимание.

И действительно, докладывая о финансовых итогах за 10 месяцев, директор ДФЭ Вячеслав Вячеславович Дубовик отметил, что все показатели, кроме выручки, у Ижорских заводов выглядят очень неплохо. К сожалению, в сложившейся ситуации «вытянуть» выручку до нужных значений до конца года явно не получится, но приложить все усилия, чтобы добиться максимально возможных результатов в заданных обстоятельствах, можно и нужно.

– Отставание по выручке – это итог несвоевременной контрактации. Департамент по коммерческой

деятельности должен делать все возможное и невозможное, чтобы в будущем избежать таких ситуаций, – добавил Александр Юрьевич. – По выручке большие вопросы, загрузка производства крайне неравномерная по году, и это несмотря на то, что план контрактации, я не сомневаюсь, по итогам года будет выполнен.

Отчитываясь о заключении договоров, заместитель коммерческого директора по продажам НХО Владимир Валерьевич Макаров подтвердил, что все планы будут выполнены до конца года. Примерно такая же картина – и с поступлением денежных средств: план их поступления уже перевыполнен, и до конца года эта тенденция сохранится, уверил В.В.Макаров.

Что касается работы департамента по качеству и сертификации, то его директор Михаил Алексеевич Лозовицкий доложил, что общее количество отчетов о несоответствии в этом году значительно ниже, чем в аналогичный период прошлого года. А вот процент брака значительно вырос – и это остается большой темой.

– Хочу заметить, что мы довольно много времени тратим на контроле там, где этого делать, возможно, и не стоит, – отметил генеральный директор Ижорских заводов. – Мы, привыкшие очень скрупулезно контролировать все стадии изготовления атомного оборудования, с этой же меркой подходим и к тем проектам, к которым заказчики не предъявляют сверхтребований. Нужно проанализировать эту работу и сделать выводы, которые позволят в том числе снизить и трудозатраты.

На повышение эффективности работы предприятия трудятся в том числе и работники департамента по материально-техническому обеспечению – об этом доложил его руководитель Владимир Леопольдович Долинский. Постепенно снижаются свободные запасы, растет эффективность закупок. Есть, конечно, острые вопросы, но и их работники подразделения стараются решать, добиваясь максимальной пользы для предприятия. Как, впрочем, и сотрудники других подразделений и дочерних предприятий.

Так, генеральный директор компании ИжораРемСервис Дмитрий Александрович Романов доложил, что персонал работает над снижением времени простоев технологического оборудования Ижорских заводов. К сожалению, этого не всегда удается добиться (так, в октябре по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года этот показатель в цехе №33 значительно снизился, но при этом вырос – в цехе №34), но Дмитрий Александрович заверил присутствующих, что коллектив ИжораРемСервис понимает, как важно контролировать работоспособность ижорского оборудования, на котором производятся уникальные изделия.

Что касается результатов самой компании ИжораРемСервис, то, к

сожалению, с финансовой точки зрения они тоже не блестящие: отставание по выручке в ИжораРемСервис, как и на Ижорских заводах, довольно значительное. Это связано, в первую очередь, с переносом сроков реализации различных проектов и снижением сумм по договорам ИжораРемСервис с постоянными партнерами.

Такая же ситуация с выручкой – и у предприятия «Ижорские сварочные материалы». А вот ОМЗ-Термопресс и ИЖЭК с этой точки зрения выглядят довольно успешными: у них прогнозные показатели по выручке за 10 месяцев текущего года превышают плановые. Что же касается предприятия БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА, то у него отклонения от бюджета минимальны.

Подводя итоги рапорта, генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарапов отметил, что в целом 10 месяцев все отработали неплохо – и в оставшиеся два месяца этого года заданный темп надо сохранить.

– Уже сейчас в целом понятны показатели, на которые мы выйдем к концу декабря, и нужно попытаться предугадать те вопросы, которые у нас возникнут, и заранее найти их решение. Мы должны внимательно проанализировать ситуацию, понять, где мы можем повысить нашу эффективность, чтобы год закончить на позитивной ноте, – подчеркнул Александр Юрьевич.

ПРОИЗВОДСТВО

Правильное освещение производственных помещений оказывает положительное психофизиологическое воздействие на работников, а также способствует повышению эффективности и безопасности труда

Рекорды ОМЗ-Спецсталь

В октябре цех №8 ОМЗ-Спецсталь достиг двух производственных рекордов.



В июле текущего года на основной агрегат сталеплавильного цеха №8 ДСП-120 была установлена опытная футеровка производителя DALGALD. В ходе кампании по испытаниям футеровки, которая завершилась в октябре 2017 года, была достигнута рекордная стойкость за время работы ДСП-120, которая составила 235 плавки от замены до замены футеровки. Это стало возможным за счет оптимизации

режимов выплавки, подбора новых огнеупорных материалов, а главное, работы сталеваров печи ДСП-120 цеха №8 ОМЗ-Спецсталь.

На сегодняшний день на печи работают две укомплектованные бригады под руководством опытных сталеваров цеха №8 ОМЗ-Спецсталь Д.В.Парфенова и Ю.В.Костина, которые управляют процессом выплавки металла на ДСП-120 с самого момента ее запуска. Профессиональные

действия, выраженные в четком исполнении технологии выплавки, оптимальном использовании сыпучих шлакообразующих материалов, эффективной подаче углеродосодержащих материалов и, как следствие, в снижении времени плавки в условиях неравномерной загрузки печи являются одним из основных факторов, который способствовал достижению полученного результата.

Руководители участка в лице старшего мастера печи ДСП-120 Д.Я.Щербина и начальника участка выплавки стали А.Г.Хинского разработали программу оптимального использования огнеупорных материалов, включающую максимальное использование б/у кирпича, специально отобранного в процессе предыдущего капитального ремонта футеровки печи, установку дополнительных рядов футеровки из использованного кирпича с целью исключения вероятности повреждения водоохлаждаемых панелей, изменение места расположения коксового инжектора, разработку и внедрение оптимального шлакового режима. Внедрение данной программы в совокупности с четко организованной и отлаженной работой

сталеваров ДСП-120 цеха №8 ОМЗ-Спецсталь и привело к достижению рекордного результата стойкости рабочей футеровки.

Кроме того, в октябре цехом №8 ОМЗ-Спецсталь был установлен рекорд по производству нержавеющей стали, который составил 1795 тонн за отчетный месяц. Данный рекорд является достижением всего коллектива цеха №8 и компании ОМЗ-Спецсталь. Он стал возможен благодаря непосредственному руководству выполнением поставленной задачи со стороны директора по производству ОМЗ-Спецсталь М.Р.Хамедзянова. Кроме того, значимый вклад внес директор по закупкам Д.А.Морозов, своевременно обеспечивший цех требуемыми для производства материалоемкой продукцией и нужным количеством материалов. Отдельно следует отметить работников цеха №8, получивших рекордный результат, в том числе и благодаря слаженной коллективной работе: сталеваров участка внепечной обработки цеха №8 ОМЗ-Спецсталь С.В.Кузнецова и Г.А.Грязнова, разлильщиков стали А.С.Котт и А.А.Краевского, старшего мастера В.Ю.Мазанюка, старшего

мастера Г.С.Иванова, заместителей начальника цеха по технологии и подготовке производства Д.Е.Смирнова и В.К.Ященко, бригадиров подготовителей сталеразливочных канав А.С.Бойко и П.А.Журавлева. В рамках реализации рекорда по производству нержавеющей стали была увеличена стойкость к вакуумно-кислородному рафинированию футеровки сталеразливочных ковшей. Помимо этого разработаны и внедрены новые логистические цепочки внутрицехового производственного процесса обработки нержавеющей марок стали путем комбинирования в производстве одной серии нержавеющей стали двух различных технологий – технологии «переплава» и технологии «на свежих материалах». Кроме того, внедрена масса, на первый взгляд, незначительных и мелких нововведений, включая пооперационный контроль за выполнением всего технологического процесса, в совокупности позволивших достигнуть возможности в два раза увеличить серийность производства нержавеющей стали. В настоящий момент данный объем в рамках календарного месяца является максимальным в истории компании.

Да будет свет!

В рамках энергосервисного контракта по энергосбережению и улучшению уровней освещенности рабочих мест, заключенного в марте 2017 года, на Ижорских заводах реализован проект создания эффективной системы освещения производственных помещений цехов №33 и №34.

В условиях постоянного роста цен на энергоресурсы потребители вынуждены постоянно искать более эффективные решения в области энергосбережения. Значительная доля потребляемого электричества на многих предприятиях приходится на освещение. Наиболее эффективным методом экономии электроэнергии является модернизация существующих осветительных установок с заменой традиционных ламп на светодиодные осветительные приборы и внедрение современных автоматизированных систем управления осветительными установками.

Целью проекта была замена действующей системы освещения цехов Ижорских заводов – электропроводки, светильников, щитов освещения – на светодиодное осветительное оборудование отечественной компании Esonex, обладающее рядом значительных

преимуществ по сравнению с другими широко распространенными светильниками с газоразрядными лампами ДРЛ (дуговая ртутная люминофорная). К числу преимуществ светодиодного освещения Esonex относится высокая цветопередача и низкий уровень пульсаций светового потока, что делает рабочие условия специалистов Ижорских заводов более комфортными, а также низкое потребление электроэнергии и срок службы осветительного оборудования не менее 10 лет при высоком начальном гарантийном сроке – 5 лет.

Управление освещением сделано по беспроводной технологии Esonex SMART с возможностью регулирования уровня освещенности в помещениях, разбивкой системы по участкам цехов Ижорских заводов и созданием алгоритмов работы системы в автоматическом режиме в

зависимости от графика работы оборудования, времени суток и сезонности. Это позволило избежать прокладки дополнительных питающих линий, уменьшив затраты на создание системы, и сэкономить до 40% электроэнергии.

При этом управление светом может осуществляться как с компьютера, так и с помощью терминала с встроенным радиопередатчиком. Встроенное программное обеспечение позволяет отобразить на мониторе компьютера объемную модель цеха и графически произвести зонирование помещения. Таким образом, для каждого отдельного участка цеха может быть предусмотрен индивидуальный световой режим.

В результате, реализация проекта по замене осветительных приборов позволила не только улучшить качество освещения в цехах Ижорских заводов, но и обеспечила экономию энергоресурсов с учетом низкого энергопотребления и длительного срока службы.

– Ижорским заводам важно оставаться современной промышленной компанией и при этом максимально оптимизировать



собственные расходы. Установленные технические решения позволяют повысить эффективность и сократить расходы предприятия на электроэнергию, а также создать более комфортные условия труда, что является одним из главных приоритетов любой социально ответственной компании, – говорит главный энергетик Ижорских заводов Сергей Николаевич Цивка.

– До внедрения беспроводной технологии Esonex SMART, управление освещением в цехах Ижорских заводов осуществ-

лялось вручную. Все это было очень неудобно и приводило к изнашиванию энергоресурсов. На сегодняшний день цеха полностью обеспечены равномерным светодиодным светом, более благоприятным для наших сотрудников. Честно говоря, лучшего освещения для производственных цехов Ижорских заводов еще не придумали, и я рад, что проект создания эффективной системы освещения воплотили в жизнь! – говорит мастер сварочно-сборочного цеха №34 Андрей Шиманов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

ПРОИЗВОДСТВО

Люди – главная ценность Ижорских заводов. Предприятие гордится своим коллективом и стремится сделать все, чтобы каждый работник чувствовал заботу о себе

Ижорские заводы усиливают работу с вузами

Ижорскими заводами заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве и договор о прохождении производственной практики с профильными вузами Санкт-Петербурга. Кроме того, совместно с учебными заведениями на предприятии утверждена система заводских стипендиатов, по которой будут готовить будущих специалистов Ижорских заводов.

На сегодняшний день в рамках договора о прохождении производственной практики предприятием рассматривается сотрудничество с четырьмя вузами Санкт-Петербурга: Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом Петра Великого, БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом и Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом. В рамках договора о прохождении производственной практики, студенты получают хорошую фундаментальную подготовку именно по профилю Ижорских заводов, пройдут практику непосредственно на предприятии, и, кроме того, смогут использовать возможность подготовить курсовые и дипломные работы по профильной тематике в тесном контакте с ижорскими специалистами.

Стоит отметить, что в рамках долгосрочного соглашения

с Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом Петра Великого (СПбПУ) работникам Ижорских заводов предоставляется возможность совершенно бесплатно получить второе высшее образование по новой для них специальности с последующим поступлением в магистратуру на кафедры: технология конструкционных материалов и материаловедение, машиноведение и основы конструирования, технология и исследование материалов, физико-химии и технологии микросистемной техники, лазерные технологии, теория и технология сварки материалов, металлургические и литейные технологии. Это даст нашим специалистам, которые уже сейчас имеют высшее образование, углубленно изучить те области знаний, которые пригодятся им в работе на Ижорских заводах. Важно отметить, что во время учебы в магистратуре можно получить полноценное второе высшее образование, даже если первое никак не связано со

специализацией магистратуры.

Кроме того, на Ижорских заводах утверждено положение о заводских стипендиатах. Целью системы заводских стипендиатов является привлечение и закрепление молодых специалистов, повышение уровня квалификации работников предприятия, сохранение опыта и компетенций, развитие долгосрочных взаимоотношений с учебными заведениями, а также стимулирование интереса к промышленной отрасли.

Как работает система заводских стипендиатов? Работники предприятия, чьи дети являются студентами учебного заведения и претендуют на включение в список заводских стипендиатов, обращаются в департамент по кадровой политике и управлению персоналом. После этого с кандидатами проводится собеседование на включение в список заводских стипендиатов, который предоставляется на утверждение генеральному директору предприятия.

На третьем курсе с будущими заводскими стипендиатами предприятия заключается трудовой договор. Заводской стипендиат проходит все производственные практики в подразделениях Ижорских заводов. Важным условием является то, что заводской стипендиат должен отработать на предприятии

не менее одного календарного месяца в текущем учебном году. Стоит отметить, что производственная практика при этом может совпадать по срокам с периодом трудоустройства. В период работы заводскому стипендиату выплачивается заработная плата в соответствии с заключенным трудовым договором. Кроме того, в период производственной практики предприятие закрепляет наставника за каждым заводским стипендиатом из числа опытных работников, а также предоставляет доступ к необходимым для процесса обучения нормативно-техническим документам и материальной базе. Затем предприятие организует преддипломную практику заводских стипендиатов и назначает руководителей преддипломной практики из числа высококвалифицированных специалистов.

И самый главный момент: после окончания учебного заведения предприятие предоставляет заводским стипендиатам работу в подразделениях Ижорских заводов в соответствии с наличием свободных вакансий, положительного отзыва или ходатайства наставника, либо руководителя преддипломной практики.

Однако, к сожалению, на данный момент среди работников предприятия мало инициативных родителей, которые бы

выдвигали кандидатуры своих детей для участия в программе заводских стипендиатов. Да и среди самих работников находится мало желающих стать участником данной программы. Руководство предприятия призывает работников Ижорских заводов не оставаться равнодушными и участвовать в подобных образовательных программах, ведь повышение уровня образования – это основа профессионального и личного роста.

Также на Ижорских заводах успешно действует профориентационная программа работы со школьниками. Начиная со средней школы, учащиеся приходят на предприятие на экскурсии, знакомятся со структурой завода и его продукцией. В старших классах некоторые проходят трудовую практику. После окончания девяти классов многие поступают в профильные образовательные учреждения Ижорских заводов: Санкт-Петербургский политехнический колледж (СППК) и Ижорский политехнический профессиональный лицей (ИПЛ). Заканчивая одиннадцать классов, выпускники становятся студентами технических вузов и проходят практику на Ижорских заводах, а после выпуска из института становятся полноценными работниками предприятия.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Производственный рекорд

На угольном разрезе АО «Междуречье» в Кемеровской области карьерный экскаватор ЭКГ-32Р №3 ИЗ-КАРТЭКС установил производственный рекорд – 901 000 куб.м отгруженной горной массы в месяц.



Это стало возможным благодаря слаженной работе бригады машинистов экскаватора и повышению интенсивности пода-

чи автосамосвалов под погрузку. Суточная производительность экскаватора в данном месяце в среднем составила 30 000 куб.м.

Экскаватор ЭКГ-32Р отлича-

ют высокие технические характеристики, энергоэффективность, возможность эксплуатации при температуре до -45 градусов, а также достаточный уровень безопасности как для машиниста и обслуживающего персонала, так и для окружающей среды.

Напомним, что 30 ноября 2016 года на разрезе АО «Междуречье» состоялся запуск в эксплуатацию экскаватора ЭКГ-32Р №3. Монтаж выполнялся региональной сервисной компанией ООО «ОМЗ-Сибирь-Сервис». 16 декабря 2016 года прошли торжественные мероприятия, посвященные вводу в эксплуатацию первого российского экскаватора такой мощности на предприятии «Междуречье».

В настоящее время в России эксплуатируются уже три экскаватора ЭКГ-32Р, один из которых – вышеупомянутый – на разрезе АО «Междуречье», другие два работают на Краснобродском угольном разрезе УК «Кузбассразрезугль».

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Машины в работе

Семь экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС было введено в эксплуатацию на горнодобывающих предприятиях России и стран СНГ летом и осенью 2017 года.



В период с 3 августа по 2 октября 2017 года в Индии приступили к работе четыре экскаватора ЭКГ-10 производства ИЗ-КАРТЭКС. Монтаж выполнялся силами подрядчика DDPN при участии ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтажных работах, наладке низковольтных комплектных устройств (НКУ) и монтаже автоматических централизованных систем смазки (АЦСС). 1 августа и 11 октября 2017 года

в Узбекистане на АО «Алмалыкский ГМК» на базе месторождения Дальнее состоялось запуск в эксплуатацию двух машин производства ИЗ-КАРТЭКС: ЭКГ-10 под заводским номером 544 и ЭКГ-15М под заводским номером 28. Монтаж выполнялся силами АО «Алмалыкский ГМК» при участии ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтажных работах, наладке низковольтных комплектных устройств (НКУ) и монтаже автоматических централизованных систем смазки (АЦСС).

26 октября 2017 года запущен в эксплуатацию экскаватор ЭКГ-20КМ зав. №5 на Центральном карьере АО «Карельский окатыш».

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ СОБЫТИЯ

День благоустройства – традиционное мероприятие для жителей Колпинского района. В рамках дня благоустройства ежегодно проводятся различные экологические акции по уборке территорий города

Традиционный турнир

17 ноября в спортивном зале средней школы №461 г. Колпино состоялся турнир по настольному теннису среди учеников подшефных школ предприятия ОМЗ-Спецсталь.



Турнир проводится с 2013 года на постоянной основе в спортивном зале ГБОУ СОШ №461 для учащихся подшефных школ предприятия ОМЗ-Спецсталь: №401, №461, №467, №258, и ежегодно собирает большое количество участников. Руководство компании и коллективы школ поддерживают давнюю

традицию проведения турнира по настольному теннису. Ведь дети – это наше будущее, наша рабочая смена. И они должны расти здоровыми, а для этого – активно заниматься спортом.

Участие в соревнованиях приняли 40 человек. От каждой школы были приглашены по 10 человек – 5 юношей и 5 девушек. Ребята всегда активно и с удоволь-

ствием участвуют в этих соревнованиях, ведь призы для победителей и призеров весьма щедры: подарочные карты одного из крупнейших спортивных магазинов.

На протяжении нескольких часов в спортивном зале школы разворачивалась настоящая борьба со своими победами и поражениями. Преподаватели и болельщики внимательно следили за ходом игр и поддерживали участников. Атмосфера соревнований была теплой и дружеской, захлестнувший всех участников. Поболеть за своих одноклассников пришли их друзья.

В итоге весь пьедестал почета заняли учащиеся 258-й школы. Среди юношей первое место завоевал Вадим Базин, второе место занял Теймур Мирзоев, третье – Алексей Орлов. Среди девушек первое место заняла Мария Савельева, второе место – Екатерина Иванова, третье – Анастасия Старикова. Все участники турнира получили сладкие призы, а победители были награждены подарочными картами и дипломами компании ОМЗ-Спецсталь.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Обучающий семинар

В ТК «ОМЗ-Ижора» прошел обучающий семинар по программе «Управление рисками в системе менеджмента качества ISO 9001:2015».

24-25 октября ТК «ОМЗ-Ижора» организовала и провела корпоративный семинар по программе «Управление рисками в

системе менеджмента качества ISO 9001:2015» для руководителей и специалистов предприятия с привлечением Учебного центра «Русский Регистр-Бал-

тийская инспекция».

В ходе семинара участники изучили новые требования стандарта ISO 9001:2015 в отношении рисков в системе менеджмента качества (СМК), ознакомились с методами идентификации, управления и анализа рисков, а также обсудили возможные риски на примерах основной деятельности предприятия. При решении практических задач сотрудники проявили активность, заинтересованность и творческий подход.

Проведение семинара будет полезным не только при подготовке к ресертификации СМК по новой версии ISO 9001:2015, но и для деятельности компании в целом.



День благоустройства

21 октября в парке культуры и отдыха на острове Чухонка прошел День благоустройства, в рамках которого состоялась молодежная акция «Белкин Рай.ОН» с участием молодых специалистов Ижорских заводов.



Активная молодежь – участники молодежного совета при главе администрации Колпинского района Санкт-Петербурга, активисты добровольческих объединений, молодые специалисты предприятий, школьники и студенты – собрались в парке культуры и отдыха на острове Чухонка, чтобы подготовить его к заселению белок: убрать мусор, очистить дорожки от осенней листвы, повесить самодельные домики и кормушки для новых друзей, разложить корм. Совет молодых специалистов Ижорских заводов при поддержке директора департамента по кадровой политике и управлению персоналом Т.Л.Ильиной стал активным участником акции «Белкин Рай.ОН».

Идейными вдохновителями создания домиков и кормушки для белок стали неравнодушные специалисты департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Наталья Керова и Наталья Федосова. И тут девушкам без мужской силы было никак не обойтись. В процессе создания домиков и кормушки для белочек участвовали сразу два подразделения Ижорских заводов: ОКБ и отделение подготовки производства цеха №34. Инженер-конструктор Никита Охотников в программе Inventor разработал 3D-модели домиков и кормушки для белочек, а специалисты отделения подготовки производства цеха №34 Василий Иванович Мионов и Юрий Николаевич Знаменский под чутким руководством главного специалиста по охране труда и промышленной безопасности Дмитрия Александровича Семенихина воплотили их в жизнь. А наши прекрасные девушки украсили кормушку ис-

кусственным желудем и рябиной, придав ей оригинальный вид. В результате от кормушки, сделанной молодежным советом Ижорских заводов, было не оторвать глаз. Уникальная кормушка и домики стали настоящим подарком не только для самих белок, но и для жителей города Колпино, которые теперь имеют возможность по-настоящему отдохнуть на природе в компании братьев наших меньших.

Встретить пушистых зверьков собралось более 100 человек. Поприветствовать активистов пришли депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Михаил Валентинович Романов и глава администрации Колпинского района Санкт-Петербурга Анатолий Анатольевич Повелий. Они поблагодарили всех жителей нашего района за активную гражданскую позицию и пожелали продуктивного субботнего утра. Также в рамках торжественной части мероприятия состоялось подведение итогов фотоконкурса «Белка в кадре» и вручение благодарностей за неоценимую помощь в организации акции, подготовку кормушек, домиков и корма для белок. Благодарность главы администрации Колпинского района А.А.Повелия получил и наш молодежный совет Ижорских заводов.

Белки быстро освоились в новом месте обитания и стали часто радовать колпинцев своим появлением. С момента проведения акции «Белкин Рай.ОН» прошел месяц, наступили холода – и молодые специалисты Ижорских заводов обращаются ко всем с просьбой не забывать белочек, приходить на Чухонку и подкармливать новых жителей нашего парка!

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Возрожденная в 2009 году традиция проведения конкурса профмастерства с каждым годом все прочнее закрепляется на Ижорской промышленной площадке

Конкурс профмастерства

Ижорские заводы провели конкурс профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров.



Члены конкурсной комиссии и участники конкурса профмастерства в номинации «Лучший слесарь»

Традиционно конкурс профмастерства направлен на выявление лучших мастеров своего дела, повышение стремления сотрудников к профессиональному росту, а также определение наиболее важных сфер профессионального развития персонала.

Соревнования проходили с 18 по 25 ноября в производственных цехах Ижорских заводов. В напряженной борьбе определились лучшие из лучших среди производственных мастеров и представителей рабочих специальностей – электросварщиков на полуавтоматических и автоматических машинах, электросварщиков ручной сварки, слесарей и токарей. В общей сложности в конкурсе приняли участие 39 человек.

– Проведение конкурса профессионального мастерства дает возможность не просто определить лучших работников, но и проанализировать условия, которые предприятие предоставляет для совершенствования профессионализма сотрудников, наметить актуальные ориентиры в обучении и развитии персонала, – говорит директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Т.Л.Ильина.

18 ноября состоялись первые соревнования в рамках конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров Ижорских заводов. Выявление лучших по профессии началось с конкурса на звание лучшего слесаря и лучшего токаря. В ходе проверки теоретических знаний участники отвечали на вопросы теста, которые касались всех аспектов деятельности слесарей и токарей – обеспечения безопасных условий проведения работ, соблюдения технологической дисциплины и т.д. Практическая часть

для слесарей состояла в сборке изделия под названием «узел сборный». Токари показывали свои навыки и умения, выполняя проточку изделия «фланец».

В упорной борьбе по итогам конкурса лучшим стал слесарь сварочно-сборочного отделения №1 цеха №34 Сергей Миронов, набравший наибольшее количество баллов как в практической, так и в теоретической части. Совсем немного уступил ему Николай Гришин – слесарь сварочно-сборочного отделения №1 цеха №34. Третье место занял слесарь сборочно-сварочного отделения №1 цеха №33 Сергей Салко.

По результатам конкурса токарей лучшим стал токарь цеха №33 Владимир Титов, второе место завоевал токарь цеха №33 Александр Петров.

25 ноября состоялся конкурс по профессии «электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах» и «электросварщик ручной сварки». Он, по сложившейся традиции, состоял из двух этапов: теоретического и практического. Теоретическая часть включала проверку знаний по профессии, а также по охране труда и промышленной безопасности, и проводилась в виде тестирования, при этом выбранные ответы конкурсанты должны были обосновать при устном собеседовании с членами конкурсной комиссии. Как обычно, знаниям техники безопасности на производстве было уделено особое внимание, ведь каждый производственный цех – объект повышенной опасности, и здесь знание правил охраны труда не просто важно, но жизненно необходимо. Практическая часть заключалась в ручной дуговой сварке покрытыми электродами и полуавтоматической сварке в смеси газов плавящимися

электродами изделия под названием «контрольная емкость».

Лучшим электросварщиком на полуавтоматических и автоматических машинах стал электросварщик цеха №34 Михаил Володин, второе место занял Евгений Жужман из цеха №33, третье место – Антон Смирнов, представлявший на конкурсе цех №34. Победителем в номинации «электросварщик ручной сварки» стал электросварщик цеха №34 Владимир Ильин, второе место занял Сергей Фарафонов из цеха №34, третье место – у конкурсанта цеха №33 Сергея Сидоренкова.

– Честно говоря, не ожидал, что одержу победу в данном конкурсе, прежде всего, из-за большой конкуренции. Безусловно, было волнительно принимать участие, но я справился, несмотря на все трудности: каверзные вопросы в теории и достаточно сложное изделие при сварке во всех пространственных положениях. Конкурс профмастерства был проведен на высоком уровне в приятной и дружеской атмосфере. Большое спасибо всем организаторам! – поделился своими впечатлениями победитель конкурса профмастерства в номинации «электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах» сварщик 5 разряда цеха №34 Михаил Володин.

Особое внимание уделялось конкурсу профессионального мастерства среди производственных мастеров. На теоретическом этапе участникам предстояло

продемонстрировать знания не только по своей специальности, но и по производственной системе. Центральным событием конкурса стала практическая часть, которая проходила в виде индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии, в ходе которого участники конкурса отвечали на вопросы о насущных производственных проблемах. Состав конкурсной комиссии возглавляли главный инженер А.Ю.Лебедев, директор департамента по качеству и сертификации М.А.Лозовицкий, директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Т.Л.Ильина, главный технолог – начальник ОГТ В.А.Поляков, начальник ПДУ Н.И.Федоров, руководитель проектов производственной системы А.К.Нам и заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности А.В.Заусаев. Нужно отметить, что все участники показали себя грамотными специалистами, настоящими профессионалами своего дела.

– Мы рассматриваем конкурс производственных мастеров, в первую очередь, как смотр нашего резерва управленческих кадров, как способ выявления наиболее перспективных руководителей. Особенно хочу поздравить тех, кто получил максимальное количество баллов при индивидуальном собеседовании с членами конкурсной комиссии. У вас большое будущее!

Всех, кто не получил максимальное количество баллов по каким-то причинам, призываю сделать выводы и проанализировать свою работу. Подчеркну, что вы работаете с людьми, и вам, как мастерам, важно развивать и требуемые для этого качества, и уверенность в себе, – подытожил М.А.Лозовицкий.

По итогам конкурса лучшим мастером был признан сменный мастер цеха №33 Сергей Цивка, вторым стал мастер цеха №33 Михаил Калашников, третье место занял Андрей Шевченко, мастер цеха №34.

Участники, занявшие призовые места, получают единовременное денежное вознаграждение. А участникам, одержавшим победу в каждой номинации, будет установлена персональная надбавка в размере 10000 рублей в течение одного календарного года.

В условиях динамичного развития предприятия высокий профессионализм и глубокие знания работников Ижорских заводов – ключевые факторы качественного выполнения контрактных обязательств. В этой связи укрепление традиции проведения конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров – одно из важнейших направлений кадровой политики компании. Редакция газеты «Ижорец» поздравляет победителей и желает им новых свершений и производственных успехов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Все на хоккей!

26 октября на льду ХК Дроздецкого состоялся первый матч нашей сборной команды, которая в этом году называется ХК «Заводчане», в рамках Санкт-Петербургской хоккейной лиги. К настоящему моменту сыграно уже четыре игры, а до конца года нашим хоккеистам еще предстоит пять раз встретиться с соперниками.



Итак, ближайшие игры наша команда снова проведет в ХК Дроздецкого – и мы приглашаем всех болельщиков поддержать ХК «Заводчане». Предлагаем вашему вниманию расписание ближайших игр:

30 ноября, 21.15. ХК Дроздецкого (Колпино, ул.Танкистов, 26А). Заводчане – Сириус
10 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого. КПК Кнауф – Заводчане
14 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого. Заводчане – Строитель
21 декабря, 21.15. ХК Дроздецкого. Заводчане – Elephants
23 декабря, 20.00. Ледовый комплекс «АСК-С» (Стрельна, Фронтонная ул., д.3). Самсон-Петергоф-2 – Заводчане

НАШИ СОБЫТИЯ

В 1957 году группа ветеранов Ижорского завода выступила с инициативой создания «Клуба ветеранов труда». Эта идея стала уникальным проектом на многие десятилетия

60-летие клуба ветеранов труда

16 ноября в КДЦ «Ижорский» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 60-летию Клуба ветеранов труда Ижорских заводов.



Александр Юрьевич Шарпов поздравляет председателя Клуба ветеранов труда Ижорских заводов Марию Владимировну Филиппову

От имени предприятий Ижорской промышленной площадки ветеранов поздравили генеральный директор Ижорских заводов Александр Юрьевич Шарпов, генеральный директор ОМЗ-Спецсталь Михаил Викторович Исполлов, врио заместителя генерального директора – директора по персоналу ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Артур Геннадьевич Антик и заместитель генерального директора – директора по персоналу Железнодорожной транспортно-экспедиторской компании Наталья Владимировна Шукалина. В своих поздравлениях руководители подчеркнули, что с большим вниманием относятся к деятельности Клуба и всегда будут поддерживать своих ветеранов, ведь без опоры на опыт и знания предыдущих поколений невозможно построить успешный бизнес в современном мире.

Поздравить ветеранов с этим знаменательным событием и вручить им благодарственные письма приехали глава администрации Колпинского района Анатолий Повелий, депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Елена Киселева, глава местной администрации ВМО г. Колпино Евгений Лащук.

Одним из самых трогательных было поздравление от директора КДЦ «Ижорский» Веры Алексеевны Буровой, с которой Клуб тесно сотрудничает на протяжении всей своей более чем полувековой истории.

Подарком для гостей мероприятия стали номера лучших творческих коллективов района. В концертной программе выступили творческие коллективы КДЦ «Ижорский»: хор ветеранов, солисты студии «Маленькие звездочки» и танцевальная пара студии бального танца «Стиль».

Стоит отметить, что в 1957 году группа ветеранов Ижорского завода выступила с инициативой создания «Клуба ветеранов труда». Эта идея стала уникальным проектом на многие десятилетия. Клуб разрастался, обретал традиции, становился полноценной общественной организацией. Первым председателем Совета клуба был Андрей Алексеевич Крохин. На протяжении последних 20 лет работой Клуба бесменно руководит Мария Владимировна Филиппова. Ее надежной помощницей стала Валентина Георгиевна Васильева. А встречи ветеранов и по сей день проходят каждую неделю в КДЦ «Ижорский».

Саманта АКЫЛБЕКОВА

610 дней без травматизма

Вопрос соблюдения техники безопасности на производстве является первостепенным на любом предприятии, ведь безопасность жизни и здоровья работников – это одна из главных задач, которой всегда уделяется особое внимание.

Вопрос соблюдения техники безопасности на производстве традиционно является самым острым на информационных конференциях. Прошедшая в октябре встреча руководства предприятия ИжораРемСервис с участием трудового коллектива не стала исключением.

Про состояние дел в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятии доложил технический директор Максим Анатольевич Рогов. В первую очередь, Максим Анатольевич отметил, что компания – на момент выхода номера «Ижорца» эта цифра составила более 610 дней – работает без травматизма. Однако без участия и без приверженности принципам безопасности всех

работников предприятия, начиная от генерального директора до рабочих, этот счетчик может быть обнулен. Кроме того, он обратился ко всем участникам конференции с просьбой повысить взаимную требовательность как со стороны работников к руководству, так со стороны руководства к работникам.

– Весь негатив, который концентрируется вокруг нас, происходит из-за безучастности нас самих и окружающих. К сожалению, с ответственным отношением к собственной безопасности и безопасности других у нас еще есть трудности. Я надеюсь, что руководители подразделений примут соответствующие меры. Только коллективная дисциплина поможет улучшить наше положение! – отметил технический дирек-

тор Максим Анатольевич Рогов.

Что касается развития производства и перспектив на следующий год, то Максим Анатольевич представил основные блоки проекта инвестиционной программы предприятия, которые касаются улучшения собственного парка оборудования в цехе №7, диагностики аппаратов управления для цеха базовой автоматки. Все это позволит повысить финансовую устойчивость предприятия, а также улучшить условия труда и промышленную безопасность. – Уважаемые коллеги, не для кого не секрет, что ответственность работодателя со стороны государства нарастает. В этой связи, убедительная просьба не стоять в стороне, если правила охраны труда и промышленной безопасности не выполняются. Ни один ремонт, ни одна работа не стоит мелкой травмы, и тем более жизни человека! – отметил генеральный директор ИжораРемсервис Дмитрий Александрович Романов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

С новыми силами в светлое будущее!

1 ноября в АБК цеха №66 состоялась первая встреча молодых работников с советом молодых специалистов ОМЗ-Спецсталь.



Стоит отметить, что состав совета молодых специалистов ОМЗ-Спецсталь не менялся с момента его создания – 2014 года. Ребята повзрослели, продвинулись по карьерной лестнице, кто-то занял руководящие должности, и сегодня

для активной работы совета молодых специалистов предприятию нужны новые силы.

В текущем году в компанию было принято более 100 человек в возрасте моложе 30 лет, а это значительный приток молодежи для предприятия. В этой связи и было принято решение орга-

низовать встречу молодежи с советом молодых специалистов.

В ходе встречи выступили активисты совета в лице специалиста по охране труда Анастасии Пепловой, ведущего специалиста дирекции по персоналу Марии Фроловой и начальника управления новых видов продукции и технологии Антона Попкова с рассказом о деятельности совета молодых специалистов и предстоящих планах на 2018 год. Ребятам предложили подумать, какие вопросы и задачи можно решить в рамках молодежной активности, к примеру, планирование карьеры, развитие спорта на предприятии и т.д. Завершилась встреча выступлением директора по персоналу ОМЗ-Спецсталь М.В.Базылевой. Она отметила важность совета молодых специалистов в жизни предприятия, пожелала успехов в реализации проектов и пообещала поддержку новым идеям и проектам совета молодых специалистов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА