

С Днем машиностроителя!



В последнее воскресенье сентября в России традиционно отмечается День машиностроителя. Мы от всей души поздравляем тех, кто своим неустанным трудом развивает отечественное машиностроение и российскую промышленность в целом. Счастья вам, дорогие машиностроители!

Уважаемые машиностроители!



От имени Газпромбанка и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником!

Машиностроитель всегда и везде звучит гордо. Это профессия изобретателей, инженеров, конструкторов, людей неуспокоенных, пытливых и желающих изменить нашу жизнь к лучшему.

Машины, механизмы, агрегаты окружают нас повсеместно. Именно вы создаете их, управляете ими, вкладываете в них свою душу, и они служат нам, как живые. Особенно завораживает продукция тяжелого машиностроения: масштабами и технологиями, точностью и филигранностью, уникальностью и надежностью, сложностью и простотой одновременно.

Сегодня машиностроители промышленных предприятий Газпромбанка изготавливают современные буровые станки, карьерные экскаваторы, газовые турбины, атомные реакторы, криогенные установки и даже мини-заводы СПГ. Бренды «ОМЗ», «УНГОХ», «РЭПХ», «УЗТМ» широко известны в мире, ваша продукция востребована и конкурентоспособна. Коренная модернизация производства, которая ведется при поддержке Газпромбанка, позволяет уверенно смотреть в завтрашний день. Ваши знания, идеи, ум, опыт и силы нужны родным предприятиям.

Убежден, будущее нашей страны, ее экономическое процветание неразрывно связано с машиностроением.

Новых вам профессиональных свершений, счастья, добра и радости вашим семьям!

Председатель Правления
«Газпромбанк»
(Акционерное общество) А.И. Акимов

С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя! Этот праздник объединяет коллективы наших предприятий в Колпино, Балашихе, Екатеринбурге, Глазове и даже в Чешской Республике – коллективы блестящих профессионалов, которые своим трудом создают славу предприятий Группы ОМЗ.

Вы производите уникальное оборудование для атомной, нефтеперерабатывающей, газоперерабатывающей и многих других отраслей промышленности. И ваши успехи на этом поприще хорошо известны как в России, так и далеко за ее пределами. Мы гордимся тем, что работаем вместе с вами – преданными своему делу людьми, которые изготавливают изделия ответственного назначения для самых сложных и наукоемких областей. Вы вносите весомый вклад в развитие отечественной промышленности, осваиваете новые технологии, совершенствуете свои знания и разрабатываете новые продукты – и это и есть залог нашего общего успеха.

И, конечно, в День машиностроителя нельзя не поблагодарить всех тех, кто своим каждодневным трудом обеспечивает бесперебойную работу наших цехов. Это и металлурги, и сотрудники научно-исследовательских лабораторий, и работники ремонтных компаний, и многие другие. Именно благодаря слаженной совместной работе мы все остаемся командой, которая нацелена на общий результат – укрепление отечественного машиностроения и промышленности в целом. С праздником вас, дорогие друзья! Желаю вам ярких профессиональных побед, успешного решения задач любой сложности, а также здоровья, благополучия и, конечно, большого личного счастья!

Генеральный директор ПАО ОМЗ

М.А. Смирнов



Дорогие ижорцы!

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Этот праздник торжественно отмечают все, кто создает сложные машины, станки и механизмы. Нашу профессию по праву можно назвать ключевой: мы с вами создаем горную технику – машины, которые во многом обеспечивают успешную работу горнодобывающей отрасли, а значит – успешную работу тысяч предприятий, на которые поступает уголь, руды металлов и другое сырье, добываемое ижорскими экскаваторами.

Именно от нашего профессионального мастерства, ответственного и творческого отношения к делу зависит качество, надежность и конкурентоспособность этих машин. Я знаю, что все члены нашего коллектива, нашей дружной команды: от конструктора до технолога, от инженера до станочника – вкладывают в каждую разработку новой модели, в каждую изготовленную машину не только свое мастерство, свои знания и опыт, но и душу.

У ижорского машиностроения славные традиции, которые складывались более двух столетий и которые сегодняшние ижорцы бережно сохраняют и умножают. За это время изменилось многое – неизменными остались присущие всем ижорцам профессиональная гордость и высокая ответственность за качество создаваемой продукции.

И сегодня я хочу поблагодарить вас за преданность профессии и предприятию, за неравнодушное и увлеченное отношение к делу. Ваш добросовестный труд – основа наших прошлых и настоящих успехов и нашей уверенности в будущем.

От души желаю доброго здоровья, творческого созидательного труда, новых профессиональных успехов, благополучия и счастья!

Генеральный директор

ООО «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова»

А.Р. Ганин



Уважаемые коллеги!

Дорогие ижорцы!

От всей души поздравляю вас с нашим главным профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

На протяжении почти трех столетий ижорская земля славилась своим производством, и сегодня вы, нынешние сотрудники предприятий Группы ОМЗ, продолжаете укреплять эту славу. Вы ежедневно доказываете своим трудом, что звание «ижорец», которым гордились наши деды и отцы, по-прежнему является главной характеристикой наших работников, отличающей людей, неравнодушных к своему делу, ответственных за результат и рвущихся за свое предприятие.

Сегодня вы своими руками изготавливаете изделия, которые не зря называются оборудованием ответственного назначения: именно качественная и безопасная работа этих агрегатов на атомных электростанциях и нефтеперерабатывающих заводах обеспечивает комфорт сотням тысяч наших с вами соотечественников. Большинство из них и не догадывается: для того, чтобы у них в домах был свет и при этом не только страна, но и весь мир мог не опасаться катастроф, подобных чернобыльской, вы, ижорские машиностроители, каждый день трудитесь в цехах, проявляя свой высочайший профессионализм. И это лишь один из примеров. Конечно, в этой связи нельзя не сказать спасибо и нашим коллегам – блестящим профессионалам из ОМЗ-Спецсталь, ТК ОМЗ-Ижора, ИжораРемСервис, Ижорские сварочные материалы, ИЖЭК, БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА и многих других компаний. Нас как преемников традиций Адмиралтейских Ижорских заводов связывают длительные партнерские отношения, и во многом благодаря тому, что мы умеем находить компромиссы и искренне желаем развития и процветания всему многолюдному коллективу предприятий Ижорской промышленной площадки, производство на Ижоре продолжает поступательно развиваться. И никакие сложности в экономике, я уверен, нас не сломят. Кризисные времена случались и раньше, но ижорцы всегда с честью их преодолевали и выходили на новый виток развития производства.

Дорогие друзья, благодарю вас за ваш труд и самоотдачу и желаю вам в День машиностроителя профессиональных успехов, здоровья, счастья. В каждом из уникальных ижорских изделий – частичка вашего труда, а значит, всем нам есть чем гордиться! С праздником, уважаемые коллеги!

Генеральный директор

ПАО «Ижорские заводы»

А.Ю. Шаронов



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение – чрезвычайно широкое понятие, к нему относятся десятки отраслей промышленности, которые представляют весь комплекс оборудования для оснащения предприятий народнохозяйственного комплекса страны. К нему относится и наша сфера деятельности – ремонт и обслуживание, а также модернизация этого сложнейшего промышленного оборудования.

Другими словами, наша приоритетная задача – поддерживать производственное и технологическое оборудование наших партнеров в рабочем состоянии. Ведь именно от надежной работы всех технологических мощностей предприятия напрямую зависит и эффективная организация производственного процесса, и качество выпускаемой продукции, и производительность труда, и безопасность сотрудников.

Задача не из легких, но наш дружный коллектив с ней справляется. В ИжораРемСервис работают люди различных профессий: инженеры-конструкторы, инженеры-электронники, технологи, рабочие практически всех технических специальностей, специалисты по диагностике, и все мы – сплоченная команда единомышленников. Мы делаем одно общее дело и прилагаем все усилия, чтобы наша работа была эффективной и результативной. У нашей компании постоянно увеличивается число партнеров, которые твердо уверены – на нашу команду можно положиться.

Без преувеличения могу сказать, что у нас работают люди, любящие свою профессию, увлеченные своим делом, нестандартно мыслящие и умеющие «понять и почувствовать» любую машину, любой механизм, будь то мощный грузоподъемный кран или сложнейшая автоматизированная система управления производственным процессом.

Накануне нашего профессионального праздника я хочу поблагодарить всех сотрудников ИжораРемСервис за добросовестный труд, за преданность своему делу и предприятию, за умение преодолевать любые трудности и добиваться успешного результата.

Искренне желаю всем машиностроителям, ветеранам отрасли здоровья и благополучия, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, удачи и успехов во всем.

Генеральный директор

ООО «ИжораРемСервис»

Д.А. Романов



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Проведение конкурса профессионального мастерства – многолетняя традиция предприятий Ижорской промышленной площадки

Профессионалы Ижорских заводов

16 сентября на Ижорских заводах состоялся конкурс профессионального мастерства среди рабочих и мастеров в номинациях «Лучший производственный мастер», «Лучший электросварщик ручной сварки» и «Лучший электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах».



Производственные мастера и представители жюри конкурса профмастерства

Традиция проведения конкурса профмастерства среди рабочих и производственных мастеров предприятий Ижорской промышленной площадки имеет многолетнюю историю. В сложные 90-е годы старая добрая традиция была забыта, но в 2000-х успешно возрождена.

Сегодня каждое предприятие Ижорской промышленной площадки считает своим долгом проводить конкурсы профмастерства среди своих рабочих и мастеров. Цель мероприятия – повышение мотивации производственного персонала к достижению высоких производственных показателей, а также выявление перспективных производственных работников и содействие их профессиональному и карьерному росту.

В проведение конкурса в этом году на Ижорских заводах было вовлечено большое количество участников и организаторов со стороны цехов и служб предприятия. Лучших рабочих и производственных мастеров для участия в конкурсе выбирали непосредственно в цехах. При этом к участию допускались и рабочие, которые сами проявляли инициативу и просили у своего руководства разрешения участвовать в конкурсе.

И по всем трем профессиональным конкурсам традиционно состоял из двух частей: теоретическая часть – проверка теоретических знаний по своей профессии, а также ох-

рание на тренажере VRTEX 360 Lincoln Electric. Электросварщики показывали свои умения и навыки, выполняя задания непосредственно в цехе №34.

Проведение конкурса совершенствуется год от года. И у организаторов, и у участников по завершении мероприятия появились новые идеи и конструктивные предложения о том, как сделать конкурс интереснее. Все они будут реализованы при проведении конкурса в 2017 году.

Итак, Ижорские заводы называют своих призеров и победителей:

Производственные мастера:
1 место – Д.В.Баранов, цех №33
2 место – С.С.Цивка, цех №33
3 место – В.А.Бардин, цех №34

Электросварщики ручной сварки:

1 место – А.Ю.Семенов, цех №33
2 место – Д.А.Минин, цех №34
3 место – С.П.Иванов, цех №33

Электросварщики на полуавтоматических и автоматических машинах:

1 место – И.Н.Гуров, цех №34
2 место – М.А.Алексеев, цех №33
3 место – И.А.Алексеев, цех №33

Ижорские заводы гордятся своими профессионалами! 23 сентября состоится конкурс профмастерства среди токарей и слесарей. Все победители конкурса будут награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Сварка контрольного изделия – один из практических этапов конкурса для электросварщиков

Новый слиток

В компании ОМЗ-Спецсталь изготовлен первый листовой слиток методом сифонной разливки. Слиток произведен из стали марки АК36-9св, масса слитка – около 21,5 тонны.

Работа по изготовлению слитка проводится в рамках проекта «Разработка конструкции и технологии отливки листовых сифонных слитков массой до 35 тонн, аттестация для сосудов нефтехимии и АЭС».

Проект предусматривает разработку конструкции и технологию отливки листовых слитков массой до 35 тонн сифонным методом, технологию изготовления листов из листовых сифонных слитков и аттестационных испытаний данных листов.

Проект будет осуществляться специалистами ОМЗ-Спецсталь совместно с Научно-исследовательским центром ТК ОМЗ Ижора, а также отраслевыми институтами: НПО ЦНИИТМАШ и ЦНИИ КМ «Прометей».

В рамках подготовки к из-

готовлению слитка была разработана конструкция листового слитка и литейной оснастки, изготовлена изложница из специальной жаростойкой марки стали, а также разработана программа проведения испытаний изложницы и листового проката опытной партии.

Освоение технологии изготовления листовых слитков сифонным методом даст возможность исключить из технологической цепочки изготовления листового проката один передел, а именно: процессковки брамы из слитка. Это значительно снизит производственные и временные затраты на изготовление листового проката.

Листовой прокат будет использоваться в производстве атомного оборудования и сосудов для нефтехимии.

Успешная аккредитация

Испытательный центр предприятия ТК ОМЗ-Ижора успешно прошел процедуру подтверждения компетентности аккредитованного лица одновременно с прохождением процедуры расширения области аккредитации в соответствии с Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» от 28.12.2013 N 412-ФЗ.

Экспертная группа в соответствии с приказом Федеральной службы по аккредитации в период с июня по август 2016 года провела экспертизу документов и сведений, представленных ТК ОМЗ-Ижора.

По результатам экспертизы

документов и выездной оценки оформлен Акт экспертизы, подтверждающий соответствие критериям аккредитации и требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Году кино посвящается!

Музей истории Ижорских заводов приглашает на выставку «Колпино снимается в кино» и на фестиваль фильмов, снятых в Колпино:
– «Ижорский батальон» – 6 октября
– «Магия черная и белая» – 8 октября
– «Тоталитарный роман» – 9 октября.

Начало сеансов: 16.00 и 18.00.

– «Рабочий поселок» (2 серии) – 7 октября; начало в 15.30 и 18.00 час.

8 и 9 октября в 12.00, 14.00 и 16.00 – экскурсии по музею и выставке.

Все мероприятия – бесплатные.

Предварительная запись по тел. 461-15-43 обязательна!

НАШ ПРАЗДНИК

Спартакиада среди промышленных предприятий Санкт-Петербурга – традиционное спортивное мероприятие, которое вот уже в девятый раз проходит в Колпино в СОК «Ижорец»

День рождения – лучший праздник

Первые выходные осени по традиции ознаменовались празднованием Дня рождения города Колпино и Ижорских заводов.



Наши чемпионы с кубком на первой ступени пьедестала почета

Обычно празднование приходится на субботу, однако в этом году суббота выпала на 3 сентября – День солидарности в борьбе с терроризмом. Именно 3 сентября 12 лет назад теракт в Беслане унес сотни жизней. Поэтому в 2016 году праздничные мероприятия по всей стране были перенесены на другие дни, и в Колпино основные торжества состоялись в воскресенье 4 сентября. Однако 3 сентября на стадионе СОК «Ижорец» прошла традиционная Спартакиада среди промышленных предприятий Санкт-Петербурга.

Именно в связи с тем, что Спартакиада проводилась в столь трагический для нашей страны день, она не сопровождалась активными развлекательными мероприятиями, как бывало раньше. Но это не помешало колпинцам и их гостям хорошо провести время.

В этом году (а Спартакиада при поддержке Ижорских заводов и Газпромбанка проводится уже девять лет подряд) участие в спортивных состязаниях приняли десять команд: коллективы Кировского завода, Северстали, РЭП-Холдинга, Средне-Невского судостроительного завода, КМЗ Ижора-Металл, ЖТЭК, Транската, Газпромбанка, Ижорского политехнического лицея и, конечно, команда ОМЗ. Как видно из названия, в этот раз наши предприятия выставили на Спартакиаду сборную команду, в которую вошли представители Ижорских заводов, ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова и ОМЗ-Спецсталь. Капитаном команды по традиции стал начальник управления дирекции по персоналу ИЗ-КАРТЭКС Артур

Антик. Он, при активной поддержке ведущего специалиста дирекции по персоналу ОМЗ-Спецсталь Алексея Соколова, собрал прекрасный спортивный коллектив, который блестяще проявил себя в соревнованиях.

Старт Спартакиаде был дан рано, в 10 утра, когда на главную



Анастасия Пеплова традиционно блестяще представила команду ОМЗ в состязаниях по армрестлингу

сцену поднялись глава Колпинского района Анатолий Повелий, глава муниципального образования г.Колпино Вадим Иванов, директор департамента по кадровой политике и управлению персоналом Ижорских заводов Татьяна Ильина и другие почетные гости. После того, как состоялся традиционный парад участников и были сказаны приветственные речи, состоялось два торжественных действия: был поднят флаг Спартакиады и зажжен огонь Спартакиады. Опять же, по традиции факел с огнем Спартакиады на стадион внес заслуженный работник – начальник отдела охраны труда Ижорских заводов Владимир Треймут. Он передал факел прославленному

футболисту, мастеру спорта международного класса Владимиру Казаченку, а тот, в свою очередь – Ольге Кулик, мастеру спорта международного класса, члену сборной России по гребле на байдарках и каноэ, которая и зажгла огонь Спартакиады.

В этом году лучшие из лучших выявлялись в девяти видах спорта. Сразу скажем, что наши спортсмены ниже четвертого места не опустились ни в одной дисциплине. Так, в новом для нашей Спартакиады соревновании – конкурсе пенальтистов – ижорцы заняли первое место. Победителями они стали и в легкоатлетической эстафете, и в городках, и в тройном прыжке и, как водится, в одном из самых зрелищных видов спорта – перетягивании каната. Второе место наши ребята заняли в стритболе, третье – в рывке гири и четвертое – в ГТО, который тоже появился в программе соревнований впервые. Логичным итогом такого стабильного выступления стала победа в общем зачете. Вторыми, следом за командой ОМЗ, стали спортсмены Кировского завода, третьи – представители Средне-Невского судостроительного



завода. Каждая команда получила кубки и дипломы, а также была награждена ценными призами. Награждали победителей главный судья соревнований Иван Николаевич Доброхотов и директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь Марина Базылева.

Еще один приз, от СГ «СОГАЗ», получил самый сильный болельщик: на протяжении всего времени проведения Спартакиады зрители имели возможность проявить себя на «силомере». И к концу соревнований победитель был определен – и он также получил свой подарок на главной сцене Спартакиады.

Из новшеств этого года хочется отметить экран, который был установлен на сцене и кото-

рый, благодаря одновременной работе нескольких операторов, давал возможность зрителям внимательно следить за всеми соревнованиями, не вставая со своих мест. Этот же экран со служил добрую службу в ходе соревнований по перетягиванию каната. В борьбе между командами РЭП-Холдинга и СНСЗ судьи долго не могли определить

городская колонна, посвященная году кино в России, произвела очень приятное впечатление на руководителей района и гостей праздника. Впрочем, главное то, что остались довольны жители Колпино, которые с удовольствием фотографировали ижорцев, и сами наши работники, пришедшие на праздник. Ведь праздник в первую очередь организовыва-



Команда ОМЗ победила в соревнованиях по тройному прыжку

победителя – и даже прибегли к видеопросмотру. Так новшество, которое изначально вводилось как помощь зрителям, помогло и судьям. Теперь мы можем смело говорить, что наша Спартакиада идет в ногу со временем.

Отметим, что в субботу 3 сентября стояла прекрасная солнечная погода, чего нельзя сказать о воскресенье. 4 сентября с самого утра небо было затянуто облаками, периодически шел дождь. Да и температура на улице была уже по-настоящему осенняя. Поэтому хочется поблагодарить всех представителей наших предприятий, которые собрались с духом и пришли на шествие, посвященное Дню рождения Колпино и Ижорских заводов. Колонна наших предприятий, единообразно выдержанная в этом году с точки зрения стилистики и, как и вся

есть для того, чтобы сами колпинцы, сами ижорцы получали удовольствие и заряжались позитивом и гордостью за свой город и свой завод.

По окончании шествия состоялось торжественное открытие праздника на главной сцене у КДЦ «Ижорский». Ижорскую промышленную площадку, тоже уже по традиции, представлял генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова Андрей Романович Ганин, который поздравил всех собравшихся с праздником и пожелал городу и его жителям всего самого доброго. А по окончании официальной части жители и гости Колпино разошлись по различным площадкам, где каждый нашел себе развлечение по душе. Завершился праздник, как обычно, ярким салютом.



Богатыри из ОМЗ безоговорочно взяли верх в перетягивании каната

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Великолепная команда

В преддверии Дня машиностроителя мы говорим о наших блестящих профессионалах, настоящих мастерах своего дела. К сожалению, мы не можем рассказать обо всех на страницах нашей газеты, ведь их по-настоящему много: активных, талантливых, и, что самое главное, болеющих за судьбу своего предприятия, тех, чьим трудом мы гордимся!



В цехе №7 ИжораРемСервис работает славная бригада блестящих специалистов участка ремонта электрооборудования – электрики по ремонту обмоток и изоляции 5 разряда Марина Ивановна Ермакова, Надежда

Леонидовна Кулагина, Валентина Васильевна Смелкова, Любовь Николаевна Федорова и токарь 4 разряда Светлана Вячеславовна Хлямина. Все эти представительницы прекрасного пола – настоящая гордость цеха.

Эти замечательные женщи-

ны познакомились друг с другом в стенах 28-го цеха почти 10 лет назад. С тех пор они не расстаются и работают в составе одной бригады плечом к плечу. Они называют цех №7 своим вторым домом, а свою бригаду – своей второй семьей. Все они разные, но всех их объединяет редкое качество – жизнелюбие. Улыбчивые, солнечные и заводные. А ведь работа в цехе – дело непростое.

Большой цех, краны, двигатели, схемы соединения... У каждой из наших героинь была своя история первого опыта работы в цехе.

– Я сначала подумала, что только отучусь и все, – делится воспоминаниями Светлана Вячеславовна Хлямина. – В моей голове не укладывалось, как женщина может работать токарем. Я сама подавала заявление в училище на контролера ОТК, а потом нашла себя в списке токарей. Я тогда и не знала, что это за профессия. Единственное, что

льстило, – это то, что я – одна девочка в группе. А сегодня думаю, что это была судьба.

А вот Любовь Николаевна Федорова признается, что схемы соединения, которые для нее с самого первого рабочего дня были камнем преткновения, со временем стали самой интересной частью ее работы. Стоит отметить, что Валентина Васильевна Смелкова и Любовь Николаевна Федорова проработали на Ижоре больше 40 лет и являются ветеранами труда. За это время они сменили не один цех Ижорской промышленной площадки, прошли не одни курсы повышения квалификации, их портреты красовались на Доске почета.

Сейчас бригада занимается перемоткой и ремонтом электродвигателей от 0,2 до 380 кВт: статоров, роторов, якорей и трансформаторов. Пройдя сложный профессиональный путь, они с уверенностью в один голос говорят, что кропотливость – самое главное качество в их работе. К примеру, Светлана Вячеславовна Хлямина протачивает ротора, кольца от якорей, а также делает заготовки, шпильки и крышки для электродвигателей.

– Я горжусь своим коллективом, – говорит начальник бригады участка ремонта электрооборудования Леонид Васильевич Никитин. – Меня окружают прекрасные женщины: старательные, дружные, ответственные, добросовестные, пунктуальные, и это лишь малая часть прилагательных, которые можно употребить в их адрес. Одним словом – с ними не пропадешь. Если нужно выйти в выходной, то всегда идет навстречу, и даже вечерами остаются на срочные заказы. Хочу сказать большое спасибо бригаде участка ремонта электрооборудования цеха №7 за блестящую работу. Для меня это пример результата коллективного труда настоящих профессионалов.

Свободного времени у работников бригады практически не остается: дети, внуки и прочие домашние хлопоты – истинно женские заботы. Каждая из них не представляет жизни без своего теплого семейного гнездышка, которое создала своими руками. Эти очаровательные женщины – пример для многих мужчин. Ведь качественный результат и успех в рабочих профессиях посилен не только мужчинам, но и женщинам.

Знакомьтесь: Владимир Алексеевич Садовский – электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования 8 разряда цеха базовой автоматики ИжораРемСервис.

Родился и вырос Владимир Алексеевич в городе Кингисеппе Ленинградской области. После окончания школы он переехал в Ленинград. Еще в детстве он посещал радиокружок – именно тогда у него возникло желание побольше узнать об этом увлекательном деле. В 1968 году Владимир Алексеевич окончил профессиональное училище №39. После этого была служба в армии, а потом – возвращение в Ленинград и трудоустройство на Ижорские заводы в цех №34. Так начался его долгий профессиональный путь.

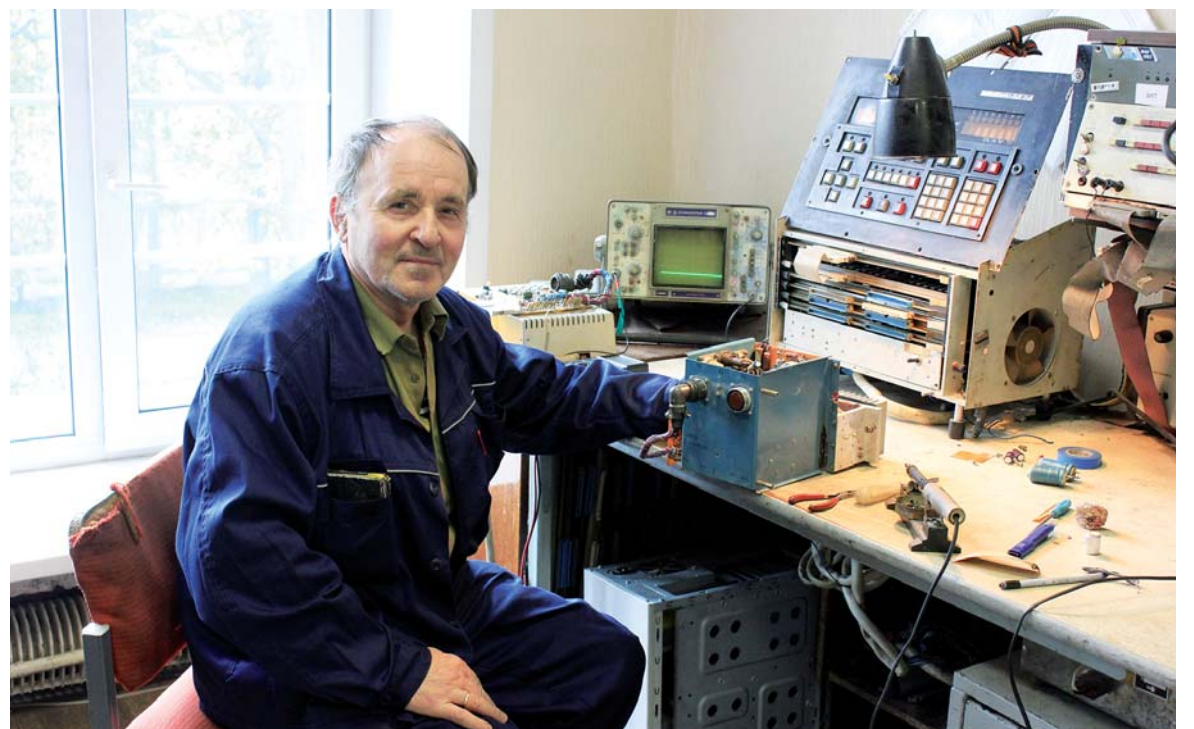
Отметим, что тяга к знаниям Владимира Алексеевича никогда не покидала: уже работая, он поступил в политехнический техникум и окончил его с отличием по специальности «Энергетика и автоматизация». Продолжая совершенствовать свои знания и повышать свою квалификацию, В.А.Садовский вскоре успешно окончил и Северо-Западный заочный политехнический институт по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок».

Но вернемся к его рабочему

пути, который длится уже почти 50 лет. Практически сразу, придя в цех №34, он стал бригадиром электриков. Спустя какое-то время В.А.Садовский начал заниматься ремонтом и наладкой станков с ЧПУ и электронным приводом, участвовать в пусках нового оборудования. Профессионализм и стремление к самым высоким результатам Владимира Алексеевича были отмечены государственной наградой – орденом «Дружба народов». Благодаря высокой квалификации и огромному опыту работы Владимир Алексеевич знает все «болячки» и особенности каждого станка. Свой бесценный опыт он передает молодежи, многие специалисты считают его своим наставником.

О своих коллегах В.А.Садовский отзывается с гордостью:

– У нас прекрасный интеллектуальный коллектив, очень приятно находиться в среде единомышленников. Мы занимаемся серьезной работой, поэтому только при тесном взаимодействии между сотрудниками можно добиться успеха. Цех базовой автоматики ИжораРемСервис обслуживает оборудование всех предприятий площадки, входящих в Группу ОМЗ, и это не только станки с ЧПУ, но и все автоматизированные комплексы, среди которых дуговая сталеплавиль-



ная печь ДСП-120 и установка VD/VOD в цехе №8, кузнечные комплексы АКК-6000 и АКК-12000 в цехе №47, современные термические и нагревательные печи и другое уникальное оборудование. Наши клиенты работают непрерывно, и остановка агрегатов недопустима. Поэтому, разумеется, главным в работе я считаю профессионализм, техническую подготовку и правильную организацию работы.

Владимир Алексеевич счита-

ет, что сотрудники цеха базовой автоматики обладают всеми этими качествами, поэтому появление на площадке нового оборудования, требующего дополнительных знаний, не вызывает непреодолимых трудностей, а только стимулирует специалистов цеха к дальнейшему развитию. Более того, работники ЦБА не только осваивают новое оборудование, но и сами создают его. Например, в 2016 году по заказу ОМЗ-Спецсталь специалистами цеха раз-

работана автоматизированная система управления подачи сыпучих материалов в цехе №38.

Владимир Алексеевич – прекрасный семьянин, все свободное время он посвящает своим внукам. На вопрос, о чем он мечтает, Владимир Алексеевич ответил не задумываясь:

– Хочу, чтобы у внуков все было хорошо! Пользуясь случаем, того же желаю всем читателям газеты «Ижорец»!

Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ ЛЮДИ

Знакомьтесь: Вадим Игоревич Кубышкин – начальник отдела, главный специалист-расчетчик дирекции по конструированию ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова.

Родился он в Ленинграде и является потомственным ижорцем в третьем поколении. Его дедушка Павел Николаевич Кубышкин, в дни суровой блокады был одним из защитников Ижорского завода. Отец Вадима, Игорь Павлович Кубышкин, также всю жизнь проработал и продолжает трудиться в ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова начальником конструкторского отдела. И даже старший брат Вадима в свое время работал на Ижоре программистом. Неудивительно, что Вадим тоже пришел на завод. Впрочем, случилось это не сразу.

В 2004 году он окончил Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет, получив диплом по специальности «Инженер-проектировщик электротехнологических установок и комплексов». Будучи увлеченным своей научной работой, он поступил в аспирантуру. Учился и параллельно работал в ВНИИ Токов Высокой Частоты им.В.П.Володина, где занимался разработкой промышленных установок ТВЧ.

Но кризис 2008 года заставил его искать новое место работы. Так, в 2009 году, он пришел на работу в ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова на должность ведущего специалиста-расчетчика. На сегодняшний день Вадим является начальником отдела инженерного анализа и расчетов, и его работа заключается не только в расчетах конструкций всей линейки экскаваторов ИЗ-КАРТЭКС, но и в развитии методологии расчетов и их оптимизации в рамках всего процесса проектирования. Также Вадим является одним из специалистов ИЗ-КАРТЭКС, занимающихся внедрением PLM-технологий (управление жизненным циклом изделия) – организацией единого информационного пространства, объединяющего все данные, связанные с проектированием, изготовлением и эксплуатацией любого изделия ИЗ-КАРТЭКС.

– От расчетчика, в первую очередь, требуется оперативность и умение грамотно интерпретировать результаты расчетов, – рассказывает Вадим. – Расчетчик должен быстро выдавать конструкто-



ру необходимую и достаточную информацию по тому или иному техническому решению. Соответственно, при поиске оптимального решения конструкции необходимо проработать большое количество вариантов, а если расчеты делать медленно, то конструктор не сможет в сжатые сроки получить наиболее оптимальное решение по своему узлу. Сегодня существует множество специализированных программ и методик, которые позволяют сократить время расчетов в разы, но при этом сам расчетчик должен хорошо знать «тонкости» этих программ и методик, чтобы избежать ошибок.

Вадим – человек разносторонний. Спектр его увлечений достаточно широк. Во-первых, это музыка, без которой Вадим не представляет своей жизни: он со школьных лет играет на ударных инструментах. Во-вторых, это походная жизнь: с палаткой он обошел практически все закоулки Карельского перешейка. Ну и, конечно, главное то, что он счастливый муж и отец двух детей – сына Ильи и дочку Ольги. Кстати, с женой его связала именно музыка: в свое время его пригласили в одну из питерских групп, где играла его будущая жена. Так и состоялась судьбоносная встреча.

На традиционный вопрос о мечтах Вадим отвечает:

– Со временем мечты становятся целями. В плане работы хочется, чтобы предприятие совершенствовалось и выходило на современный уровень по оснащению, по методикам работы, по применению всех передовых технологий, в том числе информационных, так как именно они позволяют максимально сократить затраты на производстве. Что же касается семьи, то для меня главное, чтобы дети выросли, выучились, стали, в первую очередь, хорошими людьми, а моя цель – всячески им в этом помочь. Как говорил один киногерой, «те, кто после нас, должны быть лучше нас!»

Знакомьтесь: Евгений Васильевич Мартынов – старший мастер механического участка №6 цеха №2 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова.

Евгений – коренной колпинец и потомственный ижорец: его родители и по сей день трудятся в одном цехе вместе со своим сыном. Отец – токарь-карусельщик, мать – машинист крана. Именно они привили ему сначала любовь к спорту, а потом – любовь к своему предприятию.

Что касается спорта, то в 5 лет родители отдали его в хоккей, и Евгений довольно успешно им занимался. Впрочем, со временем встал выбор между спортом и образованием, и Евгений предпочел получить не связанную со спортом профессию: он окончил Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения по специальности «Инженер радиоэлектронных систем», а вскоре получил второе высшее образование в этом же университете по юридической специальности.

В ИЗ-КАРТЭКС Евгений работает с декабря 2011 года: начинал он в должности сменного мастера, а через три года был назначен начальником механического участка №6. Евгений с большой благодарностью говорит о своих наставниках: он начинал работать под руководством старшего мастера Андрея Львовича Савельева, затем под руководством Алексея Викторовича Долудина, затем его наставниками стали на-

Великолепная

чальник цеха Игорь Владимирович Федотов и его заместитель Сергей Александрович Кузьменков. Ну и, конечно, не обошлось без советов родителей, которых он считает своими главными наставниками в жизни.

– Твою работу оценивают по результатам работы, выполненной твоим участком, поэтому мне важно, чтобы мои коллеги справлялись со своими задачами качественно и в срок, – говорит Евгений. – Есть задачи на каждый день, есть планы на месяц, и мы не должны срывать их выполнение. По сути, цель одна – производство продукции, своевременное и качественное.

Стоит отметить, что завод дал Евгению возможность вернуться в хоккей: вот уже несколько лет он играет в любительский хоккей в составе команды ОМЗ, в которую входят сотрудники предприятий ИжораРемСервис, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова. Отдельную благодарность он хотел бы выразить руководителям своего предприятия за то, что находят средства для того, чтобы сотрудники могли не только работать добросовестно, но и заниматься спортом. Ну и, конечно, Евгений – активный фанат петербургской хоккейной команды «СКА», и по мере возможности он старается не пропускать игры своего любимого клуба.

В 2014 году Евгению была объ-

явлена благодарность за добросовестный труд, личный творческий вклад в развитие и процветание предприятия в связи с праздником День машиностроителя, а также занесена фотография на Доску почета. А уже через год он получил благодарность за активное участие в проекте «Тотальная оптимизация производства» и вклад в развитие Производственной системы на предприятии. Уверены, что это далеко не последнее его поощрение,



ведь руководство ИЗ-КАРТЭКС очень внимательно относится к своим сотрудникам и старается поощрять их успехи.

– И в конце хотел бы выразить огромную благодарность своим родителям, за то, что дали мне достойное воспитание, которое позволяет оставаться хорошим и порядочным человеком, и добиваться успехов во многих сферах своей жизни.

Знакомьтесь: Александр Петрович Котов – токарь ЦСО ИЗ-КАРТЭКС компании ИжораРемСервис.

Родился и вырос он в Брянской области, и сразу после окончания школы, в 1972 году, устроился на Брянский завод металлоконструкций и технологической оснастки (БЗМТО) учеником токаря. На этом заводе был специальный учебный участок, где и прошла его первая практика на токарном станке, а



впоследствии здесь же он получил третий разряд. Именно там за три года он освоил азы своей будущей профессии и дела всей своей жизни.

В 1978 году, узнав о том, что на Ижорский завод набирают токарей, Александр Петрович решил на серьезный шаг: он переехал в Колпино и устроился токарем в 128-й

цех. Полтора года он жил в общежитии, предоставленном Ижорским заводом. Нужно отметить, что к моменту переезда он уже завел семью, поэтому работал очень старательно и с большой самоотдачей – чтобы быстрее получить возможность перевести в Петербург близких. Так и случилось: он получил квартиру, и вся семья стала жить в Колпино.

Время шло, и цех постепенно стал вторым домом Александра Петровича. Название цеха периодически менялось, но неизменным оставалось фактическое место работы нашего героя – пятый пролет. За эти годы был только один короткий период, когда Александр Петрович расставался с заводом: в середине «нулевых» он на шесть лет покинул Ижору и ушел на завод «Металлист». Из ярких воспоминаний

о том времени – сотрудничество с крупной норвежской компанией Rosnorg, специализирующейся на организации привлечения инвестиций в российский энергетический сектор. Об этой странице своей биографии Александр Петрович вспоминает с большим удовольствием, однако с не меньшим удо-

вольствием он в 2010 году вернулся во 2-й цех по приглашению главного инженера Александра Викторовича Перцева. Сейчас его служба входит в состав компании ИжораРемСервис, но по-прежнему обслуживает КАРТЭКС.

Хороший токарь, по мнению Александра Петровича, должен обладать многими необходимыми для этой профессии качествами: точным глазомером, быстрой реакцией, внимательностью и аккуратностью. Все эти качества присущи и ему самому, и его коллегам.

Вообще о коллегах Александр Петрович отзываться с большой теплотой:

– Хороший у нас коллектив. Ребята все молодые, грамотные и, что самое главное, профессионалы своего дела, с которыми приятно работать.

Что же касается семьи, то Александр Петрович – счастливый отец и заботливый муж. Дочь работает фармацевтом, а вот сын пошел по его стопам и работает с ним в одном цехе с 1999 года – токарем-расточником.

На традиционный вопрос о мечтах Александр Петрович только рукой машет:

– Я человек самодостаточный, у меня есть все! Все, что нужно для счастья!

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

КОМАНДА

Знакомьтесь: Александр Геннадьевич Мельников – начальник отдела управления по подготовке производства ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова.

Александр – колпинец в первом поколении: его родители приехали сюда по комсомольской путевке. Александр закончил школу №420, поступил в Ленинградский металлургический техникум, а после его окончания получил образование в Санкт-Петербургском институте машиностроения «ЛМЗ-ВТУЗ».

Свой трудовой путь он начал на Ижорских заводах токарем, затем был переведен в технологическое бюро инженером-технологом. А в начале 2000-х годов, после ряда реорганизаций и структурных изменений в отделе и целых производствах, Александр Мельников стал начальником технологического отдела управления технологической подготовки ИЗ-КАРТЭКС и с тех пор занимает эту должность.

Своим первым профессиональным наставником наш герой считает Александра Коновалова, который был сменным мастером в те времена, когда Александр осваивал станки с ЧПУ. Что же касается технологического бюро, то здесь наставником был Виктор Ефимович Гуков. Об этих людях Александр Мельников отзывается с большой теплотой



и уважением, ведь именно они не просто научили его тонкостям профессии, но и привили любовь к своему делу.

Сегодня в обязанности Александра входит распределение работы между сотрудниками по разработке технологической документации, разработка мероприятий по улучшению технологических процессов, ведение проектов по закупке оборудования, ведение отчетов по эффективности работы нового оборудования и многое другое.

– Коллектив у нас молодой и работящий, – говорит он. – Средний возраст – 33-35 лет. В моем подчинении восемь человек, которые занимаются непосредственно технологией изготовления деталей на металлорежущем оборудовании. Я стараюсь делать все, что в моих силах, чтобы коллективу было интересно работать. Для этого нужно находить все

новые и новые способы стимулирования, искать индивидуальный подход к каждому. Это не всегда бывает просто, но зато мы – команда, которая не стесняется результатов своей работы.

Александр признается, что обожает играть в настольный теннис. В малом инженерном корпусе и в АБК цеха №2 Александр регулярно оттачивает свое мастерство после работы и участвует в соревнованиях по настольному теннису среди сотрудников Ижорской промышленной площадки. Вообще он не равнодушен к спорту в целом. В юности он попробовал свои силы во многих видах спорта: дзюдо, футбол, тир, лыжи, волейбол и баскетбол.

Его интересы распространяются не только на спорт. В профессии его отличает любознательность и постоянное стремление к развитию. Для него очень важно постоянно повышать свою квалификацию и открывать для себя что-то новое. И это позволяет ему неизменно расти как профессионалу, что, несомненно, ценят и коллеги, и руководство предприятия.

Знакомьтесь: Петров Александр Андреевич, токарь участка малой механики цеха №33 Ижорских заводов.

Александр очень молод: ему всего 26 лет. Но он с гордостью называет себя потомственным ижорцем: Александр – представитель славной трудовой династии Петровых. Его бабушка, отец и даже тесть почти всю жизнь отработали на заводе.

Александр получил образование в совершенно непрофильном для своей будущей специальности профессиональном лицее метрополитена Санкт-Петербурга (ПЛМ). Но довольно быстро он понял, что его душа не лежит к железным дорогам. Да и кризис заставил его искать новое место работы – компанию со стабильной заработной платой и возможностью профессионального роста. Так Александр оказался в цехе №33 Ижорских заводов. Это случилось буквально пару лет назад, но за этот короткий промежуток времени он освоил азы

профессии и заслужил доверие и уважение не только коллег, но и руководителей. Благодаря опытному коллективу цеха, который всегда славился сплоченностью и большой взаимовыручкой, Алек-



сандр довольно быстро освоил и специфику производства.

– Я набирался опыта, осваивал токарные станки, технологический процесс, и вместе с этим росла моя квалификация. Сейчас я токарь пятого разряда, – рассказывает он. – Интересная работа, прекрасный коллектив, достойный заработок – что еще нужно в профессии? Кроме того, я научился фрезеровке, резьбе и сверловке на токарных станках, программированию и наладке, а также изготовлению фланцев сложной конфигурации для шпи-

лек основного разреза корпуса реактора.

Александр Петров – грамотный, ответственный работник, которому поручается изготовление сложных и нестандартных заказов. Ему нравится осваивать новое оборудование, узнавать особенности тех или иных деталей. Главным в работе он считает наличие хороших инструментов и, конечно, желание работать. Помимо этого большой плюс молодой специалист находит в возможности обучения и повышения квалификации. Кроме того, Александр – человек неравнодушный и позитивный, он всегда активно участвует в общественной жизни цеха, с искренним вниманием откликается на любые проблемы коллег, за что пользуется большим уважением.

А еще Александр – молодой отец. Он с улыбкой рассказывает о своей семье. Его дочке всего пять месяцев. Все свободное время он посвящает ей и своей жене, которая, кстати, до выхода в декретный отпуск также трудилась на Ижорских заводах.

На традиционный вопрос о мечтах отвечает:

– Мечтаю о сыне! Ну и конечно, чтобы завод процветал и была работа. Нам всем это необходимо!

Знакомьтесь: Сергей Михайлович Контарев – наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования сварочно-сборочного цеха №34 Ижорских заводов.

Родился Сергей Михайлович в Липецкой области. Вскоре его родители переехали в Тверскую область, где он и окончил школу. Затем служба в армии в группе советских войск в Германии.

В 34-м цехе Сергей Михайлович работает с далекого 1976 года. Специального образования на тот момент у него не было, зато было желание зарабатывать. Поэтому он поддавался на уговоры друга – и пришел на завод. Кто бы мог тогда подумать, что это выбор на долгие годы...Здесь же Сергей Михайлович и окончил курсы сварщиков. На протяжении 40 лет Сергей Михайлович работает на одном участке. За время работы в сварочно-сборочном производстве он достиг высокого профессионализма и высшего шестого разряда электросварщика ручной сварки.

Сергей Михайлович – блестящий специалист и мастер своего дела. Он владеет всеми видами сварки без исключения.



Помимо этого, он – человек творческий, и доказательство тому – его рационализаторские предложения: так, например, в 1983 году С.М.Контарев предложил выполнять антикоррозионную наплавку на шовную зону кольца разделительного корпуса реактора автоматическим способом. Его замечательная идея была внедрена в производство, а срок изготовления изделия сократился на несколько суток. «Самостоятельный, инициативный, настойчивый, требовательный к себе и другим», говорится о нем в характеристике, выданной цехом. Он постоянно повышает свой профессиональный уровень, и полученные знания успешно применяет на практике.

Благодаря хорошим организаторским способностям Сергей Михайлович на протяжении многих лет возглавляет бригаду электросварщиков сварочно-сборочного отделения №1. Профессионализм и ответственность помогают ему в воспитании нового поколения электросварщиков, которым он передает свой опыт и знания, необходимые для работы при изготовлении изделий АЭС и нефтехимии. О своем нынешнем коллективе Сергей Михайлович отзывается только самыми добрыми словами:

– Ребята молодые и перспективные. В общем и целом, коллектив сплоченный и дружный. С этим

коллективом можно и нужно работать! Они могут выполнить любой заказ. По своим профессиональным качествам ребята очень высоко подготовлены.

Главным в работе Сергей Михайлович считает хорошие взаимоотношения, как в коллективе бригады, так и во всем цехе: рабочего состава с руководящими наоборот. Тогда, по мнению Сергея Михайловича, коллектив выполнит любое задание быстро, в срок и качественно. При его непосредственном участии было изготовлено оборудование для АЭС Ирана, Китая и Индии. В последние годы бригада электросварщиков, возглавляемая Сергеем Михайловичем, принимала участие в изготовлении нефтехимического оборудования для Туапсе, Ангарска, Перми, Москвы и Омска. На данный момент бригада С.М.Контарева работает над изготовлением оборудования для второго энергоблока для

АЭС Куданкулам.

Надо сказать, что семья для Сергея Михайловича – это опора и надежный тыл, который позволяет ему справляться с любыми трудностями. Он счастливый отец двоих дочерей и дедушка двоих внуков. Младшая его дочь работает в цехе №33 Ижорских заводов. Помимо приятных семейных хлопот, он находит время на свои увлечения: охоту и рыбалку. Признается, что пристрастие к охоте у него в крови и передалось по наследству: от дедушки и дяди, которые всю жизнь занимались охотой.

На традиционный вопрос о мечтах Сергей Михайлович отвечает:

– Хочу, чтобы в стране была стабильность, и все было хорошо, а мои внуки обязательно получили образование и работу.

В коллективе цеха Сергей Михайлович бесспорно пользуется заслуженным авторитетом и уважением. За личный вклад в выполнение производственных заданий и добросовестный труд Сергей Михайлович неоднократно поощрялся руководством цеха и руководством Ижорских заводов. В 2010 году его портрет находился на Доске почета Ижорских заводов, в 2011 году он был награжден почетной грамотой, а в 2013 году ему была объявлена благодарность.

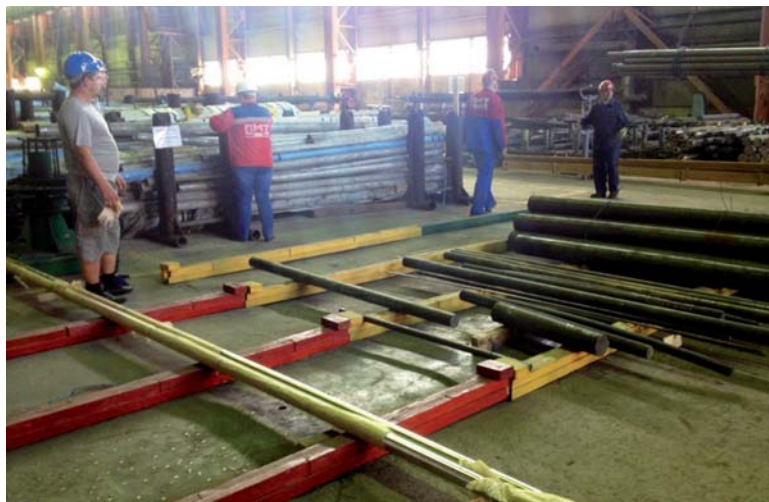
Саманта АКЫЛБЕКОВА

НАШИ СОБЫТИЯ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся встречи руководства с трудовыми коллективами, на которых обсуждаются актуальные вопросы развития предприятий

Лидеры изменений

На Ижорских заводах набирает обороты реализация проекта «Производственная система ОМЗ».



В настоящее время Ижорские заводы активно работают над достижением весьма амбициозной цели — в непростых экономических условиях значительно повысить производственную эффективность предприятия. Руководство компании уверено в том, что эта цель достижима, так как в реализацию проекта «Производственная система Группы ОМЗ» вовлечен коллектив, состоящий из высокопрофессиональных и опытных специалистов, не равнодушных к судьбе компании. И сегодня перед этим коллективом стоит задача совместно выстроить производственную систему, в которой каждый сотрудник будет заинтересован в результатах не только своего инди-

видуального труда, но и в высокой экономической эффективности работы компании.

Как мы уже говорили, с недавнего времени проектный офис Ижорских заводов возглавляет Сергей Похлебкин, который в течение последних шести лет активно занимается внедрением производственных систем на различных промышленных предприятиях. Он же является руководителем проектной группы «Лидеры изменений», в состав которой входят 14 сотрудников Ижорских заводов, активных и болеющих за будущее своего предприятия. В рамках еженедельных собраний «лидеры изменений» совместно с проектным офисом Ижорских заводов обсуждают имеющиеся на предпри-

ятии проблемы и ставят перед собой задачи по повышению эффективности производства. Одной из первоочередных задач на текущий момент является разработка карт потока создания ценности (КПСЦ) по 42-м процессам деятельности компании, представляющих собой графическое изображение процесса производства продукции или услуги. Карта потока создания ценности позволяет выявить проблемные области, связанные с потерями: например, излишние запасы сырья и готовой продукции, незавершенное производство, потери времени на ожидания, неравномерности и перенапряжения деятельности при создании ценности. Помимо этого карта потока создания ценности выявляет некорректно выстроенные информационные процессы, а также процессы планирования и организации деятельности компании, не создающие ценность с точки зрения заказчика.

Составление карты производится непосредственно на тех участках, где идет работа. Так, на участок подготовки материального обеспечения в девятый пролет цеха №33 перевозят металл с эстакады цеха №34. На сегодняшний день здесь уже создана КПСЦ, разработаны мероприятия по оптимизации процессов, и большая их часть реализована. Так, по результатам построения КПСЦ был изменен процесс исполнения заявки потребителей на получение металлопроката в цехе №34. И это позволило сократить время выдачи металлопроката на 50%, снизить за-

траты на перевозку металлопроката на 50% и снизить трудозатраты на выполнение заявки на 65%.

Лидером изменений на этом фронте работ является Татьяна Анатольевна Купляева, мастер участка подготовки материального обеспечения. Она уже 23 года трудится Ижорских заводах — в службе материально-технического обеспечения. За эти годы она выросла с должности кладовщика до мастера участка и сегодня активно занимается реализацией мероприятий в рамках карты потока создания ценностей.

Нужно отметить, что главный стимул для лидеров изменений, которые вовлечены в реализацию проекта «Производственная система» на Ижорских заводах, — это видимые результаты. С точки зрения 5С — это значительное улучшение условий труда в цехах, причем не только на каких-то пилотных участках, а на производстве в целом.

По словам Татьяны Анатольевны, сортировка оснастки и приспособлений, инструментов, материалов и избавление от ненужных в работе предметов, рациональная организация и расположение рабочих зон приводит к снижению потерь времени и ресурсов, повышению производительности и качества труда, к освобождению незадействованных площадей, которые можно рационально использовать или не использовать совсем, а значит, сэкономить на их содержании и обслуживании. А это, согласитесь, немаловажно в текущей ситуации, когда экономия

затрат на каждом этапе производства важна в целом для результатов работы предприятия.

Что же касается выдачи товарно-материальных ценностей, то здесь Татьяна Анатольевна вместе со своими коллегами разработала проект визуализации рабочей зоны отгрузки в рамках «Производственной системы Группы ОМЗ». Зоны отгрузки окрашены в три ярких цвета: красный, желтый и зеленый. Красная зона — товарно-материальные ценности, в частности, металлопрокат, который нельзя отгружать, желтая зона — металлопрокат, который готовится к отгрузке, зеленая зона — готовый к отгрузке.

— Реализованные Татьяны Купляевой идеи, — отмечает Сергей Похлебкин, — яркий пример снижения затрат в производстве за счет правильной организации рабочего пространства в цехах, применения системы 5С, которая на это и направлена. Подача подобных идей от работников нашего предприятия позволит значительно снизить себестоимость нашей продукции, так как все наши затраты и потери из-за неэффективного использования ресурсов ложатся на себестоимость нашей продукции, что, в свою очередь, понижает ее конкурентоспособность на рынке и ведет к снижению объемов заказов. Я призываю каждого работника подавать идеи по исключению всех видов потерь в существующих процессах, так как от каждого из нас зависит будущее нашего завода.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Итоги восьми месяцев

15 сентября состоялась традиционная информационная конференция с участием генерального директора компании ИжораРемСервис Дмитрия Александровича Романова.

Дмитрий Александрович подвел итоги восьми месяцев 2016 года. В частности, с точки зрения охраны труда и техники безопасности предприятие отработало лучше, чем в прошлом году: за этот период была зафиксирована только одна легкая травма, которую получил слесарь-ремонтник ЦСО ОМЗ-Спецсталь. Впрочем, это не повод расслабляться.

— Наоборот, — отметил Дмитрий Александрович, — мы должны постоянно усиливать контроль за техникой безопасности. Каждый руководитель несет персональную ответственность за подчиненных, и каждый должен помнить, что охрана труда на предприятии остается одним из ключевых

направлений нашей работы. Я глубоко убежден, что единственная отрасль промышленности, в которой сложно достоверно прогнозировать и предотвращать травматизм, — это подземная добыча полезных ископаемых. Все остальные сферы деятельности гораздо более предсказуемы в этом смысле. В том числе такое производство, как наше.

Еще один важный момент, на который обратил внимание генеральный директор, — это вопрос безопасности. В этом году на предприятии был зафиксирован факт кражи из цеха №7. В ходе разбирательства с привлечением полиции виновники были установлены, и на днях было возбуждено уголовное дело.

— Уважаемые коллеги, — обратился Д.А.Романов к присутствующим, — запомните сами и донесите до своих коллег: ни одно подобное происшествие не останется без последствий. Мы не будем продолжать трудовые отношения с тем, кто позволяет себе не только наносить урон предприятию, но и, по сути, не уважать своих коллег. Мы делаем общее дело, и у нас в коллективе не должно быть воров.

Закончив с острыми моментами, Дмитрий Александрович отчитался о финансовых показателях предприятия. Конечно, на итогах работы компании довольно значительно сказалось снижение затрат на ремонт и эксплуатацию оборудования на предприятиях Группы ОМЗ. Пытаюсь сократить свои расходы, предприятия тем самым снижают доходы компании ИжораРемСервис.

— Это довольно неприятный для нас процесс, — ответил Дмитрий Александрович, — но он был достаточно прогнозируемым, и мы, с одной стороны, стараемся минимизировать эти потери, с другой — пытаемся максимально эффективно работать с внешними партнерами. В целом по итогам года пока прогнозируется даже перевыполнение плана по внешней выручке. Из положительного можно отметить и тот факт, что у предприятия нет кредитов — компания работает за счет собственных оборотных средств. Это значит, что, несмотря на не очень приятную динамику в Группе ОМЗ, ИжораРемСервис продолжает работать довольно эффективно. В этой связи режим четырехдневной рабочей недели — мера тоже вынужденная, которая позволяет предприятию «не скатываться в убытки». Однако, по словам

Дмитрия Александровича, уже по итогам девяти месяцев и прогнозных результатов окончания года будет принято решение о возможном возвращении ряда подразделений на полную рабочую неделю.

Заканчивая встречу, Д.А.Романов поблагодарил работников ИжораРемСервис за работу, за активность, которая выражается не только в равнодушном подходе к делу, но и в участии в различных мероприятиях социального характера. Например, генеральный директор отметил, что хоккеисты предприятия в составе единой команды ОМЗ регулярно выигрывают матчи против очень сильных соперников. Это закаляет не только тело, но и характер, и заметно укрепляет командный дух на предприятии. А если коллектив является настоящей командой — ему гарантирован успех в любом деле.

Главный редактор Л.В.Сидорова
Ответственный секретарь С.Б.Акылбекова
Телефон: (812) 322-88-88 (доб. 20-70)
E-mail: gazeta@omzglobal.com

УЧРЕДИТЕЛЬ: ПАО «Ижорские заводы»
Адрес: 196650, Санкт-Петербург, Колпино, Ижорский завод, д.б/н
ИЗДАТЕЛЬ: ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»
Адрес: 196650, Санкт-Петербург, Колпино, Финляндская ул., д.13, лит.ВМ

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели. При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «Ижорце», ссылка на газету обязательна. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ 78-01754. Газета распространяется бесплатно. Заказ №1155. Отпечатано в типографии ООО «Фирма «Курьер» 196105, Санкт-Петербург, ул. Благодатная, д. 63, к. 6. Печать офсетная. Тираж 3000 экз.

Время подписания в печать, установленное по графику: 16.30, 21.09.2016, фактическое: 16.30, 21.09.2016

Выход в свет: 22.09.2016