

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Монтаж уникального станка



стр. 3 В цехе №66 ОМЗ-Спецсталь завершены работы по изготовлению и испытанию фундамента и ведется монтаж уникального горизонтального токарного станка SKODA SR 4-330/20m.

Читайте
в номере:

№4 (10670)
20.04.16

стр. 4 1000-й пакет

В термическом цехе №15 ОМЗ-Спецсталь на участке сборки-сварки пакетов – заготовок для лакированных листов – собрали 1000-й пакет



стр. 6 Приз за инновацию

Совместный проект Ижорских заводов и ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей» стал призером конкурса инновационных проектов 2016 года



стр. 7 Чемпионат завершился

Команда Ижорских заводов достойно выступила на Чемпионате Колпинского района по мини-футболу



стр. 7 День открытых дверей

16 марта в Ижорском политехническом лицее прошел День открытых дверей



стр. 8 Трансформация культуры – залог эффективности производства

В апреле на Ижорских заводах стартовал второй этап программы развития производственной системы



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

ТК ОМЗ-Ижора регулярно проводит научно-технические советы на темы, актуальные для предприятий Ижорской промышленной площадки

Задай вопрос руководителю

На портале Ижорских заводов начала работать новая рубрика «Задай вопрос руководителю».

Рубрика «Задай вопрос руководителю» расположена по адресу <http://srvmoss-spb1/sites/iz/question> во внутрикорпоративной сети.

Пользуясь расположенной по ссылке формой, работники Ижорских заводов могут задать вопрос любому из руководителей предприятия и быть уверен-

ными, что получат развернутый ответ в сжатые сроки. Если конкретный руководитель указан не будет – вопрос адресует руководителю, курирующему направление, по которому задан вопрос.

Уверены, что данная форма обратной связи поможет ижорцам получить ответы на все волнующие их вопросы.

Охотники за удачей

В последний уикенд марта состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в рамках Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга.



2 апреля стартовал очередной этап Спартакиады трудовых коллективов Санкт-Петербурга по стрельбе из пневматической винтовки. Соревнования проходили в стрелковом тире «Динамо» на Крестовском острове. В состязаниях приняли участие 30 трудовых коллективов со всех районов города. Напомним, что участниками Спартакиады являются работники трудовых коллективов (предприятий, учреждений и организаций), в которых созданы физкультурные коллективы или спортивные клубы. Лучшие из лучших активно борются за место на пьедестале. В программу Спартакиады входят испытания нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»: лыжная гонка, пулевая стрельба, ориентирование, плавание, легкоатлетическое многоборье, стритбол и дартс.

Колпинский район представляла объединенная команда «ОМЗ-Колпино», в

составе Никиты Кудрявцева (ОМЗ-Спецсталь), Елены Бычковой (Ижорские заводы), Владимира Сибунь, Александра Федорова и Татьяны Киселевой. Каждому участнику были даны три пристрелочные попытки, после – пять шли в зачет. В личном зачете лучше всех из нашей команды показал себя Никита Кудрявцев, выбив 41 очко из 50 возможных. К сожалению, всем остальным ребятам удача не улыбнулась, в связи с чем рассчитывать на призовые места в этом виде Спартакиады мы не могли.

Однако впереди еще много испытаний, от которых будет зависеть итоговое место в турнирной таблице Колпинского района. В мае команды поборются в первенстве по ориентированию, 19 июня пройдут состязания пловцов. Легкоатлеты узнают, кто достоин звания «лучший из лучших» 27 августа, 11 сентября пройдет стритбол, а под конец, 17 сентября, команды покажут всем свою меткость в дартсе.

Образцовая фабрика

Образцовая фабрика в Екатеринбурге может стать площадкой для повышения квалификации сотрудников всех промышленных предприятий Газпромбанка.

12-13 апреля в Екатеринбурге состоялся выездной семинар для руководителей предприятий Группы ОМЗ (основным акционером и финансовым партнером Группы является Газпромбанк).

Первый день семинара был посвящен развитию инноваций через повышение социального капитала в компании. Участники семинара проанализировали текущий уровень корпоративной культуры, наметили план действий до конца 2016 года, которые существенно повысят производительность предприятий Группы, ускорят процесс принятия бизнес решений, а также будут способствовать развитию новых продуктов.

Второй день был посвящен управленческому тренингу по повышению эффективности бережливого производства для высшего звена руководителей в промышленной сфере. Тренинг прошел на базе единственной в России Образцовой фабрики.

Перед участниками семинара выступил заместитель Председателя Правления Газпромбанка, член Совета директоров Группы ОМЗ Дмитрий Зауэрс. Он обозначил наиболее актуальные задачи, стоящие перед руководством промышленных предприятий в 2016 году. В их числе: повышение эффективности производства, рост портфеля заказов и экономических показателей. В этой связи Образцовая

фабрика также может сыграть свою положительную роль через повышение квалификации сотрудников промышленных предприятий.

– Образцовая фабрика – уникальный для России центр компетенций. Фабрика может стать площадкой для качественного повышения квалификации сотрудников всех промышленных предприятий Газпромбанка, – сказал Дмитрий Зауэрс.

Образцовая фабрика создана в феврале 2016 года Группой ОМЗ, Уральским федеральным университетом и компанией «МакКинзи». Образцовая фабрика – первый в России и пятнадцатый в мире центр практического обучения современным методам управления в условиях, которые полностью воспроизводят полный цикл изготовления готовой продукции, включая логистику и контроль качества.

Метод восстановления

В феврале в цехе №34 Ижорских заводов была проведена работа по ремонту направляющих станины станка TOSHIBA SHIBAURA BSF-32.

Главной задачей данной работы было восстановление направляющих станины, которые в результате длительной и интенсивной эксплуатации получили значительные повреждения. Повреждения на станине представляли собой задиры, царапины и канавки, образовавшиеся в процессе по-

стоянного плоскопараллельного перемещения саней стойки по станине.

Для производства данных работ были привлечены сотрудники предприятия ИжораРемСервис подразделения ЦСО-ИЗ и ЦРМПО РСО. Был выбран метод восстановления путем нанесения специального анти-

фрикционного материала в места износа.

Для того, чтобы нанести спецматериал, необходимо было предварительно «раздлатать» и обезжирить направляющие станины в местах повреждения, чтобы соблюсти технологию нанесения. После этого были выполнены слесарные операции, зачистка и шпайровка мест нанесения спецматериала для обеспечения требуемой плоскостности станины. Все работы были проведены успешно.

Важные заседания

В компании ТК ОМЗ-Ижора прошли заседания Научно-технического совета по двум важным темам – «Исследования жаропрочных характеристик роторных сталей» и «Опыт производства заготовок роторов из высокохромистой стали с кобальтом в ОМЗ-Спецсталь».

В работе расширенного Научно-технического совета на тему «Исследования жаропрочных характеристик роторных сталей» приняли участие руководители и специалисты ТК ОМЗ-Ижора и компании «Силовые машины – ЗТЛ, ЛМЗ, Электросила, Энергомашэкспорт».

С докладом выступил Д.В.Жучков – инженер лаборатории конструкционных материалов Научно-исследовательского центра ТК ОМЗ-Ижора.

В ходе заседания были представлены результаты проведенных исследований и испытаний (кратковременных и длительных) хромистых сталей. Оценив результаты испытаний, Научно-технический совет постановил, что полученные характеристики жа-

ростойкости хромистых сталей могут быть использованы для создания базы данных по материалам различных производителей.

Кроме того, результаты испытаний показали, что характеристики качества металла производства компании ОМЗ-Спецсталь в части длительной прочности превосходят аналогичные показатели других производителей. Также было отмечено, что проведенная в НИЦ ТК ОМЗ-Ижора модернизация и приобретение современного испытательного оборудования позволяют проводить широкий спектр испытаний на длительную прочность и ползучесть по требованиям различных стандартов – как российских, так и зарубежных.

В работе Научно-технического совета на тему «Опыт про-

изводства заготовок роторов из высокохромистой стали с кобальтом в ОМЗ-Спецсталь» приняли участие руководители и специалисты ТК ОМЗ-Ижора и ОМЗ-Спецсталь.

На заседании Научно-технического совета были представлены результаты исследований металла трех заготовок роторов из стали марки 13Cr9Mo2Co1NiVNB производства ОМЗ-Спецсталь, в том числе компьютерного моделирования кристаллизации слитков и основной термической обработки.

Показано, что достигнутый уровень механических свойств заготовок сопоставим с результатами, полученными зарубежными производителями заготовок из аналогичной марки стали (FB2). На основании результатов проведенных исследований специалистами Научно-исследовательского центра ТК ОМЗ-Ижора подготовлены технологические рекомендации для повышения качества заготовок роторов из высокохромистой стали с кобальтом.

ПРОИЗВОДСТВО

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Каждый в ответе за судьбу предприятия

4 апреля состоялся очередной рапорт генерального директора Ижорских заводов, на котором были подведены итоги марта 2016 года.

Рапорт начался с приятных новостей: Александр Юрьевич Шарапов поздравил собравшихся и, в первую очередь, первого заместителя генерального директора Юрия Степановича Гордиенкова, главного сварщика Александра Владимировича Воронова и сотрудников их подразделений с тем, что Ижорские заводы были награждены Дипломом II степени и серебряной медалью за лучшую инновацию в импортозамещении, локализации и импортоопережении за совместный проект с КМ «Прометей», представленный на конкурс, который прошел в рамках Петербургской

технической ярмарки.

Когда отзвучали аплодисменты, Юрий Степанович Гордиенков приступил к докладу. Что касается техники безопасности, то, к счастью, в марте несчастных случаев на Ижорских заводах зафиксировано не было, и в целом работа по охране труда и соблюдению техники безопасности идет в хорошем темпе. Что касается графиков подготовки производства, то по итогам первого квартала из 32 графиков не выполнен и откорректирован только один.

Тема корректировки графиков стала главной в докладе директора по производству Вла-

дислава Пайкова. Не секрет, что катастрофический срыв сроков изготовления трубных узлов ЦТ для Белорусской АЭС стал причиной серьезных кадровых решений: 30 марта 2016 года компанию покинул начальник цеха №33 Виталий Сергеев. Вообще показатели цеха №33 на данный момент выглядят удручающе: за март цех выполнил план выпуска товарной продукции только на 14,4%, а за квартал – на 60,6%. Для сравнения: цех №34 выполнил план марта на 155,1%, план квартала – на 127,3%. Подводя итоги доклада В.Пайкова, Александр Юрьевич Шарапов подчеркнул, что при сегодняшнем состоянии экономики, при общем спаде производства в стране и в той непростой ситуации, которая

сложилась у нас на предприятии, срыв сроков изготовления продукции недопустим.

После Владислава Пайкова о работе своих структурных подразделений отчитались директор департамента по финансам и экономике Вячеслав Дубовик, заместитель генерального директора – коммерческий директор Илья Ковалев, директор департамента по качеству и сертификации Михаил Лозовицкий, директор по закупкам и логистике Дмитрий Яровой, а также руководители дочерних предприятий – ИжораРемСервис, ОМЗ-Термопресс, Ижорская энергетическая компания и БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА.

– С точки зрения цифр у нас все выглядит более-менее нормально, – завершая рапорт,

отметил А.Ю.Шарапов, – а вот с точки зрения работы все далеко не так оптимистично. В частности, у нас серьезные проблемы с выполнением заказов. Смена начальника цеха №33 стала вынужденной мерой: ряд руководителей перестали чувствовать свою ответственность за то, что происходит во вверенных им подразделениях, и, к сожалению, иногда приходится прибегать к крайне жестким мерам, чтобы вернуть их с небес на землю. Все мы, от рядового работника до руководителя, должны понимать, что буквально на каждом из нас лежит ответственность за будущее предприятия, и это будущее возможно только при условии изготовления продукции качественно и в строго установленные сроки.

Монтаж уникального станка



В цехе №66 ОМЗ-Спецсталь завершено изготовление и испытание фундамента, ведутся работы по монтажу уникального горизонтального токарного станка SKODA SR 4-330/20m.

На новом станке планируется обрабатывать уникальные валы, валки и роторы весом до 300 т, длиной до 20 м с наружным диаметром обрабатываемых изделий до 3300 мм. Современный горизонтальный токарный станок компании SKODA позволит осуществлять чистовую механическую обработку заготовок, включая фрезеровку пазов, шлифовку наружных и торцевых поверхностей и сверлов-

ку торцевых отверстий. При этом будут обеспечены все необходимые допуски в полном соответствии с требованиями заказчиков.

Таким образом, ввод данного станка в эксплуатацию позволит ОМЗ-Спецсталь существенно расширить номенклатуру выпускаемой продукции.

Для того, чтобы обрабатывать на станке подобные крупногабаритные изделия с требуемой точностью, необходимо было спроектировать и изгото-

вить уникальный по своим размерам и характеристикам фундамент. Для проектирования фундамента токарного станка и устройства его свайного основания была привлечена специализированная организация Геострой, которая выполнила бурение и заливку 87 свай бетоном. Диаметр каждой сваи составил 620 мм, а их глубина составила более 20 м. Для этих целей на промышленную площадку была доставлена уникальная буровая установка Bauer BG 25 производства компании Maschinen (Германия). Данные работы производились в период с июля по сентябрь 2015 года.

Для устройства шпунтового

ограждения будущего фундамента использовалась вдавливающая установка GV-ECO700S производства компании GIKEN (Япония). Демонтаж железобетонных конструкций и устройство шпунтового ограждения осуществлялись компанией ЭСМА в период с марта по июль прошлого года.

Строительство самого железобетонного массива фундамента, который включал в себя более 1500 куб.м бетона, порядка 180 т арматуры различного сечения, более 20 т различных закладных деталей, осуществляла компания Строительный трест №35 «Ижорстрой». Компания на протяжении многих лет является одним из самых надежных партнеров ОМЗ-Спецсталь в сфере капитального строительства объектов различной сложности. Строительство фундамента осуществлялось с октября по декабрь 2015 года. За столь короткий промежуток времени был изготовлен сложнейший фундамент под высокоточное технологическое оборудование.

При строительстве фундамента в условиях существующего производства потребовалось организовать научно-техническое сопровождение строительного объекта. Был осуществлен авторский и технический надзор, а также была выполнена геотехническая экспертиза проекта для обоснования оптимального варианта проектного реше-

ния. Стоит также отметить, что год назад, 25 марта 2015 года, весь комплект проектной документации прошел негосударственную экспертизу в СПбГБУ «Центр экспертно-технического сопровождения».

На протяжении всего комплекса работ по строительству нового фундамента проводился геотехнический мониторинг окружающей застройки. Таким образом, при проектировании и строительстве фундамента станка SR 4-330/20m был использован богатый опыт различных специалистов и организаций, в тесном взаимодействии с машиностроителями – чешской компанией SKODA.

В ходе осмотра представителями монтажной организации SKODA MACHINE TOOL a.s. фундамент горизонтального токарного станка SKODA мод. SR 4-330/20 m был допущен к проведению испытаний по нагрузке общим весом до 440 т. Эти испытания были успешно проведены с 15 января по 5 февраля этого года.

К непосредственному монтажу станка SR 4-330/20m чешские специалисты АО SKODA MACHINE TOOL приступили 25 февраля 2016 года. В настоящий момент активно ведется сборка и монтаж станка.

Планируется завершить все работы по сборке, наладке, испытанию станка на технологическую точность и приемке его в эксплуатацию в мае этого года.

НАШИ СОБЫТИЯ

История изготовления лакированных листов на Ижорской промышленной площадке началась в цехе №63 Ижорских заводов еще в 70-х годах прошлого столетия

1000-й пакет

В термическом цехе №15 ОМЗ-Спецсталь произошло важное производственное событие: на участке сборки-сварки пакетов – заготовок для лакированных листов – собрали 1000-й пакет.



Слева направо: Б.Н.Соловьев – обработчик поверхностных пороков металла, В.Н.Соловьев – бригадир заготовительного отделения, П.В.Парутин – старший мастер, И.А.Михалев – обработчик поворотных опор металла, А.Н.Никифоров – электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

На сегодняшний день в термическом цехе №15 ОМЗ-Спецсталь собрали и сварили 1000 пакетов, которые используются для производства лакированного листового проката. Эти двух- и трехслойные листы и плиты применяются в различных отраслях промышленности: нефтехимии, энергомашиностроении, гражданском и военном судостроении.

История изготовления лакированных листов на Ижорской промышленной площадке началась еще в 70-х годах прошлого столетия. Именно специалистами Ижорских заводов была разработана и освоена технология производства лакированных листов методом прокатки несимметричных пакетов. Важно отметить, что в 2002 году Ижорские заводы были награждены свидетельством – золотым знаком «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» за двухслойные и трехслойные листы и плиты.

После выделения металлургического производства в отдельное предприятие – ОМЗ-Спецсталь – богатый опыт ижорских металлургов был унаследован и продолжен с использованием более современных технологий. После упразднения 63-го цеха сборочно-сварочный участок был переведен в термический цех №15. Собранные и сваренные на площадях 15-го цеха пакеты начали катать с 27 июня 2005 года. Именно эта дата стала точкой отсчета в новой истории изготовления лакированных листов ОМЗ-Спецсталь.

Вы спросите, откуда такая точная дата? Мастер цеха №15 Алексей Валерьевич Галахин вместе со старшим мастером Петром Васильевичем Парутиным ведут точную хронологию изготовления пакетов с самого первого листа, ныне под руководством начальника цеха Дениса Анатольевича Яковлева. Братья

Соловьевы, Борис и Виктор, а также Андрей Михалев, обработчики поверхностных пороков металла, приняли непосредственное участие в сборке юбилейного 1000-го пакета.

Технология изготовления лакированных листов методом пакетной прокатки очень сложная. А если говорить простым языком, то сначала отливается слиток, затем куется основа пакета (брама). Она проходит мехобработку на фрезерном станке, после чего поступает в цех 15, где шлифуется, и на нее накладывается также зашлифованная карточка из нержавеющей стали. Далее производится обварка и вакуумирование, и готовый пакет грузится на прокат на стан 5000 (по договору с Северсталью). После проката лакированный лист поступает в цех 15 на окончательную термообработку, испытания, вырезку на габарит и отделку.

Лакированные листы и плиты подвергаются ряду серьезных испытаний: 100% ультразвуковому контролю сплошности основного металла и зоны сцеления, испытаниям механических свойств, в том числе испытаниям на ударную вязкость при минусовых температурах и после механического старения, статический изгиб, на растяжение при различных температурах, срез и так далее, в зависимости от требований заказчика и условий работы будущего изделия.

Лакированные листы, производимые ОМЗ-Спецсталь, отвечают всем необходимым стандартам качества.

В этом году термическому цеху №15 исполняется 104 года – это старейшина Ижорской промышленной площадки. Цех №15 всегда славился уникальным оборудованием и такими же людьми, которые занимаются любимым делом. И по сей день специалисты ОМЗ-Спецсталь успешно справляются с поставленными задачами и производят высококачественную продукцию.

А ну-ка, девушки!

В марте в спортивном зале цеха №33 Ижорских заводов состоялся первый турнир по дартсу среди женщин.

В турнире приняли участие 15 представительниц прекрасного пола. Почти все они являлись сотрудниками Ижорских заводов. Каждая из них проверила свои способности в меткости и сообразительности в таком довольно экзотическом виде спорта, как дартс. Главным судьей соревнований в очередной раз выступил Иван Николаевич Доброхотов, который беспристрастно следил за каждым броском.

Правилам игры придерживались классическим, но по более упрощенной схеме. Немного о них: стандартная мишень разделена на 20 пронумерованных секций, черного и белого цветов, которым присвоены числа от 1 до 20. В центре находится «яблочко» (попадание в которое оценивается в 50 очков), окруженное зеленым кольцом (25 очков). И внешнее, и внутреннее узкие кольца традиционно окрашиваются в красный и зеленый цвета. Внешнее узкое кольцо означает удвоение числа сектора, внутреннее узкое кольцо означает утроение числа сектора. Таким образом, каждой участнице было дано 4 попытки по 3 броска в каждой, в результате которых суммировалось общее количество очков по трем

лучшим броскам.

В спортивном зале царил по-настоящему теплый и дружественный атмосфера. Все девушки поддерживали друг друга. Было видно, с каким азартом и горящими глазами они принимали участие в этом турнире. Ведь все мы знаем, что, в большинстве своем, подобные соревнования проводятся среди мужчин, а женщинам сложно с ними тягаться.

Подводя итоги, хотелось бы отметить, что все девушки были в равных условиях. Но, видимо, удача была на чьей-то стороне больше, на чьей-то меньше. В итоге первое место завоевала Наталья Канарейкина, руководитель направления кадрового

администрирования департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов. На втором месте – Мария Ляпушева (цех №33), а на третьем – Ирина Степанова (ЦСХ). Всем победительницам были вручены памятные грамоты и медали. Редакция газеты «Ижорец» поздравляет участников и призеров соревнований и желает им дальнейших успехов в этом виде спорта.

Напоминаем сотрудникам Ижорских заводов, что у вас есть уникальная возможность позаниматься в спортивном зале цеха №33 по следующему расписанию: вторник, среда, пятница – волейбол, с 17 часов; четверг – мини-футбол, с 17 часов. В эти же дни можно прийти поиграть в настольный теннис.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Учебная тренировка

30 марта в учебном классе ГО АБК цеха №33 состоялась объектовая тренировка по теме: «Действия формирования радиационной и химической разведки при выполнении задач по наблюдению и разведке в зоне заражения с помощью современных приборов радиационной и химической разведки».



Целью учебно-практической тренировки являлось совершенствование навыков руководителей формирования радиационной и химической разведки предприятий Ижорской промышленной площадки и вы-

полнение задач по предназначению. На тренировке присутствовали руководители постов радиационного и химического наблюдения, командиры звеньев управления и разведки, разведчики-химики и разведчики-дозиметристы Ижорских заводов, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС и ИжораРемСервис. Общее количество участников составило 13 человек. Учебно-практическая тренировка была проведена представителем курсов ГО Колпинского района А.И.Маляренко.

Теоретическая часть тренировки началась с показа видеofilmа «Организация радиационной разведки». После этого до участников была доведена информация о боевых отравляющих веществах, а также классификации и способах их воздействия на организм.

В ходе практической части присутствующие ознакомились с приборами радиационной и химической разведки, такими как: измеритель мощности дозы (рентгенметр) ДП-5В, комплект индивидуальных дозиметров ДП-22В (ДП-24В) и войсковой прибор химической разведки ВПХР. Практическая работа командиров постов радиационного и химического наблюдения и звеньев РХР, АСК, АТК и ЗС ГО была осуществлена также и с рабочими документами. Участники смогли не только привести в действие данные приборы радиационной и химической разведки, но и на себе испытать средства индивидуальной защиты.

НАШИ ЛЮДИ

С днем рождения!

5 мая свой 55-летие отпразднует жизнерадостная, приветливая и очаровательная женщина – ведущий инженер по подготовке производства цеха №15 ОМЗ-Спецсталь Галина Михайловна Григорьева.



В цехе №15 Галина Михайловна работает уже почти 35 лет. Сложно представить, что эта энергичная, полная жизненной энергии женщина сознательно связала свою жизнь с непростым, довольно грязным и тяжелым металлургическим цехом. Но о своем выборе она никогда не жалела.

После окончания металлургического техникума Галина Михайловна получила распределение на Ижорский завод – и пришла в 15-й цех лаборантом химического анализа. Проработав несколько месяцев, она была приглашена на должность планировщика. Сначала, конечно, масштабы производства и его, что называется, брутальность пыл Галины несколько охладили. Но оказалось, что 15-й цех – место совершенно уникальное: именно здесь повседневным тяжелым трудом занимаются замечательные и душевные люди. Как она сама признается, за пределами цеха она никогда не встречала таких особенных, отзывчивых людей. Именно коллектив сделал все, чтобы цех стал

для Галины местом, куда приятно идти на работу.

Менялось время, менялось название ее должности, менялись профессиональные обязанности, но она всегда умела быстро осваивать новое. Галина Михайловна успела поработать инженером по подготовке производства, а затем и начальником ПРБ (планового-распределительного бюро). А с того момента, как эту должность упразднили, Галина Михайловна трудится на благо 15-го цеха ведущим инженером по подготовке производства. В цехе прошла огромная часть ее жизни, и немудрено, что Галина Михайловна так любит свое дело. И ее любят как замечательного, отзывчивого человека и уважают как хорошего специалиста.

– Галина исполнительная, надежная, одним словом, прекрасный работник. Она прошла все ступени от лаборанта до начальника ПРБ и блестяще знает свою работу. Чувство локтя, поддержка, помощь – это про нее. В работе с ней легко, а в плане человеческих отношений ей цены нет.

Она настоящий товарищ, с которым по-дружески можно поделиться чем угодно, – говорит ее коллега, заместитель начальника цеха №15 Сергей Валерьевич Васильев.

Галина Михайловна вырастила замечательного сына. Он так же, как и она, работает на Ижорской промышленной площадке – фрезеровщиком в 33-м цехе Ижорских заводов. Галина Михайловна очень сильная и волевая женщина, которая в своей жизни многое пережила и повидала.

– Уставшие тараканы в моей голове твердят: «Утомонись, вспомни, сколько тебе лет!» – смеется Галина Михайловна. – А шило: «Нет, жизнь только начинается!»

Пожалуй, именно с таким девизом она привыкла идти по жизни. В ее судьбе цифра 5 играет особенную роль: 5-го числа 5-го месяца она родилась, в 15-м цехе работает, в 5-м доме живет, и ко всему прочему, в этом году ей исполняется 55 лет.

Галина Михайловна обожает море, мечтает увидеть дельфинов и очень любит путешествия. Благодаря профгруппоргу цеха №15 Татьяне Петровне Егоровой, которая занимается организацией многочисленных экскурсий для своих коллег, Галина Михайловна посетила немало мест, в том числе и за пределами нашей Родины. В одной только Москве она побывала три раза – а в ближайшее время планирует посетить бывшую усадьбу Строгановых-Голицыных в Марьино.

Коллеги поздравляют Галину Михайловну с наступающим юбилеем и желают ей неиссякаемой жизненной энергии, большого количества светлых моментов и крепкого здоровья. Редакция газеты «Ижорец» присоединяется к поздравлениям.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Пловцы-молодцы

9 апреля в водно-спортивном комплексе ГУ СОК «Ижорец» состоялись соревнования по эстафетному плаванию среди команд предприятий и организаций Колпинского района. Выступление сборных команд Ижорской промышленной площадки без преувеличения можно назвать блестящим.



Влюбительских соревнованиях по плаванию, которые были органи-

зованы администрацией спортивно-оздоровительного комплекса «Ижорец», приняли участие 5 команд: Ижорские заводы, ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова, ИжораРемСервис, Ижорский трубный завод и СОК «Ижорец».

Положение о соревнованиях предусматривало проведение

трех эстафет 4 по 25 метров произвольным стилем: мужской, женской и смешанной. В женской эстафете третье место заняли девушки сборной команды Ижорских заводов. Успешно выступили сотрудники ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова: ижорские экскаваторостроители стали третьими и в мужской, и в смешанной эстафете. Почти во всех эстафетах сборная команда СОК «Ижорец» одержала убедительную победу, уступив только в женской – команде Ижорского трубного завода.

Команда ИжораРемСервис, к сожалению, не смогла занять призовых мест, но мы уверены, что у этих ребят все еще впереди. А пока поздравляем ижорских призеров и гордимся их успехами!

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Профессионализм
превыше всего

Продолжая начатый в прошлых номерах рассказ о сотрудниках Ижорских заводов, отмеченных благодарностями и почетными грамотами комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга, в этом номере мы рассказываем о замечательном человеке и блестящем специалисте, слесаре механосборочных работ сборочно-сварочного отделения цеха №33 Александре Борисовиче Щелкине.



Александр Борисович родился в семье потомственных ижорцев и всю свою жизнь прожил в Колпино. Его мать работала в бывшем цехе №5 планировщицей, а отец был сталеваром на мартеновских печах. В спортивных кругах Борис Георгиевич Щелкин также известен как выдающийся футболист, гордость Колпинского района.

В 1974 году Александр Борисович закончил 476-ю школу Колпинского района, а спустя пару лет – техническое училище №3 в Санкт-Петербурге по специальности «радио-электромонтажник», и вскоре его призвали на военную службу на Северный флот. В июне 1979 года он демобилизовался, а уже в августе пришел впервые на Ижорский завод в цех №33 слесарем механосборочных работ. С тех пор с цехом он не расставался: 36 лет он трудится во благо Ижорских заводов. С улыбкой и особой теплотой в голосе вспоминает своих первых профессиональных наставников, с которыми им посчастливилось работать плечом к плечу: М.С. Комягина, Ю.И. Иванова и Г.И. Логинова. Он перенял их многолетний опыт, как управленческий, так и профессиональный, и стал блестящим бригадиром. В этой должности Александр Борисович работает уже 10 лет.

По мнению руководителей, высокая производительность труда, профессиональные качества, ответственность за порученное дело, лидерские качества позволили ему за долгие годы работы в цехе №33 стать высококвалифицированным слесарем механосборочных работ 6 разряда, возглавить передовую

бригаду слесарей по изготовлению оборудования для зарубежных и отечественных АЭС. В составе номенклатуры заказов по оборудованию АЭС этой бригады – сложнейшие в изготовлении изделия: гайковерт главного разреза реактора, трубные узлы, гиромкости системы пассивной защиты активной зоны реактора и др. При этом бригада, возглавляемая А.Б. Щелкиным, отличается высокими показателями технологического исполнения и качества выпускаемой продукции. В настоящее время в бригаду пришли молодые рабочие, которым Александр Борисович передает свой богатый опыт.

В свободное время Александр Борисович занимается чтением художественной литературы и коллекционированием монет разных стран мира. К слову сказать, у него своя библиотека. А еще у него свое хозяйство, так сказать, родовое гнездо – он живет в частном доме, у него – большой сад и животные. И за всем этим нужен глаз да глаз! Его жена активно ему помогает в содержании этого хозяйства и выращивает цветы неопишущей красоты. Сама она до выхода на пенсию так же, как и ее муж, всю жизнь отдала производственным цехам Ижорских заводов в должности машиниста насосных установок. Вместе с мужем они вырастили прекрасную дочь, которая в этом году подарила им замечательную внучку Эмилию. Теперь забот, как говорится, прибавилось всему семейству, но это приятные хлопоты, особенно для новоиспеченного дедушка Александра Борисовича.

– Все мои мечты скорей на уровне человеческих ценностей: чтобы работа была и все близкие были здоровы. А главным в работе я считаю профессионализм.

За многолетний добросовестный труд, личный вклад в выполнении производственных заданий неоднократно поощрялся руководством предприятия благодарностями и почетными грамотами. В 2007 году ему было присвоено звание «Почетный ветеран труда Ижорских заводов, а в 2013 и 2015 годах – ко Дню машиностроителя объявлена благодарность Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАША ГОРДОСТЬ

Ижорские заводы являются постоянным участником конкурса инноваций, который ежегодно проводится в рамках Петербургской технической ярмарки

Приз за инновацию

Совместный проект Ижорских заводов и ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей» «Разработка и промышленное освоение отечественных сварочных материалов для сварки и наплавки нефтехимического оборудования» стал призером конкурса инновационных проектов 2016 года.

Этой весной состоялся традиционный ежегодный Конкурс «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года». Конкурс проводился в рамках Петербургской технической ярмарки уже 15-й раз. Год от года число участников и призеров конкурса растет: в этом году было представлено более 200 проектов.

Предприятия Группы ОМЗ выдвигают на конкурс свои инновационные проекты не первый раз и практически всегда становятся призерами конкурса.

В этом году Ижорские заводы представили совместный с ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей» проект «Разработка и промышленное освоение отечественных сварочных материалов для сварки и наплав-

ки нефтехимического оборудования». Тема проекта актуальна именно сейчас, когда вопрос импортозамещения в отечественном нефтехимическом машиностроении стоит наиболее остро.

В последние годы предприятиями Группы ОМЗ: Ижорскими заводами, ОМЗ-Спецсталь и ТК ОМЗ-Ижора – создана собственная технология изготовления нефтехимических сосудов из хромомолибденванадиевой стали, являющейся сегодня основным материалом для нефтехимического оборудования.

Эксплуатационная надежность и безопасность современного нефтехимического оборудования в определяющей степени зависит от качества выполненных сварных швов при его изготовлении. В свою очередь, механические характери-

стики и качество сварного шва определяются правильным выбором сварочных материалов: электродов, проволоки, керамического флюса – и технологии их применения. Возможность использования сварочных материалов при изготовлении реакторов для нефтехимии строго регламентируется требованиями Кода ASME, документами Американского Института Нефти API, спецификациями различных лицензиаров: Chevron Lummus Global, Shell Global Solutions, Exxon Mobil, UOP и др.

До последнего времени отечественных сварочных материалов, отвечающих современным требованиям при изготовлении корпусов реакторов из стали Cr-Mo-V композиции, не существовало. Потребности отечественных изготовителей нефтехимического оборудования из хромомолибденванадиевой стали в сварочных материалах удов-

летворялись за счет импортных поставок, что повышало стоимость изделия. А зависимость от иностранных поставщиков, необходимость заблаговременной контрактации зачастую негативно влияла и на сроки изготовления оборудования.

Целью совместного проекта Ижорских заводов и ЦНИИ КМ «Прометей» стала разработка и внедрение в производство

отечественных сварочных материалов, обеспечивающих заданный уровень механических свойств металла сварных швов после термообработки, ограниченное содержание примесей и диффузионно-подвижного водорода в наплавленном металле применительно к сварке корпусов нефтехимических реакторов из хромомолибденванадиевой стали.

Реализация проекта имеет огромное значение не только для Ижорских заводов и всех пред-

приятий Группы ОМЗ, но и для отечественного нефтехимического машиностроения в целом. Замена импортных сварочных материалов отечественными – это независимость от иностранных поставщиков сварочных материалов, завоевание лидирующих позиций на российском рынке и создание достойной конкуренции иностранным фирмам, повышение безопасности отечественного промышленного бизнеса, а также снижение конечной стоимости изготавливаемого оборудования и сокращение сроков его изготовления.

Важность и своевременность данной разработки оценил и авторитетный Экспертный совет конкурса: проект был награжден Дипломом II степени и серебряной медалью – за лучшую инновацию в импортозамещении.

Авторы проекта: главный сварщик А.В.Воронов и заместитель главного сварщика – начальник бюро А.Л.Бобриков – получили именные Дипломы призеров конкурса.

Реализация проекта имеет огромное значение для всего отечественного нефтехимического машиностроения

Гуру роторных материалов

28 апреля отметит свой 80-летний юбилей неординарный человек, обладающий чувством юмора и умеющий найти контакт с людьми разных взглядов и характеров, известный многим на Ижорской промышленной площадке, российский «гуру» в области роторных материалов Эдуард Юльевич Колпишон.



было решено создать специализированную лабораторию, которая должна была сконцентрироваться на разработке комплексной технологии производства заготовок роторов крупных энергомашин. Новая лаборатория роторных материалов ЦЛЗ, которую возглавил молодой и энергичный кандидат технических наук Э.Ю.Колпишон, впоследствии ставший доктором технических наук, профессором, и взяла на себя большой объем поисковых и исследовательских работ в этом направлении.

Можно с уверенностью сказать, что Э.Ю.Колпишон стоял у истоков роторостроения в России, а коллектив лаборатории под его руководством оказался в эпицентре научно-практических исследований роторных материалов и технологий.

Первые решения по освоению производства крупных заготовок роторов (весом около 150 т после обдирки) заключались в изготовлении сварных (вместе с ИЭС им.Патона), сварно-кованых (вместе с ЦНИИТМАШ) и сборных (вместе с ЦНИИТМАШ и ЦКТИ) заготовок роторов. Впереди виделся и цельнокованный вариант при дальнейшем наращивании сталеплавильных мощностей. И это

направление успешно осваивалось на Ижорском заводе с участием роторной лаборатории ЦЛЗ. В 1978 году первые поковки из слитков весом 235 тонн были исследованы и нашли применение в заготовках роторов турбогенератора в то время самой мощной в мире энергомашины блока 1200 МВт.

В 1979 году Э.Ю.Колпишон перешел на работу в Колпинское отделение ЦНИИТМАШ в качестве заведующего лабораторией, но тесные связи с ЦЛЗ и заводом не прерывал. Он продолжал заниматься проблемами материалов для роторов, многие исследовательские работы проводились ЦЛЗ совместно с ЦНИИТМАШ и легли в основу создания современной технологии производства заготовок роторов.

В 1986 году он вернулся в Центральную лабораторию Ижорского завода и продолжил руководить отделением роторных материалов. В эти годы при его непосредственном участии проводятся исследования по разработке вариантов технологии выплавки роторной жаропрочной стали в электропечи с внепечной обработкой на установке внепечного рафинирования и вакуумирования с углеродным раскислением взамен традиционной в те годы выплавки в кислой мартеновской печи.

В 1988 году Эдуард Юльевич Колпишон в составе коллектива специалистов был удостоен премии Совета министров СССР за освоение производства цельно-

кованных роторов для паровых турбин низкого давления. В 1989 году Эдуард Юльевич защитил докторскую диссертацию по этому направлению.

В 90-х годах Э.Ю.Колпишон в составе коллектива специалистов завода и ЦНИИТМАШ участвовал в разработке технологии производства роторов и дисков из высокохромистых сталей мартенситного класса для предприятия Hanjung в Южной Корее. Впоследствии это направление развития производства роторов, работающих при суперсверхкритических параметрах пара, получило новый толчок и нашло свое применение уже в компании ОМЗ-Спецсталь.

Одним из важных направлений работ роторной лаборатории была разработка и освоение производства высокопрочных сталей аустенитного класса для криогенных конструкций, в частности, для термоядерного реактора международного проекта ИТЭР. Большой комплекс исследований проведен при разработке технологии изготовления бандажных колец, удерживающих медные обмотки на роторах генераторов, из высокопрочных азотсодержащих нержавеющей марок сталей.

Своевременность и комплексность всех работ лаборатории роторных материалов, возглавляемой Э.Ю.Колпишоном, стала возможной благодаря собранному им сплоченному коллективу высококлассных специалистов-единиц, проработавших

рядом с ним многие годы. Это настоящие инженеры-исследователи: З.С.Баженова, О.И.Канова, Г.И.Журикова, В.П.Яковлев, М.В.Иванова, И.Н.Михеева.

Эдуард Юльевич и сегодня, как всегда, бодр и энергичен, полон идей и планов. Являясь одновременно главным научным сотрудником, представителем ГНЦ «НПО ЦНИИТМАШ» в Санкт-Петербурге и профессором кафедры металлургических и литейных технологий Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого, он по-прежнему принимает непосредственное участие в совершенствовании различных производственных процессов, является наставником молодых специалистов и щедро передает молодому поколению накопленные глубокие знания и опыт настоящего ученого и исследователя. Многие инженеры-металлурги и на Ижорской промышленной площадке, и в Санкт-Петербурге могут назвать его своим учителем.

Конечно, по-прежнему тесные связи, общие темы исследований и общее желание продвигать вперед российское практическое материаловедение связывают Эдуарда Юльевича с Научно-исследовательским центром ТК ОМЗ-Ижора. Коллектив ТК ОМЗ-Ижора сердечно поздравляет Эдуарда Юльевича со славным юбилеем, желает ему крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа, новых научных и творческих успехов!

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

День открытых дверей

16 марта в Ижорском политехническом лицее прошел День открытых дверей.



Учащиеся ИПЛ приветствуют гостей

В программе дня открытых дверей состоялись презентация профессий лицея, показ моделей одежды и причесок, экскурсия в мастерские лицея, а также профессиональные пробы для школьников.

Актовый зал лицея в тот день был полон – будущие студенты и их родители, а также весь преподавательский состав и приглашенные гости с нетерпением ожидали начала. Концертные номера чередовались выступлениями преподавателей самого лицея и, конечно же, представителей Ижорских заводов, которых в этом году собралось немало. Среди них: ведущий специалист по сварочным работам цеха №33 Н.Ю.Гришин, слесарь механосборочных работ цеха №33 А.П.Страхов, токарь-карусельщик цеха №34 И.В.Бульбанович и председатель первичной профсоюзной организации Ижорских заводов С.В.Ря-

биченко. От Клуба ветеранов труда Ижорских заводов присутствовали: заместитель председателя Клуба В.Г.Васильев, председатель по работе с молодежью в школах и ИПЛ Н.З.Люзова и член комиссии В.А.Кудрявцева. Все они в рамках профориентационных мероприятий проводят патриотическую работу со студентами и являются выдающимися примерами профессионализма и преданности своему любимому делу.

Заместитель директора ИПЛ по учебно-производственной работе С.Шполянская рассказала присутствующим о существующих специальностях и материально-технической базе лицея. А ведущий специалист по сварочным работам цеха №33 Н.Ю.Гришин выступил с приветственным словом, в котором сделал акцент на важность лицея для Ижорских заводов, ведь, несомненно, рабочие

профессии на Ижорской промышленной площадке всегда востребованы.

После этого началась демонстрация профессий в неожиданной театральной постановке. Известная всем сказка о царе Салтане на оригинальный мотив, в исполнении студентов лицея, рассказала всем присутствующим о существующих профессиях в лицее. На сегодняшний день Ижорский политехнический лицей приглашает выпускников 9-х классов на обучение следующим рабочим специальностям: сварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, станочник (металлообработка), слесарь по ремонту строительных машин, а также закройщик, парикмахер, продавец (контролер-кассир), повар-кондитер. Выпускников 8-х классов приглашают учиться по трем следующим направлениям: токарь, слесарь, швея.

Кроме того, лицей предоставляет широкий спектр возможностей для обучающихся: бесплатное посещение бассейна, бесплатное горячее питание, стипендии от лицея и Газпромбанка и массу других преимуществ. Кроме того, выпускники могут поступать в высшее учебное заведение по избранной профессии на основании тестирования.

В конце осени этого года состоится знаменательное событие для ИПЛ – 95 лет со дня основания. За это время было подготовлено и выпущено более 40 тысяч молодых рабочих: токарей, фрезеровщиков, электромонтеров, подручных сталеваров, дефектоскопистов для Ижорских заводов.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Лига чемпионов по-ижорски

Завершился 10-й традиционный турнир по мини-футболу на «Кубок ОМЗ – Ижорские заводы». Из года в год соревнования проводятся с начала марта по апрель в спортивном зале Ижорского политехнического лицея.

Традиционный турнир проводится в данном формате, а именно: 6 команд играют по схеме каждый

с каждым – уже в течение 10 лет. Игры всегда очень напряженные и интересные, никто не хочет уступать, борьба идет до послед-

них секунд матча. Не стал исключением и нынешний турнир. И в этом году Спецсталь и Литейка выглядели явно сильнее других коллективов. Сыграв между собой в первом туре (победила Спецсталь), далее они переиграли всех соперников и заслуженно заняли первые два места. Третий призер, как это ни странно, определился также в первом туре: переиграв КАРТЭКС, коллектив Ижорских заводов занял третью ступень пьедестала почета. Лучшим игроком кубка признан футболист Литейки Дмитрий Савьевский, лучшим вратарем стал игрок Спецстали Артем Каюмов, а больше всех мячей забил Кирилл Торпов из команды Ижорских заводов: на его счету 14 голов. Команды-победители и призеры награждены кубками, дипломами и ценными подарками. С нашими любимыми командами мы встретимся в следующем году.



Команде победителей «Спецсталь» не было равных на турнире

Чемпионат завершился

В предыдущем номере нашей газеты было рассказано о выступлении команды Ижорских заводов в чемпионате Колпинского района по мини-футболу в 1-й группе. За прошедший период команда провела еще четыре матча.



Несколько неожиданно, но по ходу матча вполне закономерно Ижорские заводы уступили команде «Олимпик», соперник просто не дал ребятам играть, всегда опережая на полшага. Ижорские футболисты не были готовы к такому развитию событий, как итог – поражение 5:6 (1:1). Три гола в команде Ижорских заводов забил П.Костерин и по одному – В.Кутьков и В.Богданов. Следующим соперником ижорской команды был коллектив строителей «Квартал». Как бы продолжая предыдущий поединок, игроки совершают множество невынужденных ошибок и проигрывают в первом тайме 3:5, в перерыве делают правильные выводы, дальше более организованно играют в защите и активно в нападении, что и приносит победный результат – 10:7. Голами в этом матче отметились: П.Костерин (четыре) и по три забил О.Васильев и В.Кутьков. Пришлось повозиться и со следующим соперником, командой «Искра» из Металлостроя. Первый тайм теперь за ижорцами – 5:3, после перерыва ребята играют как-то вяло, пропускают голы, но после снова мобилизуются и побе-

ждают 9:6. Мячи на счету П.Костерина (шесть) и по одному забил В.Богданов, В.Кутьков, О.Васильев. В последнем туре матч с лидером – явным фаворитом всего турнира, командой ИНКОН, сложился крайне неудачно, и крупное поражение тому подтверждение – 7:14 (5:8). Голы в ворота соперников забил: В.Кутьков (пять), по одному П.Костерин и С.Кваша. По итогам чемпионата команда Ижорских заводов заняла почетное третье место, из 9 поединков ижорцы выиграли 6, один матч свели в ничью и два проиграли. Забито 72 мяча, пропущено 58, разница +14. В списке бомбардиров на 2 и 3 местах – голедоры: Вячеслав Кутьков – 26 мячей и Павел Костерин – 24 гола. Выделять кого-то конкретно не хочется, вся команда приложила максимум усилий для достижения цели, а цель была – второе место, но не хватило всего понемногу, да и удача иногда отворачивалась, а это немаловажно. Команда будет делать выводы.

Отдельная благодарность спортивному организатору Ижорских заводов Ивану Николаевичу Доброхотову за прекрасную организацию турнира.



Команда Ижорских заводов со своим наставником И.Н.Доброхотовым

НАШИ ПРОЕКТЫ

В прошлом году Ижорские заводы стали так называемым пилотным предприятием Группы ОМЗ по обучению руководителей стандартным практикам

Трансформация культуры – залог эффективности производства

В последнем выпуске газеты «Ижорец» за прошлый год мы рассказывали о реализации первого этапа развития производственной системы на Ижорских заводах и о том, что в рамках данной программы подготовлено девять внутренних тренеров-наставников по Стандартным практикам руководителя (СПР). В апреле этого года на предприятии стартовал второй этап данной программы.

Для чего нужны эти практики предприятия, тем более в такое непростое для промышленности время? Чтобы поменять текущую ситуацию, необходимо менять мышление, – говорит главный эксперт по повышению эффективности производства ОМЗ Сергей Похлебкин. – Как сказал Альберт Эйнштейн, вы никогда не сумеете решить возникшую проблему, если сохраните то же мышление и тот же подход, который привел вас к этой проблеме. Кому в первую очередь на предприятии необходимо менять подходы и отношение к ситуации? Конечно, руководителям. Вот для помощи руководителям и нужны эти стандартные практики, которые помогают выстроить свою работу системно, используя весь мировой опыт по достижению поставленных целей и задач, умноженный на богатый опыт предприятия, доказавший свою состоятельность за столь длительный период существования Ижорских заводов. Основная задача, стоящая сегодня перед руководителями, – это изменить подходы, то есть отношение к тем проблемам, которые возникают на предприятии из года в год, вовлечь работников в совместное их решение. Изменение отношения к проблемам и к своей работе подразумевает под собой изменение (трансформацию) производственной культуры.

В прошлом году Ижорские заводы стали так называемым пилотным предприятием Группы ОМЗ по обучению руководителей стандартным практикам. К настоящему времени обучение прошли 83 руководителя разного уровня. Конечно, нужно признать, что значительная часть инструментов, с которыми знакомили руководителей в процессе обучения СПР, использовалась ими и раньше. Однако именно систематизация, обобщение и единый подход к процессу управления – это те слагаемые успеха, которые необходимы руководителям всех уровней для эффективного построения

системы управления производством.

– Одна из задач, которую мы ставили перед собой, начиная обучение стандартным практикам, – помочь руководству увидеть и начать искать причины и пути решения тех проблем, которые формировались на предприятии годами, – говорит Сергей Похлебкин. – Это и сложности взаимодействия подразделений, и низкий уровень доверия к руководству, и непонимание сотрудниками целей и задач, стоящих перед Ижорскими заводами. Мы рассчитываем, что использование СПР позволит снять эти и аналогичные вопросы.

Летом прошлого года на предприятиях Группы ОМЗ было проведено анкетирование сотрудников – своеобразный социальный срез, – рассказывает директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Татьяна Ильина. – Сотрудники МГУ, проанализировав отзывы наших работников об уровне их удовлетворенности состоянием дел в стране, на предприятии, на конкретных рабочих местах, а также их мнение о том, что стоило бы поменять во взаимоотношениях с

руководством и коллегами, подготовили отчет, который, скажем откровенно, не стал приятным открытием ни для одного из предприятий Группы ОМЗ. Для Ижорских заводов в том числе.

Основываясь на коллективном мнении наших работников и учитывая знания, которые руководители предприятия получили в рамках обучения СПР, мы провели несколько сессий и приняли ряд важных для нас решений. В частности, в начале апреля генеральный директор Ижорских заводов А.Ю.Шарапов подписал приказ о введении в действие Плана мероприятий по улучшению социального климата на предприятии. Этот План включает значительное количество пунктов, и его реализация начнется уже в апреле. Не буду перечислять все раз-



Обучение Стандартным практикам руководителя

работанные нами меры, назову лишь некоторые. Так, на портале Ижорских заводов будет открыта рубрика «Задай вопрос руководителю», благодаря которой каждый сотрудник будет иметь возможность отправить электронное письмо и быть уверенным, что получит на него ответ. Кроме того, мы взяли на себя обязательства по доведению до работников всех уровней достоверной информации о проблемах на предприятии и мерах, которые принимаются для их решения. Все эти перемены вы увидите в самое ближайшее время. Более того: ряд мер уже реализован. Так, учитывая непростую ситуацию на предприятии и обостряющееся на этом фоне ощущение социальной несправедливости, ряд руководителей добровольно отказались от положенных им предпочтений – например, от пользования служебным транспортом. Мы работаем все вместе, у нас общие задачи и общие цели, и для того, чтобы вместе достигать этих целей, мы должны быть уверены, что работаем в коллективе единомышленников. Только так, меняя наше отношение друг к другу и трансформируя наше сознание, мы сможем понять, что важно для нас как команды и как нам помочь предприятию в непростое время.

Трансформация – это не просто красивое слово, которое вошло в обиход. По мнению первого заместителя генерального директора Ижорских заводов Юрия Степановича Гордиенкова, именно трансформация производственной культуры каж-

дого работника, от генерального директора до станочника, позволит Ижорским заводам выстоять в непростое время.

– Мы должны понять, что от каждого из нас зависит будущее завода с почти трехсотлетней историей, – говорит Юрий Степанович. – За многие десятилетия мы привыкли не обращать внимания на то, что считаем мелочами: постоянно горящий свет, не выключенный станок, текущую из крана воду, коллегу, который в рабочее время занимается своими делами... А ведь все это потери: электричества, воды, рабочего времени. Когда-то мы могли себе это позволить, но нынешние непростые времена вынуждают нас столкнуться с неудобной для нас действительностью: если мы не научимся относиться ко всему, что нас окружает на предприятии, рачительно, то есть так, как относимся к своему дому, то нас ждет незавидная судьба. Нам необходимо менять сознание. В том числе и в отношении охраны труда и техники безопасности. На таком предприятии, как наше, выпускающем ответственную продукцию, малейший брак в которой может привести к непоправимым последствиям, ОТ и ТБ не может стоять на последнем месте. Поэтому мы все – от рабочего до руководителя – должны настраивать себя на то, чтобы каждый рабочий день думать: а какую пользу я могу принести предприятию помимо качественного выполнения своей работы? Я убежден, что именно трансформация производственной культуры – залог повышения эффективности нашего предприятия, а значит, и нашего с вами общего будущего.

Любые перемены, естественно, должны начинаться с руководства.

В том числе и об этом – СПР. Для того, чтобы «спустить» полученные знания по цепочке от руководителей вниз и в то же время не останавливаться на достигнутом – развивать полученные навыки руководителей, было разработано дерево наставничества. Отныне каждый руководитель – наставник своему подчиненному, и его задача – развивать, обучать и помогать с точки зрения управления. Одновременно с этим проектным офисом было подготовлено девять внутренних тренеров из числа участников команды внедрения: от Ижорских заводов, ОМЗ-Спецсталь и ИЗ-КАРТЭКС. Тренеры прошли сертификацию по 10 практикам СПР и успешно реализуют полученные знания, умения и навыки в качестве наставников. Задача наставников на первом этапе – активное вовлечение руководителей цеха №34 в интеграцию практик в свою повседневную работу. В ближайшее время в эту работу будет включен и цех №33.

– Уже сегодня СПР помогают руководителям Ижорских заводов решать важные задачи, – отмечает Сергей Похлебкин. – В ходе внедрения СПР было выявлено несколько серьезных проблем, которые регулярно возникают в том или ином, а иногда и в нескольких подразделениях, и препятствуют достижению целей. Для эффективного решения этих проблем в настоящее время проводятся сессии, на которых руководители вместе с подчиненными ищут пути выхода из конкретных сложных ситуаций. Все это позволяет находить пути снижения издержек, которые, в конечном счете, сказываются на эффективности предприятия. Так, инициатива работников по поиску «узких мест» в конкретных подразделениях иногда приводит к получению значительной экономии для предприятия в целом. Поэтому хочу в очередной раз обратиться к ижорцам: не стесняйтесь и не ленитесь подавать предложения по повышению эффективности. Сегодня руководство Ижорских заводов находит возможность поощрить такую активность материально. Но дело не только в том, что вы можете получить дополнительную премию: не менее важно и то, что именно от вас зависит состояние дел на предприятии, а значит, и ваша заработная плата, и ваше благосостояние, и даже будущее завода.